

Cfdt:

La santé des femmes au travail,
c'est pour quand ?

900 000 femmes travaillent à l'éducation nationale, soit 75 % des agents. Elles sont surreprésentées dans les accidents et maladies professionnelles et exposées à des risques spécifiques.

Les revendications CFDT

- Les femmes doivent bénéficier d'une **évaluation spécifique de leurs risques au travail** (code du travail).
- Des **actions** d'informations et de prévention **spécifiques**.
- L'**effectivité du droit** à des aménagements au travail (horaires, postes...).



Protéger la santé
des femmes au
travail !
Votez Cfdt !

SANTÉ DES FEMMES AU TRAVAIL

La santé des femmes au travail, c'est pour quand ?

- Troubles musculo squelettiques, cancer du sein, ménopause, endométriose et dysménorrhées invalidantes, épuisement professionnel, agissements sexistes et sexuels... **l'employeur a l'obligation d'évaluer les risques spécifiques des femmes** et de les transcrire dans le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).
- Les risques évalués dans le DUERP obligent l'employeur à agir pour les prévenir, les supprimer ou les limiter. **La CFDT agit pour que l'employeur respecte ses obligations.** Notre syndicat demande que d'autres **acteurs** (associatifs, médicaux...) **soient associés**, comme par exemple les associations qui informent et orientent sur différentes pathologies.
- En situation de handicap, enceinte, venant d'accoucher ou allaitante, après un congé long ou souffrant de pathologies particulières : **toutes devraient bénéficier d'un suivi médical particulier** (SMP) permettant des **aménagements de poste** et une **visite médicale tous les deux ans**. **La CFDT fait des propositions concrètes pour que ce droit devienne effectif.**



**Protéger la santé des
femmes au travail !
Votez CFDT !**