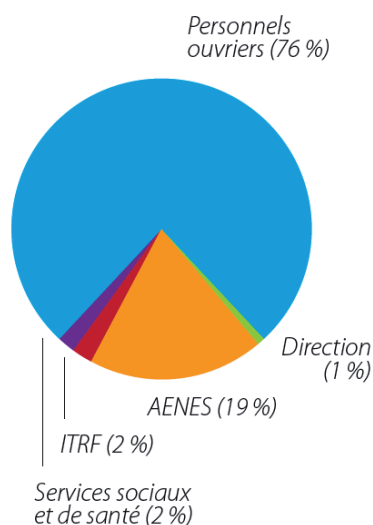


## CROUS : FONCTIONNARISATION

Le gouvernement a annoncé en novembre 2016 sa volonté d'engager des négociations afin que les personnels ouvriers des centres régionaux des œuvres universitaires et scolaires (Crous) – soit un peu plus de 3/4 des personnels qui travaillent dans le réseau des Crous – acquièrent le statut de fonctionnaire. Bien que tardive, cette annonce répond à une revendication historique du Sgen-CFDT.

### FONCTIONNARISATION DES PERSONNELS OUVRIERS : UNE REVENDICATION HISTORIQUE DU SGEN-CFDT

#### Répartition des emplois par filière dans le réseau des Crous en 2014.



Plus de 3/4 des personnes des Crous sont des ouvriers qui ont le statut de contractuels, soit environ 8 000 agents. Le dernier quart est composé de personnels fonctionnaires des filières administratives, ITRF ou d'encadrement.

Cette fonctionnarisation des personnels ouvriers est une mesure de justice sociale dès lors que les métiers exercés par ces agents existent dans la fonction publique.

Pour le Sgen-CFDT, l'objectif est une intégration dans la filière des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF)

et dans des branches spécifiques nouvellement créées. Il sera nécessaire d'aménager les branches d'activités professionnelles mais une entrée dans la fonction publique avec une telle intégration dans la filière ITRF sera un vrai progrès pour les agents en favorisant leur choix de mobilité géographique ou professionnelle.

Par ailleurs, au regard de la pyramide des âges, le Sgen-CFDT a revendiqué et obtenu, un droit d'option pour chaque agent : en fonction de son âge, de son parcours professionnel, l'agent doit choisir s'il souhaite ou non intégrer la fonction

publique. Les équipes devront être en mesure d'accompagner ce choix, notamment au regard des conditions de départ en retraite.

Dans un courrier adressé au président du Centre national des œuvres universitaires et scolaires (Cnous) le 15 novembre 2016, le Sgen-CFDT a présenté ses revendications et demandé l'organisation d'une véritable concertation.

Depuis, le dossier de la fonctionnarisation avance de manière quelque peu chaotique. Pour le Sgen-CFDT, il est difficile de faire la part entre ce qui relève d'une précipitation en fin de mandat et d'une difficulté de gouvernance du réseau des Crous par le Cnous qui se traduit à la fois par un manque de vision politique et d'un déficit de gestion de ressources humaines.