

CNESERAAV

Groupe de travail

Bilan social de l'enseignement supérieur agricole public

7 décembre 2021

DGER/SESRI/SDES/BEC

Sommaire :

- Méthodologie et périmètre des données
- 1/Emplois et effectifs
- 2/Rémunération
- 3/Organisation et temps de travail
- 4/Carrière
- 5/Développement professionnel
- 6/Action sociale

Méthodologie et périmètre du bilan social

Périmètre : ensemble de la communauté de travail des 11 établissements de l'enseignement supérieur agricole public – agents titulaires et contractuels rémunérés par le MAA (P142) et agents contractuels sur budget (ACB)

Unité de décompte des emplois : effectifs physiques (agents comptés sans tenir compte de leur temps travaillé).

Source : les données présentées sont extraites des bilans sociaux 2020 des 11 établissements de l'enseignement supérieur agricole public, qui ont fait l'objet, pour 7 d'entre eux, d'une présentation en comité technique d'établissement.

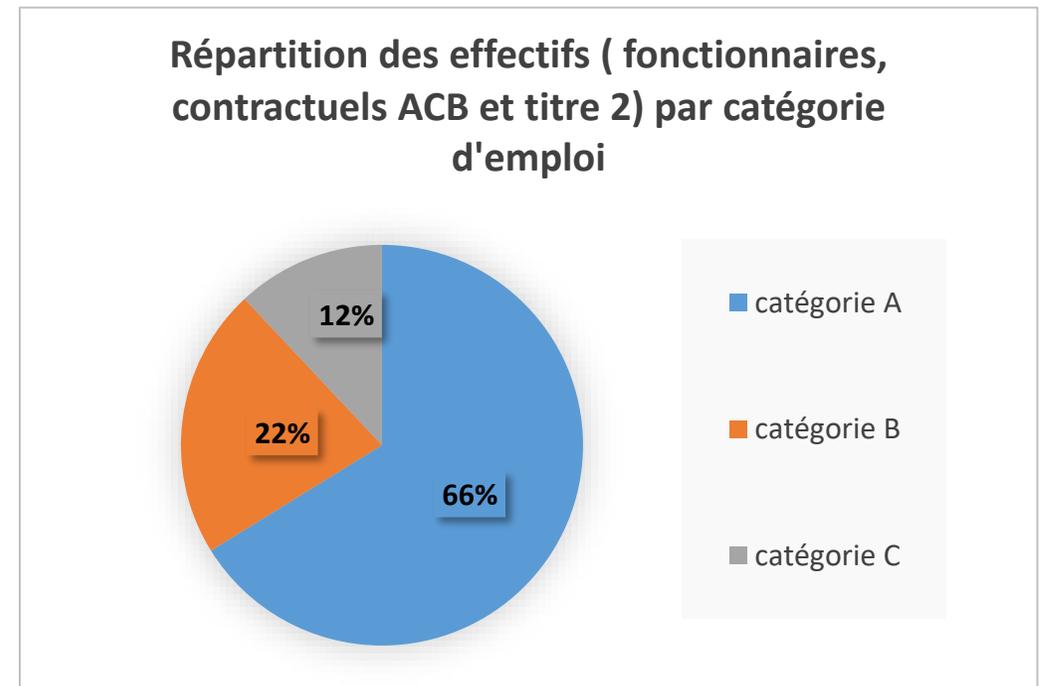
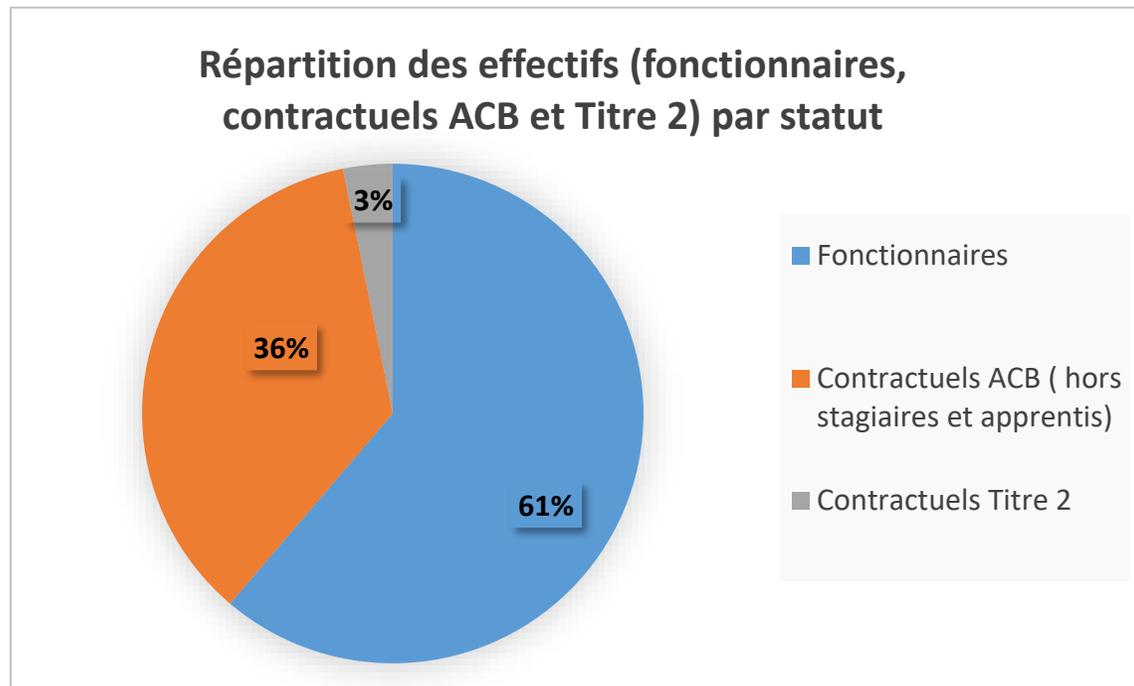
Difficulté de synthèse : données manquantes, niveau de granularité ou périmètre des présentations des données différents d'un établissement à l'autre, ...

➤ Il s'agit d'un premier exercice, qui pourra être améliorée pour l'avenir sur la base de vos retours

1- Emplois et effectifs

61% d'agents titulaires et 39% d'agents contractuels, très majoritairement sur budget établissement

66 % des agents (tout statut confondu) sont de catégorie A , 22% de catégorie B et 12% de catégorie C

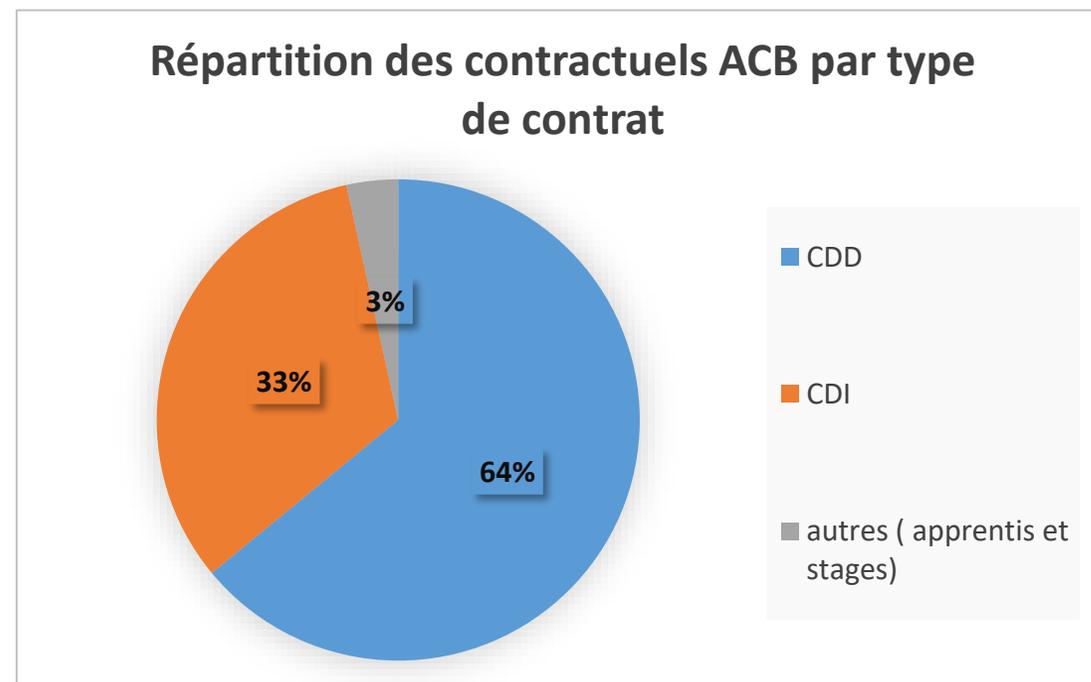
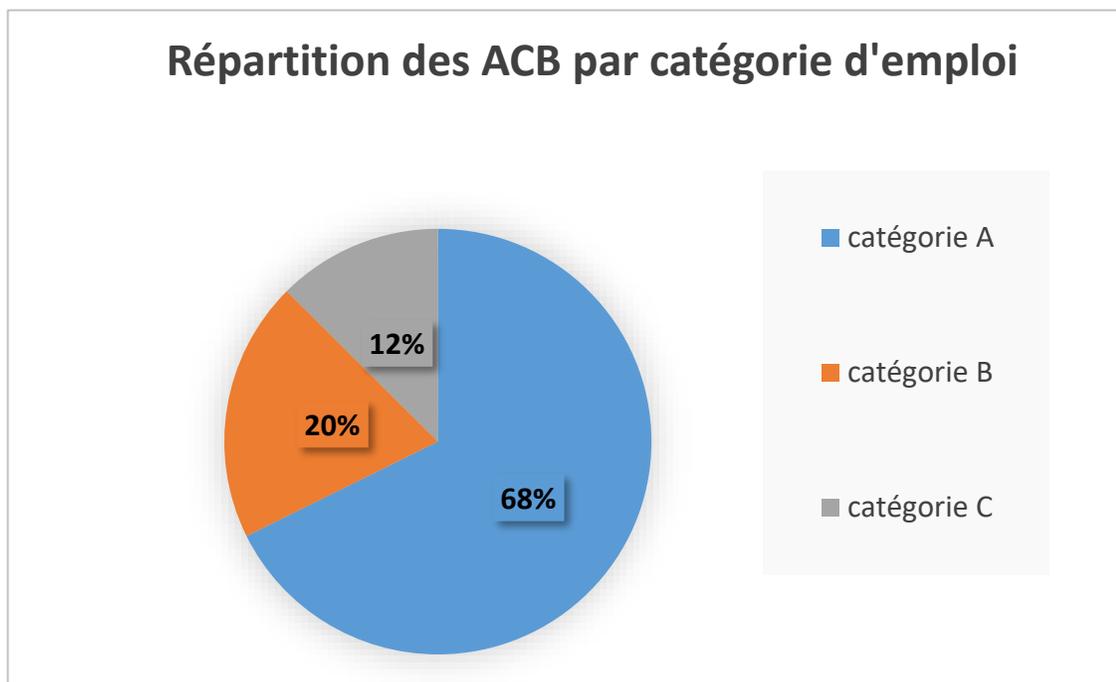


1- Emplois et effectifs

Agents contractuels sur budget :

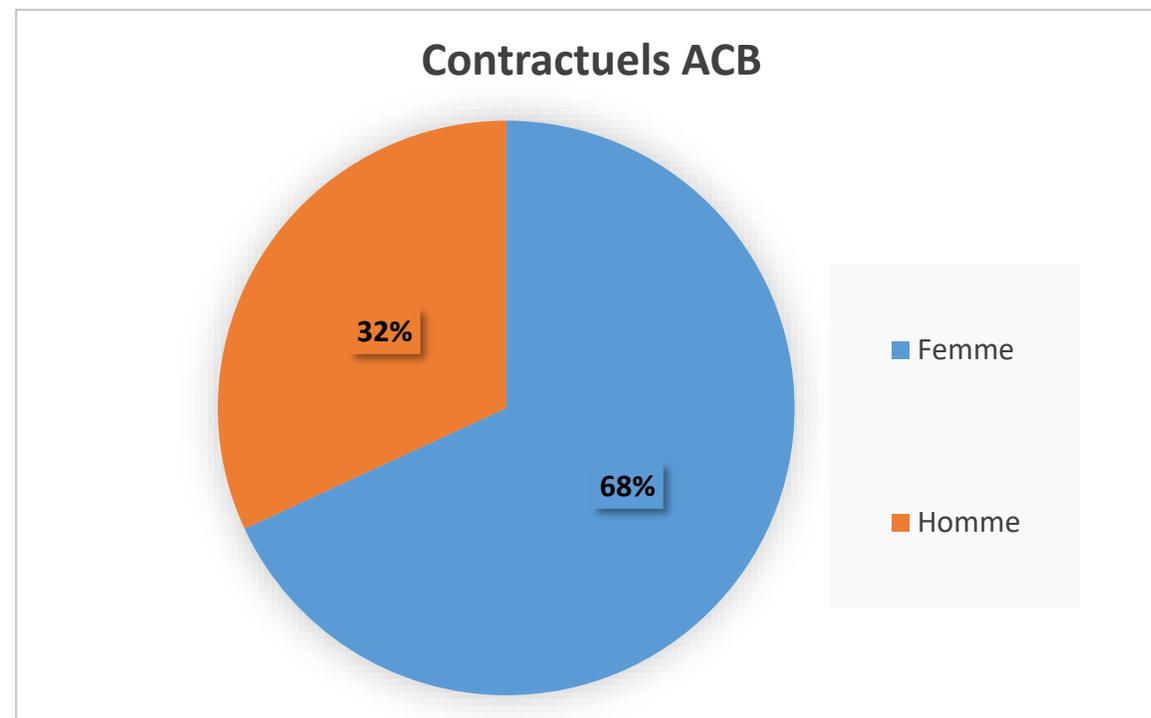
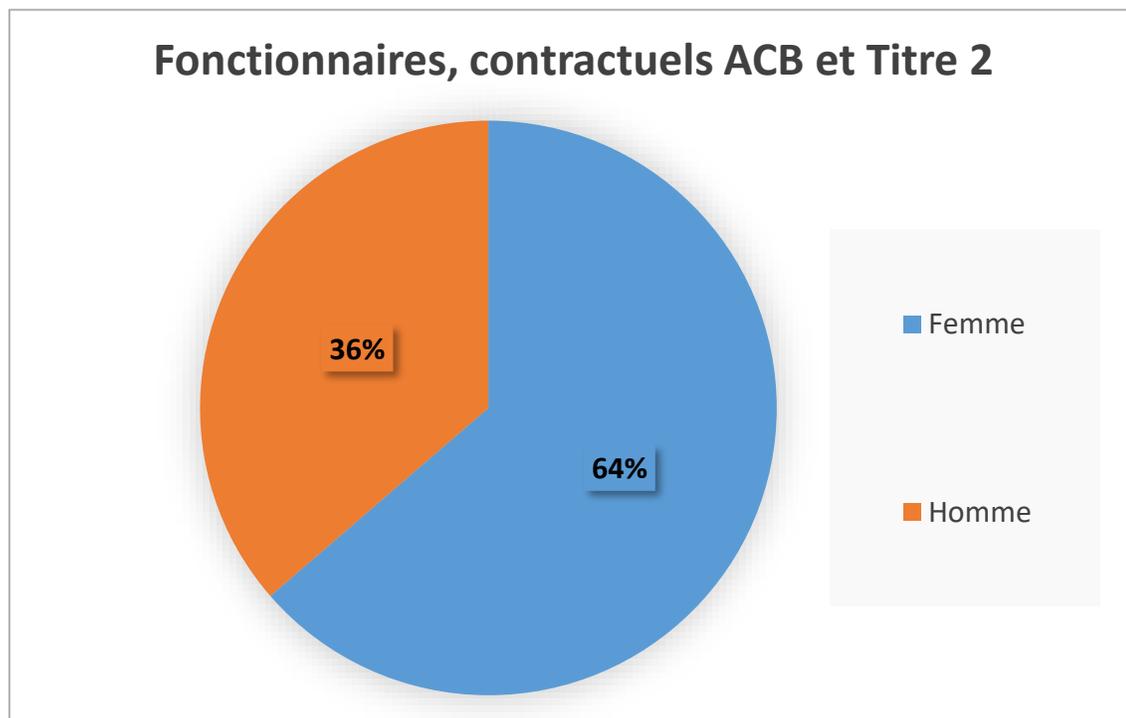
Près de 70 % des ACB sont de catégorie A, 20% de catégorie B et 12 % de catégorie C.

1/3 des ACB sont en CDI



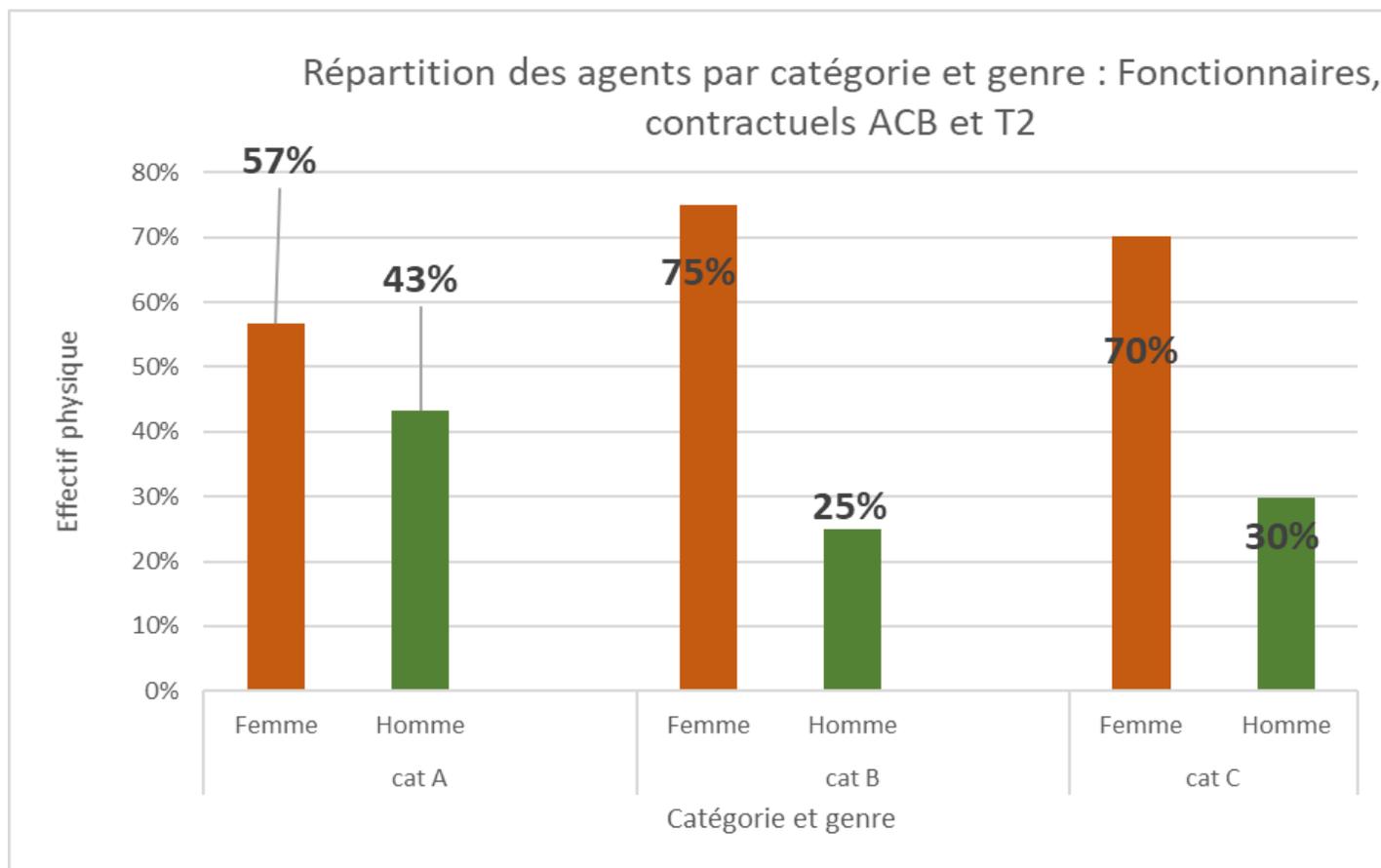
1- Emplois et effectifs

Les 2/3 des agents sont des femmes, quel que soit leur statut (agents MAA et ACB)



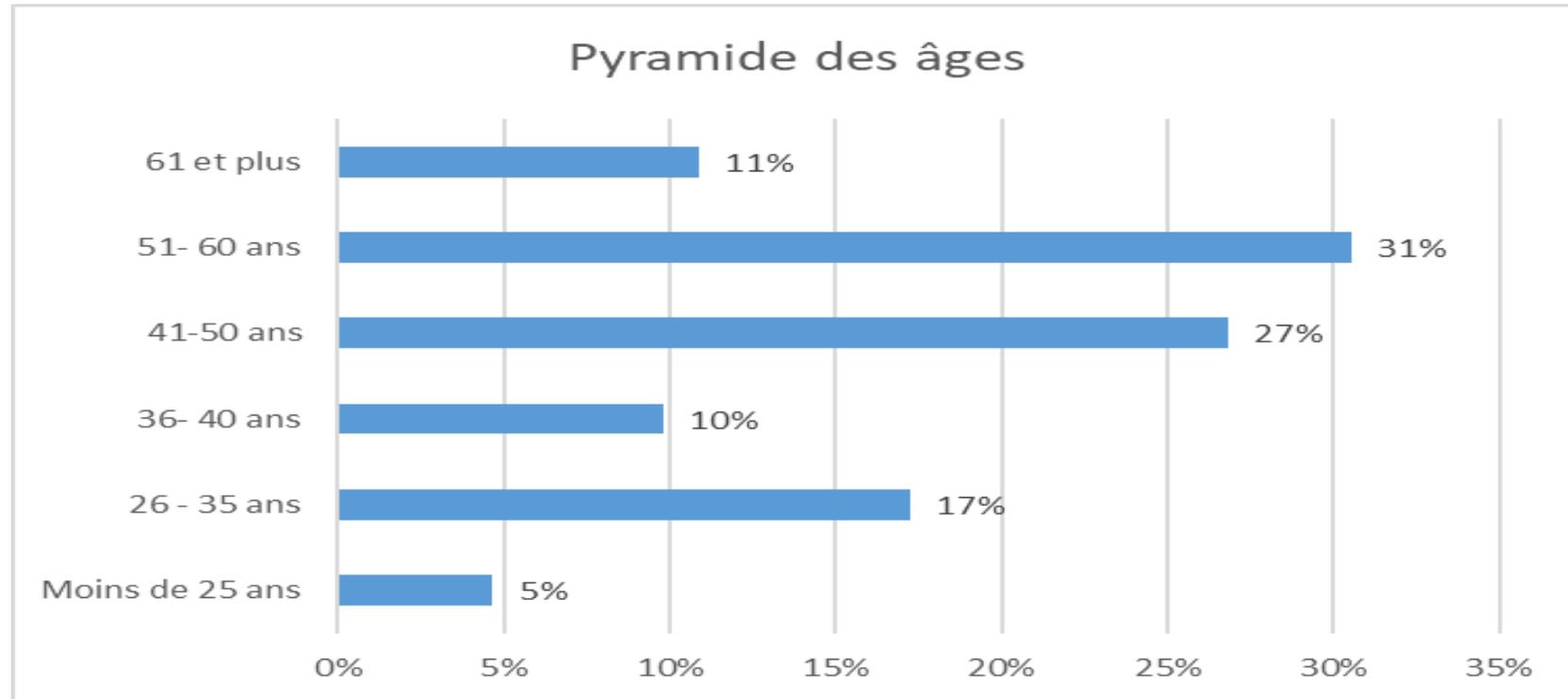
1- Emplois et effectifs

Les femmes sont également plus nombreuses quelle que soit la catégorie d'emploi



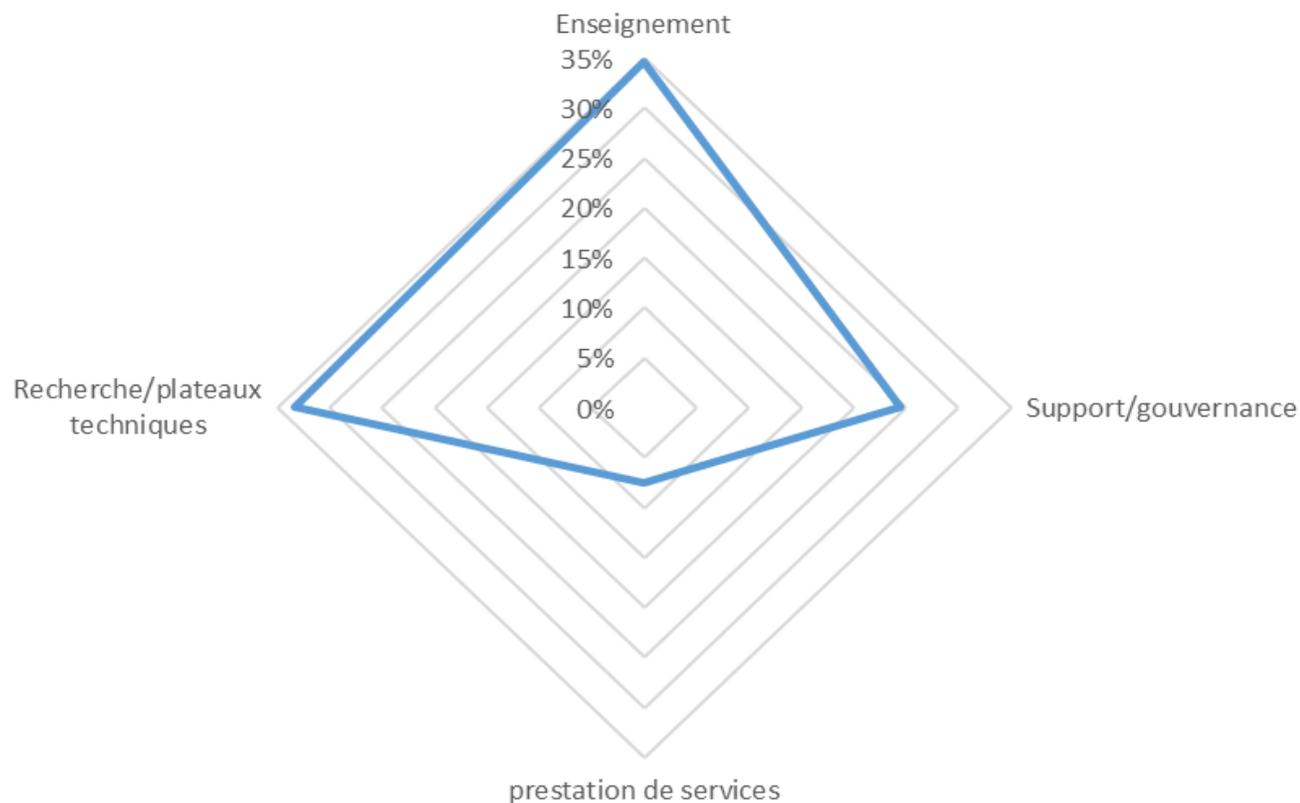
1- Emplois et effectifs

Pyramide des âges : Plus de la moitié de la communauté de travail a plus de 40 ans.
Si l'on compare avec les pyramides des âges des années antérieures, on remarque que la population au-delà de 60 ans s'accroît



1- Emplois et effectifs

Répartition des agents par activités



Près de 70% des agents ont pour activité principale l'enseignement (formation initiale et continue) et la recherche, cœur de métier des établissements.

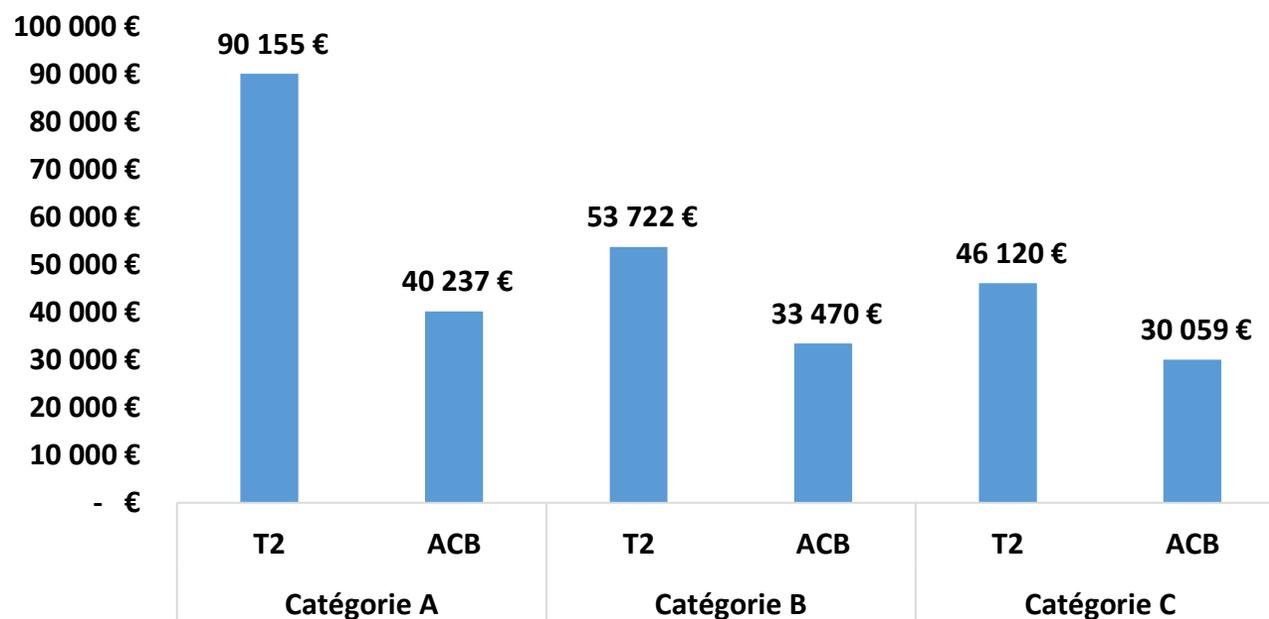
25% des agents sont affectés sur des fonctions « support ».

Les prestations de services regroupent les activités du type concours, hébergement (résidences) et certaines activités de maintenance et logistique.

2- Rémunérations

La rémunération annuelle moyenne chargée des agents sur le T2 est nettement supérieure à celle des ACB, toutes catégories confondues.

Rémunération annuelle moyenne chargée (2020) par catégorie et par type d'emplois (T2/ACB)



La catégorie des agents MAA (T2) de catégorie A regroupe les enseignants chercheurs, les IPEF, IR, emplois de direction, etc.

7/10 des plus hautes rémunérations sont perçues par les hommes.

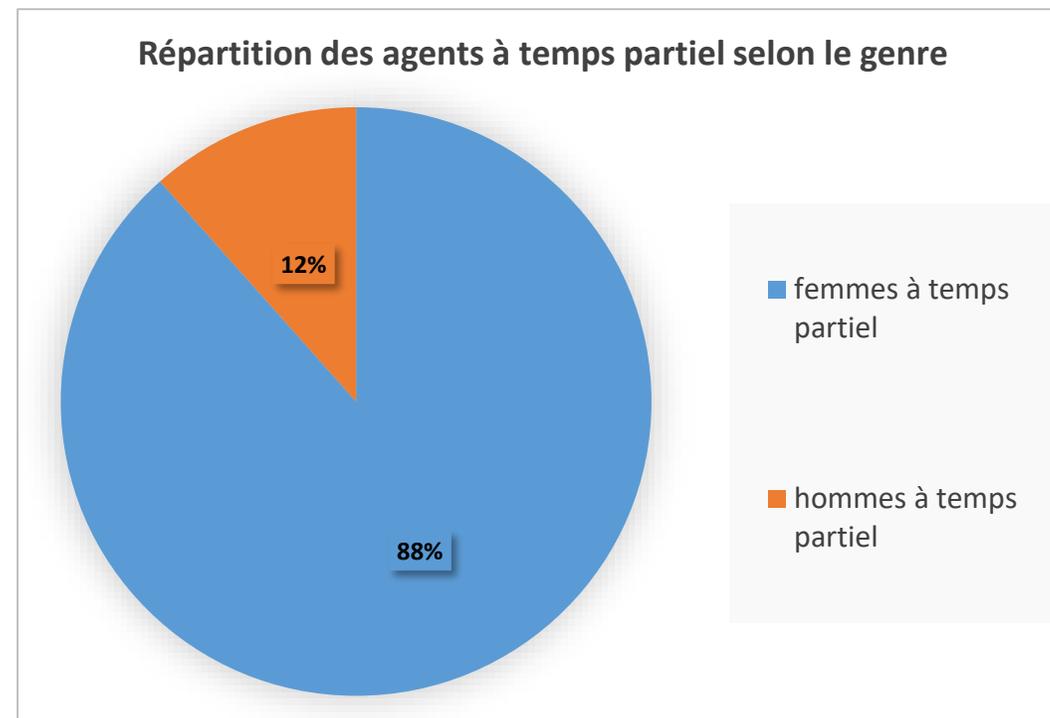
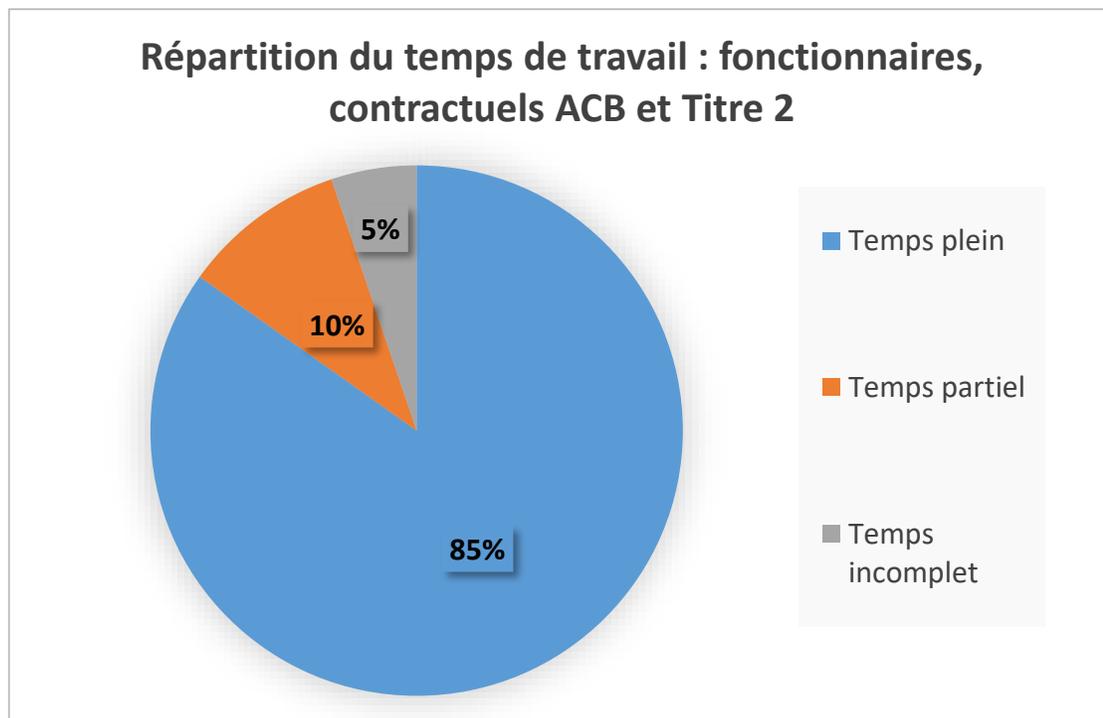
3- Organisation et temps de travail

Agents à temps partiel :

15% d'agents à temps partiel ou incomplet

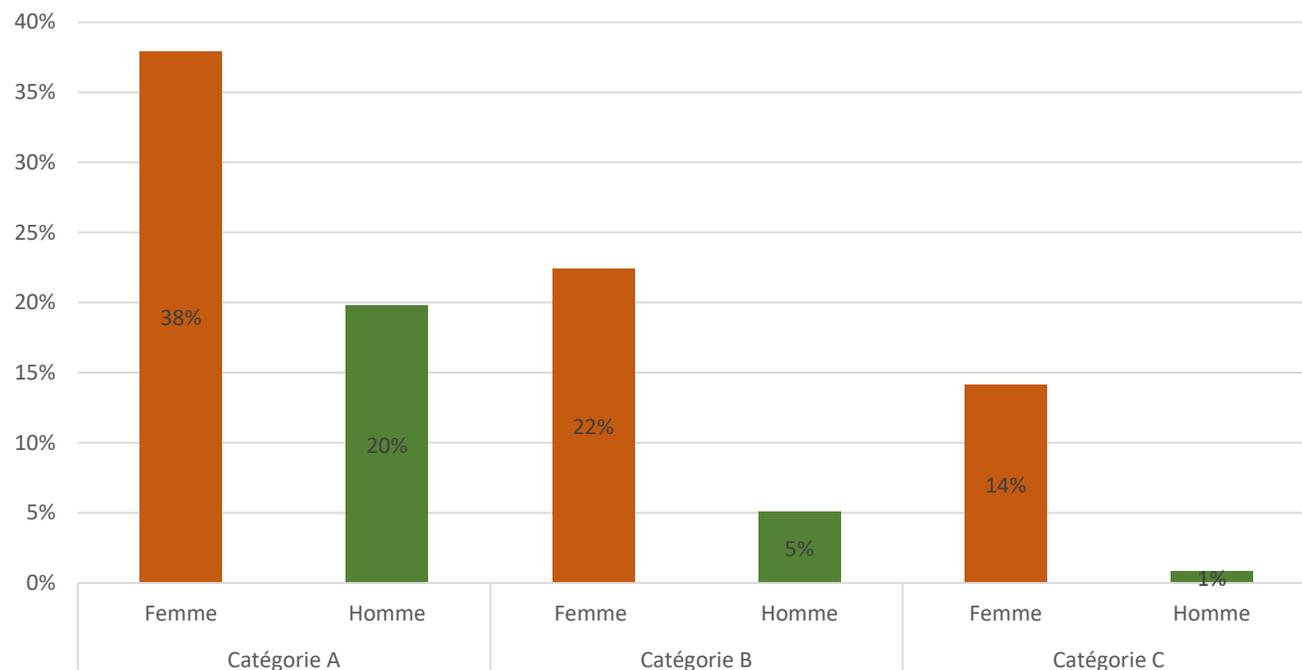
88 % sont des femmes (82 % pour le MAA - source: bilan social MAA 2019)

Parmi les agents à temps partiel, une majorité sont à 80 et 90 %



3- Organisation et temps de travail

Répartition par catégorie et par sexe des agents
ayant au moins 1 jour de télétravail

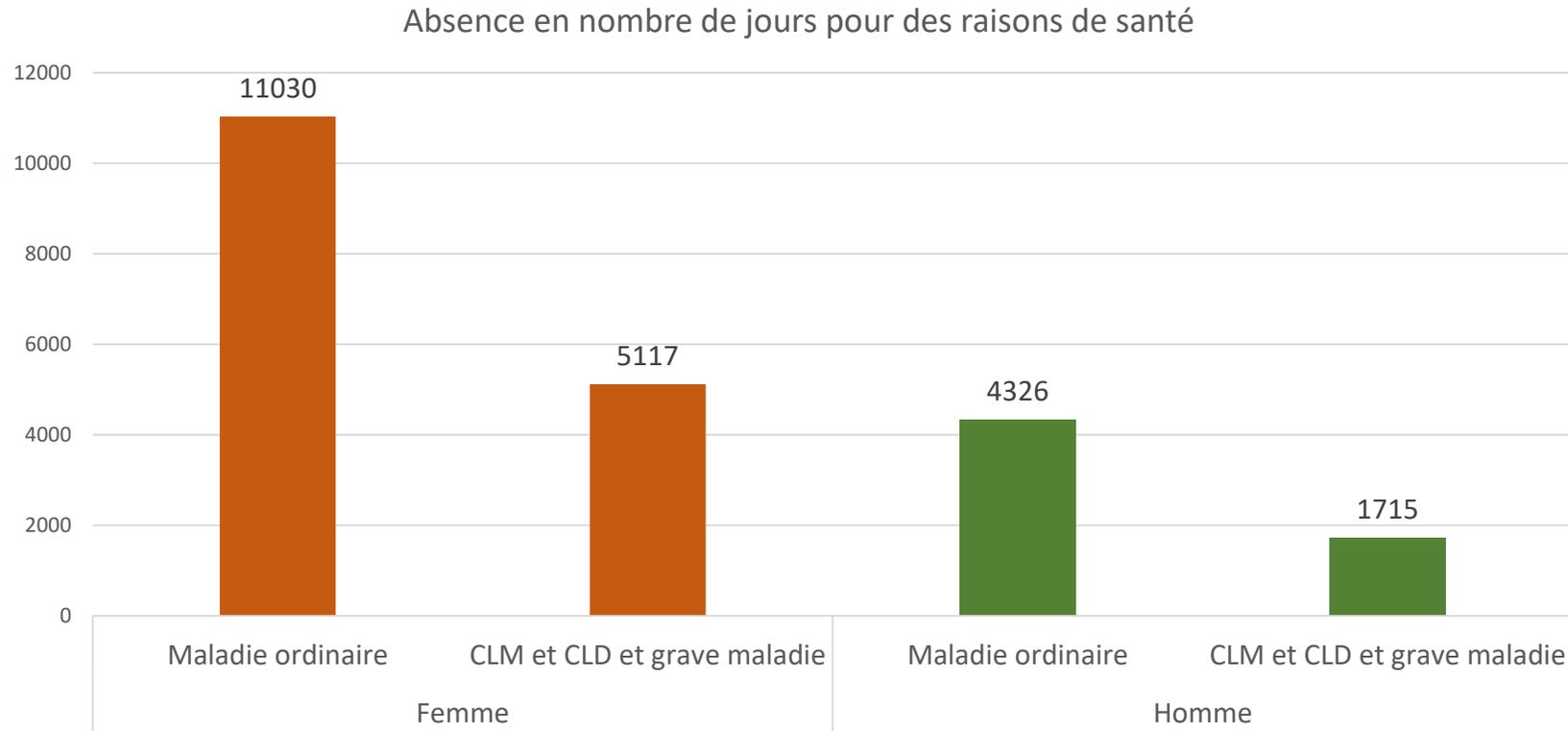


18 % (24,5 % si l'on retire les EC) des agents bénéficient d'au moins 1 jour de télétravail (hors situation exceptionnelle liée à la crise sanitaire) : ce sont majoritairement des agents de catégorie A et des femmes

- 74 % des télétravailleurs sont des femmes (66 % au MAA-source : bilan social MAA 2019)
- Parmi les agents qui font du télétravail, 58 % sont de catégorie A, 27 % de catégorie B et 15 % de catégorie C

3- Organisation et temps de travail

Le volume (en nombre de jours) d'absences pour raison de santé est plus important chez les femmes qui représentent 2/3 de la communauté de travail



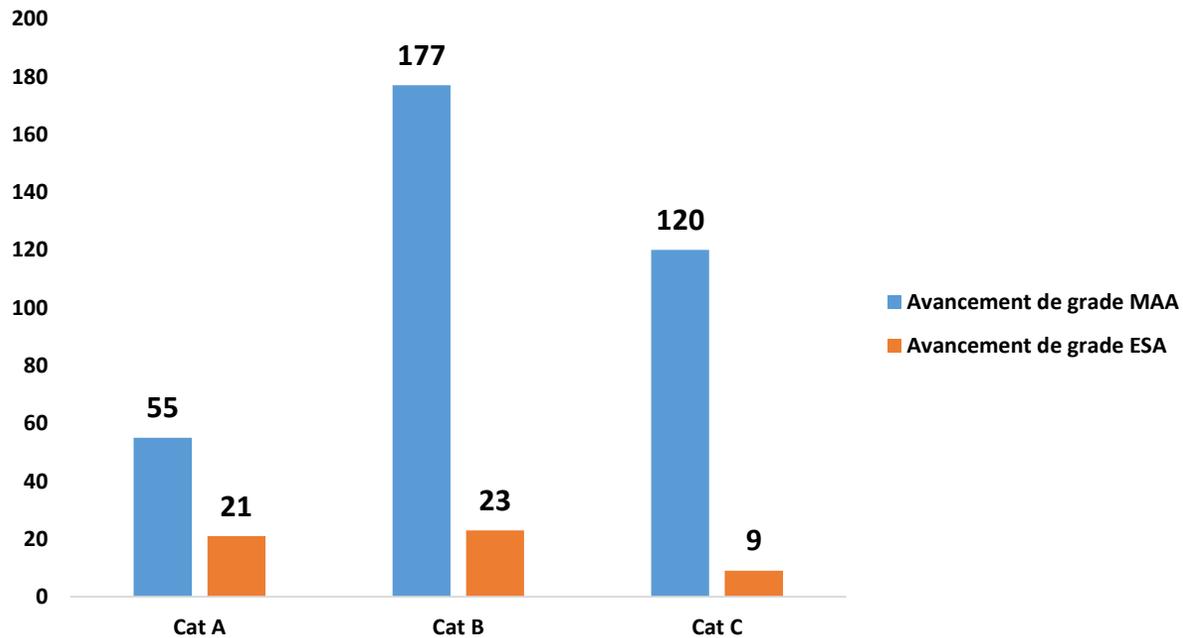
5 jours d'absence pour raison de santé par agent en moyenne dans l'ESA contre 9 au MAA (source bilan social MAA 2019)

4- Carrière

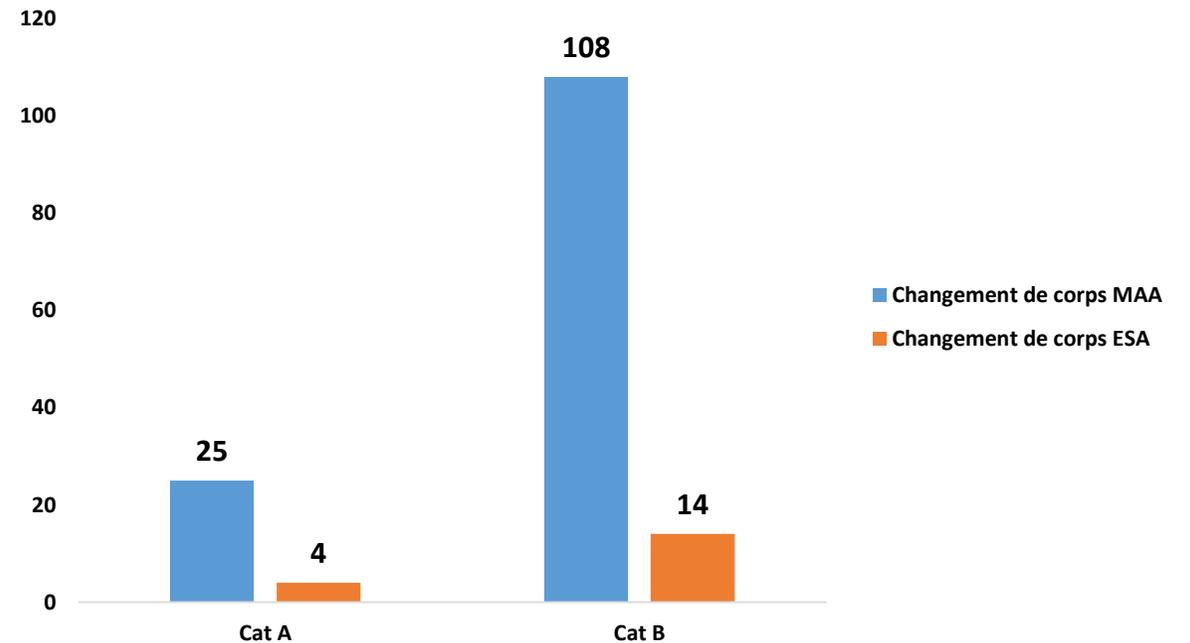
Promotion par avancement de grade des agents affectés dans les ESA (2020 - par rapport au total MAA) :
38 % pour les agents de catégorie A, 13% pour les agents de catégorie B et 8% pour les agents de catégorie C

Promotion par changement de corps des agents affectés dans les ESA (2020 - par rapport au total MAA) :
17% pour les agents de catégorie A, 13% pour les agents de catégorie B.

Agents promus : avancement de grade (FADM et FFR)



Agents promus : changement de corps (FADM et FFR)



4- Carrière

Concours de la filière formation recherche

- Concours 2019 :

- 75 % des lauréats de concours ouverts dans la filière formation recherche étaient des agents contractuels : 62,5 % contractuels ACB et 12,5 % contractuels Titre 2.

- Concours 2020 :

9 postes proposés par voie de concours : 3 postes d'ingénieurs de recherche et 6 postes de techniciens de formation et de recherche.

- Parmi les 2 lauréates des concours d'IR (1 concours infructueux) : 1 contractuel Titre 2
- Parmi les 6 lauréats des concours de TFR : 1 contractuel Titre 2 et 1 contractuel ACB

- Concours 2021 :

En cours de finalisation- données non consolidées à ce jour

5- Développement professionnel

Formation des agents :

- Situation très contrastée entre les établissements avec certains pour lesquels au moins 50 % des agents ont suivi 1 formation et d'autres pour lesquels il n'y a eu aucune formation en 2020.
Budgets dédiés à la formation très variables d'un établissement à un autre pouvant atteindre 100 k€
- Baisse du nombre de formation entre 2019 et 2020 du fait de la crise sanitaire / travail à distance.

6- Action sociale

- Les établissements ont la possibilité d'adhérer aux prestations d'action sociale interministérielles et ministérielles à destination des agents du MAA.

Année	Adhésion	Elargissement
2019	AgroParisTech, Bordeaux Sciences Agro, ENSFEA	
2021	VetAgroSup, Agrosup Dijon, ENGEES, ENVA, ENVVT, ONIRIS	AgroParisTech
2022	IA Montpellier	ENGEES, ENVA, ONIRIS

- Le but de l'action sociale est de soutenir les agents en difficultés professionnelles ou individuelles en lien avec leur travail ainsi que de participer à l'amélioration de la qualité de vie des agents publics et de leurs familles.
- Elle regroupe les prestations financières des prêts et aides, des aides à l'accès au logement locatif, des allocations aux parents d'enfants handicapés de moins de 20 ans, places en crèche, subventions des séjours de vacances, des sorties culturelles et sportives...