

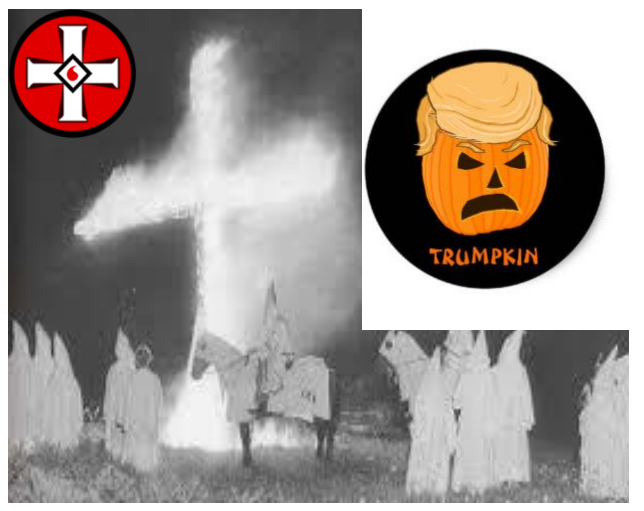
Édition du 10 novembre 2016  
Tout savoir avec le Sgen – CFDT

n°09

# AMERICA ~~GOOD MORNING~~



## : Halloween continu !



**EN FRANCE**  
**AVEC MARINE**



**C'EST TOUTE L'ANNÉE**  
**HALLOWEEN**



**Le programme du FN est nuisible.**  
C'est une impasse économique, car il prône le repli sur soi, la fermeture des frontières, le refus de regarder la mondialisation, même si celle-ci doit être régulée...

Socialement, ce serait dramatique, car le FN a une vision de la société passéiste. Il nous parle de Charles Martel ! Mais c'est une société autoritaire qu'il nous vend, contraire à toutes nos valeurs. Avec des droits des femmes bafoués, la fin de la libre circulation en Europe, l'abandon de tout dialogue social. Démocratiquement, enfin, il y a un risque car le FN plaide pour la stigmatisation de l'autre, le retour de la peine de mort... La colère qui s'exprime et qui est parfois légitime ne doit pas se transformer en vote pour le FN. Car ce n'est pas la bonne réponse.

## SUIVEZ LE SGEN BOURGOGNE SUR

[https://www.facebook.com/sgen\\_cfdtbourgogne/](https://www.facebook.com/sgen_cfdtbourgogne/)

### Les blogs du Sgen CFDT :

la reconstruction de l'école,  
campus,  
le corps déchaîné,  
le numérique,  
vie scolaire,  
ASH,  
CIO,  
AVS ...

Rose : la sexualité

Rouge : la vie et la guérison

Orange : la santé et la fierté

Jaune : la lumière du soleil

Vert : la nature

Turquoise : la magie / l'art

Bleu : la sérénité / l'harmonie

Violet : l'esprit

**MIXITÉ**  
on a tous à y gagner



# MULTINATIONALES

## Une proposition de loi sur leur "DEVOIR DE VIGILANCE"

Par René Grégoire.

**Elle consiste à introduire une obligation de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre à l'égard de leurs filiales, sous-traitants et fournisseurs concernant d'éventuels dommages environnementaux, sanitaires ou liés aux droits fondamentaux que pourrait causer leur activité économique.**

Les multinationales devront montrer qu'elles agissent pour limiter les risques liés à leur activité, y compris chez leurs sous-traitants étrangers. Malheureusement le Sénat a retenu les amendements issus de la commission des lois faisant évoluer le texte vers une transposition de la directive européenne sur le reporting extra financier.

La CFDT s'inquiète du fait que le reporting remplace le "devoir de vigilance".

Il s'agit d'une logique différente de celle du reporting : les plans de vigilance se situent en amont, visent à prévenir les risques, le reporting, lui, se situe en aval.

Il s'agit de deux logiques complémentaires que l'on ne peut ni opposer ni substituer.

Il y a donc urgence à adopter cette proposition de loi ambitieuse assortie d'un régime de responsabilité en cas de non-respect.

**La CFDT, très mobilisée pour un renforcement de la responsabilité sociale des entreprises, souhaite que la proposition de loi soit adoptée avant février 2017, fin de la session parlementaire.**

[Communiqué de presse CFDT](#)

## ACTUALITÉS SGEN CFDT

### **LES GLORIEUSES : évocation de l'action de ce lundi**

Le [Sgen-CFDT s'associe](#) au mouvement initié par [Les Glorieuses](#) pour dénoncer les inégalités salariales entre femmes et hommes dans la Fonction Publique : [#7novembre16h34](#) (sur le modèle de la mobilisation islandaise du 24 octobre 2016).

Dans la Fonction publique d'État, le salaire moyen des femmes reste inférieur de 14,6 % à celui des hommes.

Cette inégalité doit être reconnue, analysée et combattue. Elle repose sur des conceptions et pratiques d'un autre âge et une volonté politique encore trop timide parfois pour y mettre un terme.

**Suite dans notre rubrique CFDT.**

**SGEN CFDT BOURGOGNE : Permanence - 7, rue Dr Chaussier - Dijon**  
**Lundi à Vendredi de 09h00 à 17h00**  
**sauf mercredi après midi**

## LES GLORIEUSES : LA FÉDÉRATION DES SGEN À 16H34 CE 7 NOVEMBRE



**Réforme du  
collège  
Le Sgen  
répond à  
VOS  
questions.**



**SNAMSPEN**

### COMITÉ TECHNIQUE MINISTÉRIEL

À l'ordre du jour de ce comité technique du ministère de l'Éducation nationale du 16 novembre prochain : le corps des PsyEN (décret statutaire et grille indiciaire), RIFSEEP pour les emplois fonctionnels des services déconcentrés, information sur le vivier des éligibles aux recrutements réservés de personnels contractuels, information sur les missions et l'organisation de la médecine scolaire.

### COLLOQUE MÉDICAL DU SNAMSPEN-SGEN-CFDT

Les mercredi 9 et jeudi 10 novembre 2016, le Snamspen-Sgen-Cfdt organise un colloque médical, au Centre Universitaire des Saints Pères, Université Paris Descartes Amphithéâtre Giroud, 45, rue des Saints Pères 75006 PARIS : "De la psychopathologie au handicap : quelle scolarité et quelle orientation professionnelle ? Rôle du médecin scolaire."

### EMPÊCHER LES ITRF ET LES ITA D'ACCÉDER AU RIFSEEP EST INACCEPTABLE !

Le Sgen-Cfdt revendique l'ouverture rapide des discussions sur les modalités de mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire. Le décret du 20 mai 2014 portant création d'un Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans la fonction publique de l'État prévoit une adhésion au plus tard au 1<sup>er</sup> janvier 2017. Le Sgen-Cfdt constate qu'aucune concertation concernant le RIFSEEP des personnels ingénieurs et techniciens (ITRF et ITA) de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR) avec les organisations syndicales représentatives n'a été organisée par la DGRH.

[Communiqué de presse du Sgen Cfdt](#)

### PROPOSER L'ADHÉSION

**Pas simple pour un militant**

5 vidéos de proposition  
d'adhésion

[Les vidéos et le login](#)



## SITUATION DES CIO

**Le Sgen-CFDT et l'Association Nationale des Directeurs de CIO (ANDCIO) ont adressé le 7 novembre 2016 une lettre ouverte à la Ministre.**

Le désengagement désormais de plus en plus fréquent des Conseils départementaux entraîne des restructurations qui se font parfois sans concertation avec les personnels, en dégradant sensiblement la qualité de service des CIO concernés.

Tous les personnels, mais en première ligne les directrices et directeurs de CIO, sont fortement touchés par ces reconfigurations. Combien de déménagements précipités pour des relogements inappropriés à l'accueil du public et au travail d'équipe des conseillers ? Pas de bureau pour le DCIO ou les personnels administratifs, pas de salle pour les réunions d'équipe ou avec les partenaires, pas de salle de travail pour les COP, des connexions internet insuffisantes...

Combien de centres sont maintenus en équilibre budgétaire précaire, sans possibilité d'investir dans des outils réellement adaptés à leurs missions, faute d'un financement suffisant de l'État ? Combien de DCIO sans poste, contraints d'accepter des missions élaborées dans l'urgence, auprès des DSDEN ou des rectorats ?

[Lettre à la Ministre](#)

[L'ABCD  
La lettre  
électronique du  
Sgen-CFDT  
aux écoles](#)

## CONTRACTUELS

Une bonne nouvelle en cette rentrée : le guide juridique de la Direction Générale des Agents de la Fonction Publique sur les contractuels est **ENFIN** paru (on avait fini par penser qu'il ressemblait de plus en plus à l'Arlésienne...) :

[http://bjfp.fonction-publique.gouv.fr/recup-par-id/C\\_20161020\\_N0003](http://bjfp.fonction-publique.gouv.fr/recup-par-id/C_20161020_N0003)

## RESPECT DU DROIT À MOBILITÉ DES AGENTS

### Équité entre les territoires - Lutte contre la précarité

Le concours a, pour certains, toutes les vertus pour recruter les fonctionnaires. Il y a cependant matière à réflexion syndicale.

Les concours actuels sont-ils exempts d'effets discriminatoires ? Régionaux ou nationaux, parviennent-ils à assurer partout la couverture des postes par des fonctionnaires ? Comment comprendre que des agents non titulaires régulièrement évalués échouent quand ils passent les concours leur permettant d'exercer les mêmes fonctions mais en étant titulaires ? Comment rendre plus effectif le droit à la mobilité des agents, quel que soit le mode de recrutement ?

[Égalité entre les territoires](#)

## PERSONNELS DE DIRECTION

### Évaluation des personnels : Par Jean-Louis LOPEZ

Le rôle du chef d'établissement connaît une importante évolution dans la version finale du protocole de rendez-vous de carrière. Le chef d'établissement gagne en légitimité pour évaluer les enseignants aux côtés des inspecteurs. Dès le début des négociations, le Sgen-CFDT s'est positionné pour la suppression de la note des personnels et a proposé, pour l'évaluation des enseignants, une évolution du rôle du chef d'établissement : une **évaluation** sur la base d'un **double regard** qui s'appuie sur l'**auto-évaluation** ou le **bilan professionnel** effectué par l'enseignant.

**Le projet du ministère reprend en grande partie les propositions du Sgen-CFDT.**

[Une évolution portée par les propositions du SGEN CFDT](#)



## ENTRÉE EN MASTER

À la rentrée 2017, l'entrée en master va être réformée. Finie la sélection à l'entrée du M2 pour tous les étudiants. Jugée incohérente par l'ensemble des acteurs – car placée au milieu du cycle master – cette sélection est désormais programmée à l'entrée du M1.

D'un côté, les universités pourront choisir leurs étudiants. De l'autre, **le gouvernement s'est engagé à ce que tout étudiant titulaire d'un diplôme national de licence bénéficie d'un droit à la poursuite d'études**.

Concrètement, après une licence générale, l'État – en l'occurrence le recteur de région – s'engage à trouver aux étudiants recalés à l'entrée des M1 qu'ils visaient, une place dans un master cohérent avec leur projet professionnel.

[La suite...](#)



## RÉFORME DU BAC

Petites phrases de candidats à la présidentielle, notes émanant de Terra Nova comme du ministère, projets de plusieurs syndicats... Le baccalauréat (re)devient un objet concret de réflexion pour les acteurs du monde éducatif. Autant de signes avant-coureurs d'une prochaine réforme ?

Les signes que la réforme du bac est dans toutes les têtes se multiplient.

[Le projet du SGEN CFDT va plus loin !](#)

## ÉDUCATION PRIORITAIRE

### La place des lycées

Le Sgen-CFDT n'a pas attendu la grève du 17 novembre pour alerter le ministère de l'Éducation Nationale sur la situation des lycées qui accueillent des élèves issus des collèges labellisés Réseaux d'Éducation Prioritaire (REP/REP+).

Alors que la carte des collèges relevant de l'Éducation Prioritaire a été actualisée pour la rentrée scolaire 2015, **la place des lycées** en Éducation Prioritaire **n'a pas été clarifiée**, ni la liste mise à jour, malgré les promesses ministérielles.

[Pour le Sgen-CFDT, 2 critères sont prépondérants dans cette définition](#)



## AGENDA

**Dates à retenir à la rentrée des vacances de Toussaint :**

- CTSD et CDEN de rentrée dans le 89 : Auxerre les 15 et 17 Novembre
- Rencontre des chefs d'étab. : Dijon le 17 novembre (Arquebuse)
- Comité Technique Académique : GT le 15, réunion le 18 novembre
- Conférence Pôle Éducation : Dijon le 22 novembre (salle Claudel)
- Réunion réseau Greta : Autun (Bonaparte) le 2 décembre
- Journée CHS CT – DUER : Beaune le 13 décembre

## AROEVEN : LA MÉDIATION PAR LES PAIRS, ÉDUCUER À LA RÉOLUTION NON VIOLENTE DES CONFLITS EN COLLÈGE ET LYCÉE.

Ce document concerne les professionnels qui souhaitent engager le collège ou le lycée dans un projet pérenne d'éducation à la résolution non violente des conflits. Il permet d'avoir une bonne connaissance du dispositif de médiation par les pairs : étapes, conditions, conséquences sur la vie de l'établissement. Il donne aussi à lire l'organisation générale du projet et la nature des interventions faites par les Aroéven.

[En savoir davantage ...](#)



## ATTRACTIVITÉ DU MÉTIER D'ENSEIGNANT : OÙ EN EST-ON ?

Ces quatre dernières années ont été marquées par une forte augmentation du recrutement d'enseignants. Cette offre très élevée, arrivant après plusieurs années de nette diminution des postes offerts aux concours, a laissé apparaître des difficultés sectorielles, avant tout dues à un effet conjoncturel de fluctuation des politiques de recrutement.

**Pendant, ces difficultés ont pu laisser des doutes sur l'attractivité du métier d'enseignant. A-t-on, en 2016, un vivier de potentiels futurs enseignants suffisamment important pour absorber des besoins élevés de recrutement ?**

L'enquête du Cnesco tend à montrer que **le métier d'enseignant attire encore les étudiants**. Il est vécu comme une vocation (choisi très tôt) et est considéré comme porteur de sens et attractif aux yeux des étudiants.

De plus, une analyse longitudinale des politiques de recrutement ne permettent pas de conclure à une crise globale d'attractivité mais plutôt à **des difficultés sectorielles, dans certaines académies et certaines disciplines**.

Le rapport met en avant une **hausse du nombre de salariés du public et du privé admis au concours de professeur des écoles**.

Le Cnesco a souhaité mener une analyse globale de l'attractivité du métier d'enseignant, déclinée en quatre axes.

**Avant le recrutement : le métier d'enseignant est-il toujours attractif pour les étudiants ?**

**Phase de recrutement : y a-t-il vraiment, en France, une pénurie de recrutement ?**

**Après le recrutement : quelles sont les conditions d'exercice du métier ?**

**À l'étranger : que font les autres pays de l'OCDE pour valoriser le métier d'enseignant ?**

**Le rapport**

### CEDRE 2003-2009-2015 Maîtrise de la langue en fin d'école : l'écart se creuse entre filles et garçons

■ **Mesure en fin d'école primaire** dans le cadre du cycle des évaluations disciplinaires nationales sur évaluation (Cedre), le niveau des acquis des élèves en maîtrise de la langue (compréhension de l'écrit et étude de la langue) reste stable depuis douze ans. En revanche, la répartition des écarts évolue. La proportion des élèves des groupes de haut et de bas niveaux diminue, au profit d'un accroissement des groupes intermédiaires. Les filles sont toujours plus performantes que les garçons et les écarts se creusent encore. De 2003 à 2015, les résultats des élèves scolarisés en éducation prioritaire progressent. Ces élèves sont entrés majoritairement en CP en septembre 2010.

Sandra Andrieu, Clémence Dubillard  
et Yann Cabay, DEPP-02

■ Le rapport CEDRE 2016 trace des nouvelles découvertes relatives aux écarts de maîtrise de la langue en fin d'école et en fin de cycle de la langue des élèves entrés par les programmes scolaires. Les écarts de maîtrise de la langue restent stables dans les deux groupes de haut et de bas niveaux, mais se creusent dans le groupe intermédiaire. L'écart de maîtrise de la langue reste stable dans les deux groupes de haut et de bas niveaux, mais se creusent dans le groupe intermédiaire. Les filles sont toujours plus performantes que les garçons et les écarts se creusent encore. De 2003 à 2015, les résultats des élèves scolarisés en éducation prioritaire progressent. Ces élèves sont entrés majoritairement en CP en septembre 2010.

■ **Constitution de l'épave**  
L'analyse porte sur les différents champs disciplinaires de la langue (grammaire, orthographe, vocabulaire) et les écarts de maîtrise de la langue en fin d'école et en fin de cycle de la langue des élèves entrés par les programmes scolaires. Les écarts de maîtrise de la langue restent stables dans les deux groupes de haut et de bas niveaux, mais se creusent dans le groupe intermédiaire. L'écart de maîtrise de la langue reste stable dans les deux groupes de haut et de bas niveaux, mais se creusent dans le groupe intermédiaire. Les filles sont toujours plus performantes que les garçons et les écarts se creusent encore. De 2003 à 2015, les résultats des élèves scolarisés en éducation prioritaire progressent. Ces élèves sont entrés majoritairement en CP en septembre 2010.

■ **Des supports d'évaluation variés**  
Pour évaluer la compréhension en lecture, une sélection de différents types d'écrits (textes, articles, etc.) a été choisie. Les supports d'évaluation sont variés et accompagnés d'orthographe.

## ÉTUDE CEDRE 2003-2009-2015 : MAÎTRISE DE LA LANGUE EN FIN D'ÉCOLE, L'ÉCART SE CREUSE ENTRE FILLES ET GARÇONS

Mesuré en fin d'école primaire dans le cadre du cycle des évaluations disciplinaires réalisées sur échantillon (Cedre), le niveau des acquis des élèves en maîtrise de la langue (compréhension de l'écrit et étude de la langue) reste stable depuis douze ans. En revanche, la répartition des écoliers évolue. La proportion des élèves des groupes de haut et de bas niveaux diminue, au profit d'un accroissement des groupes intermédiaires. Les filles sont toujours plus performantes que les garçons et les écarts se creusent encore. De 2003 à 2015, les résultats des élèves scolarisés en éducation prioritaire progressent. L'étude porte sur des élèves entrés majoritairement en CP en septembre 2010.

- [L'essentiel](#)
- [Repères](#)
- [Approfondissement](#)

RETROUVEZ  
TOUTES LES  
PUBLICATIONS  
DE LA DEPP

## LES PERFORMANCES EN ORTHOGRAPHE DES ÉLÈVES EN FIN D'ÉCOLE PRIMAIRE (1987-2007-2015)

Évalués en cours moyen deuxième année (CM2) en 2015, les élèves, entrés en cours préparatoire (CP) en 2010 pour la plupart, ont de moins bons résultats en orthographe que les élèves évalués en 1987 et 2007. La baisse des résultats constatée entre 1987 et 2007 n'a ainsi pas été enrayerée. C'est l'orthographe grammaticale (règles d'accord entre le sujet et le verbe, accords dans le groupe nominal, accords du participe passé) qui demeure la source principale de difficultés pour les écoliers français.

- [L'infographie](#)
- [L'essentiel](#)
- [Repères](#)
- [Approfondissement](#)

BURN OUT,  
BURN OUT,  
VOUS CROYEZ  
QUE C'EST  
LE MOMENT  
AVEC TOUT  
LE TRAVAIL  
QU'ON A ?



## EAP – COMITÉ TECHNIQUE MINISTÉRIEL DU 20 OCTOBRE : SIX BONNES NOUVELLES

Créations de postes en 2017, revalorisation des enseignants titulaires, primes pour la filière formation recherche, revalorisation et mobilité des ACEN, des annonces favorables aux personnels...

[Pour tout savoir ...](#)



## REMPLAÇANTS : ENTRE IRRESPECT DES ENGAGEMENTS ET EFFET D'ANNONCE, QUELLES MESURES ?

Le 18 octobre 2016, le Ministère de l'Éducation nationale annonce à grand renfort de communication sept mesures pour améliorer les remplacements. Outre le fait que certaines de ces mesures sont illusoires, le ministère bafoue ses engagements.

[Le Sgen-CFDT a dénoncé un déni de dialogue social.](#)

Toucher aux conditions d'exercice des personnels sans mener le dialogue social nécessaire n'est pas acceptable. Faire le contraire de ce qui était annoncé, c'est trahir le dialogue social.

**Extension des zones de remplacement dans le Premier Degré : ce n'est pas ce qui avait été annoncé !**

**Accompagnement des personnels : une farce malheureuse !**

**Formation des enseignants hors temps de service**

**Renforcement du potentiel de remplacement dans le premier degré**

**Les autres mesures annoncées...**

[À lire](#)

## Les programmes pour l'éducation de l'Oncle Sam

I WANT YOU



TO GET A PROPER EDUCATION

Une université ouverte à tous pour Clinton : la candidate démocrate prévoyait un plan pour moderniser les écoles publiques et la profession d'enseignant. Selon elle, "un système d'éducation public fort est la clé pour préparer l'avenir de nos enfants". **Hillary Clinton** proposait également que l'école soit accessible dès 4 ans.

Sa mesure la plus forte concernait l'enseignement supérieur : rendre les universités gratuites aux étudiants les plus modestes (dont les parents ont des revenus inférieurs à 76 000 euros). Une annonce forte lorsque l'on connaît les prix exorbitants des études outre-Atlantique, obligeant de nombreux Américains à s'endetter sur des dizaines d'années. En guise d'exemple, **Barack Obama a terminé de rembourser son prêt étudiant en 2004**, soit 4 ans avant de devenir président, et ce malgré une brillante carrière d'avocat.

**Une refonte du socle commun pour Trump : Donald Trump s'oppose à cette idée, rappelant que la gratuité sera forcément payée par quelqu'un : le contribuable. Ce dernier propose de réduire le prix des frais d'inscription des universités, sans plus de précisions.**

Moins garni, le programme éducation du candidat républicain consiste principalement à une refonte du socle commun éducatif pour les élèves âgés de moins de 12 ans. Selon lui, l'éducation doit être locale et non "initiée par les bureaucrates de Washington".

**Il se montre favorable à une compétition entre les élèves au sein de l'école, affirmant que cela les rend "plus forts".**

TRUMP 45<sup>EME</sup>  
PRÉSIDENT AMÉRICAIN ?



# PARLONS SEXISME : VOIR LES TÉMOIGNAGES [ICI](#)

Depuis le 7 novembre à 16h34 (et 7 secondes), les femmes travaillent "bénévolement". Si les femmes étaient payées autant que les hommes, elles pourraient s'arrêter de travailler le 7 novembre à 16h34.

[Le communiqué CFDT](#)

**Avec la CFDT, des années de luttes pour l'égalité des droits...**



☰ **parlons travail**

### Mission réussie

Nous sommes **84870** répondants à l'enquête à vouloir améliorer nos vies au travail

**Nous sommes un collectif**

**UN « COMIQUES SHOW » DANS LEQUEL LES VÉRITABLES SUJETS CONCERNANT NOTRE PAYS SONT IGNORÉS !**

### PRIMAIRES DE LA DROITE

Dans Paris-Match et Le Point, Laurent Berger critique les annonces rocambolesques annoncées par les candidats à la primaire de la droite :

- coupes d'effectifs farfelues dans la fonction publique "c'est du mensonge et de la manipulation",
- déclarations anti syndicales,
- montée du FN, la faute à qui

Laurent BERGER évoque également tous les sujets, politiques, économiques, sociaux, emploi... souvent oubliés ou méprisés par les candidats à la présidentielle.

[Interview dans Paris-Match](#)

[Interview dans Le Point](#)



Mais pas les petits intérêts personnels...



## ECOPLA

### Les politiques et les candidats aux présidentielles défilent mais ...

La cour d'appel de Grenoble a examiné le 3 novembre le recours en tierce opposition déposé par les anciens salariés d'Ecopla. Le jugement, mis en délibéré, sera finalement rendu le 16 novembre.

Le premier recours de ces salariés qui militent depuis plusieurs mois pour la reprise de leur entreprise de fabrication de barquettes avait été rejeté le 20 octobre, jugé irrecevable car selon les règles juridiques "un candidat à la reprise évincé en premier jugement ne peut pas faire appel".

[Ecopla veut \(toujours\) devenir une Scop](#)

À l'occasion de la sortie  
du livre d'entretiens :

### Réinventer le progrès (Éditions)

avec Pascal Canfin,  
ex-ministre et aujourd'hui  
directeur général du WWF  
France, Laurent Berger  
revient sur les enjeux de  
la transition écologique en  
cours et rappelle qu'il n'y  
a pas de transition juste et  
réussie sans réflexion sur  
le travail et sur l'emploi.

[Une vision des enjeux pour la  
France et l'Europe de demain.](#)

## LES MÉTALLOS CONTRE LE DUMPING CHINOIS

Visiblement, la CFDT de la métallurgie n'a pas eu peur une seule seconde. À mettre ses pas dans ceux de l'organisation patronale Eurofer. En février, la branche représentant la sidérurgie européenne était partie manifester à Bruxelles pour réclamer des mesures anti-dumping efficaces. Visés, les aciers russes et surtout chinois, vendus à trop bas prix selon elle dans l'Union. Mercredi prochain, 9 novembre, les syndicalistes CFDT feront de même. Direction Bruxelles toujours pour protester sur le même sujet.

[La suite...](#)

## LES BLOUSES BLANCHES VOIENT ROUGE

Alors que la grogne des policiers n'est pas terminée, les infirmières et infirmiers montent au créneau. On les avait vus spontanément rejoindre les policiers en colère dans les cortèges de plusieurs villes de France. Cette fois, ils feront entendre leur mécontentement sur leurs conditions de travail qui se sont considérablement dégradées. Manque de reconnaissance, des agressions de plus en plus courantes, ils exprimeront aussi "leur désarroi, leur colère et leur inquiétude face aux déplorables conditions de travail, d'études et de rémunérations auxquelles elles/ils font face". Pour l'occasion, 16 syndicats ont lancé l'appel à une manifestation unitaire.

Toutefois, la CFDT réclame une certaine vigilance quant à certaines actions organisées par l'ordre des infirmiers, organisme non reconnu par les syndicats et dont l'existence est fortement contestée.

## LANCEMENT DU SITE NOS-ACQUIS.CFDT.FR

<http://nos-acquis.cfdt.fr/>

Un site pour valoriser nos acquis.



Le site [nos-acquis.cfdt.fr](http://nos-acquis.cfdt.fr) permet de réunir les témoignages des militants, dans toute la France, dans tous les secteurs et toutes les entreprises ou administrations.

[Comment ça marche ?](#)

## NI FOU NI GOGOL

Hugo Dupont est sociologue à l'université de Poitiers. Il travaille actuellement sur les normes et les déviances, l'éducation et l'école, la santé mentale et le handicap. Il est l'auteur du livre *Ni fou, ni gogol* adapté de sa thèse.

[Interview](#)

## DES BILLETS DE TRAIN PAS CHERS À 2€, 5€ ET 12€

Le Conseil Régional et la SNCF vous proposent de nouveaux **petits prix** pour voyager sur les réseaux **TER Bourgogne et Franche-Comté**.

Pas besoin de carte ou d'abonnement, les **bons plans TER** sont vendus toute l'année **en nombre limité** au tarif de 2€, 5€ et 12€ seulement !

Ils sont valables pour des parcours simples, en 2<sup>ème</sup> classe uniquement et sont non cumulables avec une autre réduction. Vous pouvez les acheter jusqu'à 30 jours avant votre départ, **exclusivement par Internet**. Une volonté d'accélérer la fermeture des guichets dans les gares ???

*Cette nouvelle tarification remplace les forfaits Petits prix Dijon-Paris, Paris-Dijon, les Bons Plans Terribles et le tarif Samedi matin.*

## COP 22

**Un début positif, mais est-ce le cas pour tout le monde ? On parle d'une COP africaine car elle a lieu à Marrakech. Quels sont les enjeux pour les pays africains ?**

**34 des pays les moins avancés sur 48 sont africains.** Ils sont parmi les plus vulnérables de la planète alors qu'ils ont peu, voire très peu contribué aux dérèglements climatiques. 65 % de la population africaine est déjà affectée par le changement climatique. Et la perturbation des saisons, la désertification, la perte des rendements agricoles menacent les politiques de développement du continent africain. Selon une récente étude, 75 à 250 millions d'Africains seront exposés à un stress hydrique accru d'ici 2020, c'est-à-dire des conditions de santé fortement dégradées et une situation alimentaire critique car il n'y aura pas assez d'eau pour les cultures agricoles.

**Malgré ces impacts majeurs sur leurs populations, les pays africains sont souvent sous-représentés dans les négociations climat car ils manquent de moyens et de poids politique.** Mais cette fois, sur leur continent, ils sont venus préparés et sont prêts à faire entendre leurs voix. Une des demandes clés des pays africains est notamment de rééquilibrer l'utilisation des financements climats : 100 milliards de dollars qui doivent aider les pays affectés par le changement climatique. Aujourd'hui, près de 20 % des financements promis sont alloués à l'adaptation aux impacts du changement climatique - le reste étant dédié à la réduction des émissions de gaz à effet de serre - alors que l'accord de Paris prévoit d'atteindre 50 %. On espère que les États vont rétablir l'équilibre promis à Paris.

**Dans cette Cop l'attitude américaine sera déterminante : remise en question des engagements ou simple volonté de ne rien faire pendant 4 ans... Ça va être chaud !**

## TES : LE MÉGAFICHER

La polémique autour du fichier regroupant les données personnelles des Français s'est amplifiée lundi 7 novembre **avec les protestations de la secrétaire d'État chargée du numérique, Axelle Lemaire, et du Conseil national du numérique** (CNNum), qui a demandé sa suspension, poussant le ministre de l'intérieur à monter au créneau. Le fichier, baptisé "Titres électroniques sécurisés" (TES), a fait l'objet d'un décret paru le 30 octobre au *Journal officiel*. Il réunit dans une seule base de données – identité, couleur des yeux, domicile, photo, empreintes digitales... – les détenteurs d'un passeport et d'une carte d'identité, et concerne potentiellement près de 60 millions de Français. Pour le ministre de la justice, Jean-Jacques Urvoas, qui avait critiqué à l'époque le dispositif, le TES répond aujourd'hui "à l'objectif d'un juste équilibre entre la protection de l'identité de nos concitoyens et la garantie des libertés publiques".



## RUE DU MONDE : 20 ANS !

La maison d'édition de littérature de jeunesse [Rue du monde](#), créée en 1996 par Alain Serres, vient de fêter ses 20 ans à la *Foire du livre de Brive*. **Rue du monde** conçoit des livres pour « *interroger et imaginer le monde* ». Ses ouvrages s'adressent à l'intelligence, à la sensibilité et à l'esprit critique des enfants :

"Quand le monde s'inquiète, que dire aux enfants ?

Que l'humanité est magnifique, parce qu'elle est capable de s'inquiéter !

Quand ils avouent ne pas aimer les livres, que leur répondre ?

Que les livres les aiment !

Que les livres se font très beaux pour leurs grands yeux !

[...] En voyageant dans ces 400 livres (de Rue du monde), on devient un généreux citoyen du monde, et ça rend heureux !"



## "14 NOVEMBRE : L'EXTRA SUPER LUNE DU SIÈCLE !"

La **NASA a communiqué** sur le phénomène "exceptionnel" de la super Lune du 14 Novembre 2016. Ça n'était pas arrivé depuis 1948 et ça n'arrivera pas de nouveau avant 2034. De nombreux médias reprennent l'information en prédisant une pleine Lune beaucoup plus grande et plus lumineuse que d'habitude. Quelques élèves sont pressés de voir cette Lune géante illuminer le ciel.

Quand la Lune va se lever, elle pourra sembler plus grande que d'habitude à cause d'une illusion d'optique : notre cerveau va comparer la taille des arbres, des immeubles, etc... à celle de la Lune. Mais pas plus que n'importe quelle Lune qui se lève.

**Cependant, toutes les occasions sont bonnes pour admirer notre satellite naturel, alors n'hésitons pas à sortir voir ce lever de Lune !** Pour information, la prochaine éclipse lunaire aura lieu le 11 Février 2017.

[En savoir davantage ...](#)

**TÉLÉVISION** ■ Des « identités plus fluides » dans les programmes pour les enfants

# Les princesses sont détrônées

**Moins de princesses, plus de filles courageuses et d'animaux sans sexe défini : les producteurs pour enfants s'éloignent des stéréotypes pour proposer des personnages féminins plus masculins ou des univers moins sexués, comme le montrent les programmes présentés au Mipcom.**

« **O**n cherche des rôles qui puissent être des modèles pour les filles d'aujourd'hui », explique la directrice du pôle jeunesse de France Télévisions, Tiphaine de Ragueneil, croisée à Cannes où se tient le Mipcom. « On essaie de ne pas avoir que des princesses, des fées ou des garçons manqués », explique-t-elle.

Les studios Disney, souvent pointés du doigt pour leurs personnages de faibles princesses, ont initié une petite révolution en publiant récemment dix règles « pour être une princesse ». Si elles recommandent aux filles de « ne jamais abandonner » ou de « vivre sainement », ces nouvelles règles ne font jamais référence à leur style ou leur beauté. Depuis les années 1990, certaines héroïnes de Disney



**PETIT ÉCRAN.** Les filles impriment leur marque sur les programmes. AFP

ont hérité de caractères moins stéréotypés, comme Mulan qui se bat à la place de son père, ou la petite Hawaïenne, Lilo, amie courageuse et forte en caractère de l'extraterrestre Stitch.

### Héritière de Fantômette

Dans la série d'animation française *Les Enquêtes de Mirette*, présentée au Mipcom, une petite héritière de Fantômette parcourt la planète pour résoudre

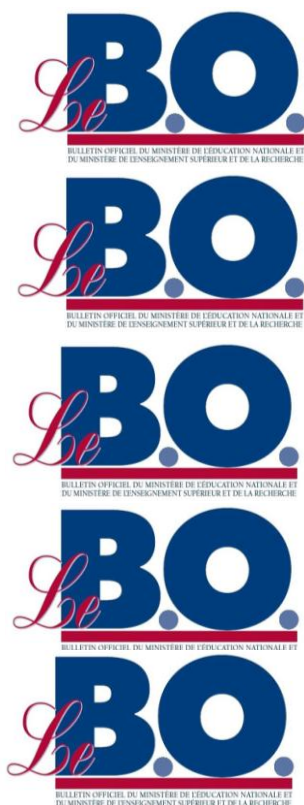
des mystères, accompagnée d'un chat feignant. Au Brésil, l'apprentie fée de la série *SOS Fada Manu* sauve souvent la situation avec son parapluie magique, alors que son ami João est bien plus peureux.

« Cette génération veut des personnages aux identités plus fluides », remarque l'experte britannique Emma Worrollo, du cabinet d'études The Pineapple

Lounge, qui s'intéresse à la génération Z (née entre 2000 et 2010).

*Splash and Bubbles*, une nouvelle série animée américaine, comporte dans son casting sous-marin « autant de personnages masculins que féminins, et chacun d'entre eux a des caractéristiques à la croisée des genres », déclare sa productrice, Lisa Henson. La fille de Jim Henson, créateur des *Muppets* et du *1, rue Sésame*, dit s'être inspirée de ce qu'a fait son père en faveur de la diversité pour imaginer ce cartoon sous-marin. « Vous n'imaginez pas la diversité qu'il y a au fond de l'océan », a plaisanté Lisa Henson, « Il y a même un père hippocampe célibataire avec 499 enfants. Et un père hippocampe qui accouche ».

France Télévisions, qui ne comptait que 25 % de personnages féminins dans ses séries en 2012, s'est donné pour priorité de corriger cette tendance. Le groupe public a lancé un appel d'offres pour trois projets de fictions autour du « récit initiatique d'une héroïne féminine contemporaine ». ■



- **Supérieur : traitement de données**  
Transfert de responsabilité du traitement de données à caractère personnel dénommé France université numérique (Fun)  
arrêté du 18-10-2016 (NOR [MENS1600787A](#))
- **Programme d'investissements d'avenir**  
Orientations pour une expérimentation au lycée professionnel : répondre au besoin de nouvelles compétences pour l'emploi dans la société numérique  
note de service n° 2016-150 du 7-11-2016 (NOR [MENB1628228N](#))
- **Écoles maternelles et élémentaires**  
Organisation du temps scolaire dans le premier degré, encadrement des activités périscolaires et nouvelles actions des groupes d'appui départementaux  
circulaire n° 2016-165 du 8-11-2016 (NOR [MENE1630321C](#))
- **Tableau d'avancement**  
Inscription au tableau d'avancement d'accès à l'échelon spécial de la hors classe des inspecteurs de l'éducation nationale au titre de l'année 2017  
note de service n° 2016-164 du 7-11-2016 (NOR [MENH1627620N](#))
- **Enseignement supérieur et recherche**  
Retrouvez les textes réglementaires du Bulletin officiel de l'enseignement supérieur et de la recherche sur :  
[www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/bo](http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/bo)

Pour toute information, contacter :

**Sgen-CFDT Bourgogne**

7 rue du docteur Chaussier

21000 Dijon

☎ : 03 80 30 23 54

✉ : [bourgogne@sgen.cfdt.fr](mailto:bourgogne@sgen.cfdt.fr)

🌐 : [www.sgencfdt-bourgogne.fr](http://www.sgencfdt-bourgogne.fr)

f : <https://www.facebook.com/sgencfdtbourgogne/>