



# COMMENT ET POURQUOI LE SGEN-CFDT PEUT VOUS AIDER ?

Juin  
2018

## 1. Obtenir des résultats concrets pour vous

La CFDT refuse d'être un syndicat qui dit non à tout, mais qui n'empêche rien. Qu'attendez-vous d'une organisation syndicale ? Qu'elle se contente de dénoncer ? Ou qu'elle soit aussi en capacité de faire des **propositions**, d'obtenir des **résultats** pour améliorer vos **conditions de travail** et vos **rémunérations** ?

La CFDT assume le choix d'un syndicalisme de résultats et de propositions.

La CFDT ne refuse aucune modalité de l'action syndicale, mais ne cherche pas à vous entraîner dans des grèves rituelles qui n'apportent rien, voire nuisent à l'image des fonctionnaires et de leurs représentant·e·s.

La CFDT privilégie le **dialogue social** et la **négociation**, parce qu'elle sait s'en servir pour obtenir, avec vous, des **résultats concrets**.

## 2. La représentativité pour mieux vous faire respecter

Saviez-vous que la CFDT est la première confédération en nombre d'**adhérent·e·s** ? Avec près de 623 800 adhérent·e·s, la CFDT dispose d'un réseau de militant·e·s qui couvre l'ensemble des territoires et des métiers. Elle est aujourd'hui la première organisation syndicale représentative du secteur privé et la deuxième du secteur public.

La CFDT syndique toutes les catégories de personnels et les défend solidairement. Elle refuse le chacun pour soi, pour être plus efficace, parce qu'il y a un intérêt commun entre tous les membres d'un même collectif de travail.

Par sa représentativité, son nombre d'adhérent·e·s et son réseau de militant·e·s, la CFDT est une force incontournable lors des négociations. Faire appel à la CFDT, c'est s'assurer d'être respecté.

**La voix CFDT, c'est une voix qui compte !**

## 3. La proximité pour élaborer nos revendications

Vous qui êtes témoins sur votre lieu travail de problèmes organisationnels, de manque de reconnaissance, parfois même de souffrance au travail, la proximité, c'est d'abord vous donner la parole. C'est ainsi que des enquêtes vous sont proposées, que des militant·e·s viennent régulièrement vous rencontrer.

La proximité, c'est aussi vous accompagner, être disponible en permanence pour **vous informer sur vos droits**, vous conseiller.

La proximité, c'est aussi un réseau de représentant·e·s dans les comités techniques et les CHSCT qui vous défendent individuellement et collectivement, qui agissent pour améliorer vos **conditions de travail, d'emploi, de rémunération**.

Par son travail de terrain, la CFDT assure le lien entre l'action syndicale et vos préoccupations. Son action syndicale, c'est pour vous, avec vous, sur votre lieu de travail.

#### 4. L'indépendance pour ne pas vous faire voler votre droit à la parole

L'indépendance à l'égard des partis politiques est une exigence de la CFDT. Elle refuse toujours de donner un sens partisan à ses actions et revendications. Elle est d'abord à votre service, pas au service d'une idéologie ou d'un parti politique.

C'est pourquoi, lors des campagnes présidentielles, la CFDT, contrairement à d'autres, ne donne aucune consigne de vote, sauf pour faire barrage à l'extrême-droite.

Par ailleurs, dans son fonctionnement interne, la charte des militants CFDT précise les interdictions de cumul de mandats politiques et syndicaux.

La CFDT est aussi indépendante financièrement. Cette indépendance est possible grâce aux **623 800 adhérent·e·s** de la CFDT qui lui assurent près de 80 % de ses recettes. C'est ce qui lui garantit sa liberté de réflexion et de décision.



#### 5. Oser bousculer les conservatismes

L'État veut faire évoluer les **services publics**, mais pour faire des économies plutôt que pour améliorer leur qualité.

Les syndicats catégoriels sont incapables d'envisager la défense des métiers et des salarié·e·s dans un monde qui se transforme, autrement qu'en s'opposant systématiquement à tout projet d'évolution. Vous pouvez en faire le constat régulièrement.

Or les évaluations des services publics mettent souvent en avant des éléments négatifs que vous-même constatez et subissez au quotidien dans l'exercice de votre activité : injonctions contradictoires, incohérentes, complexité des procédures, des démarches...

Vous êtes les premiers témoins de ces dysfonctionnements, dont vous n'êtes pas responsables mais souvent les victimes. Pour la CFDT, il est indispensable que vous puissiez être acteurs des changements qui impacteront directement vos **conditions de travail**. Vos **propositions** pour les services publics, auxquels vous êtes très attaché·e·s, doivent être entendues et prises en compte.

Pour la CFDT, vous empêcher de vous impliquer dans les transformations nécessaires, c'est permettre à d'autres de décider à votre place et de vous imposer des décisions « d'en haut », de manière aussi brutale qu'inefficace.

La CFDT est souvent critiquée parce qu'elle a le courage de faire des **propositions**. Elle assume de porter la parole des salarié·e·s qui, comme vous, veulent agir sur les transformations des services publics et refusent d'en être les spectateurs passifs.

**La voix CFDT, c'est une voix qui propose, qui bouscule, pour vous défendre !**

**S'ENGAGER POUR CHACUN,  
AGIR POUR TOUS.**