POUR ÊTRE RECONNU-E ET AGIR AVEC LA CFDT !

ÉLECTIONS 2022

CSA MESR

Donnez-vous les moyens d'être efficaces pour faire bouger les lignes au ministère !

Élections professionnelles : choisissez vos représentantes et représentants du personnel **du 1er au 8 décembre prochain** pour être entendu·e. Le **Sgen-CFDT syndique toutes les catégories de personnels** de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, à la fois des universités et des établissements de recherche, ce que traduisent nos listes.

Candidates et candidats du Sgen-CFDT au Conseil Social d'Administration du ministère (ex-CT), nous nous engageons :

- à exercer notre mandat **de manière collective** et à vous rendre compte de nos prises de position,
- à agir pour **l' amélioration des conditions de travail** pour tous les personnels,
- à permettre une juste reconnaissance du travail, avec une **progression des rémunérations** (indiciaire et indemnitaire),
- à obtenir des mesures pour que **l'égalité professionnelle entre femmes et hommes progresse réellement,**
- à rendre effective la **mobilisation du compte personnel de formation,**
- à obtenir de meilleures conditions d'emploi des agents contractuels et leur **titularisation sans concours sous condition de durée d'exercice,**
- à obtenir que nos **locaux de travail soient adaptés au changement climatique** dans le respect de l'environnement.

Construire une politique respectueuse des personnels et de leur travail :

- **Pour une politique ambitieuse de l'emploi** dans l'enseignement supérieur et la recherche, afin de pouvoir réellement assurer nos missions et préparer l'avenir. **L'enseignement supérieur et la recherche, ce n'est pas un coût de fonctionnement, c'est un investissement pour l'avenir !**

- **Pour améliorer les conditions de rémunération des agents,** en agissant sur tous les leviers disponibles : amélioration des grilles indiciaires des fonctionnaires et des PO des CROUS, politique indemnitaire juste : à travail égal, salaire égal ! Il faut donc revaloriser aussi les primes des enseignants, des BIATSS et des ITA afin d'obtenir des primes comparables à celles du reste de la fonction publique, augmenter le taux de l'heure complémentaire et les salaires des contractuels… **sans opposer les un·es aux autres.**

- **Pour de véritables plans de prévention des risques psycho-sociaux** pour les personnels dans tous les services et les établissements de l'ESR.

Défendre les agents, c'est négocier et être force de proposition. C'est ce qui nous a permis d'obtenir des avancées importantes, pour le RIPEC par exemple.

Notre bilan de mandat et nos priorités :

- Grâce aux élu·es Sgen-CFDT, **un protocole d'accord "carrières et rémunérations"** a permis d'améliorer substantiellement la situation des agents : forte amélioration de l'indemnitaire des chercheurs et enseignants-chercheurs (RIPEC C1 : 6.400€/an en 2027), repyramidages de postes pour les EC et les ITRF, fusions des deux premiers grades d'IGR. Nous continuerons à nous battre pour que tous les agents bénéficient de telles améliorations !
- Les candidates et candidats Sgen-CFDT **exigeront un dialogue social utile et efficace,** caractérisé par une large concertation avec les personnels et par **l'inscription dans la durée et la stabilité des emplois.** Elles et ils exigeront une **totale transparence des choix de la gouvernance.**

AVEC LE SGEN-CFDT, DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX

ÉLECTIONS 2022