

## **Déclaration commune SNPDEN-UNSA, ID-FO, SGEN-CFDT pour le GNPD du 24 août 2020.**

Nous vous remercions Monsieur le Ministre d'avoir pris l'initiative de réunir ce GNPD à huit jours de la rentrée scolaire, nous permettant ainsi de pouvoir échanger avec vous et votre équipe, sur la situation des personnels de direction et sur l'état d'esprit d'ensemble de la profession.

Nous souhaitons aujourd'hui, faire une déclaration préalable commune aux trois syndicats représentatifs de personnels de direction, pour vous alerter sur l'état d'esprit de notre profession après une longue période de difficultés croissantes.

Nos organisations syndicales ont demandé en urgence des audiences auprès de vous en juin ou juillet dernier. Nous avons à ces occasions partagé le constat du mauvais état général de nos collègues à la mi-juillet : nous avons laissé des personnels fatigués, usés, désabusés, insatisfaits à l'issue d'une année scolaire que beaucoup auront vécue douloureusement avec, trop souvent, le sentiment d'être laissés abandonnés face aux difficultés nombreuses, voire d'être mis dans l'incapacité de répondre correctement aux attentes, demandes ou injonctions de leur institution.

Cette situation d'ensemble nous inquiète car elle nous renvoie l'image d'une profession globalement en proie au doute, en perte de sens et se posant bien des questions sur son action et sur les conditions dans lesquelles elle est amenée à exercer son métier. Ce constat peut apparaître bien négatif, mais il serait malhonnête de l'ignorer ou de le contester car si les trois organisations représentatives de la profession le partagent, à partir de remontées directes et nombreuses du terrain, c'est qu'il est bien réel.

De manière séparée ou ensemble, nous vous avons, tout le long de l'année scolaire dernière, alerté Monsieur le Ministre, de cet état défavorable de situation et les contenus des réponses que vous avez adressées au SNPDEN, à ID-FO et au SGEN CFDT témoignent en creux, compte tenu de leurs contenus très similaires, que nos trois organisations sont univoques, sur le descriptif des difficultés rencontrées par nos collègues.

.....

Si vos réponses tracent des pistes solides et contiennent des propositions qui, allant dans la bonne direction, doivent permettre d'apporter des réponses au moins partiellement à la hauteur de nos attentes, il n'en demeure pas moins que les chantiers à ouvrir sont nombreux et vastes.

Conditions de travail, périmètres et contenus des missions, relations avec la hiérarchie et les tutelles, déroulés de carrière, rémunérations, gestion des ressources humaines, formes renouvelées du paritarisme et communication constituent un ensemble dense pour lequel des améliorations, des progrès, des modernisations sont attendus sous des formes nouvelles, des contenus riches et des délais rapides.

S'agissant spécifiquement des conditions de travail des personnels de direction, c'est bien d'une ligne ministérielle claire qui se déclinera dans les académies et dans les départements dont nous avons besoin. Trop souvent pendant la crise de mars à juillet, nous avons été trop seuls sur le terrain à gérer les variations, incohérences ou contradictions d'annonces multiples, quels que soient les sujets, l'apothéose ayant été la gestion du baccalauréat.

Nous ne doutons pas, Monsieur le Ministre que vous ayez été sensible à nos alertes et vos courriers attestent que les problèmes que nous avons soulevés, avec force et gravité mais toujours sans des responsabilités, ont suffisamment attiré votre attention pour que vous nous proposiez des contenus, des formes de travail et un calendrier qui, dans un dialogue social que nous avons toujours voulu constant et productif, soient susceptibles de déboucher sur des avancées, sur la totalité des thématiques citées ci-dessus.

.....

Ce processus est certes pour nous garant d'un engagement solide de votre part et des échanges sont déjà bien avancés avec la DGRH sur plusieurs points importants mais, pour paraphraser une formule célèbre, il ne pourra pas y avoir pour nous de confiance mais des preuves de confiance. En effet, il va falloir que les propositions soient formalisées et annoncées à court terme ou débouchent très rapidement sur des projets concrets, si l'on veut pouvoir inverser une tendance qui est, pour le moment, plus au scepticisme, à l'incrédulité, voire à la colère chez nombre de nos collègues.

A nos yeux, il vous faut maintenant Monsieur le Ministre, au regard des attentes fortes de la profession, prendre une ou des initiatives majeures en sa direction, si vous souhaitez la persuader qu'un nouveau chemin est vraiment pris. A ce stade, et selon nous, une communication, fut-elle ciblée, et des annonces, fussent-elles conséquentes, ne suffiront pas : il nous paraît urgent et primordial de penser autre chose en direction des personnels de direction, si vous voulez convaincre la profession qu'un virage a été pris. Nous sommes prêts à nous associer à cet effort qui doit être marquant et significatif car, Monsieur le Ministre, l'alerte sociale a bel et bien retenti chez les personnels de direction.

Nous vous remercions, Monsieur le Ministre, de votre écoute et espérons que vous serez sensible à notre alerte conjointe.