

Cfdt:

Toutes
et tous

Endométriose au travail mesures concrètes

L'endométriose touche 1 femme sur 10 et peut provoquer des douleurs très invalidantes. Les aménagements ne bénéficient pas aux collègues concernées.

Il existe « la stratégie nationale de lutte contre l'endométriose »... ..mais seulement pour les élèves et étudiantes.

Les revendications CFDT

- Des **campagnes régulières** d'information auprès des personnels.
- Le **droit à la surveillance médicale particulière** (SMP) au travail pour les collègues qui le souhaitent.
- Des **possibilités d'aménager son travail** (horaires, télétravail, ...)
- La **suppression du jour de carence**.

SANTÉ DES FEMMES AU TRAVAIL



Protéger votre santé et
votre bien-être au travail !

VOTEZ Cfdt !

Cfdt:

Toutes
et tous

Endométriose au travail mesures concrètes

- Le diagnostic est l'**étape primordiale**.
Les associations partenaires de la stratégie nationale de lutte contre l'endométriose peuvent intervenir auprès des collègues . Elles informent et orientent vers des consultations spécialisées.
- Les collègues concernées ont droit à « **une surveillance médicale particulière** » prévue par les textes.
Ce droit est peu ou pas appliqué en raison de la défaillance de la médecine de prévention.
La CFDT avance des propositions pour qu'il soit respecté et effectif.
- Pour l'endométriose comme pour les dysménorrhées invalidantes, le médecin de travail peut **proposer des aménagements adaptés** au handicap ou à la pathologie (poste, horaires, télétravail...). Elle doit permettre **une meilleure inclusion au travail** des collègues concernées.
- **La CFDT demande la suppression du jour de carence** pour tous les agents de la fonction publique.
Pour les collègues concernées par ces pathologies, c'est la double peine : **souffrir de douleurs invalidantes et risquer de perdre chaque mois un jour de salaire en cas d'absence !**
La CFDT se bat pour faire cesser cette injustice.



Protéger votre santé et
votre bien-être au travail !
VOTEZ CFDT !