



LE SGEN-CFDT AGIT POUR UNE ÉGALITÉ EN ACTES !

Le Sgen-CFDT agit pour faire avancer l'égalité depuis ses origines ; ce n'est pas une préoccupation électoraliste.

FAIRE AVANCER L'ÉGALITÉ

- **Une vraie carrière, un juste salaire : mieux rémunérer le travail des femmes !** Les emplois les moins bien payés, aux faibles évolutions de carrière, sont massivement occupés par des femmes. Par ailleurs, les emplois les plus valorisés et rémunérateurs leur restent moins accessibles : elles sont coincées entre ce « plancher collant » et ce « plafond de verre ».
- **Violences sexuelles et sexistes au travail : oui ça existe et ça suffit !** Ces violences sont une réalité, elles doivent être entendues et prises en charge dans le respect des personnes victimes. C'est l'affaire de toutes et tous : employeurs, collègues, organisations syndicales. Le Sgen-CFDT est un acteur engagé de longue date dans la lutte contre ces violences.
- **Articuler vie pro et vie perso : un défi collectif !** Les femmes assument encore massivement la charge mentale pour articuler et organiser les différents temps de vie. Cette charge a des conséquences sur la vie personnelle, la vie professionnelle et l'autonomie financière. L'organisation du travail doit en tenir compte.
- **L'inclusion n'est pas une option !** Le Sgen-CFDT défend la vision d'un monde professionnel respectueux de toutes les personnes quelle que soit leur origine, leur orientation sexuelle ou leur identité de genre



CE QUE LE SGEN-CFDT REVENDIQUE :

- l'équité des rémunérations, l'équité des perspectives de carrière, et ainsi l'équité des retraites.
- une prise en compte réelle de la situation des parents isolés et des aidants familiaux, des mobilités choisies et plus souples ou un droit à la déconnexion effectif.

POUR MOI, L'ÉGALITÉ FEMME/HOMME EST PRIMORDIALE,
DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022, JE VOTE SGEN-CFDT