

Cfdt:

Mixité des métiers : un leurre !

La mixité progresse modestement
dans les fonctions d'encadrement.
Qu'en est-il des métiers peu
rémunérateurs et peu considérés ?

EGALITE PROFESSIONNELLE

Les revendications CFDT

- La prise en compte de la directive européenne sur la transparence des rémunérations : à travail de valeur égale, salaire égal ! Le travail des femmes vaut bien celui des hommes.
- La fin du « plancher collant » : il faut revaloriser les métiers peu rémunérateurs, largement féminisés et dévalorisés.
- La fin effective du « plafond de verre » : les femmes doivent pouvoir accéder aux fonctions les plus rémunératrices et prestigieuses.
- Pesons les métiers : il faut envisager les compétences réellement à l'œuvre dans les métiers féminisés et arrêter de considérer que l'accueil ou le soin aux enfants sont des compétences « naturelles ».



**Le travail des femmes vaut
bien celui des hommes,
VOTEZ CFDT !**

Cfdt:

Mixité des métiers : un leurre !

- Il faut se pencher sur les 10% des agent-es qui gagnent les salaires les plus bas. Par exemple, dans l'Éducation Nationale en 2021 les femmes gagnaient en moyenne chaque mois 537€ de moins que les hommes. **L'écart monte** à 599€ en 2022, 717€ en 2023 et... **907€ en 2024** [source BDS MEN 2024, la dernière] . **C'est inacceptable !**
- Concernant les métiers les moins payés, **l'entrée « mixité des métiers » ne fonctionne pas**. S'il est facile à concevoir que les femmes aient envie d'accéder aux fonctions rémunératrices, il est moins facile de voir comment inciter des hommes à candidater en masse sur des métiers mal payés. **La logique de la « mixité des métiers » est flouée.**
- S'agissant des femmes au sein du corps des personnels de direction, la parité est aujourd'hui atteinte, mais **les femmes restent sous-représentées parmi les postes les plus valorisés**. Sur les 10 rémunérations les plus élevées du ministère, 8 sont versées à des hommes, et **c'est une régression** par rapport au dernier bilan.
- La solution, ce n'est pas de faire de la communication sur la mixité des métiers pour inciter les hommes à devenir par exemple AESH, ATRF ou ADJAENES malgré le salaire, c'est de **reconnaître les compétences déployées dans ces corps de métiers pour revaloriser le salaire et améliorer la situation de toutes !**



Le travail des femmes vaut bien celui des hommes,
VOTEZ Cfdt !