

# ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES : TEMPÉRATURES DE TRAVAIL TROP BASSES, QUE FAIRE ?

## Cadre légal


 **Pas de seuil réglementaire** ... seuls, les maires et les préfets décident d'une fermeture pour cause de température trop basse.

**Mais des recommandations :**

- École maternelle : 18°-22° C (Arrêté pour les crèches du 31-08-21)
- Autres établissements scolaires : 19°C (art R 241-25 du code de l'énergie)
- Services (travail de bureau) : 21 à 23 °C (recommandation de l'INRS)
- Mineurs en stage ou en formation professionnelle : pas d'indication chiffrée mais interdiction de les exposer "à une température extrême" (art D. 4153-36 du Code du Travail)
- Risques d'atteintes à la santé à partir de 14°C (Organisation Mondiale de la Santé)
- "L'employeur a l'obligation de vérifier que les locaux affectés au travail sont correctement chauffés" (art R4223-13 à R4223-15 du code du travail).

 Appuyez-vous sur ces recommandations pour effectuer **vos signalements**.

## Que faire si la température est trop basse ?

 Alerter la hiérarchie et la collectivité propriétaires par un signalement dans le Registre santé et sécurité au travail (**RSST**) en joignant un relevé de température effectués dans les locaux.

 **Adresser copie du signalement** au syndicat CFDT, aux délégués des parents, aux médecins scolaire et de prévention et à l'inspecteur santé et sécurité au travail du rectorat (ISST).

 Inscrire le risque de grand froid dans le **DUERP** (code du travail).

 Inscrire ce point à l'ordre de jour de votre **prochaine instance** (Conseil d'école, d'établissements,..)

**Ne restez pas seul-e, faites-vous conseiller  
et accompagner par votre syndicat CFDT**