sgen Cfdt: Acad_Grenoble

PPCR qu'est-ce que c'est ?

PPCR ASI

P.P.C.R est un acronyme. Il résume plus d'une année de négociations consacrées aux **Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations** des fonctionnaires.

A l'issue de cette négociation (2015), 6 organisations syndicales représentant 49% des personnels ont donné leur accord à ce dispositif (CFDT, UNSA, FSU, CFTC, CGC, FAFPT) et 3 l'ont refusé (CGT, FO et Solidaires). Malgré ce refus le gouvernement a décidé de mettre en œuvre ce protocole qui **s'échelonne jusqu'à 2020.** Le coût estimé par la Cour des comptes s'élèvera à **5 milliards d'euros annuel en 2020**.

Qu'en est-il en termes de rémunération et de carrière ?

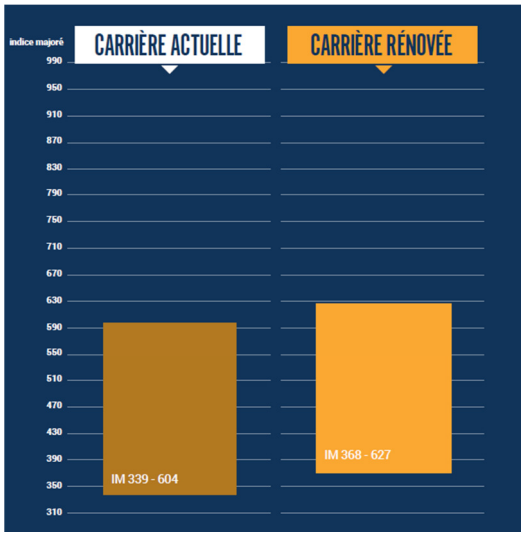
- Une revalorisation immédiate du point d'indice en juillet 2016 (+ 0,6 %) et février 2017 (+ 0,6 %), ainsi que l'engagement d'une négociation annuelle.
- Une revalorisation de l'ensemble des grilles : c'est une augmentation des rémunérations dès le début et tout au long de la carrière pour une meilleure reconnaissance des compétences et des qualifications.
- Une amélioration du déroulement de carrière : **garantie sur deux grades complets** pour toutes et tous, avec un indice terminal significativement plus élevé que maintenant.
- La transformation de primes en points : l'intégration d'une partie des primes dans le traitement indiciaire, ce qui permettra une **prise en compte dans le calcul de la retraite**.

Quelles conséquences pour la carrière et la rémunération des assistants ingénieurs.

Le schéma ci-contre montre une revalorisation globale de la grille indiciaire.

Il faut noter principalement :

- ⇨ Entre décembre 2016 et 18, l'indice le plus bas de 339 à 366 (+27 dont 9 de primes en points) ;
- ⇨ Indice le plus haut 604 à 627 (+23 dont 9 de primes en points) ;



CALENDRIER

1er janvier 2017, + 8 points d'indice (dont 4 au titre du transfert primes /points) ;
1er septembre 2017 : les 2 premiers échelons sont fusionnés. Actuellement : 6 % des effectifs du corps au dernier échelon et près de 20 % dans les trois derniers échelons actuels " Ajout d'un échelon terminal IM 622
1er janvier 2018, + 5 points au titre du transfert primes /points

ASI en 2016				Janvier 2017		Septembre 2017		Janvier 2018		Janvier 2019		
Echelon	Durée	Indice Nouveau Majoré		INM	+	Echelon	INM	INM	+	INM	+	durée
						16	622	627	5	627	0	
16		604	→	612	8	15	612	617	5	617	0	3
15	3	573		581	8	14	581	586	5	593	7	3
14	3	551		559	8	13	559	564	5	577	13	3
13	2	538		546	8	12	546	551	5	560	9	2
12	2	522		530	8	11	530	535	5	543	8	2
11	2	505		513	8	10	513	518	5	526	8	2
10	2	490		498	8	9	498	503	5	509	6	2
9	2	474		482	8	8	482	487	5	492	5	2
8	2	457		465	8	7	465	470	5	475	5	2
7	2	440		448	8	6	448	453	5	458	5	2
6	2	423		431	8	5	431	436	5	441	5	2
5	2	404		412	8	4	412	417	5	424	7	2
4	2	387		395	8	3	395	400	5	407	7	2
3	1,5	371		379	8	2	379	384	5	390	6	1,5
2	1,5	353		361	8	1	361	366	5	368	2	1,5
1	1	339		347	8							

DEROULEMENT CARRIERE :

Le passage dans le corps des ingénieurs d'études et l'accès au corps des assistants ingénieurs facilités.

Vers le corps d'ingénieur d'études : actuellement la Liste d'Aptitude = 1/5ème des entrées en IE (concours, détachement…) – en moyenne 100 possibilités / an
Passage à 1/3 soit environ 130 / an.

Relèvement du nombre de concours interne

Vers Assistant Ingénieur : actuellement en moyenne 82 possibilités de LA. Pendant 3 ans jusqu'à 2020 augmentation du taux à en moyenne 152 / an.