



# ELEMENTS DE BILAN SOCIAL

Enquête au 1<sup>er</sup> janvier 2020



Agents sur budget des CFA et CFPPA

des établissements publics d'enseignement et  
de formation professionnelle agricole



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE  
L'ALIMENTATION

Photos :

- |                                     |                                       |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. Stockage de bois coupé – Grumes  | © Xavier REMONGIN/agriculture.gouv.fr |
| 2. Paysage agricole de l'Yonne      | © Cheick SAIDOU/agriculture.gouv.fr   |
| 3. Marché – Etal de légumes         | © Cheick SAIDOU/agriculture.gouv.fr   |
| 4. Bovins limousins dans une pâture | © Xavier REMONGIN/agriculture.gouv.fr |

**Agents sur budget  
des établissements publics  
d'enseignement et de formation  
professionnelle agricole**

**Personnels de CFA et CFPPA**

**Etat des lieux au 1<sup>er</sup> janvier 2020**

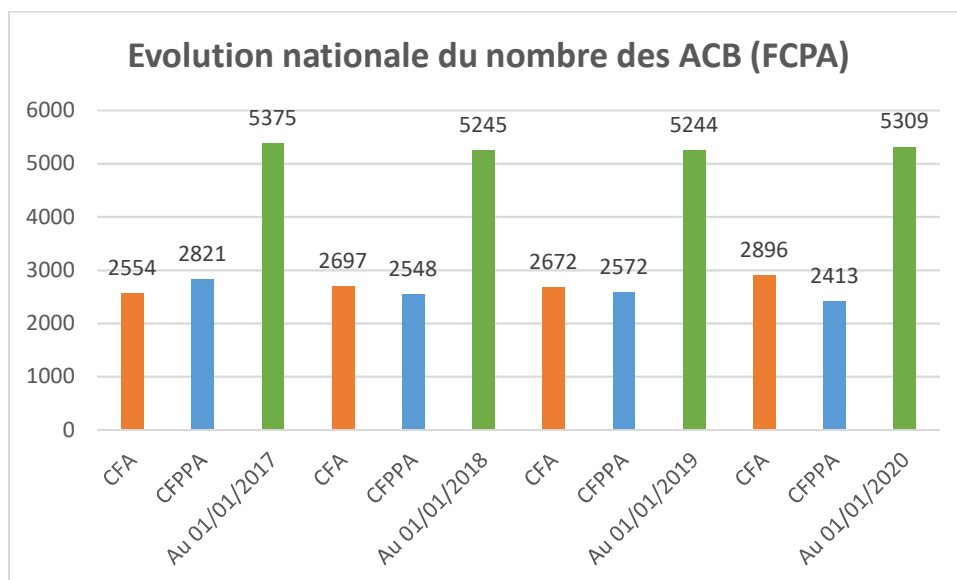
## SOMMAIRE

<b>1. Informations générales sur les ACB.....</b>	<b>2</b>
1.1. L'évolution au niveau national et dans les régions.....	2
1.2. Les départs et arrivées dans les centres CFA et CFPPA. ....	3
<b>2. Agents travaillant pour les formations par apprentissage.....</b>	<b>3</b>
2.1. Répartition par région.....	4
2.2. Nombre d'agents par CFA.....	4
2.3. Répartition du travail dans les différents types de formation.....	5
2.4. Répartition des agents selon le type d'emploi. ....	5
2.5. Répartition par l'âge.....	6
2.6. Etude des diplômés.....	7
2.7. Analyse des diplômés des formateurs en fonction de l'âge.....	8
2.8. Contrats de travail et bases juridiques.....	8
2.9. Etude de la parité.....	12
<b>3. Agents travaillant pour la formation professionnelle continue.....</b>	<b>14</b>
3.1. Répartition par région.....	14
3.2. Nombre d'agents par CFPPA.....	15
3.3. Répartition du travail dans les différents types de formation.....	15
3.4. Répartition des agents selon le type d'emploi. ....	15
3.5. Répartition par l'âge.....	16
3.6. Etude des diplômés.....	17
3.7. Analyse des diplômés des formateurs en fonction de l'âge.....	17
3.8. Contrats de travail et bases juridiques.....	18
3.9. Etude de la parité.....	21
<b>4. Horaires des personnels.....</b>	<b>23</b>
4.1. Etude de la quotité de temps de travail.....	23
4.2. Base horaire annuelle de travail.....	24
4.3. Répartition des activités des formateurs.....	26
<b>5. Conclusion.....</b>	<b>26</b>

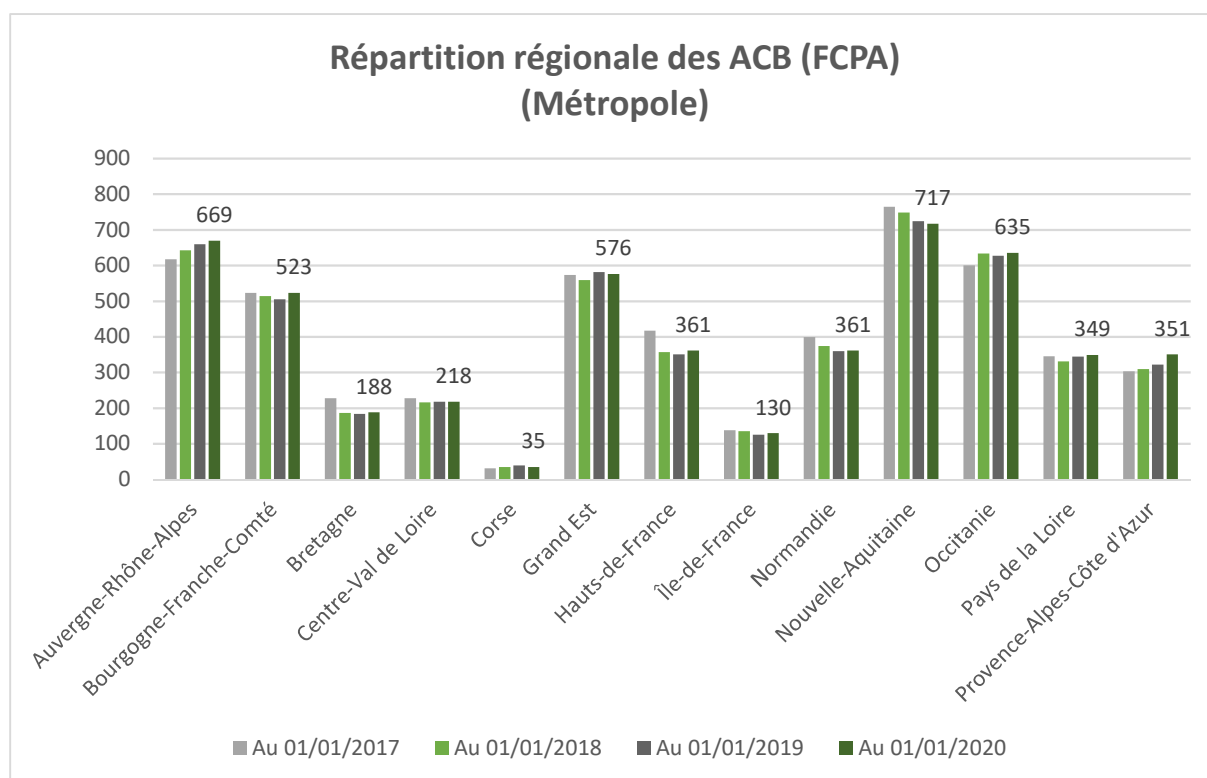
Les informations proviennent des résultats de l'enquête « Recensement 2020 des personnels sur budget des EPLEFPA » ; les comparaisons sont faites avec les résultats de l'enquête « Recensement 2019 des personnels sur budget des EPLEFPA ».

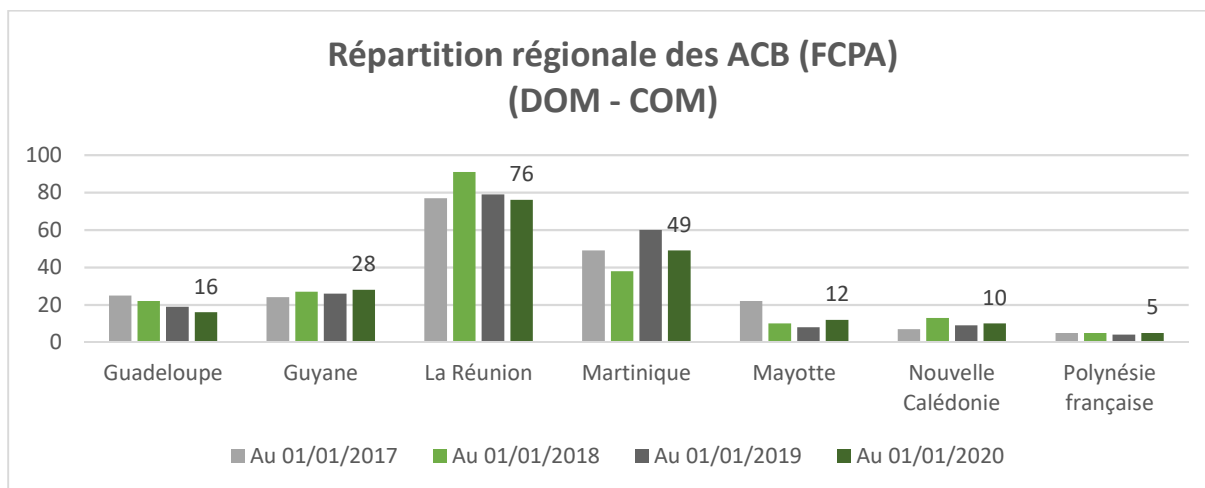
## 1. Informations générales sur les ACB

### 1.1. L'évolution au niveau national et dans les régions.



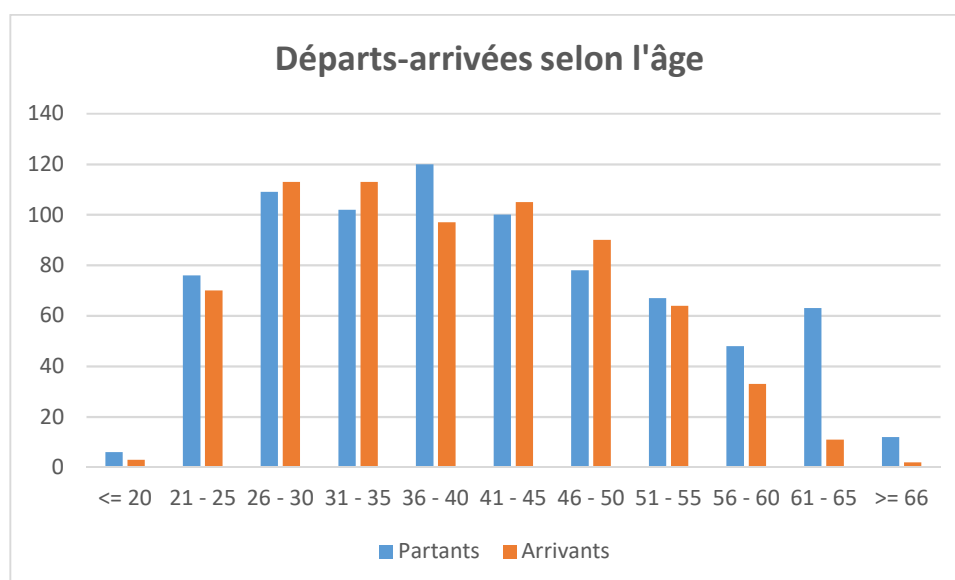
Une augmentation globale de 65 personnels est à observer pendant l'année 2019 avec des situations contrastées selon les régions.





## 1.2. Les départs et arrivées dans les centres CFA et CFPPA.

Les départs des établissements ont concerné 781 personnes (soit 15 %) dont 14 restées moins d'un an.



Le nombre d'arrivées est égale à 699 ; parmi elles, 15 personnes ont retrouvé un poste en CFA/CFPPA depuis le 2 janvier 2019.

## **2. Agents travaillant pour les formations par apprentissage**

Les agents se répartissent dans 86 CFA, 46 unités de formation par apprentissage (liées aux CFPPA ou directement aux EPLEFPA) et dans 7 établissements ayant de la formation par apprentissage liée au lycée.

A noter que les unités de formation par apprentissage sont en relation avec :

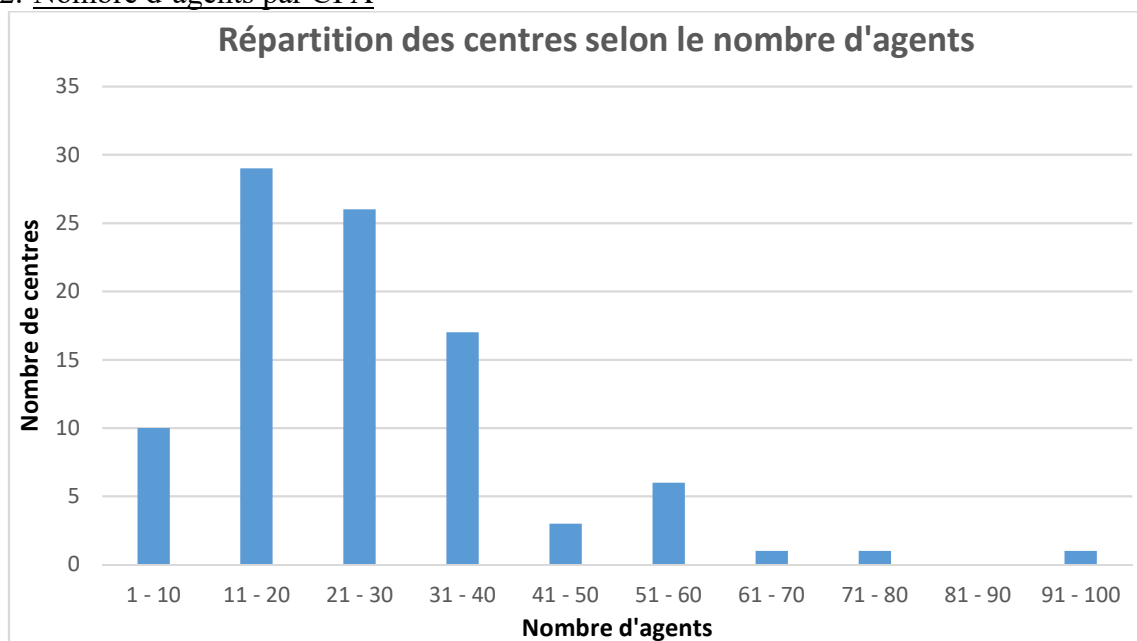
- les 4 CFA régionaux :
  - CFA Rhône Alpes basé sur l'EPL de Lyon Dardilly : 13 UFA ;
  - CFA agricole des Territoires d'Auvergne basé sur l'EPL de Marmilhat ; 6 UFA ;
  - CFA Provence Alpes Côtes d'Azur basé sur l'EPL Antibes ; 8 UFA ;
  - CFA agricole public des Hauts de France basé sur l'EPL de l'Oise : 12 UFA ;
- autres CFA : CFA agricole de Saintes, CFA de la Vienne, CFA Nord Ouest Aveyron.

## 2.1. Répartition par région

Régions	Au 01/01/2017	Au 01/01/2018	Au 01/01/2019	Au 01/01/2020	Variation 2019-2020
Auvergne-Rhône-Alpes	135	237	194	338	144
Bourgogne-Franche-Comté	284	278	286	283	-3
Bretagne	108	92	95	94	-1
Centre-Val de Loire	169	166	172	165	-7
Corse	11	14	14	13	-1
Grand Est	330	312	334	323	-11
Guadeloupe	15	11	11	8	-3
Guyane	0	15	13	14	1
Hauts-de-France	152	164	167	236	69
Île-de-France	98	91	84	92	8
La Réunion	44	54	48	47	-1
Martinique	15	11	22	19	-3
Normandie	287	271	263	265	2
Nouvelle-Aquitaine	455	451	431	424	-7
Occitanie	247	250	243	256	13
Pays de la Loire	180	186	193	201	8
Provence-Alpes-Côte d'Azur	24	94	102	118	16
<b>Total</b>	<b>2554</b>	<b>2697</b>	<b>2672</b>	<b>2896</b>	<b>224</b>

A partir de l'enquête 2020, les agents travaillant dans les CFPPA majoritairement pour les formations en apprentissage ont été considérés comme travaillant dans les UFA de ces CFPPA, ce qui explique en partie l'augmentation entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

## 2.2. Nombre d'agents par CFA



Le nombre d'agents par CFA est compris entre 2 et 92 personnes avec une moyenne de 26 personnes par centre.

Il n'y a pas d'évolution notable entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

### 2.3. Répartition du travail dans les différents types de formation

Personnel des CFA, UFA et EPLEFPA  en ETP	01/01/2019		01/01/2020	
	Nb	%	Nb	%
Apprentissage	2053,6	90,6%	2212,3	89,9%
Formation professionnelle continue	135,4	6,0%	175,1	7,1%
Autre travail dans l'EPL	77,7	3,4%	72,4	2,9%
<b>TOTAL</b>	<b>2266,7</b>	<b>100,0%</b>	<b>2459,8</b>	<b>100,0%</b>

Pas de différence notable pour le travail pour les formations en apprentissage ; les agents travaillent un peu plus pour la formation continue et moins pour le lycée ou autres secteurs de l'EPL.

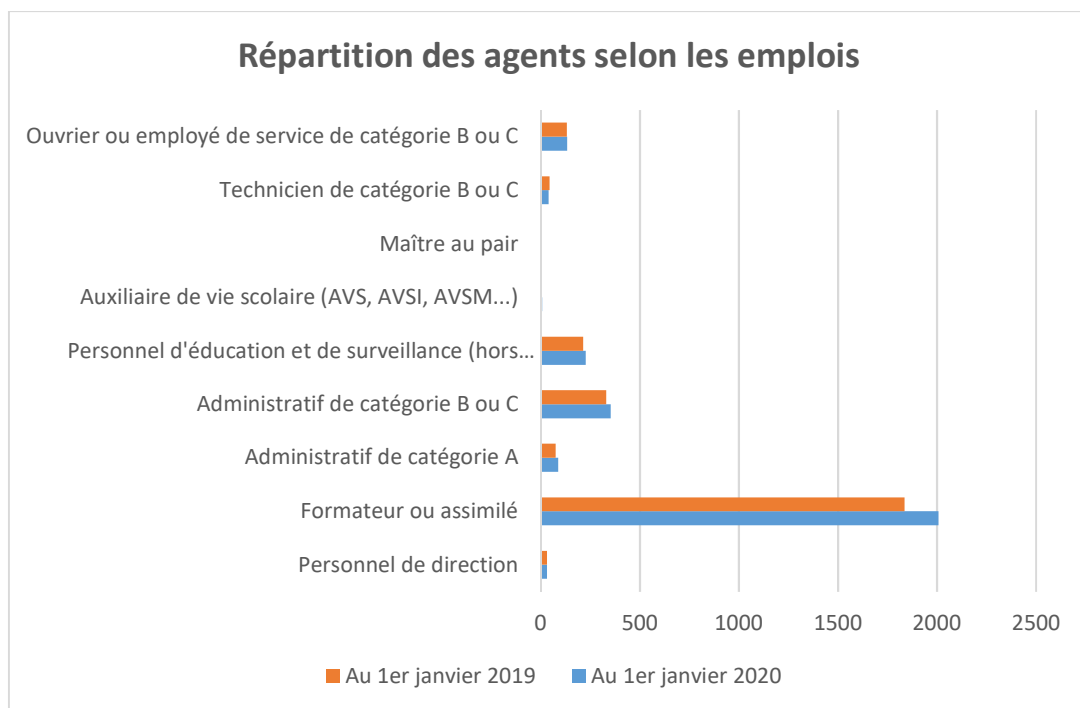
### 2.4. Répartition des agents selon le type d'emploi.

Personnels	Personnel de direction	Formateur ou assimilé	Administratif de catégorie A	Administratif de catégorie B ou C	Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)	Auxiliaire de vie scolaire (AVS, AVSI, AVSM...)	Maître au pair	Technicien de catégorie B ou C	Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C	Total	% selon les structures
Centre de formation par apprentissage (CFA)	27	1461	75	286	187	5	5	34	115	<b>2195</b>	<b>76%</b>
Unité de formation par apprentissage	5	517	12	66	39	2		6	18	<b>665</b>	<b>23%</b>
Formation par apprentissage dans l'EPL		30	2	2	2					<b>36</b>	<b>1%</b>
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>2008</b>	<b>89</b>	<b>354</b>	<b>228</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>40</b>	<b>133</b>	<b>2896</b>	<b>100%</b>
% selon le type d'emploi	1,1%	69,3%	3,1%	12,2%	7,9%	0,2%	0,2%	1,4%	4,6%	100,0%	
Données au 1er janvier 2019	32	1836	76	331	214	5	1	45	132	2672	
	1,2%	68,7%	2,8%	12,4%	8,0%	0,2%	0,0%	1,7%	4,9%	100%	

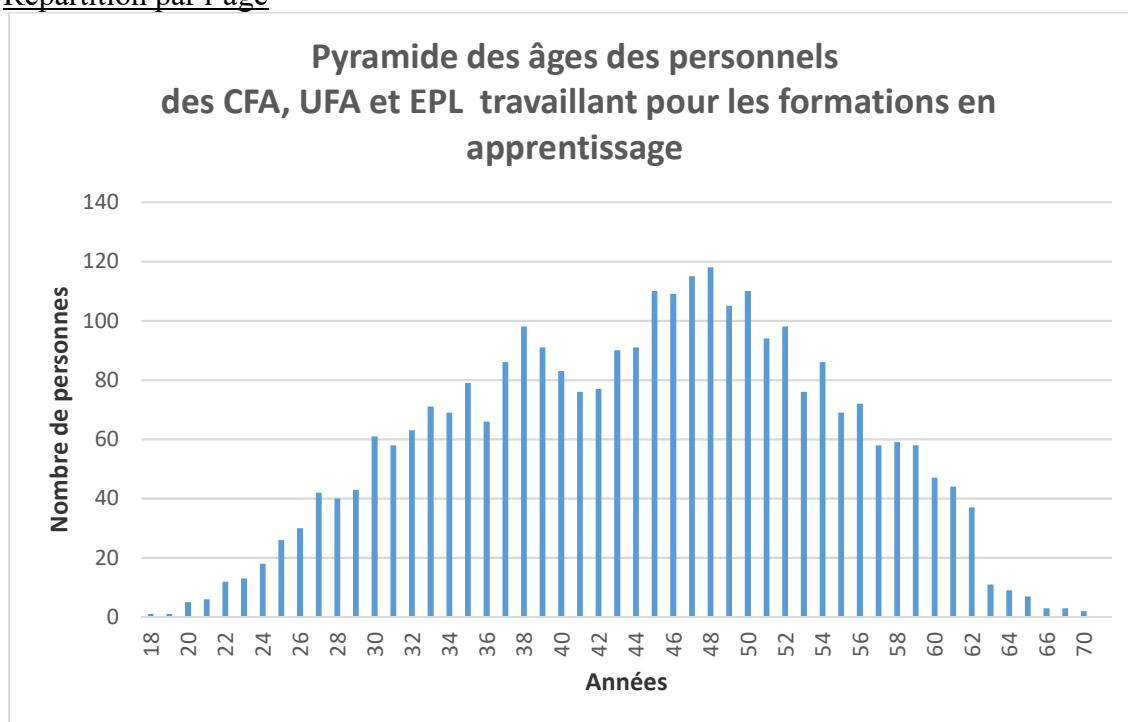


Les résultats observés ne montrent pas d'évolution particulière pour la répartition des agents selon le type d'emploi pendant la période 1<sup>er</sup> janvier 2019 – 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Lors de la mise en place des CFA régionaux depuis 2018, les agents des anciens CFA ont rejoint les UFA liés aux lycées ou aux CFPPA des EPL, ce qui explique la baisse de pourcentage du nombre d'agents dans les CFA (85,3 % au 1<sup>er</sup> janvier 2019) et *a contrario*, la hausse du pourcentage du nombre d'agents dans les UFA (13 % au 1<sup>er</sup> janvier 2019).



## 2.5. Répartition par l'âge

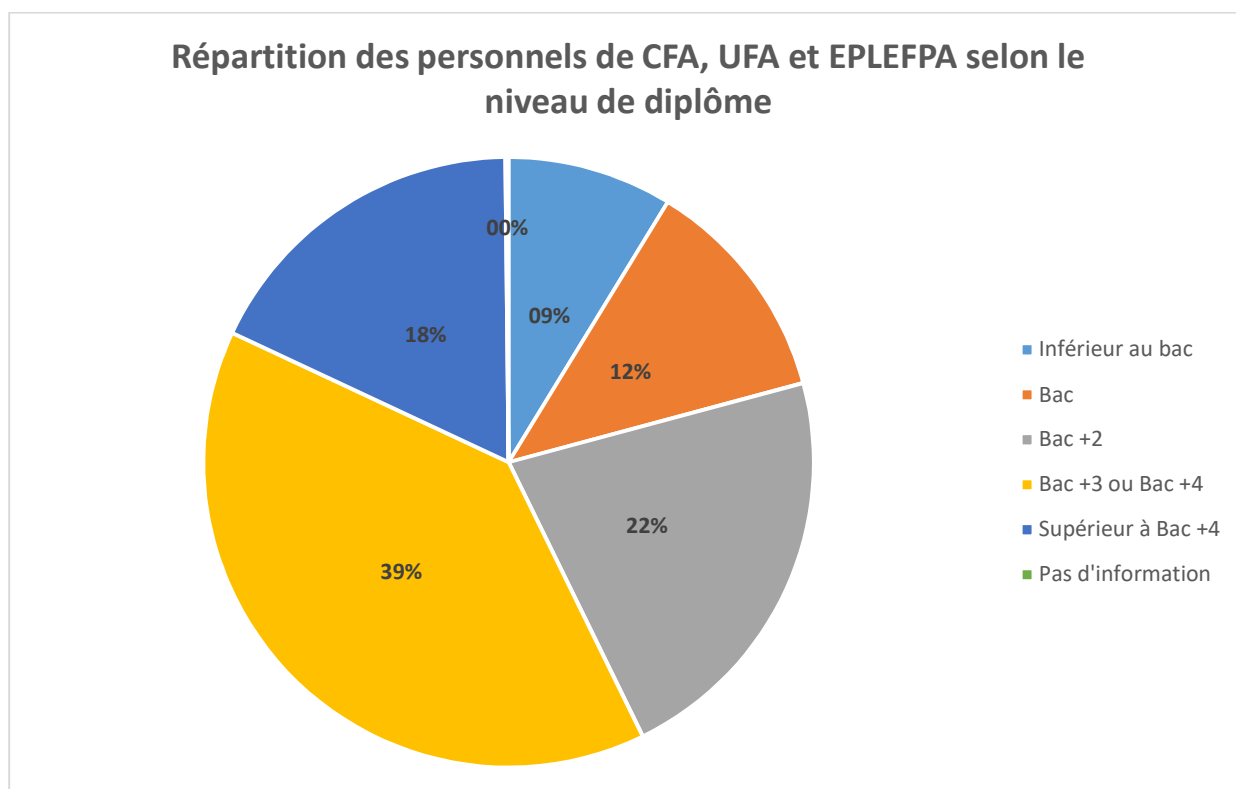


Moyenne : 44 ans. Cette moyenne n'a pas varié entre le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

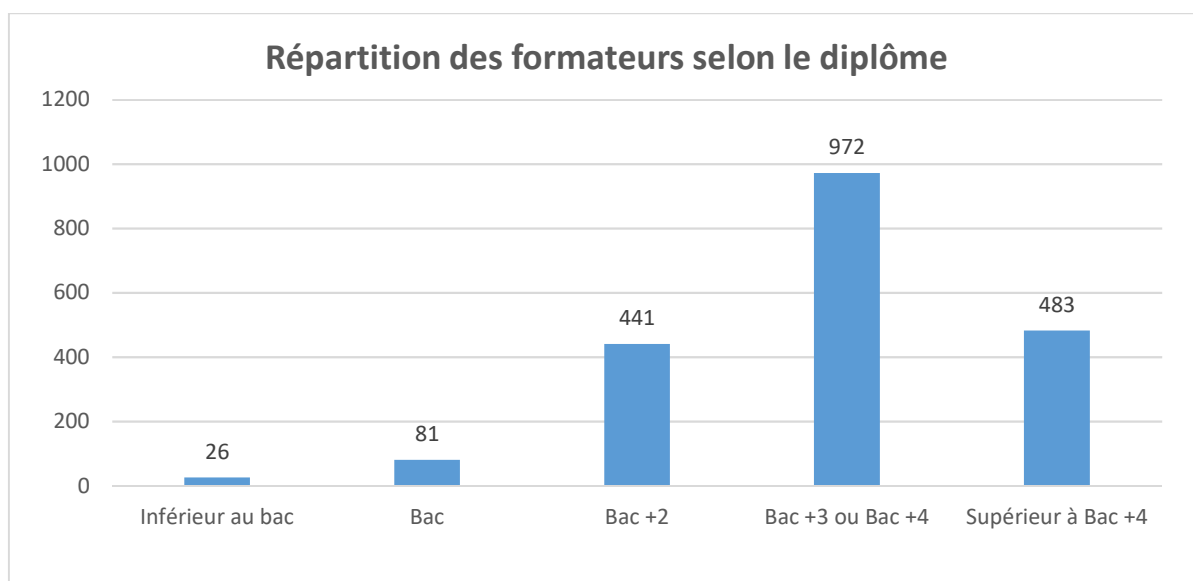
## 2.6. Etude des diplômes

Niveaux de diplômes et types de poste ou fonction	Inférieur au bac	Bac	Bac +2	Bac +3 ou Bac +4	Supérieur à Bac +4	Pas d'information	Total
Personnel de direction			8	18	6		<b>32</b>
Formateur ou assimilé	26	81	441	972	483	5	<b>2008</b>
Administratif de catégorie A	1	8	14	50	16		<b>89</b>
Administratif de catégorie B ou C	74	141	105	32	2		<b>354</b>
Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)	21	93	49	57	8		<b>228</b>
Auxiliaire de vie scolaire (AVS, AVSI, AVSM...)		5	1	1			<b>7</b>
Maître au pair	1	4					<b>5</b>
Technicien de catégorie B ou C	11	5	16	6	2		<b>40</b>
Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C	119	13	1				<b>133</b>
<b>Total</b>	<b>253</b>	<b>350</b>	<b>635</b>	<b>1136</b>	<b>517</b>	<b>5</b>	<b>2896</b>
	<b>8,7%</b>	<b>12,1%</b>	<b>21,9%</b>	<b>39,2%</b>	<b>17,9%</b>	<b>0,2%</b>	<b>100,0%</b>

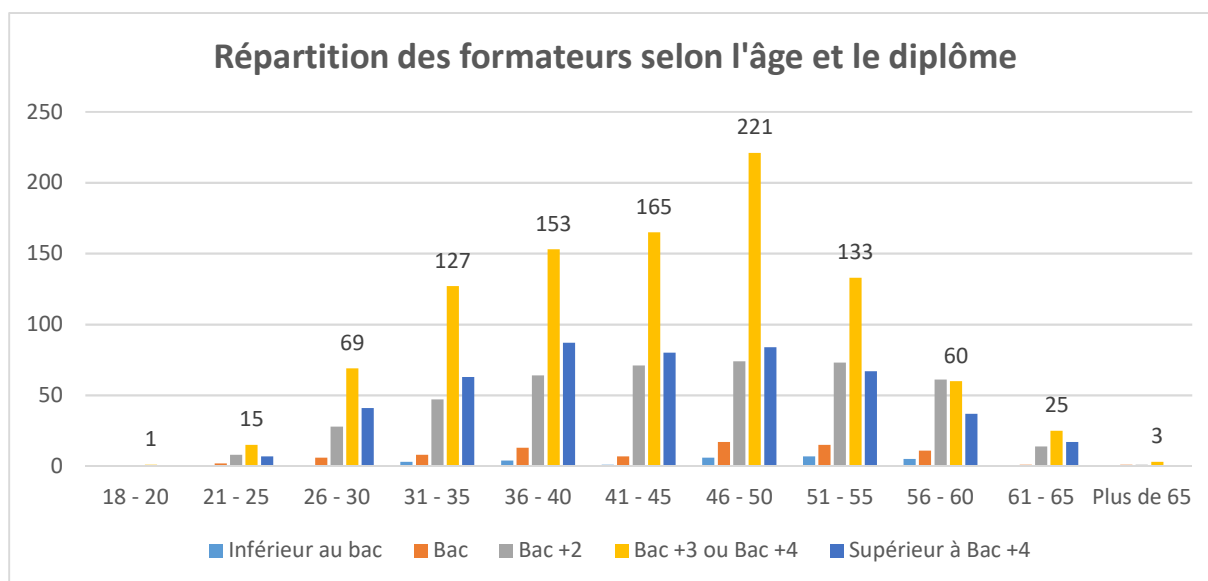
A noter que plus de 57 % des personnels ont un diplôme de niveau Bac + 3 ou plus.



## 2.7. Analyse des diplômes des formateurs en fonction de l'âge



27 % des formateurs doivent envisager une Validation des Acquis de l'Expérience professionnelle (VAE) et éventuellement une formation complémentaire pour obtenir le niveau nécessaire (Bac + 3 pour les matières techniques et Bac + 5 pour les disciplines générales) pour continuer à travailler en CFA-CFPPA ou organisme de formation professionnelle continue et apprentissage.



## 2.8. Contrats de travail et bases juridiques

Personnel de direction :

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	2		2	4
Article 4-2 de la loi 1984	3	2	18	23
Articles 6 de la loi de 1984			5	5
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>32</b>

Formateur ou assimilé

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	CUI-CAE	Pas d'info	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	123	19	222			364
Article 4-2 de la loi 1984	374	70	669			1113
Articles 6 de la loi de 1984	208	31	146			385
Article L.1242-2 du code du travail	2					2
Article L.811 du code rural	65	11	45			121
Autre	7		10	1	5	23
<b>Total général</b>	<b>779</b>	<b>131</b>	<b>1092</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2008</b>

Administratif de catégorie A

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	12		4	16
Article 4-2 de la loi 1984	22	2	32	56
Articles 6 de la loi de 1984	6		1	7
Article L.811 du code rural	3	2	5	10
<b>Total général</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>89</b>

Administratif de catégorie B ou C

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Contrat d'apprentissage	CUI-CAE	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	17	4	34			55
Article 4-2 de la loi 1984	11	5	32			48
Articles 6 de la loi de 1984	39	9	103			151
Article L.1242-2 du code du travail	1					1
Articles L.6221-1 et L.6221-2 du code du travail					1	1
Article L.811 du code rural	29	4	55			88
Article L.5134-19-1 du code du travail					2	2
Autre	2	1	3		2	8
<b>Total général</b>	<b>99</b>	<b>23</b>	<b>227</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>354</b>

Personnel d'éducation et de surveillance

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	CUI-CAE	Service civique	Total général
Article 3 alinéa 6 de la loi de 1984	17					17
Article 4-1 de la loi de 1984	13	1	12			26
Article 4-2 de la loi 1984	23	3	24	1		51
Article 6 de la loi de 1984	35	5	21			61
Article L.916-1 du code de l'éducation	17					17
Article L.120-1 du code du service national					1	1
Article L.5134-19-1 du code du travail				1		1
Article L.6221-1 du code du travail				2		2
Article L.811 du code rural	24	1	5			30
Autre	19		1	2		22
<b>Total général</b>	<b>148</b>	<b>10</b>	<b>63</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>228</b>

Auxiliaire de vie scolaire (AVS, AVSI, AVSM...)

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDI	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	2		2
Article 4-2 de la loi 1984	1	1	2
Article L.917-1 du code de l'éducation	2		2
Autre		1	1
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>

Maître au pair

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	Contrat de maître au pair	Total général
Article L.121-1 du code du travail		2	2
Autre	1	2	3
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Technicien de catégorie B ou C

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	2	2	1	5
Article 4-2 de la loi 1984	2	1	4	7
Articles 6 de la loi de 1984	5	1	5	11
Article L.811 du code rural	8	1	7	16
Autre	1			1
<b>Total général</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>40</b>

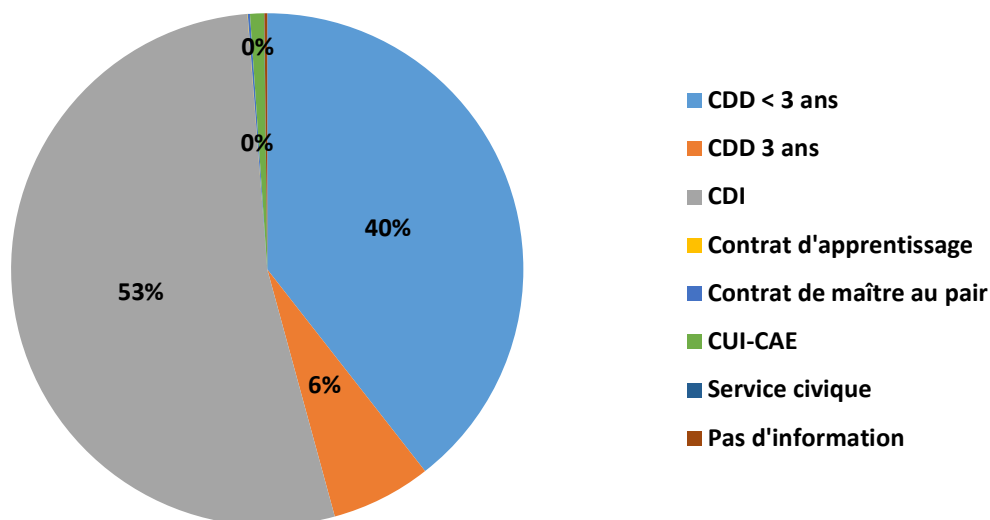
Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	CUI-CAE	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	5		7		12
Article 4-2 de la loi 1984	5	2	10		17
Articles 6 de la loi de 1984	24	4	32		60
Article L.1221-2 du code du travail			1		1
Article L.5134-19-1 du code du travail				5	5
Article L.6221-1 du code du travail				1	1
Article L.811 du code rural	11	2	16		29
Autre			1	7	8
<b>Total général</b>	<b>45</b>	<b>8</b>	<b>67</b>	<b>13</b>	<b>133</b>

Récapitulatif selon la durée des contrats

Types de poste ou fonction	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Contrat d'apprentissage	Contrat Maître au pair	CUI-CAE	Service civique	Sans info	Total général
<b>Personnel de direction</b>	5	2	25						32
<b>Formateur ou assimilé</b>	779	131	1092			1		5	2008
<b>Administratif de catégorie A</b>	43	4	42						89
<b>Administratif de catégorie B ou C</b>	99	23	227	1		4			354
<b>Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)</b>	148	10	63			6	1		228
<b>Auxiliaire de vie scolaire (AVS, AVSI, AVSM...)</b>	5	0	2						7
<b>Maître au pair</b>	1	0	0		4				5
<b>Technicien de catégorie B ou C</b>	18	5	17						40
<b>Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C</b>	45	8	67			13			133
<b>Total</b>	<b>1143</b>	<b>183</b>	<b>1535</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2896</b>
<b>Répartition en %</b>	<b>39%</b>	<b>6%</b>	<b>53%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

## Répartition des agents de CFA ou travaillant pour la FA selon le contrat de travail

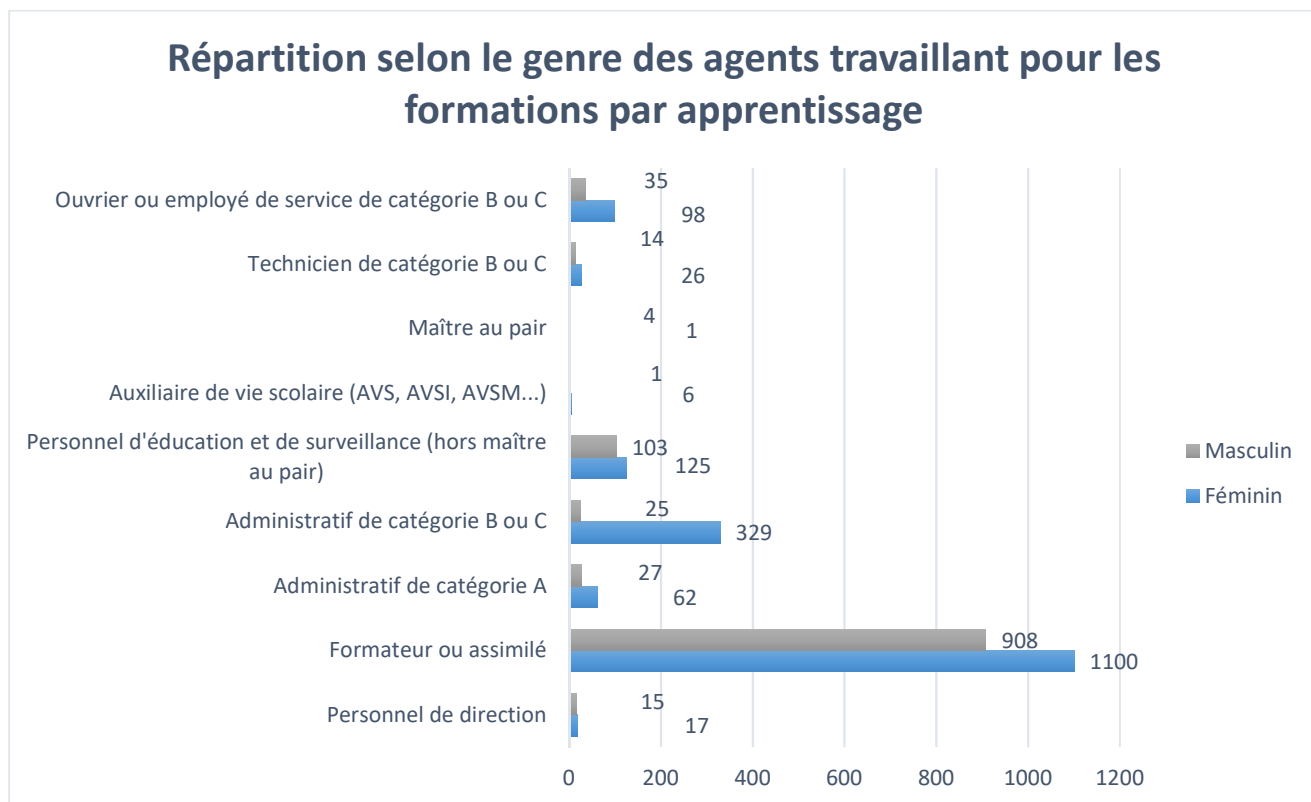


### 2.9. Etude de la parité

Répartition des personnels CFA, UFA et EPLEFPA selon le genre au 01/01/2019	Féminin		Masculin		Total
	Nb	%	Nb	%	
Personnel de direction	15	47%	17	53%	32
Formateur ou assimilé	996	54%	840	46%	1836
Administratif de catégorie A	50	66%	26	34%	76
Administratif de catégorie B ou C	307	93%	24	7%	331
Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)	113	53%	101	47%	214
Auxiliaire de vie scolaire (AVS, AVSI, AVSM...)	5	100%	0	0%	5
Maître au pair	1	100%	0	0%	1
Technicien de catégorie B ou C	30	67%	15	33%	45
Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C	96	73%	36	27%	132
<b>Total</b>	<b>1613</b>	<b>60%</b>	<b>1059</b>	<b>40%</b>	<b>2672</b>

Répartition des personnels CFA, UFA et EPLEFPA selon le genre au 01/01/2020	Féminin		Masculin		Total
	Nb	%	Nb	%	
Personnel de direction	17	53%	15	47%	32
Formateur ou assimilé	1100	55%	908	45%	2008
Administratif de catégorie A	62	70%	27	30%	89
Administratif de catégorie B ou C	329	93%	25	7%	354
Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)	125	55%	103	45%	228
Auxiliaire de vie scolaire (AVS, AVSI, AVSM...)	6	86%	1	14%	7
Maître au pair	1	20%	4	80%	5
Technicien de catégorie B ou C	26	65%	14	35%	40
Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C	98	74%	35	26%	133
<b>Total</b>	<b>1764</b>	<b>61%</b>	<b>1132</b>	<b>39%</b>	<b>2896</b>

La répartition Femmes/Hommes a peu évolué : 61 % des personnels sont féminins.  
 A noter la forte féminisation des postes d'administratifs de catégories B et C (plus de 90 %).  
 Une évolution est observée pour les postes de direction et des personnels d'éducation et de surveillance qui se féminisent.





### **3. Agents travaillant pour la formation professionnelle continue**

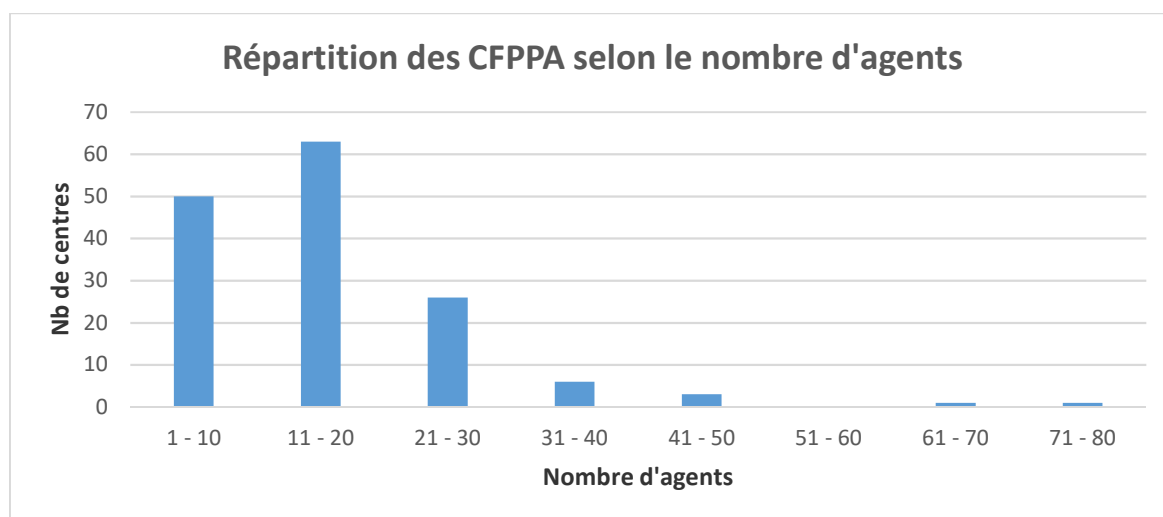
Les agents recensés dans l'enquête se répartissent dans 154 CFPPA et leurs 44 antennes, et dans 10 EPLEFPA.

#### **3.1. Répartition par région**

<b>Régions</b>	<b>Au 01/01/2017</b>	<b>Au 01/01/2018</b>	<b>Au 01/01/2019</b>	<b>Au 01/01/2020</b>	<b>Variation 2019-2020</b>
<b>Auvergne-Rhône-Alpes</b>	482	405	465	331	<b>-134</b>
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	239	236	219	240	<b>21</b>
<b>Bretagne</b>	120	94	89	94	<b>5</b>
<b>Centre-Val de Loire</b>	59	50	46	53	<b>7</b>
<b>Corse</b>	20	21	25	22	<b>-3</b>
<b>Grand Est</b>	243	247	247	253	<b>6</b>
<b>Guadeloupe</b>	10	11	8	8	<b>0</b>
<b>Guyane</b>	24	12	13	14	<b>1</b>
<b>Hauts-de-France</b>	265	193	184	125	<b>-59</b>
<b>Île-de-France</b>	40	44	41	38	<b>-3</b>
<b>La Réunion</b>	33	37	31	29	<b>-2</b>
<b>Martinique</b>	34	27	38	30	<b>-8</b>
<b>Mayotte</b>	22	10	8	12	<b>4</b>
<b>Normandie</b>	112	103	97	96	<b>-1</b>
<b>Nouvelle Calédonie</b>	7	13	9	10	<b>1</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	309	297	293	293	<b>0</b>
<b>Occitanie</b>	353	383	384	379	<b>-5</b>
<b>Pays de la Loire</b>	165	145	151	148	<b>-3</b>
<b>Polynésie française</b>	5	5	4	5	<b>1</b>
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	279	215	220	233	<b>13</b>
<b>Total</b>	<b>2821</b>	<b>2548</b>	<b>2572</b>	<b>2413</b>	<b>-159</b>

La diminution des agents – 159 personnes - travaillant pour la formation professionnelle continue est compensée par l'augmentation des agents travaillant pour les formations par apprentissage (+ 224). Le solde est positif en cette période d'évolution des centres dans le cadre de la réforme « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » de la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018.

### 3.2. Nombre d'agents par CFPPA



Entre 1 et 76 personnes par centre pour une moyenne de 16 personnes par centre ; il n'existe pas d'évolution notable entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

### 3.3. Répartition du travail dans les différents types de formation

Personnel des CFPPA et EPLEFPA	01/01/19		01/01/2020	
	Nb	%	Nb	%
en ETP				
Formation professionnelle continue	1617,3	73,4%	1618,6	77,8%
Apprentissage	491,6	22,3%	352,2	16,9%
Autre travail dans l'EPLEFPA	95,9	4,4%	110,2	5,3%
<b>TOTAL</b>	<b>2204,8</b>	<b>100,0%</b>	<b>2081,0</b>	<b>100,0%</b>

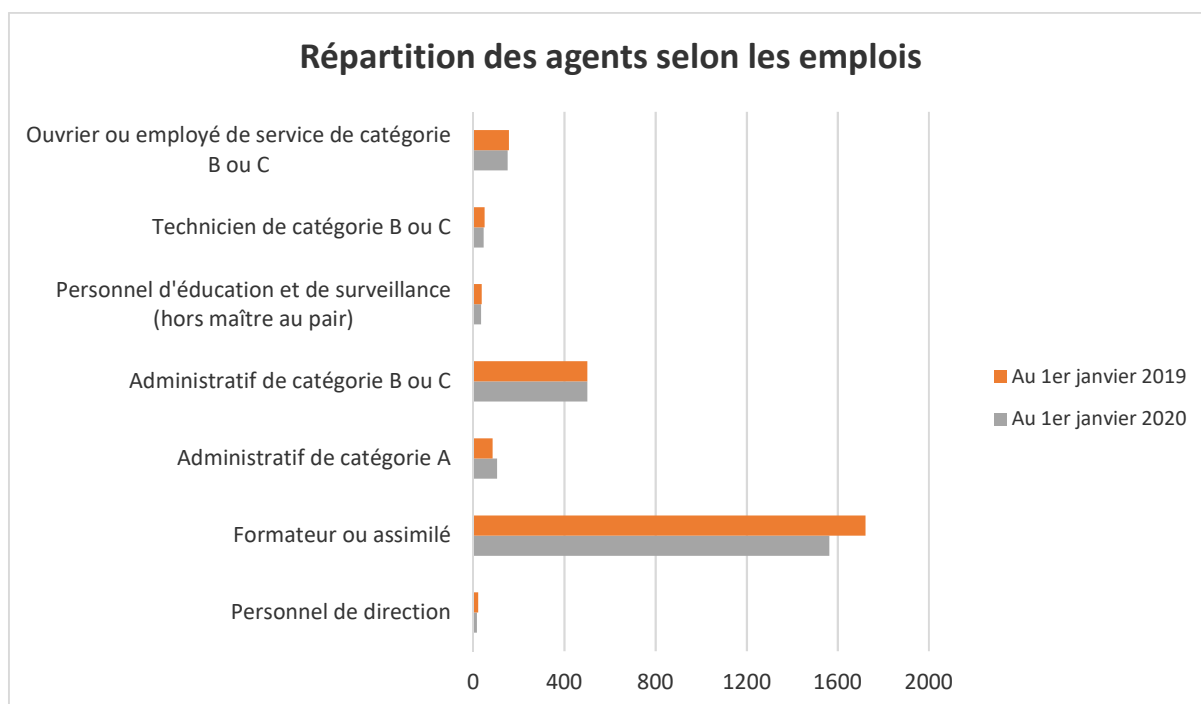
Avec la création de CFA régionaux, des UFA se sont mises en place dans les CFPPA et EPLEFPA, et les agents travaillant essentiellement pour **les formations en apprentissage** ont été davantage pris en compte. (Voir paragraphe 1.2.4.)

Les échanges semblent augmenter entre les CFPPA et les autres centres (hors CFA et UFA) des EPLEFPA. ; ils dépassent les 5 % au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

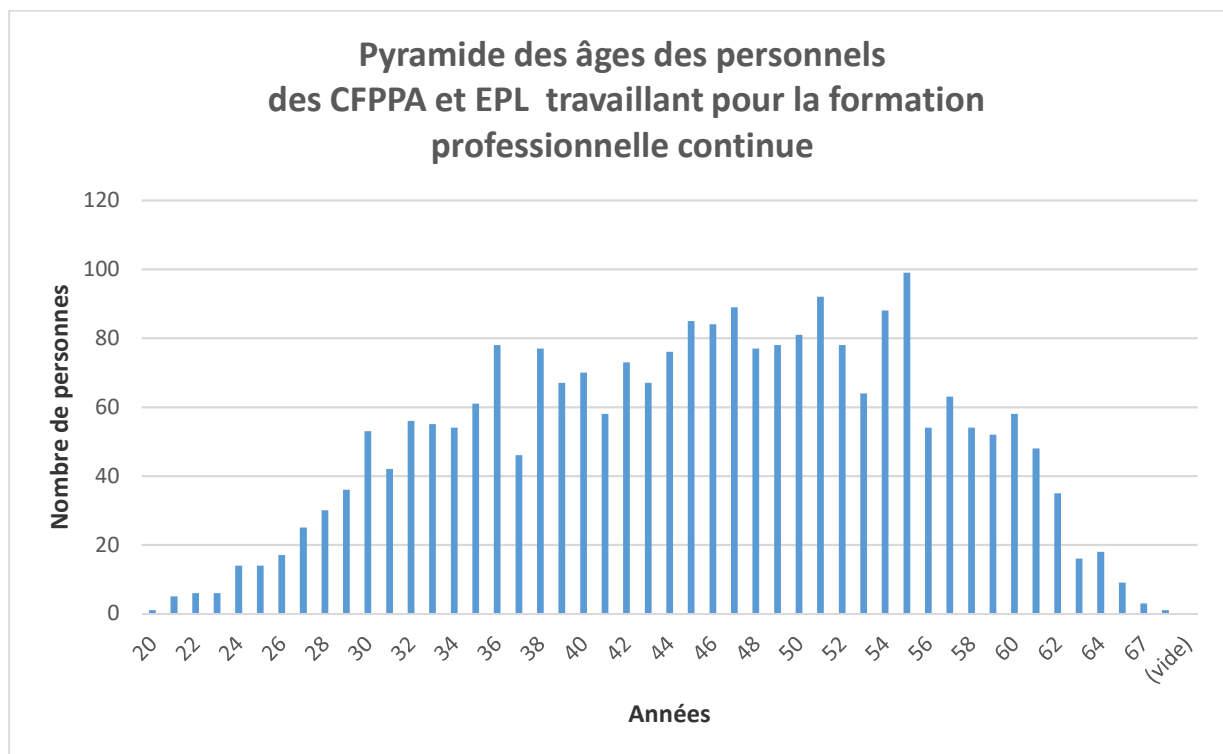
### 3.4. Répartition des agents selon le type d'emploi.

Personnels	Personnel de direction	Formateur ou assimilé	Administratif de catégorie A	Administratif de catégorie B ou C	Personnel d'éducation et de surveillance (hors	Technicien de catégorie B ou C	Ouvrier ou employé de service de catégorie B	Total
Centre de formation professionnelle continue (CFPPA)	15	1562	102	500	33	45	150	2407
Formation professionnelle continue dans l'EPLEFPA		2	2	1	1			6
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>1564</b>	<b>104</b>	<b>501</b>	<b>34</b>	<b>45</b>	<b>150</b>	<b>2413</b>
<b>% Répartition</b>	<b>0,6%</b>	<b>64,8%</b>	<b>4,3%</b>	<b>20,8%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,9%</b>	<b>6,2%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Données 01/01/2019</b>	<b>22</b>	<b>1722</b>	<b>84</b>	<b>501</b>	<b>37</b>	<b>50</b>	<b>156</b>	<b>2572</b>
<b>% Répartition</b>	<b>0,9%</b>	<b>67,0%</b>	<b>3,3%</b>	<b>19,5%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,9%</b>	<b>6,1%</b>	<b>100,0%</b>

Si on étudie l'évolution sur une année, il n'existe pas de différences significatives pour la répartition des personnels dans les différents postes.



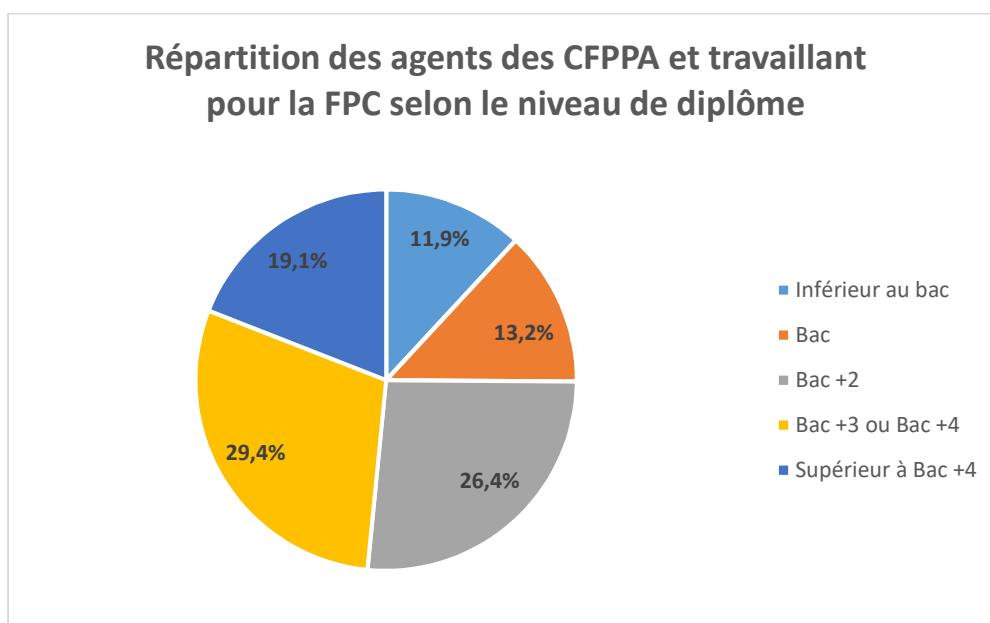
### 3.5. Répartition par l'âge.



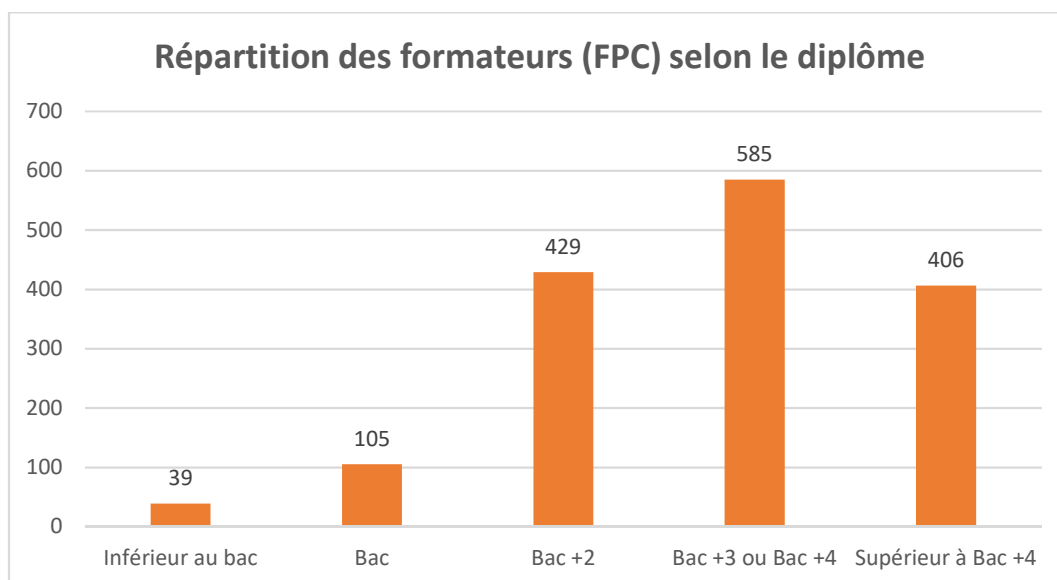
La moyenne d'âge est de 45,3 ans. Cette moyenne montre un léger vieillissement de la population des agents (44,8 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2019).

### 3.6. Etude des diplômes

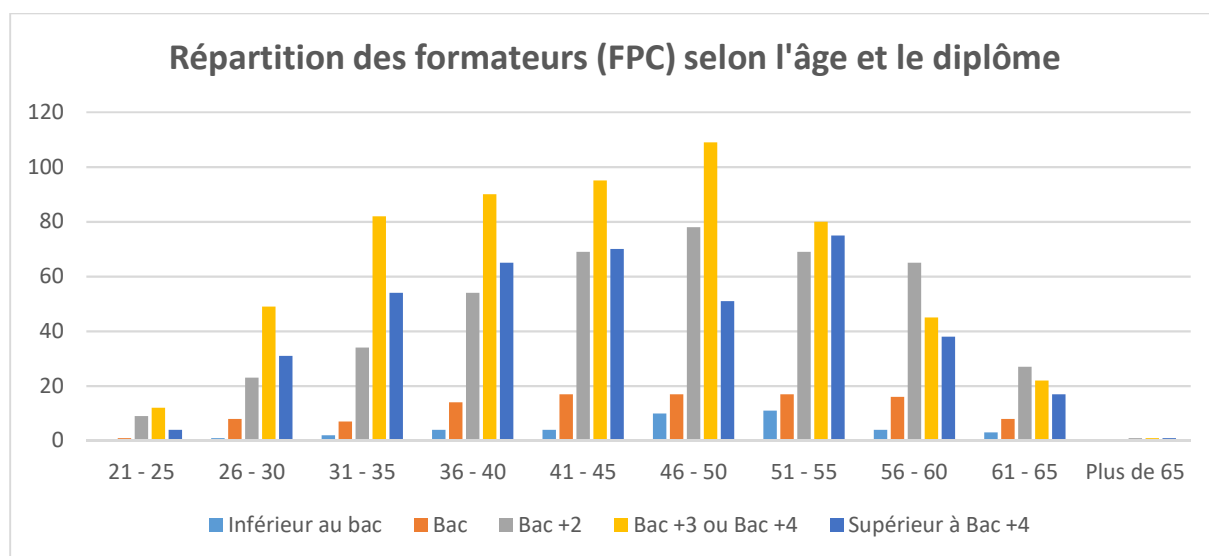
Types de postes / Niveau de diplômes	Inférieur au bac	Bac	Bac +2	Bac +3 ou Bac +4	Supérieur à Bac +4	Total
Personnel de direction			2	8	5	15
Formateur ou assimilé	39	105	429	585	406	1564
Administratif de catégorie A	2	2	24	45	31	104
Administratif de catégorie B ou C	85	185	160	57	14	501
Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)	4	12	10	7	1	34
Technicien de catégorie B ou C	17	6	12	7	3	45
Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C	140	9	1			150
<b>Total</b>	<b>287</b>	<b>319</b>	<b>638</b>	<b>709</b>	<b>460</b>	<b>2413</b>
<b>Répartition en %</b>	<b>11,9%</b>	<b>13,2%</b>	<b>26,4%</b>	<b>29,4%</b>	<b>19,1%</b>	<b>100,0%</b>



### 3.7. Analyse des diplômes des formateurs en fonction de l'âge



37 % des formateurs doivent envisager une Validation des Acquis de l'Expérience professionnelle (VAE) et éventuellement une formation complémentaire pour obtenir le niveau nécessaire (Bac + 3 pour les matières techniques et Bac + 5 pour les disciplines générales) pour continuer à travailler en CFA-CFPPA ou organisme de formation professionnelle continue et apprentissage.



### 3.8. Contrats de travail et bases juridiques

#### Personnel de direction

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	1			1
Article 4-2 de la loi 1984		1	8	9
Article 6 de la loi de 1984	2		2	4
Article L.811 du code rural			1	1
<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>15</b>

#### Formateur ou assimilé

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	139	14	135	288
Article 4-2 de la loi 1984	307	60	475	842
Articles 6 de la loi de 1984	164	27	121	312
Article L.811 du code rural	53	9	35	97
Autre	10		15	25
<b>Total général</b>	<b>673</b>	<b>110</b>	<b>781</b>	<b>1564</b>

## Administratif de catégorie A

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	6	2	6	14
Article 4-2 de la loi 1984	28	4	35	67
Article 6 de la loi de 1984	9		4	13
Article L.811 du code rural	8		2	10
<b>Total général</b>	<b>51</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>104</b>

## Administratif de catégorie B ou C

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	CUI-CAE	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	28	4	45		77
Article 4-2 de la loi 1984	16	1	42		59
Articles 6 de la loi de 1984	50	9	121		180
Article L.1242-2 du code du travail	1				1
Article L.811 du code rural	76	8	87		171
Article L.5134-19-1 du code du travail				4	4
Autre	2		6	1	9
<b>Total général</b>	<b>173</b>	<b>22</b>	<b>301</b>	<b>5</b>	<b>501</b>

## Personnel d'éducation et de surveillance

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	CUI-CAE	Total général
Article 3 alinéa 6 de la loi de 1984	1				1
Article 4-1 de la loi de 1984	4				4
Article 4-2 de la loi 1984			3		3
Articles 6 de la loi de 1984	6				6
Article L.916-1 du code de l'éducation	1				1
Article L.811 du code rural	4	2	2		8
Autre	9		1	1	11
<b>Total général</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>34</b>

## Technicien de catégorie B ou C

Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	2	1	2	5
Article 4-2 de la loi 1984	7		6	13
Article 6 de la loi de 1984	7	2	9	18
Article L.1242-2 du code du travail	1			1
Article L.811 du code rural	6		1	7
Autre	1			1
<b>Total général</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>45</b>

Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C

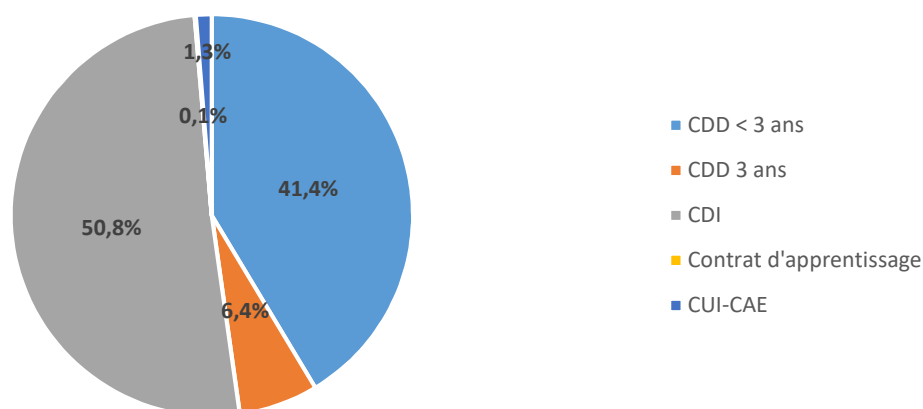
Base juridique / Contrats	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Contrat d'apprentissage	CUI-CAE	Total général
Article 4-1 de la loi de 1984	9	2	8			19
Article 4-2 de la loi 1984	5		5		2	12
Articles 6 de la loi de 1984	16	7	32			55
Article L.1242-2 du code du travail					6	6
Article L.121-1 du code du travail					1	1
Article L.1242-3 du code du travail					3	3
Article L.811 du code rural	18	1	16			35
Article L.5134-19-1 du code du travail	1				8	9
Autre	1		2	2	5	10
<b>Total général</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>63</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>150</b>

Récapitulatif selon la durée des contrats

Types de poste ou fonction	CDD < 3 ans	CDD 3 ans	CDI	Contrat d'apprentissage	CUI-CAE	Total général
<b>Personnel de direction</b>	3	1	11			15
<b>Formateur ou assimilé</b>	673	110	781			1564
<b>Administratif de catégorie A</b>	51	6	47			104
<b>Administratif de catégorie B ou C</b>	173	22	301		5	501
<b>Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)</b>	25	2	6	1		34
<b>Technicien de catégorie B ou C</b>	24	3	18			45
<b>Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C</b>	50	10	63	2	25	150
<b>Total</b>	<b>999</b>	<b>154</b>	<b>1227</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>2413</b>
<b>Répartition en %</b>	<b>41,4%</b>	<b>6,4%</b>	<b>50,8%</b>	<b>0,1%</b>	<b>1,2%</b>	<b>100,0%</b>

Les contrats à durée indéterminée représentent plus de 50 % des contrats du personnel ; ils concernent essentiellement les personnels de direction, les formateurs et les administratifs de catégorie B et C.

### Répartition des agents des CFPPA et EPLEFPA travaillant pour la FPC en fonction du type de contrat



### 3.9. Etude de la parité

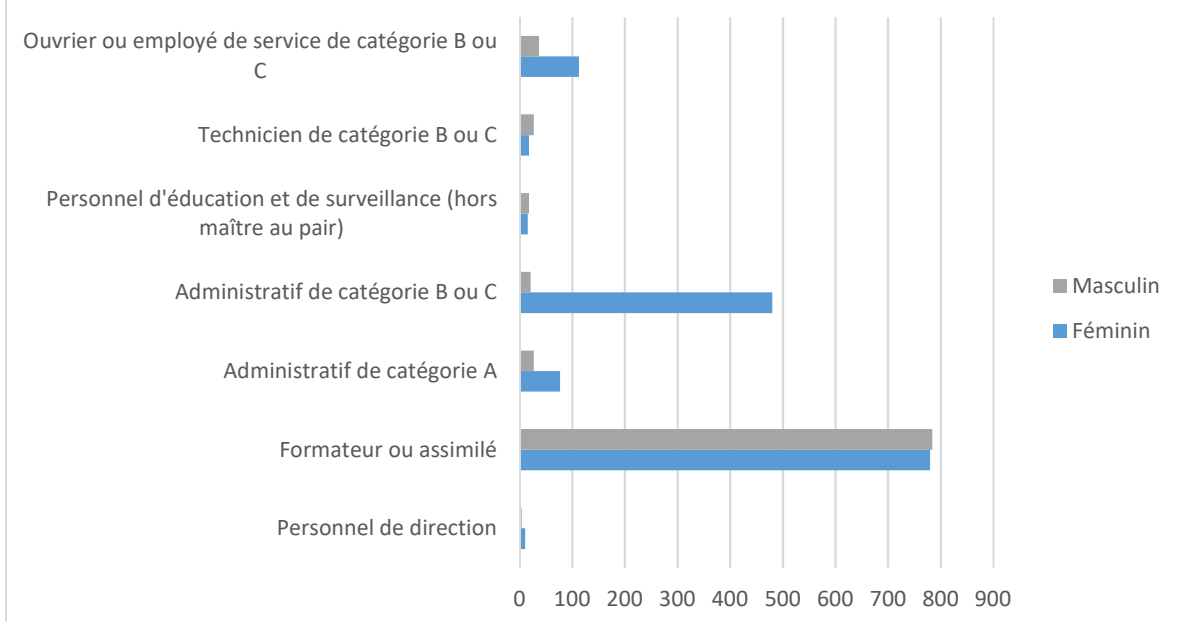
Répartition des personnels CFPPA et EPLEFPA selon le genre au 01/01/2019	Féminin		Masculin		Total
	Nb	%	Nb	%	
Personnel de direction	14	64%	8	36%	22
Formateur ou assimilé	883	51%	839	49%	1722
Administratif de catégorie A	61	73%	23	27%	84
Administratif de catégorie B ou C	476	95%	25	5%	501
Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)	18	49%	19	51%	37
Technicien de catégorie B ou C	22	44%	28	56%	50
Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C	118	76%	38	24%	156
<b>Total</b>	<b>1592</b>	<b>62%</b>	<b>980</b>	<b>38%</b>	<b>2572</b>

Répartition des personnels CFPPA et EPLEFPA selon le genre au 01/01/2020	Féminin		Masculin		Total
	Nb	%	Nb	%	
Personnel de direction	11	73%	4	27%	15
Formateur ou assimilé	780	50%	784	50%	1564
Administratif de catégorie A	77	74%	27	26%	104
Administratif de catégorie B ou C	480	96%	21	4%	501
Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)	16	47%	18	53%	34
Technicien de catégorie B ou C	18	40%	27	60%	45
Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C	113	75%	37	25%	150
<b>Total</b>	<b>1495</b>	<b>62%</b>	<b>918</b>	<b>38%</b>	<b>2413</b>

La féminisation des postes en CFPPA est un peu plus élevée (62 %) qu'en CFA (61%) ; à noter que les postes de direction sur budget des centres sont majoritairement occupés par des femmes.



## Répartition selon le genre des agents travaillant pour la formation professionnelle continue



## 4. Horaires des personnels

### 4.1. Etude de la quotité de temps de travail

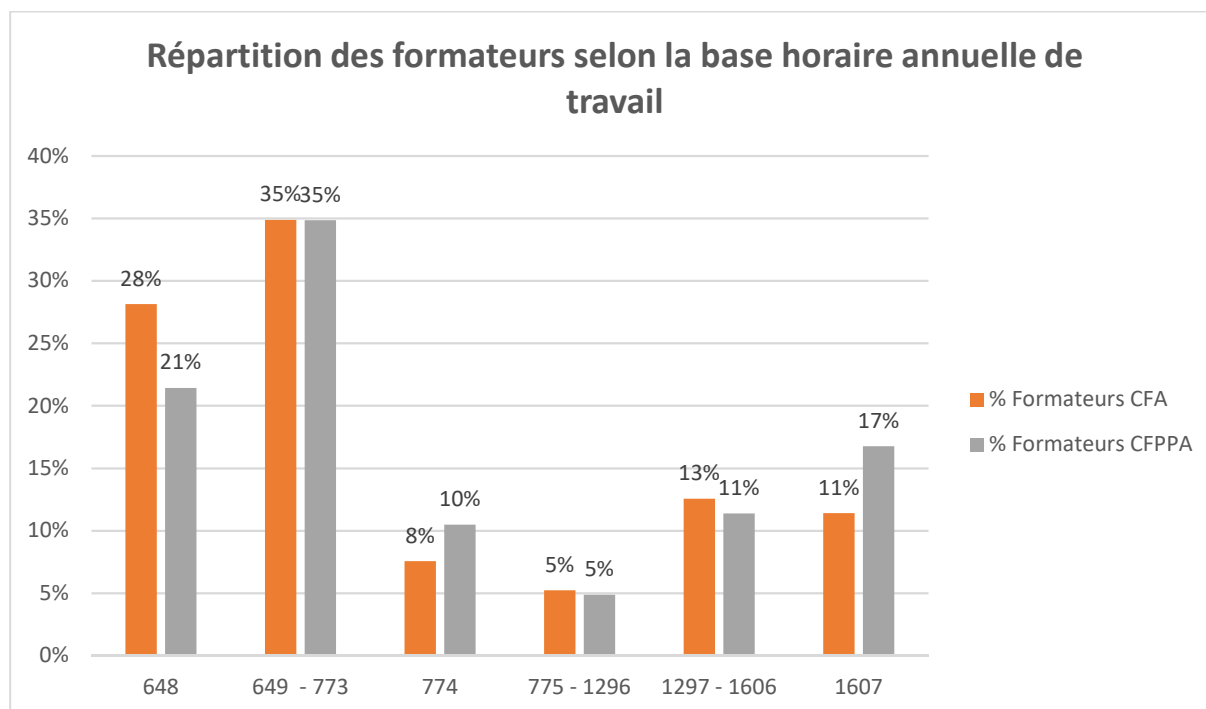
Personnels travaillant dans les CFA, UFA et pour l'apprentissage dans les EPLEFPA	Temps complet	Temps partiels						Résultats au 01/01/2020		Résultats au 01/01/2019
	100%	1% - 20 %	21% - 40%	41% - 60%	61% - 80%	81% - 99 %	Total	Total général	% Temps partiel	% Temps partiel
Personnel de direction	31				1		1	32	3%	3%
Formateur ou assimilé	1263	36	122	222	296	69	745	2008	37%	39%
Administratif de catégorie A	79		1	3	5	1	10	89	11%	9%
Administratif de catégorie B ou C	211	1	7	32	77	26	143	354	40%	41%
Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)	113		8	63	36	8	115	228	50%	52%
Auxiliaire de vie scolaire (AVS, AVSI, AVSM...)	1	1	1	2	2		6	7	86%	60%
Maître au pair			5				5	5	100%	100%
Technicien de catégorie B ou C	19		4	6	7	4	21	40	53%	53%
Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C	49	2	7	28	37	10	84	133	63%	67%
<b>Total</b>	<b>1766</b>	<b>40</b>	<b>155</b>	<b>356</b>	<b>461</b>	<b>118</b>	<b>1130</b>	<b>2896</b>	<b>39%</b>	<b>40%</b>
	<b>61%</b>	<b>1%</b>	<b>5%</b>	<b>12%</b>	<b>16%</b>	<b>4%</b>	<b>39%</b>	<b>100%</b>		

Moins de personnes sont en temps partiel : en particulier chez les formateurs (-2 %), les personnels d'éducation et de surveillance (-2 %) et les ouvriers ou employés de service (-4%). Le nombre de temps partiels a aussi augmenté chez les auxiliaires de vie scolaire (de 60 % à 86 %).

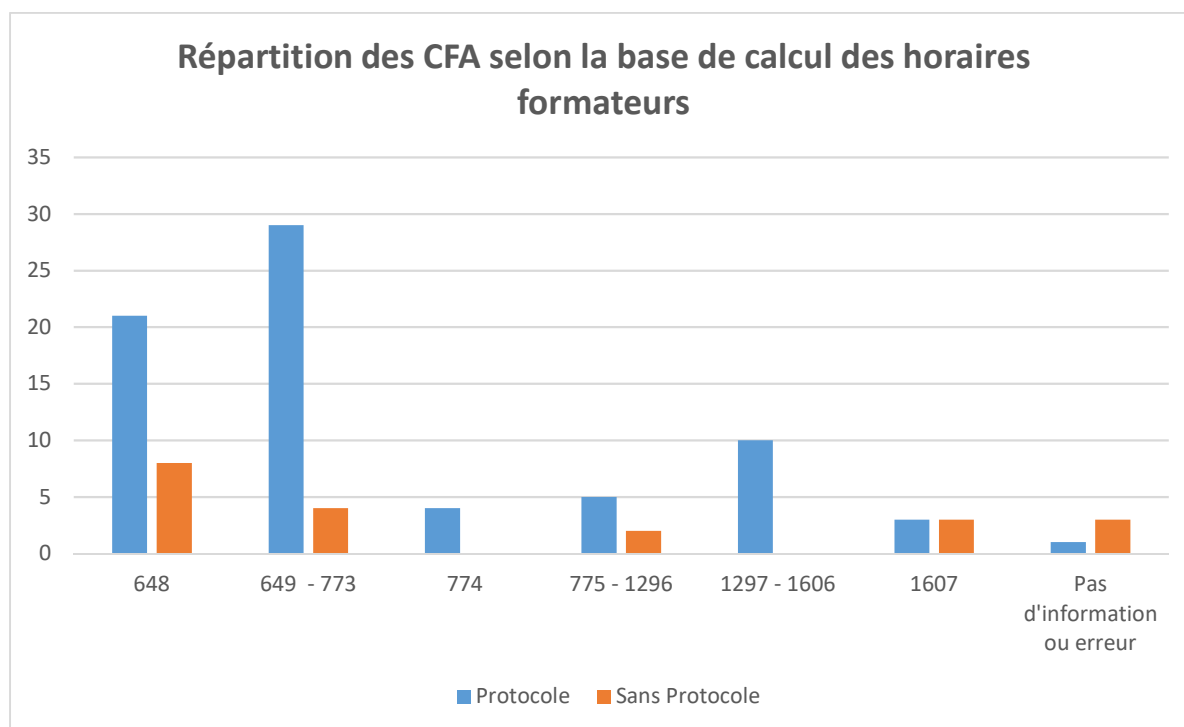
	Temps complet	Temps partiels						Résultats au 01/01/2020		Résultats au 01/01/2019	
		100%	1% - 20 %	21% - 40%	41% - 60%	61% - 80%	81% - 99 %	Total	Total général	% Temps partiel	% Temps partiel
<b>Personnels travaillant dans les CFPPA, et pour la formation professionnelle continue dans les EPLEFPA</b>											
Personnel de direction	14					1	1	15	7%	5%	
Formateur ou assimilé	1035	17	80	188	198	46	529	1564	34%	37%	
Administratif de catégorie A	88		1	1	9	5	16	104	15%	15%	
Administratif de catégorie B ou C	272	1	8	48	127	45	229	501	46%	47%	
Personnel d'éducation et de surveillance (hors maître au pair)	23	2	2	3	4	0	11	34	32%	43%	
Technicien de catégorie B ou C	27		1	9	5	3	18	45	40%	42%	
Ouvrier ou employé de service de catégorie B ou C	43		7	48	43	9	107	150	71%	70%	
<b>Total</b>	<b>1502</b>	<b>20</b>	<b>99</b>	<b>297</b>	<b>386</b>	<b>109</b>	<b>911</b>	<b>2413</b>	<b>38%</b>	<b>40%</b>	
		<b>62%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>12%</b>	<b>16%</b>	<b>5%</b>	<b>38%</b>	<b>100%</b>		

La même tendance est observée dans les CFPPA : moins de temps partiel pour les formateurs (-3 %), les personnels d'éducation et de surveillance (- 11 %).

#### 4.2. Base horaire annuelle de travail



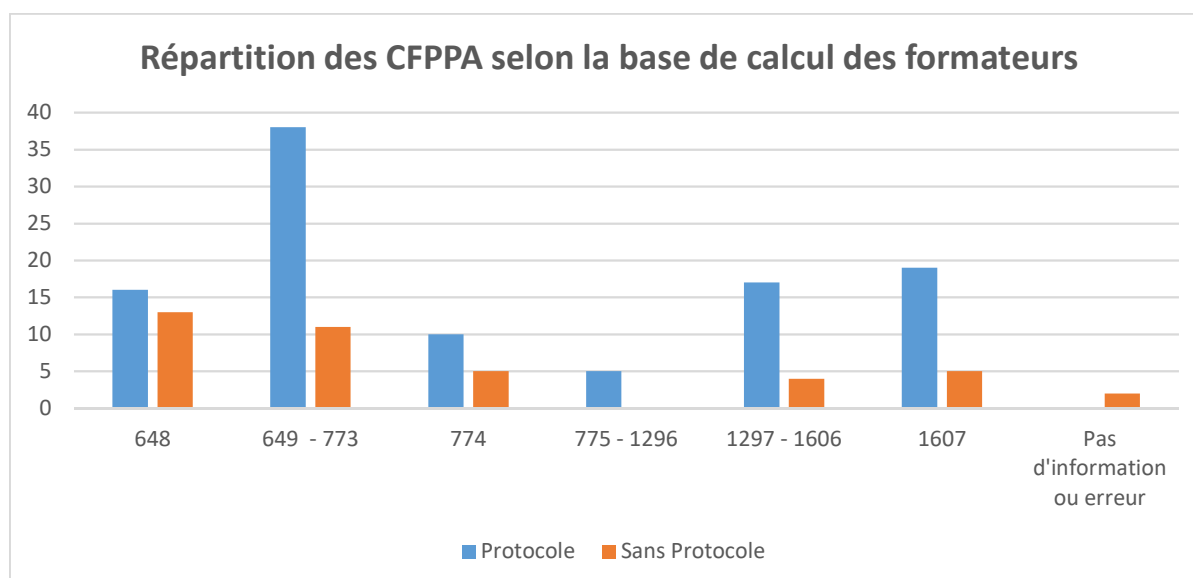
A noter l'augmentation du nombre de formateurs dont la base horaire est de 1607 heures annuelles. En effet, certains centres ont établi leurs nouveaux contrats sur cette base en conformité avec le code du travail.



70 % des CFA ont opté pour un nombre d'heures inférieures à 775 h d'obligations horaires formateurs.

Le système de calcul basé sur 648 h est similaire à celui des enseignants de la formation initiale scolaire.

Dans le cas du système de 1607 h, les heures peuvent être coefficientées selon les différentes activités : 2 h pour 1 heure de face à face élèves par exemple ...



Pour les CFPPA, deux groupes apparaissent :

- un premier groupe dont le nombre d'heures est compris entre 648 h et 774 h représentant 64 % des centres ;
- un second groupe dont le nombre d'heures est compris entre 1 297 h et 1 607 h représentant 31 % des centres.

Etude sur les EPL ayant plusieurs centres :

- 76 % des EPL (sur 79 établissements recensés) ayant un CFA et un CFPPA ont les mêmes bases de calcul pour les formateurs ;
- 80 % des EPL (sur 10 établissements recensés) ayant deux ou trois CFPPA ont les mêmes bases de calcul pour les formateurs.
- ces bases devront être harmonisées dans le cadre de la création d'un organisme de formation professionnelle continue et apprentissage unique au sein de l'EPL .

#### 4.3. Répartition des activités des formateurs (horaires annuels non coefficientés)

Formateurs 01/01/2019	Cours Face à Face	Cours autres modalités	Coordo filiales classes	Heures suivi apprenants	Activités administratives	Autres activités	Total
CFA, UFA...	655,7	14,7	36,6	39,8	28,7	57,7	833,2
<b>nb : 1818</b>	<b>78,70%</b>	<b>1,80%</b>	<b>4,40%</b>	<b>4,80%</b>	<b>3,40%</b>	<b>6,90%</b>	<b>100,00%</b>
CFPPA, ...	645,9	43,6	71,4	42,3	50,7	141,4	995,3
<b>nb : 1712</b>	<b>64,90%</b>	<b>4,40%</b>	<b>7,20%</b>	<b>4,20%</b>	<b>5,10%</b>	<b>14,20%</b>	<b>100,00%</b>

Formateurs 01/01/2020	Cours Face à Face	Cours autres modalités	Coordo filiales classes	Heures suivi apprenants	Activités administratives	Autres activités	Total
CFA, UFA...	697,5	16,5	38,4	45,7	48,0	66,0	912,0
<b>nb : 2008</b>	<b>76,48%</b>	<b>1,81%</b>	<b>4,21%</b>	<b>5,01%</b>	<b>5,26%</b>	<b>7,24%</b>	<b>100,00%</b>
CFPPA, ...	608,5	38,8	77,3	43,0	45,6	128,1	941,4
<b>nb : 1564</b>	<b>64,64%</b>	<b>4,12%</b>	<b>8,21%</b>	<b>4,57%</b>	<b>4,85%</b>	<b>13,61%</b>	<b>100,00%</b>

*Compte tenu du nombre important de formateurs en temps partiel, les temps partiels ont été transformés en temps complets pour cette analyse.*

Peu d'évolution significative dans les répartitions des activités des formateurs entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 1<sup>er</sup> janvier 2020 : en CFA, légère baisse de la proportion des cours en face à face apprenants et augmentation des activités administratives ; en CFPPA, les différences de répartitions entre les deux années sont négligeables.

## 5. Conclusion

L'enquête 2020 pour les agents sur budget des EPLEFPA travaillant pour les formations par apprentissage et la formation professionnelle continue doit être reconduite.

Cette enquête doit permettre aussi de suivre des indicateurs annuels en particulier en cette période de transition pour les CFA et CFPPA qui doivent intégrer la nouvelle réforme « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » de la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018.

**Ministère de l'agriculture et de l'alimentation**  
Direction générale de l'enseignement et de la recherche  
Service de l'enseignement technique  
78 rue de Varenne – 75349 PARIS 07 SP  
Bureau des moyens, de l'organisation et des projets des établissements  
Chargée de mission : Elisabeth Rousseau Tél : 01 49 55 51 61  
Mise en place des enquêtes : département des affaires transversales,  
pôle des statistiques, des données numériques et du système d'information.  
Photos : Médiathèque du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Mai 2021

