

Sept. 2016

**CONCRÈTEMENT PPCR, C'EST QUOI ?**

- ➔ Une revalorisation immédiate du point d'indice en juillet 2016 (+ 0,6 %) et février 2017 (+ 0,6 %), ainsi que l'engagement d'une négociation annuelle.
- ➔ Une revalorisation de l'ensemble des grilles : c'est une augmentation des rémunérations dès le début et tout au long de la carrière pour une meilleure reconnaissance des compétences et des qualifications (voir au dos).
- ➔ Une amélioration du déroulement de carrière : c'est un déroulement de carrière garanti sur deux grades pour toutes et tous, avec un indice terminal significativement plus élevé que maintenant.
- ➔ La transformation de primes en points : l'intégration d'une partie des primes dans le traitement indiciaire, ce qui permettra une prise en compte dans le calcul de la retraite.

**QUE M'APPORTE PPCR ?**

- ➔ **Catégorie C (adjoints techniques de recherche et formation) – à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 :**
  - **+4 points d'indice dans ma nouvelle grille** : 3 points d'indice par la transformation de primes en points d'indice + 1 point d'indice pour compenser l'augmentation des charges ;
  - **ma carrière évolue sur 3 grades** au lieu de 4 ;
  - **revalorisation de ma grille indiciaire jusqu'en 2020.**
- ➔ **Catégorie B (techniciens de recherche et formation) – à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 :**
  - **+6 points d'indice dans ma nouvelle grille** : 5 points d'indice par la transformation de primes en points d'indice + 1 point d'indice pour compenser l'augmentation des charges ;
  - **revalorisation de ma grille indiciaire jusqu'en 2018.**
- ➔ **Catégorie A – à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 :**
  - **+4 points d'indice dans ma nouvelle grille** : 3 points d'indice par la transformation de primes en points d'indice + 1 point d'indice pour compenser l'augmentation des charges.

Fédération des Sgen-CFDT - [contact@sgen.cfdt.fr](mailto:contact@sgen.cfdt.fr)

Ne pas jeter sur la voie publique

PPCR est l'abréviation qui résume plus d'une année de négociations consacrées aux *parcours professionnels, carrières et rémunérations des fonctionnaires*.  
Ce cycle long de négociations, menées par la ministre de la Fonction publique avec les neuf organisations syndicales représentatives, a abouti mi-juillet 2015.  
Le coût estimé par la Cour des comptes s'élève à 5 milliards d'euros en 2020.  
C'est une revalorisation importante, qui concerne l'ensemble des personnels de l'Éducation nationale, et de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

POUR EN SAVOIR PLUS, rendez-vous sur <http://urlz.fr/47B7>[www.sgen-cfdt.fr/](http://www.sgen-cfdt.fr/)

ADHÉRER EN LIGNE

POUR EN SAVOIR PLUS, rendez-vous sur <http://urlz.fr/47B7>[www.sgen-cfdt.fr/](http://www.sgen-cfdt.fr/)

ADHÉRER EN LIGNE



## Catégorie B - techniciens

### Grille actuelle ► grille 2017

GRILLE REVALORISÉE EN 2016

	Éch.	IB	IM	Gain IM	Durée μ
CLASSE EXCEPTIONNELLE	11	683	568	22	
	10	655	546	21	3
	9	626	525	25	3
	8	593	500	23	3
	7	563	477	22	3
	6	532	455	21	2
	5	504	434	18	2
	4	480	416	15	2
	3	458	401	15	2
	2	438	386	15	2
1	418	371		1	
CLASSE SUPÉRIEURE	13	621	521	24	
	12	589	497	23	4
	11	559	474	23	4
	10	527	451	20	4
	9	500	431	20	3
	8	471	411	15	3
	7	452	396	15	2
	6	431	381	14	2
	5	408	367	13	2
	4	387	354	8	2
	3	376	346	8	2
	2	365	338	5	2
	1	358	333		1
CLASSE NORMALE	13	582	492	20	
	12	557	472	23	4
	11	524	449	21	4
	10	497	428	22	4
	9	464	406	14	3
	8	446	392	15	3
	7	425	377	13	2
	6	403	364	13	2
	5	381	351	10	2
	4	369	341	3	2
	3	365	338	3	2
	2	361	335	3	2
	1	357	332		1



GRILLE 2017

	Éch.	IB	IM	Gain IM	Durée μ	
3 <sup>È</sup> GRADE	11	701	582	13		
	10	684	569	21	3	
	9	657	548	19	3	
	8	631	529	25	3	
	7	599	504	24	3	
	6	567	480	20	3	
	5	541	460	23	2	
	4	508	437	20	2	
	3	482	417	15	2	
	2	459	402	13	2	
	1	442	389		1	
	2 <sup>È</sup> GRADE	13	631	529	29	
		12	593	500	23	4
11		563	477	18	3	
10		540	459	7	3	
9		528	452	19	3	
8		502	433	20	3	
7		475	413	15	2	
6		455	398	13	2	
5		437	385	12	2	
4		420	373	12	2	
3		397	361	7	2	
2		387	354	7	2	
1		377	347		2	
1 <sup>È</sup> GRADE	13	591	498	24		
	12	559	474	21	4	
	11	529	453	13	3	
	10	512	440	11	3	
	9	498	429	16	3	
	8	475	413	19	3	
	7	449	394	15	2	
	6	429	379	13	2	
	5	406	366	10	2	
	4	389	356	7	2	
	3	379	349	5	2	
	2	373	344	5	2	
	1	366	339		2	

## Catégorie C - adjoints techniques

### Grille actuelle ► grille 2017

GRILLE ACTUELLE

	Éch.	IB	IM	Gain IM	Durée μ	
PRINCIPAL 1 <sup>È</sup> CLASSE	9	543	462	26		
	8	506	436	14	4	
	7	488	422	22	4	
	6	457	400	15	3	
	5	437	385	15	3	
	4	416	370	15	2	
	3	388	355	10	2	
	2	374	345	7	1	
	1	364	338		1	
	PRINCIPAL 2 <sup>È</sup> CLASSE	12	465	407	9	
		11	454	398	13	4
		10	437	385	9	4
		9	423	376	16	3
8		396	360	14	3	
7		375	346	7	2	
6		366	339	7	2	
5		356	332	2	2	
4		354	330	2	2	
3		351	328	1	2	
2		349	327	1	1	
1		348	326		1	
1 <sup>È</sup> CLASSE		12	432	382	7	
	11	422	375	7	4	
	10	409	368	14	4	
	9	386	354	9	3	
	8	374	345	13	3	
	7	356	332	3	2	
	6	352	329	2	2	
	5	349	327	1	2	
	4	348	326	1	2	
	3	347	325	1	2	
	2	343	324	1	1	
	1	342	323		1	
	2 <sup>È</sup> CLASSE	11	400	363	13	
10		380	350	12	4	
9		364	338	6	3	
8		356	332	4	3	
7		351	328	2	2	
6		348	326	1	2	
5		347	325	1	2	
4		343	324	1	2	
3		342	323	1	2	
2		341	322	1	2	
1		340	321		1	



GRILLE 2017

	Éch.	IB	IM	Gain IM	Durée μ	
3 <sup>È</sup> GRADE	10	548	466	21		
	9	518	445	15	3	
	8	499	430	17	3	
	7	475	413	13	3	
	6	457	400	9	2	
	5	445	391	16	2	
	4	422	375	10	2	
	3	404	365	10	2	
	2	388	355	10	1	
	1	374	345		1	
	2 <sup>È</sup> GRADE	12	479	416	5	
		11	471	411	9	4
		10	459	402	12	3
9		444	390	10	3	
8		430	380	16	3	
7		403	364	14	2	
6		380	350	7	2	
5		372	343	7	2	
4		362	336	4	2	
3		357	332	2	2	
2		354	330	2	2	
1		351	328		1	
1 <sup>È</sup> GRADE		11	407	367	13	
	10	386	354	12	3	
	9	370	342	6	3	
	8	362	336	4	3	
	7	356	332	2	2	
	6	354	330	1	2	
	5	352	329	1	2	
	4	351	328	1	2	
	3	349	327	1	2	
	2	348	326	1	2	
	1	347	325		1	

La revalorisation de 2016 résulte du transfert indemnitaire de 6 points d'IM.