DOSSIER

Élections professionnelles : pourquoi voter et faire voter Sgen-CFDT ?

Réalisé par Christophe Brin, Sandrine Fontaine, Jean-Marc Marx, Aline Noël, Élisabeth Ritzenthaler et Jean-Louis Sève.

Du 1er au 8 décembre 2022, tou·te·s les agent·e·s de la Fonction publique éliront en même temps leurs représentant·e·s dans les comités sociaux d'administration et les commissions administratives paritaires.

Un rendez-vous capital pour qu'au quotidien, militant·e·s et élu·e·s continuent partout à agir pour de meilleures conditions de travail et des rémunérations plus justes.

Un rendez-vous capital pour redonner de la vigueur au dialogue social, alors que les services publics sont fragilisés et les personnels insuffisamment respectés et reconnus.

5 raisons de voter sgen Cfdt :

Un syndicat combattif sur les conditions de travail, les enjeux de carrière et du système éducatif
Du fait de la représentativité du Sgen-CFDT et de la CFDT, du nombre d'adhérents et du réseau militant, la CFDT est une force incontournable lors des négociations. Cela se traduit par des avancées réelles en matière de rémunération, de conditions de travail, d'égalité professionnelle…

Un syndicat qui porte collectivement la voix de tou·te·s les agents, car présent auprès de tous les corps de métiers
Le Sgen-CFDT syndique toutes les catégories de personnels dans la même organisation. Il traduit son projet en revendications qui n'opposent pas les personnels, mais privilégient la solidarité et visent l'intérêt général.

Un syndicat qui favorise la coopération entre tous les personnels
Le Sgen-CFDT refuse le chacun pour soi, pour ne pas délaisser certaines catégories de personnels et être plus efficace parce que tous les membres d'un même collectif de travail partagent des intérêts communs.

Un syndicat qui sait s'opposer quand il le faut et propose toujours des alternatives réalistes
Qu'attendez-vous d'une organisation syndicale ? Qu'elle dise non à tout ? Ou qu'elle dise non quand il le faut et soit aussi capable de faire des propositions ?
Le Sgen-CFDT privilégie le dialogue social et la négociation, parce qu'il sait s'en servir pour obtenir, avec vous, des résultats concrets.

Un syndicat indépendant politiquement et financièrement
Notre syndicalisme est ancré dans des valeurs, et n'est pas au service d'une idéologie ou d'un parti politique – mais avant tout à votre service. La cotisation des 25 000 adhérents fait vivre le Sgen-CFDT et lui garantit sa liberté de réflexion et de décision. • **É. R.**

L'ENJEU DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES EST DE DÉTERMINER LA REPRÉSENTATIVITÉ de chaque organisation syndicale dans les instances ministérielles, académiques, régionales et d'établissement. Les voix et sièges obtenus à l'issue du scrutin détermineront notre force pour faire avancer nos revendications pour les personnels et notre projet pour le système d'éducation, de formation initiale et continue. Elles donneront du poids aux organisations représentatives pour négocier des accords locaux. Enfin, les résultats des votes aux comités sociaux d'administration ministériels permettront d'attribuer à chacune les moyens en temps syndical pour assurer au quotidien sa mission de défense des personnels.

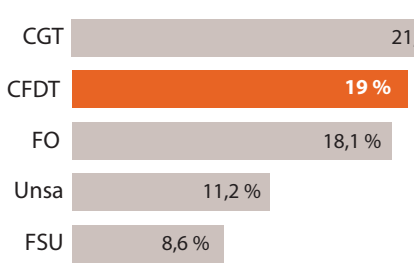
LES DIFFÉRENTES INSTANCES

Le comité social d'administration (CSA) examine les questions collectives de travail : conditions de travail des agents (hygiène, sécurité, télétravail, enjeux liés à la déconnexion et à la régulation de l'usage des outils numériques) ; le fonctionnement et l'organisation des services ; les orientations stratégiques sur les politiques de ressources humaines ; les lignes directrices en matière de mutation, de mobilité, de promotion interne et d'avancement ; la protection de la santé physique, mentale et sociale des agents ; l'accessibilité et la qualité des services ; les politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations.
Le CSA existe au niveau ministériel, académique ou local. Le résultat du scrutin déterminera la représentation des organisations syndicales dans la Formation spécialisée santé, sécurité et conditions de travail créée au sein de chaque CSA.

Les commissions administratives paritaires (CAP) traitent les questions relatives aux carrières individuelles des personnels fonctionnaires et leurs représentants peuvent peser pour déjouer les décisions défavorables aux agents : refus de titularisation, de formation, de temps partiel ou de télétravail, mesures disciplinaires…

Les commissions consultatives paritaires (CCP) traitent les questions relatives aux carrières individuelles

Résultats des principales organisations syndicales dans la fonction publique aux élections professionnelles de 2018 (en %).



La CFDT est la **première organisation syndicale,** tous secteurs confondus.
Elle est la **première dans le privé** et la **deuxième dans le public** (résultats de 2018).

La CFDT est présente dans les trois fonctions publiques (État, territoriale, hospitalière) employant **5,6 millions d'agent·e·s** (titulaires ou contractuel·le·s).

Sources ministérielles, 2018.

© Dominique Bruneau

VOS ÉLU·E·S SGEN-CFDT S'ENGAGENT À PRATIQUER UN SYNDICALISME DE DIALOGUE ET DE PROPOSITION.

des personnels contractuels ainsi que des directeurs et directrices des sections d'enseignement général et professionnel adapté (Segpa).

LES CANDIDAT·E·S SGEN-CFDT

Ce sont toutes celles et ceux qui ont accepté d'être sur une liste pour vous représenter, vous informer, vous défendre, vous accompagner et porter votre voix. Ils ou elles sont enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs, CPE, AED, AESH, personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (Biatss), personnels d'encadrement... Titulaires ou contractuels, ils et elles exercent dans l'Éducation nationale, la Jeunesse et les Sports, l'Enseignement supérieur et la Recherche, l'enseignement agricole public...

Vos élu·e·s Sgen-CFDT s'engagent à pratiquer un syndicalisme de dialogue et de proposition depuis votre lieu de travail (services, écoles, établissements…) jusqu'aux ministères. Agir avec le Sgen-CFDT, c'est s'appuyer sur un travail collectif, de proximité et vous donner la parole ainsi qu'à vos collègues dans le cadre de formations syndicales, de réunions d'information syndicale, de rencontres dans les services, écoles et établissements.

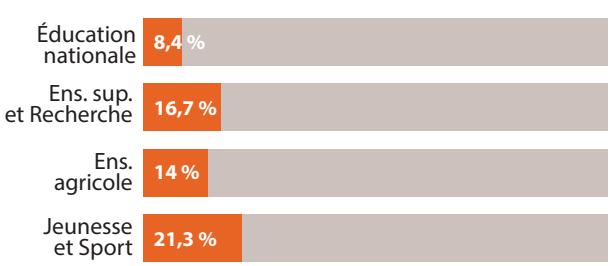
Informer, accompagner, défendre. La proximité s'inscrit dans la relation que construisent avec vous vos représentants dans les instances. Elle se matérialise également dans l'accompagnement et la défense individuels par les militants du Sgen-CFDT. De votre ministère à votre lieu de travail, les élus Sgen-CFDT sont là pour trouver avec vous des réponses cohérentes et justes.

Par son réseau militant, son travail d'enquête et d'écoute du terrain, par sa démocratie interne, le Sgen-CFDT assure le lien entre l'action syndicale et vos préoccupations. Loin des postures idéologiques, ses représentants veulent avant tout apporter des réponses concrètes à vos préoccupations et porter des revendications et propositions construites avec les adhérents et leurs collègues dans les collectifs de travail.

AVEC VOUS, LE SGEN-CFDT REVENDIQUE

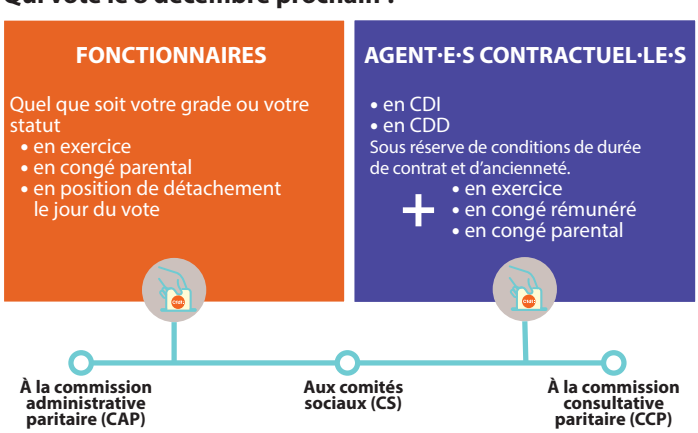
Des améliorations pour tous les personnels. De meilleures conditions de travail : sécurité, hygiène, médecine du travail, charte des temps et droit à la déconnexion notamment ; une progression des rémunérations (indiciaires et indemnitaires) pour une vraie reconnaissance du travail effectué ;

Résultats du Sgen-CFDT en 2018 (en %).



Sources ministérielles, 2018.

Qui vote le 8 décembre prochain ?



des mesures pour que progresse l'égalité professionnelle femmes-hommes ; des métiers plus attractifs par la rémunération et le type de poste ; un droit effectif à la mobilisation du compte personnel de formation, l'accès à une formation continue adaptée aux besoins ; de justes conditions d'emploi des agents contractuels et leur titularisation sans concours sous condition de durée d'exercice ; l'égalité d'accès au télétravail pour les agents dans les services et les établissements ; des mesures pour que nos conditions de travail (locaux, déplacements…) soient adaptées aux changements climatiques dans le respect de l'environnement.

La capacité à agir sur notre travail. Cette capacité d'action s'opère par la reconnaissance de l'expertise et de l'apport de chacun et chacune dans nos collectifs de travail ; en donnant de l'autonomie aux équipes, pour que tous les agents contribuent à un service public de qualité pour la réussite de tous les élèves ; par la négociation d'accords locaux pour améliorer nos conditions de travail.

Laurent Berger*
"il faut permettre des marges de manœuvre sur les lieux de travail, redonner du dialogue social territorial, du pouvoir d'agir à tous les niveaux"

* LAURENT BERGER EST SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE LA CFDT.

© Cyril Entzmann

Pourquoi est-il important que la CFDT progresse lors de ces élections professionnelles ?

La CFDT représente une force syndicale, en prise avec le travail réel des agents publics, qui sait à la fois porter un diagnostic et des propositions pour l'avenir du service public.
Aujourd'hui, les fonctions publiques souffrent d'un dialogue social défaillant parce que les organisations syndicales se contentent trop souvent de commenter. Or, pas assez de CFDT dans les fonctions publiques entraine un statuquo dont il faut absolument sortir pour redonner des perspectives à nos fonctions publiques et pour que cesse la souffrance au travail des agents.
Depuis longtemps, le Sgen-CFDT défend une conception d'un système éducatif et de formation centré sur l'apprenant, les compétences qu'il doit acquérir et les moyens nécessaires pour qu'il réussisse, mais aussi sur tout ce qui a trait à sa vie de futur ou de jeune citoyen. Pour défendre sa vision de l'École et avancer des propositions constructives, le Sgen-CFDT a mené un syndicalisme de proximité auprès de l'ensemble des agents qui font l'institution aujourd'hui. Durant la crise du Covid, notamment, il a répercuté les situations réelles de travail, les besoins des personnels et il a accompagné leurs propositions et revendications en matière d'organisation du travail, de revalorisation des carrières… L'enjeu, maintenant, est de sortir de la sclérose qui a représenté un jeu à somme nulle pour l'éducation : des organisations syndicales jamais contentes qui commentaient ce que faisait le ministre Blanquer mais sans faire de propositions, et un ministre qui, pendant cinq ans, a abusé de cet état de fait pour imposer sa politique de façon verticale.
Il est urgent de rétablir le dialogue social dans l'Éducation nationale, de réussir à co-construire avec les organisations syndicales et pour ce faire, les personnels ont besoin

© 81349 / Pixabay

d'un syndicat comme le Sgen-CFDT. Enfin, un autre formidable enjeu, commun à toutes les fonctions publiques, est la dimension locale : il faut permettre des marges de manœuvre sur les lieux de travail, redonner du dialogue social territorial, du pouvoir d'agir à tous les niveaux. Mais pour cela, il faut des forces syndicales qui ont des capacités d'engagement et qui soient force de proposition.

Dans le projet de société pour aujourd'hui et demain que partage la CFDT avec d'autres organisations du Pacte du pouvoir de vivre, que porte-t-elle pour l'École ?

La CFDT refuse de considérer l'École comme un cout. Aujourd'hui, le gouvernement semble vouloir investir dans l'éducation, mais pour la CFDT il est philosophiquement très important de poser que notre avenir dépend de l'état de notre École.
Parmi les propositions cardinales du Pacte du pouvoir de vivre, il y a l'idée conçue un peu sur le modèle du conseil en évolution professionnelle de permettre à tous les jeunes de trouver leur voie par l'universalisation du droit au conseil et à l'orientation. Car les inégalités à l'École relèvent notamment de l'accès à l'information. Nous savons que les élèves n'ont pas les mêmes chances au moment de leur stage en classe de troisième ou de leurs vœux sur Parcoursup selon que leur famille dispose ou non d'une culture scolaire et d'un réseau permettant d'adopter les bonnes stratégies. L'École doit être le lieu de la mixité sociale, de l'ouverture aux autres, du brassage des cultures, de la fraternité… mais aussi de l'égalité ! Pour la CFDT, chaque élève doit pouvoir être accompagné dans ses choix, découvrir l'étendue de ses possibilités. Cela fait mal au ventre de constater que certaines filières sont destinées aux enfants de pauvres et que les filières d'excellence restent foncièrement élitistes.
Une autre approche qui caractérise le Pacte est la politique éducative territorialisée : on ne luttera pas contre l'échec et le décrochage scolaires en concevant uniquement des grandes politiques nationales. Bien entendu, la réorganisation des métiers de l'enseignement et de la formation est une clé essentielle. Si les orientations prises aujourd'hui conviennent globalement à la CFDT, il ne faut surtout pas oublier de regarder les choses territoire par territoire.
Enfin, un troisième principe du Pacte sur lequel insiste la CFDT est la citoyenneté, et notamment la citoyenneté européenne. Les grands défis qui se posent à nous, comme la transition écologique, donc l'enjeu de transformer nos manières de vivre et de produire, la question du devenir de la société et la capacité à vivre les uns avec les autres, tout ceci doit faire l'objet d'enseignements, de sensibilisation, et pour la CFDT, l'École doit rester l'espace où commence de se construire une citoyenneté éclairée.

De quoi peuvent être fier·e·s celles et ceux qui contribuent à faire vivre la CFDT ? Qu'y a-t-il à gagner pour les personnels de voter Sgen-CFDT ?

Voter Sgen-CFDT, c'est objectivement voter pour les valeurs que nous venons d'évoquer.
Aujourd'hui, le Sgen-CFDT représente une force syndicale qui parle du travail réel dans toute sa complexité et qui a commencé aussi à beaucoup s'investir dans les questions de services aux adhérents – un point qu'il s'attache à renforcer. On a besoin de cette force originale dans le paysage syndical.
Il faut rappeler aussi que la CFDT est devenue première organisation syndicale, tous secteurs confondus, et dispose aujourd'hui d'un pouvoir d'action important. Dernier atout, la cohérence de notre organisation : nous agissons ensemble, y compris pour les questions éducatives, comme on a pu le voir durant la crise du Covid où le Sgen a pu s'appuyer sur une confédération proche d'elle et solidaire. • **Propos recueillis par Aline Noël.**

Pense-vote !

À partir du 11 octobre

Je crée mon espace électeur :

1. Je vais sur https://tinyurl.com/elections-pro-2022
2. Je clique sur ACCÉDER AU PORTAIL ÉLECTIONS
3. Je saisis mon identifiant (adresse électronique professionnelle).
4. Un peu plus tard, je consulte ma messagerie professionnelle et je clique sur le lien de confirmation qui – normalement – est arrivé.
5. Je crée mon mot de passe personnel électeur et je le note là
6. Je choisis une question défi, j'y réponds et je note la réponse là

Mon identifiant (adresse électronique professionnelle) :

..... @ac-.....fr
(pour les personnels de l'Éducation nationale)
..... @ .....fr

Mon mot de passe spécial élections (que j'ai initialisé) :

.....

Réponse à la question défi :

.....

Entre le 7 et le 17 novembre

Je récupère ma notice de vote sur mon lieu de travail. Elle contient mon code de vote que je note là

Mon code de vote :

.....

À partir du 1er décembre 10 h

Je vote sans tarder.