

COMITÉ TECHNIQUE DES PERSONNELS DE STATUT UNIVERSITAIRE

LE SGEN-CFDT S'ENGAGE POUR OBTENIR DES AVANCÉES POUR LES PERSONNELS

La CFDT défend un grand service public de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (ESRI), soutien de l'insertion professionnelle, de la démocratisation de la réussite des étudiants et du développement des connaissances. Pour cela, la CFDT exige de l'Etat qu'il assume ses responsabilités : les contraintes nouvelles doivent être financées.

Le Sgen-CFDT défend un projet ambitieux pour l'ESR qui permet aussi bien de réunir l'ensemble des formations post-bac, que de faire travailler ensemble tous les acteurs de la recherche, qu'elle soit portée par les universités ou par les organismes de recherche.

Le Sgen-CFDT syndique l'ensemble des personnels de l'ESR. Il se bat pour l'équité de traitement entre les personnels et pour défendre l'intérêt général. Il refuse de construire des revendications uniquement catégorielles.

Le Sgen-CFDT s'inscrit dans une logique de dialogue social et de négociation, pour obtenir des résultats.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- ▶ Valoriser de façon égale toutes les missions assurées.
- ▶ Republier les postes gelés et créer des postes supplémentaires pour améliorer les conditions de travail.
- ▶ Créer un mouvement de mutation distinct de la campagne synchronisée de recrutement ainsi qu'une bourse de postes pour faciliter les échanges et rendre plus opérationnelle la mutation pour rapprochement de conjoints ou situation de handicap.
- ▶ Accompagner les collègues en difficulté en recherche comme en pédagogie.

CARRIÈRE ET SALAIRES

- ▶ Augmenter les salaires pour revaloriser le métier et le rendre plus attractif.
- ▶ Ramener la durée du 5e échelon de la hors-classe des MCF à 3 ans et 6 mois (au lieu de 5 ans).
- ▶ Appliquer un déroulé de carrière sur deux grades (accès de tous les MCF à la hors-classe).
- ▶ Créer un corps unique d'enseignants-chercheurs (fusion des corps de MCF et PU).
- ▶ Clarifier les modalités de changement d'unité de recherche
- ▶ Étendre l'application de la mesure TP=TD aux heures complémentaires et aux ATER.
- ▶ Promouvoir l'égalité femmes-hommes et favoriser la diversité sociale dans les corps d'EC, comme dans tous les corps.



<http://www.electionseducation2018.fr>

ELECTIONS
6 DÉCEMBRE
2018



BILAN DU MANDAT

La mise en place d'**un accompagnement de l'entrée dans la carrière** : formation avec décharge de service pour les MCF stagiaires permettant une entrée progressive dans le métier.

Les avancées du protocole PPCR

(Parcours professionnels, carrières et rémunérations) :

- ▶ Amélioration du point d'indice en 2016 et 2017
- ▶ Revalorisation des grilles de salaire
- ▶ Accès à la hors-échelle B pour les MCF par la création d'un échelon exceptionnel en fin de hors-classe
- ▶ La transformation de primes en points d'indice (qui comptent pour la retraite).
- ▶ Le principe d'un déroulement de carrière sur au moins deux grades pour tous.

Le doublement du nombre de CRCT qui serviront à favoriser les actions pédagogiques.

La reconnaissance du principe du **rapprochement de conjoints** pour les EC.

Qu'est-ce que le CTU ?

Il représente les enseignants-chercheurs et les assistants de l'enseignement supérieur. Il donne son avis sur toutes les modifications des règles statutaires les concernant. Il est composé de dix élus titulaires (et dix suppléant·es).

COMITÉ TECHNIQUE DES PERSONNELS DE STATUT UNIVERSITAIRE

LISTE PRÉSENTÉE PAR LE



1	BARRALIS	Christine	MCF	UNIVERSITE DE LORRAINE	Histoire médiévale
2	CASSAR	Jean -Philippe	PR	UNIVERSITE DE LILLE	Informatique
3	ROYER	Carine	MCF	UNIVERSITE CERGY PONTOISE	Psychologie
4	LEYMARIE	Stéphane	MCF	UNIVERSITE DE LORRAINE	Sciences de gestion
5	RECORD	Marie -Christine	PR	UNIVERSITE AIX-MARSEILLE	Chimie des matériaux
6	REYNAUD	Philippe	MCF	IUT LIMOUSIN UNIVERSITE LI-MOGES	Mécanique
7	BOUJU	Cécile	MCF	UNIVERSITE PARIS 8	Histoire contemporaine
8	ESCARGUEIL	Alexandre	PR	SORBONNE UNIVERSITÉ	Biologie Cellulaire
9	PRZEWOZNY DESRIAUX	Anne	MCF	UNIVERSITE TOULOUSE 2	Linguisitique anglaise
10	SERIN	Frédéric	MCF	UNIVERSITE LE HAVRE	Informatique
11	AVRIL	Emmanuelle	PR	UNIVERSITE PARIS 3	Civilisation britannique
12	VANDAMME	Thierry	PR	UNIVERSITE STRASBOURG	Pharmacie
13	BOURDIN	Sylvie	MCF	IUT UNIVERSITE TOULOUSE 3	Sciences de l'information et de la communication
14	DUBREUIL	Vincent	PR	UNIVERSITE RENNES 2	Géographie
15	GZARA	Lilia	MCF	INP GRENOBLE	Génie Industriel
16	VALETOPOULOS	Freiderikos	PR	UNIVERSITE TOURS F. RABELAIS	Sciences du langage
17	BAYAN	Nicolas	PR	UNIVERSITE PARIS 11	Biologie Cellulaire
18	KRUMENACKER	Yves	PR	UNIVERSITE LYON 3	Histoire moderne
19	PUYO	Jean-Yves	PR	UNIVERSITE PAU - PAYS DE L'ADOUR	Géographie
20	GABRIEL	Philippe	MCF	UNIVERSITÉ AVIGNON - PAYS DU VAUCLUSE	Sciences de l'éducation



**VOTEZ ET FAITES VOTER
POUR LES LISTES PRÉSENTÉES PAR LE SGEN-CFDT**