

Cfdt:

**toutes
et tous**

**Un accord collectif
négocié, pas un
énième plan !**

**Depuis 2018, nos ministères mettent
en place des plans d'égalité
professionnelle dont les agentes
peinent à voir les conséquences
concrètes.**

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Les revendications CFDT

- **Application pleine et entière des accords négociés** relatifs à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans nos ministères.
- Des **moyens humains et financiers** pour mettre réellement en place ces plans ou mieux ces accords qui, sans cela, restent des coquilles vides.
- **Stop aux consultations quasi stériles !** Les ministères doivent avoir une obligation de résultats et non une obligation de moyens concernant l'égalité professionnelle. L'Égalité mérite un dialogue social de qualité.
- La **labellisation AFNOR** de nos ministères doivent avoir des effets concrets pour les personnels.



**Les plans n'engagent personne, les
accords signés engagent tout le monde !
VOTEZ Cfdt !**

Cfdt:

**toutes
et tous**

Un accord collectif négocié, pas un énième plan !

● Nos ministères déclinent sous forme de plan un accord collectif de la Fonction Publique signé en 2019 qui les engage concernant l'égalité professionnelle. On a bien vu quelques avancées (notamment dans le taux de femmes promues par corps, et la création des dispositifs de signalement des violences). **Mais il reste tant de chemin à parcourir !**

● La politique de l'Égalité se fait en général à moyens constants : **empilement des missions, absence de moyens budgétaires dédiés**. Ce manque de moyens empêche clairement le déploiement correct de plans qui sans cela n'engagent que celles et ceux qui y croient. De nombreux groupes de travail ont eu lieu durant lesquels les représentant·es du personnel ne sont que consulté·es.

● Des accords collectifs négociés à l'échelle de nos ministères seraient opposables juridiquement. Nous le constatons : **l'écart entre les salaires des femmes et des hommes reste important !**
L'employeur devrait rendre des comptes, ce que permettrait un accord collectif, mais pas un plan.

● Nos ministères cherchent la **labellisation AFNOR « Égalité Diversité »**. C'est louable, mais **très insuffisant**. Sans embauche, sans revalorisation des salaires, sans politique de formation large, le label reste un enjeu vide qui n'améliore en rien les conditions de travail des agentes.



**Les plans n'engagent personne, les
accords signés engagent tout le monde !**

VOTEZ CFDT !