

Édition du 21 octobre 2016
Tout savoir avec le Sgen – CFDT

n°08



Téléchargez un bulletin
d'adhésion [Ici](#)

Alors, les retraités Sgen, comment ça marche ?

Suite au vote du congrès de la fédération des Sgen-CFDT d'Aix les Bains en mai, la création d'une Union Fédérale

de Retraités des Sgen-CFDT, sous le sigle "**UFR-SGEN**", a été officialisée lors d'une AG constitutive les 13 et 14 octobre à Paris.

Cette UFR-SGEN est placée sous la responsabilité politique de la Fédération des Sgen-CFDT.

Un Conseil de l'UFR-Sgen de 16 membres titulaires a été élu, avec autant de suppléants, pour un mandat de 4 ans.

Pour le Sgen Bourgogne Christian LAURENT a été brillamment choisi avec Rémi SAPIEGA comme suppléant.

[En savoir +](#)

[Les blogs du Sgen CFDT :](#)

la reconstruction de l'école,
campus,
le corps déchaîné,
le numérique,
vie scolaire,
ASH,
CIO,
AVS ...

Rose : la sexualité

Rouge : la vie et la guérison

Orange : la santé et la fierté

Jaune : la lumière du soleil

Vert : la nature

Turquoise : la magie / l'art

Bleu : la sérénité / l'harmonie

Violet : l'esprit

**SUIVEZ LE SGEN
BOURGOGNE SUR**

<https://www.facebook.com/sgen-cfdtbourgogne/>

Permanence : 7, rue Dr Chaussier - Dijon

Lundi à Vendredi de 09h00 à 17h00

sauf mercredi après midi

Pour visualiser correctement ce message, choisissez un affichage en html

Vigilance attentats

[Le guide de sécurité](#)

Réforme du collègue
Le Sgen répond à vos questions.

SEMAINE DU 10 AU 14 OCTOBRE

On connaissait la "ruche" Sgen Bourgogne, avec ses permanences, les allées et venues des militants dans les locaux de l'UD 21, les réunions etc..

La semaine dernière c'était carrément un essaim de camarades, réunis dans différentes instances de notre syndicat ou préparant une réunion académique, qui se croisaient dans les locaux de la CFDT Dijonnaise, du rez-de-chaussée au 2^{ème} étage !

- Nos représentants au CHS CTA préparaient la première réunion de l'année qui avait lieu au rectorat.
- Le réseau GRETA échafaudait encore et encore des revendications sur les conditions de travail des personnels pour que la réforme des Greta ne soit pas qu'une réorganisation des services mais aussi une avancée pour les personnels dans leur parcours professionnel et dans leurs droits.
- Les militants mandatés profitaient d'une formation politique.
- Le "pôle éduc" gambergeait sur les pratiques, les revendications du Sgen, la mise en place des réformes et l'organisation de la journée du 22 novembre.
- Le réseau "form pro" faisait le point sur l'actualité dans les départements mais aussi sur les ambitions que l'on pourrait attendre de la grande région BFC.
- Nos permanents accompagnaient des collègues en difficulté ou répondaient aux attentes d'autres...



AGENDA DE RENTRÉE

Dates à retenir à la rentrée des vacances de Toussaint :

- CTSD "de rentrée" dans l'Yonne le 15 novembre
- un CDEN dans l'Yonne le 17 novembre
- Rencontre des chefs d'établissements : Dijon le 17 novembre
- Comité Technique Académique : GT le 15, réunion le 18 novembre
- Session mutation inter-académique : Dijon le 18 novembre
- Conférence Pôle éducation : Dijon le 22 novembre (salle Claudel)
- Rencontre des CPE de l'académie : Dijon le 25 novembre
- Réunion réseau Greta : Autun le 2 décembre
- Journée DUER : Dijon le 8 décembre (qui prépare à ce qui suit)
- Journée CHS CT : Beaune le 13 décembre

PROPOSER L'ADHÉSION
Pas simple pour un militant

5 vidéos de proposition d'adhésion

[Les vidéos et le login](#)





AESH : DEAES OU PAS ?

La professionnalisation des personnels chargés d'accompagner les élèves en situation de handicap justifie l'exigence d'une qualification spécifique. Par conséquent, les candidats aux fonctions d'AESH doivent être titulaires d'un diplôme professionnel dans le domaine de l'aide à la personne. (Depuis janvier 2016), il s'agit du diplôme DEAES (Diplôme Accompagnement Éducatif et Social spécialité "Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire"). Le DE AES est un diplôme relevant du sanitaire et social.

Peuvent être dispensées de la condition de diplôme les personnes ayant exercé pendant au moins deux ans des fonctions d'aide à l'inclusion scolaire des élèves en situation de handicap. Cette dispense concerne notamment les personnes recrutées par contrat unique d'insertion – contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE).

AGRESSION DE PERSONNELS

Après Saint-Denis, c'est à Tremblay, puis en Corse...

Pour la rectrice : les violences urbaines, elle n'y peut rien...

Un cocktail Molotov a été lancé dans l'enceinte de l'établissement, entre la grille et le bâtiment. La proviseure a été victime de coups de pied et de poing. La rectrice s'est rendue sur place et les "équipes mobiles de sécurité ont été immédiatement déployées", indique encore le rectorat. Cet événement s'ajoute à d'autres actes de violences qui ont émaillé ces dernières semaines la Seine-Saint-Denis. Le rectorat met en garde: "*Les situations ne sont pas comparables. Il faut distinguer les violences commises par des élèves, de celles venant de l'extérieur, qui relèvent des violences urbaines dont l'Éducation nationale ne peut pas grand-chose.*"

Les élèves du collège de Lucciana n'auront pas cours mardi. Mais l'établissement pourra tout de même les accueillir. Les enseignants organisent une journée banalisée après l'agression de la conseillère principale d'éducation par un parent d'élève.

Le Sgen CFDT a apporté son soutien aux collègues victimes d'agression et aux équipes mais dénonce que le ministère ne réagisse pas plus énergiquement face à la montée de la violence envers les personnels.

ENSEIGNEMENT MORAL ET CIVIQUE

Le secteur politique éducative du Sgen-CFDT Bourgogne vous invite à une journée de formation le 22 Novembre 2016 à Dijon.

Nous voudrions nous interroger sur la mise en œuvre des nouveaux programmes d'enseignement moral et civique (EMC): au SGEN-CFDT nous avons l'impression qu'ils constituent une véritable opportunité pour transformer l'école.

Il ne s'agit clairement pas d'une discipline insularisée, monopolisée parfois à leur corps défendant par les profs d'histoire-géo mais d'une approche **capable de monopoliser non seulement toutes les disciplines, mais aussi de donner toute leur place aux autres acteurs de l'école**, CPE, agents, infirmières, sans oublier les parents auxquels de nombreux textes récents veulent redonner une place.

Nous sommes donc **preneurs de toutes les initiatives** qui feraient vivre réellement ces nouveaux textes, au-delà de la répétition routinière et incantatoire de l'ancien. Il y a une opportunité –une fenêtre- pour réfléchir avec les collègues notamment les plus jeunes à des **pratiques innovantes** qui fassent sens pour eux, pour les élèves et pour les familles.

[Inscrivez-vous ici](#)

BIZUTAGE

Quatre jours après la publication d'un témoignage dans "Le Monde" rapportant des "faits graves de bizutage" à la fac de médecine de Créteil, la ministre de l'Éducation, Najat Vallaud-Belkacem, a annoncé l'ouverture d'une enquête administrative.

Ce bizutage, que les étudiants présentent comme une "tradition", est réservé aux étudiants de deuxième année qui ont réussi le très sélectif concours de première année commun aux études de santé (Paces).

Un délit passible de six mois de prison et de 7500 euros d'amende.

[En savoir +](#)

[L'ABCD](#)
[La lettre](#)
[électronique du](#)
[Sgen-CFDT](#)
[aux écoles](#)

INSCRIVEZ-VOUS !



PRIMAIRE DE LA DROITE

Entre méconnaissance, incompetence et dogme, le tour de passe budgétaire de la droite pour casser à nouveau la fonction publique. Économiser sur le dos des services publics pour rembourser le manque à gagner par la suppression de l'ISF !

NKM veut revoir le statut des enseignants, Sarkozy veut supprimer 300 000 fonctionnaires, les candidats à la primaire de la droite veulent augmenter le temps de travail des enseignants.

"C'est un tour de passe-passe : supprimer des postes et demander aux enseignants de faire des heures gratuitement", a déclaré Frédéric Sève, secrétaire général du Sgen-CFDT.

Sans compter que le travail des enseignants est loin de se limiter aux heures de présence en classe.

Une autre partie du métier est trop souvent oubliée, un travail invisible et passé sous silence qui ne doit pas être sacrifié. Car le cours en classe n'est que la concrétisation d'un travail effectué en amont, à côté, et en équipe. Et il n'y a pas besoin d'assigner un professeur à résidence pour que ce travail soit fait, il l'est déjà, c'est l'une de ses missions clairement explicitées. Et ce n'est pas un travail qui se décline en heures de présence".

Selon Frédéric Sève, cette proposition "de primaire mais aussi primaire dans l'analyse" est "une vieille rengaine à droite". Le syndicaliste se dit "confondu par l'ignorance de nos politiques de la réalité".

REPLACEMENT DES PROFS

Najat Vallaud-Belkacem tient une conférence de presse pour présenter des nouvelles mesures visant à améliorer le remplacement des enseignants absents. La FCPE de la Seine-Saint-Denis organise une contre-conférence de presse dans la foulée, pour répondre aux annonces qui seront faites par la ministre de l'Éducation.

APC ET TEMPS DE TRAVAIL DES PROFESSEURS DES ECOLES

Le Sgen-CFDT revendique une prise en compte de tous les temps de travail des enseignants, dont le temps invisible en dehors de la présence des élèves. Appeler au boycott de l'APC, c'est s'exposer à des sanctions financières et cela ne résoudra pas la question de la charge de travail.

Les APC font partie du temps de travail des enseignants.

Le Sgen-CFDT n'appelle pas à boycotter les APC car notre organisation considère que cette modalité pédagogique est intéressante, malgré les difficultés de mise en œuvre.

Le Sgen-CFDT informe les collègues que l'APC faisant partie intégrante du service, ne pas le réaliser expose à un retrait de traitement de 1/30ème.

Chaque DASEN est légitime à ordonner ces retraits dès lors qu'une partie du service n'est pas réalisé. Les Directeurs n'ont pas à remonter les noms des enseignants réfractaires à l'APC. C'est bien au supérieur hiérarchique, l'IEC de circonscription, d'assurer cette fonction de contrôle.

LES APC : UN TEMPS DE TRAVAIL BÉNÉFIQUE AUX ÉLÈVES

Pour le Sgen-CFDT, ces APC permettent aux enseignants de travailler autrement et de mettre en place des fonctionnements pédagogiques différents (travail en petits groupes, sur des outils numériques, avec des animateurs), autour de projets. Ces temps de travail sont très appréciés, des élèves et des enseignants.

LE SGEN-CFDT REVENDIQUE LA PRISE EN COMPTE DU TEMPS DE TRAVAIL INVISIBLE

Tous les enseignants le savent, leur temps de travail ne se limite pas à la seule présence des élèves. Une étude récente a ainsi montré qu'un enseignant du premier degré passait en moyenne 44 heures par semaine à travailler pour sa classe. Il conviendrait donc de raisonner autrement. Pour le Sgen-CFDT, en accord avec ses résolutions de congrès sur le temps de travail, la réflexion doit être menée en partant de la base légale de la durée de travail (et pas de service) des fonctionnaires.

Parler seulement de l'APC, c'est s'attacher à un seul élément du temps de travail des enseignants du premier degré.

C'est jeter un voile pudique sur la charge globale de travail. C'est surtout omettre toute la partie invisible de ce travail.

Ce n'est pas le choix du Sgen-CFDT qui entend mener une réflexion globale sur ce temps de travail : une démarche sans doute moins populiste mais plus durable !

Le Sgen-CFDT, soucieux de ne pas mettre en difficultés les enseignants, n'appelle pas au boycott de l'APC. Il revendique une réflexion globale sur le temps de travail des enseignants du premier degré.

[En savoir plus sur les APC](#)

Jusqu'à

44h

hebdo

LES SOLUTIONS DE LA MINISTRE DE L'ÉDUCATION

"Les solutions, c'est de créer des postes.»"

À moins d'un an de l'élection présidentielle, Najat Vallaud-Belkacem doit [dévoiler ce mardi](#) ses mesures pour améliorer le remplacement des enseignants absents.

Sur RTL, la ministre de l'Éducation nationale a dessiné deux grands axes de travail, avec la création de 5000 postes supplémentaires d'une part, et l'élargissement des zones géographiques et temporaires d'intervention des professeurs concernés d'autre part.

"Nous avons créé, jusqu'en 2017, 5000 postes pour nourrir ce vivier de remplacements. La deuxième solution, une fois qu'on a les hommes et les femmes pour remplacer, c'est d'améliorer la réactivité et notamment de faire en sorte que, quand on cherche un remplaçant, on puisse le faire sur un périmètre plus large", a-t-elle indiqué.



DIALOGUE SOCIAL NON-ACQUIS AU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Le Sgen-CFDT est attaché à la continuité du service public d'éducation et donc à la qualité du remplacement des enseignants. C'est pourquoi il dénonce le choix du ministère de l'Éducation nationale d'étendre les zones de remplacement dans le premier degré, contrairement à ce qui avait été initialement annoncé. Il demande que les discussions sur le remplacement, que le ministère avait déjà promises aux organisations syndicales fin août, soient rapidement engagées.

Il en profitera pour redire qu'instaurer des zones de remplacement étendues à un département pour le premier degré est le résultat d'une vision purement technocratique qui ignore les réalités des territoires et les contraintes du métier. Cela ne pourra en rien améliorer la qualité du remplacement qui nécessite préparation, connaissance des publics et contact préalable. Par ce type de choix, le ministère se montre plus soucieux d'une optimisation administrative ses moyens de remplacement que d'assurer une continuité de l'action éducative de ses personnels. Par ailleurs, le Sgen-CFDT reposera la question de la revalorisation des indemnités de déplacement et des difficultés de leur paiement qui sont, avec les conditions de travail, des sujets centraux. Pour le Sgen-CFDT, il est indispensable de lier l'amélioration de l'efficacité des remplacements à celles de la prise en compte globale du temps de travail et des conditions de travail des enseignants, et ce dans le cadre d'un dialogue social sincère et rigoureux.

MASSIFICATION SCOLAIRE ET MIXITÉ SOCIALE

[Ce numéro de la revue Éducation & formations](#) propose de mettre en perspective des données statistiques pour éclairer les transformations de l'École par les politiques publiques. Il aborde des sujets tels que la massification scolaire et l'allongement de la durée des études, l'hétérogénéité sociale entre collèges publics et privés, l'impact des procédures d'affectation sur la mixité sociale et scolaire des lycées, l'effet de la composition des classes sur la réussite des élèves de seconde, l'approche localisée de la lutte contre le décrochage, les usages des comparaisons internationales dans l'aide au pilotage des systèmes éducatifs.

NOUVELLES GRILLES INDICIAIRES POUR LES PERSONNELS D'ENSEIGNEMENT, D'ÉDUCATION ET D'ORIENTATION

Revalorisation du point d'indice, des grilles de rémunérations, amélioration du déroulement de carrière, transformation de primes en points d'indice : que change concrètement la mise en œuvre de l'accord PPCR pour les enseignants, les CPE et les personnels d'orientation?

[En savoir davantage](#)

[tract et nouvelle grille des PE](#)

[tract et nouvelle grille des PLP](#)

[tract et nouvelle grille des Certifiés](#)

[tract et nouvelle grille des Agrégés](#)

[tract et nouvelle grille des profs d'EPS](#)

[tract et nouvelle grille des personnels d'orientation](#)

[tract et nouvelle grille des CPE](#)

REVALORISATION DE LA CARRIÈRE ET DES RÉMUNÉRATIONS DES PERSONNELS DE DIRECTION

Le Sgen-CFDT a participé, le 20 octobre 2016, au groupe de travail relatif à l'application du PPCR aux personnels de direction.

À l'ordre du jour : la classe unique d'accès au corps des personnels de direction ; la revalorisation de la hors classe par la création d'un échelon à accès fonctionnel ; l'attractivité de la fonction ; NBI NBI et IF2R.

La poursuite des négociations : le ministère a proposé de poursuivre les discussions autour de quatre axes, l'entrée attractif dans le corps, le taux de promotion par rapports aux promouvables, les critères d'accès à l'échelon spécial, l'étude de cas particuliers. Prochain GT courant novembre.



plus d'infos à ce sujet sur le [site de la fédé](#)

- 2000 emplois !

PSA poursuit la même politique depuis plusieurs années sur une tendance régulière de départs chaque année. "La CFDT préférerait que le groupe consacre cette énergie à mieux former les gens aux métiers de demain tant l'automobile a besoin de nouvelles compétences."

[Voir la suite...](#)

LAURENT BERGER MET LA PRESSION SUR LE MEDEF

Le secrétaire général de la CFDT fait le point sur l'actualité économique et sociale dans un long entretien au journal Les Échos.

[A lire ici...](#)

CFDT BFC

Laure NICOLAÏ candidate au secrétariat régional de l'URI CFDT Bourgogne Franche Comté.

Laure est actuellement secrétaire du syndicat Santé 21.

REFUSER LA MISÈRE

17 OCTOBRE 2016

JOURNÉE MONDIALE DU REFUS DE LA MISÈRE



Thème pour 2016

De l'humiliation et de l'exclusion à la participation : Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes

A Chalon sur Saône
16h. Visite du patrimoine chalonnois.
Détails à l'intérieur de l'invitation

17h. Partage autour des questions qui se trouvent à l'intérieur de l'invitation.
Salle du cloître - Place du Cloître (à côté de la cathédrale)

18h.15 Marche de la fraternité.
Départ Place Saint Vincent

19h.00 Rassemblement.
Lecture de témoignages
Place de l'Hôtel de Ville
Accueil en mairie

Aujourd'hui, la CFDT, à l'invitation d'ATD Quart Monde, participe à la **journée mondiale du refus de la misère** autour du thème « De l'humiliation et de l'exclusion à la participation : éliminer la pauvreté sous toutes ses formes ». Il s'agit d'honorer la dignité humaine des personnes vivant dans la pauvreté et de lutter pour mettre fin à la discrimination, à l'humiliation et à l'exclusion sociale dont elles souffrent.

Pour la CFDT, l'insertion et la lutte contre les exclusions sont des priorités.

Elle réaffirme sa volonté de travailler avec les organisations de la société civile (dont le collectif « Les Places de la République » est l'un des symboles) pour surmonter l'extrême pauvreté et les atteintes aux droits de l'homme à travers ses engagements et ses actions individuelles et collectives.

La CFDT, représentée par Thierry Cadart, Inès Minin et Jean-Louis Malys, secrétaires nationaux, sera présente aux événements organisés à l'esplanade du Trocadéro à Paris cette après-midi.

≡ parlons travail

Nous sommes **94527** répondants à l'enquête à vouloir améliorer nos vies au travail

Nous sommes un collectif

FLORANGE

La venue du Président de la République était contestée par certains. D'autres, au contraire, reconnaissait que F. Hollande avait tenu sa parole. Pour Édouard Martin, ancien syndicaliste CFDT et député européen, le Président de la République a respecté les accords de Matignon, mais la fermeture des hauts fourneaux reste une blessure béante dans cette région déjà durement touchée par des problèmes d'emploi.

[L'interview d'E. Martin](#)

BOMBARDIER

La CFDT réclame des investissements. Si Bombardier décroche le RER nouvelle génération avec Alstom, "c'est maintenant qu'il faut investir" et "avec des gens formés". [La suite...](#)



RETRAITES : LE NOMBRE DE DÉPARTS POUR CARRIÈRES LONGUES EN PROGRESSION

Jamais autant de personnes n'auront bénéficié du dispositif de retraite anticipée pour carrière longue obtenu par la CFDT ! En 2016, plus de 170 000 salariés (sur environ 700 000 départs en retraite par an dans le cadre du régime général) auront pu partir à 60 ans au lieu de 62 ans parce qu'elles ont commencé à travailler tôt et ont déjà toutes leurs annuités. Et 157 000 de plus en 2017.

[En savoir davantage](#)

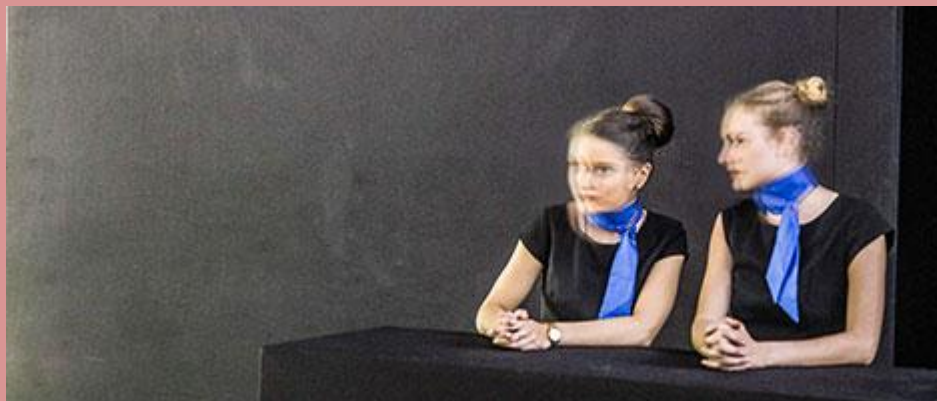
LA MIXITÉ PROPORTIONNELLE, PLUS QU'UNE OBLIGATION LÉGALE, UNE OPPORTUNITÉ SYNDICALE

La loi Rebsamen impose la mixité proportionnelle des listes à compter du 1^{er} janvier 2017. Toute la CFDT s'est mise en ordre de marche pour aider les équipes à anticiper cette nouvelle donne. Et saisir l'opportunité de diversifier le tissu militant.

Au 1^{er} janvier 2017, les élections professionnelles dans toutes les entreprises de plus de dix salariés devront respecter le principe de la mixité proportionnelle. C'est ce que prévoit l'article 7 de [la loi relative au dialogue social et à l'emploi du 17 août 2015](#), qui vise une "représentation équilibrée des femmes et des hommes". Il dispose que "pour chaque collège électoral, les listes [aux élections des délégués du personnel et du comité d'entreprise] qui comportent plusieurs candidats sont composées d'un nombre de femmes et d'hommes correspondant à la part de femmes et d'hommes inscrits sur la liste électorale. Les listes sont composées alternativement d'un candidat de chaque sexe jusqu'à épuisement des candidats d'un des sexes".

[En savoir davantage](#)

HÔTESSES D'ACCUEIL : SOURIRE AMER



Bien habillées mais mal payées, les hôtesse d'accueil sont rarement à la fête. Entre les exigences des donneurs d'ordre et la concurrence des sous-traitants qui tirent le secteur vers le moins-disant, ce sont les salariées qui trinquent.

Pour le visiteur, elles sont le premier sourire et la première image de l'entreprise. Et pourtant... Maquillées, apprêtées et de bonne humeur, les hôtesse d'accueil (les hommes représentent à peine 5% des effectifs) sont de plus en plus souvent "louées" à des sous-traitants. Depuis une vingtaine d'années, ces sociétés prestataires qui proposent des services d'accueil, de sécurité ou de nettoyage se sont multipliées à la faveur d'une tendance à l'externalisation des tâches. Les sourires et les tenues soignées masquent souvent une situation de précarité...

[Des salariées très isolées, polyvalence, flexibilité, précarité](#)

NOBEL DE LITTÉRATURE



The other side of mirror

En concert à Las Vegas ce jeudi soir, Bob Dylan a prouvé que son Nobel de littérature – que lui décernait le même jour l'Académie suédoise – n'altérerait en rien sa qualité de musicien. Pour la première fois en quatre ans, l'artiste américain a repris sa guitare, pour interpréter *Simple Twist of Fate*, morceau issu de l'album *Blood on the Tracks* (1975).



LE MAIRE DE BÉZIERS IMPOSE ÇA À SES ADMINISTRÉS !

L'ÉTAT NOUS LES IMPOSE

**ÇA Y EST
ILS ARRIVENT...**



**LA HAINE ET LA HONTE
DANS LES RUE DE BEZIERS**

**LES MIGRANTS
DANS NOTRE CENTRE-VILLE !**





- **Commission d'enrichissement de la langue française**
Vocabulaire de la défense
liste du 20-9-2016 - J.O. du 20-9-2016 (NOR [CTNR1623427K](#))
- **Actions éducatives**
Lancement de la 5e édition du prix de l'Audace artistique et culturelle
circulaire n° 2016-158 du 14-10-2016 (NOR [MENE1629310C](#))
- **Éducation à la sécurité routière du cycle 1 au cycle 3**
Mise en œuvre du dispositif de l'attestation de première éducation à la route (APER)
circulaire n° 2016-153 du 12-10-2016 (NOR [MENE1628272C](#))
- **Formation initiale et continue**
Missions des formateurs des premier et second degrés
circulaire n° 2016-148 du 18-10-2016 (NOR [MENH1605074C](#))
- **Certifications en allemand, anglais et espagnol**
Calendrier des épreuves orales et écrites - session 2017
note de service n° 2016-151 du 12-10-2016 (NOR [MENE1627187N](#))
- **Formation**
Échanges et actions de formation à l'étranger - année 2017-2018
note de service n° 2016-152 du 12-10-2016 (NOR [MENE1627843C](#))
- **Enseignement supérieur et recherche**
Retrouvez les textes réglementaires du Bulletin officiel de l'enseignement supérieur et de la recherche sur :
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/bo

Bonnes vacances à toutes et tous. Nous n'oublions pas que nombre de nos collègues, dans les services déconcentrés, les CIO etc... dans les établissements également parce qu'ils font des permanences, ne partent pas forcément en congés en même temps.

Bon courage à eux en attendant qu'ils profitent, à leur tour, de ce moment de repos.

Pour toute information, contacter :

Sgen-CFDT Bourgogne

7 rue du docteur Chaussier

21000 Dijon

☎ : 03 80 30 23 54

✉ : bourgogne@sgen.cfdt.fr

🌐 : www.sgencfdt-bourgogne.fr

📘 : <https://www.facebook.com/sgencfdtbourgogne/>