sgen Cfdt: Acad_Grenoble

# PPCR qu'est-ce que c'est ?

PPCR IGE

**P.P.C.R** est un acronyme. Il résume plus d'une année de négociations consacrées aux **Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations** des fonctionnaires.

A l'issue de cette négociation (2015), 6 organisations syndicales représentant 49% des personnels ont donné leur accord à ce dispositif (CFDT, UNSA, FSU, CFTC, CGC, FAFPT) et 3 l'ont refusé (CGT, FO et Solidaires). Malgré ce refus le gouvernement a décidé de mettre en œuvre ce protocole qui **s'échelonne jusqu'à 2020.** Le coût estimé par la Cour des comptes s'élèvera à **5 milliards d'euros annuel en 2020**.

## Qu'en est-il en termes de rémunération et de carrière ?

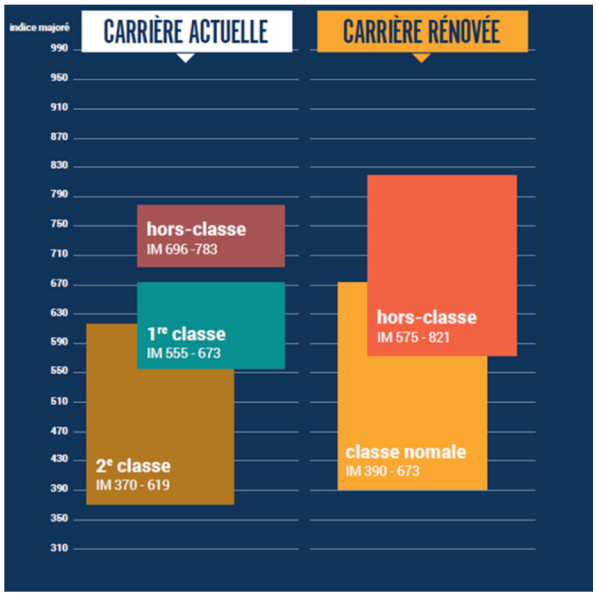
- Une revalorisation immédiate du point d'indice en juillet 2016 (+ 0,6 %) et février 2017 (+ 0,6 %), ainsi que l'engagement d'une négociation annuelle.
- Une revalorisation de l'ensemble des grilles : c'est une augmentation des rémunérations dès le début et tout au long de la carrière pour une meilleure reconnaissance des compétences et des qualifications.
- Une amélioration du déroulement de carrière : **garantie sur deux grades complets** pour toutes et tous, avec un indice terminal significativement plus élevé que maintenant.
- La transformation de primes en points : l'intégration d'une partie des primes dans le traitement indiciaire, ce qui permettra une **prise en compte dans le calcul de la retraite**.

## Quelles conséquences pour la carrière et la rémunération des ingénieurs d'études.

Le schéma ci-contre montre une revalorisation globale des grilles indiciaires.

Il faut noter principalement :

- Fusion de la première classe et de la hors classe.
- L'indice terminal est porté à 821 (aligné sur les attachés principaux)
- Un 14ème échelon en seconde classe et un 10ème dans la nouvelle hors-classe.




**CALENDRIER**

**1er janvier 2017,** revalorisation indiciaire (dont 4 points au titre du transfert primes /points)
**1er septembre 2017**, fusion et reclassement. Ajout 14ème échelon en 2de classe.
**1er janvier 2018**, + 5 points primes en points
**1er janvier 2019**, revalorisation
**1er janvier 2020,** échelon 10 en HC

## Evolution des grilles indiciaires et reclassement.

| IE en 2016 | | | | | Janvier 2017 | | Septembre 2017 | | Janvier 2018 | | Janvier 2019 | | | 2020 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Grade | Echelon | Durée | Indice Nouveau Majoré | | INM | + | Grade | Echelon | INM | + | INM | + | Durée | |
| | | | | | | | | | | | | | | 821 |
| HC | 4 | | 783 | | 793 | 10 | | 9 | 793 | 5 | 806 | 8 | 3 | |
| | 3 | 2 | 760 | | 767 | 7 | | 8 | 767 | 5 | 781 | 9 | 3 | |
| | 2 | 2 | 729 | | 736 | 7 | | 7 | 736 | 5 | 750 | 9 | 2,5 | |
| | 1 | 2 | 696 | | 705 | 9 | HC | 6 | 705 | 5 | 718 | 8 | 2,5 | |
| 1ère Classe | 5 | | 673 | → | 680 | 7 | | 5 | 680 | 5 | 694 | 9 | 2,5 | |
| | 4 | 4 | 642 | | 652 | 10 | | 4 | 652 | 5 | 662 | 5 | 2,5 | |
| | 3 | 4 | 612 | | 619 | 7 | | 3 | 619 | 5 | 632 | 8 | 2,5 | |
| | 2 | 3 | 582 | | 590 | 8 | | 2 | 590 | 5 | 605 | 10 | 2 | |
| | 1 | 2 | 555 | | 561 | 6 | | 1 | 561 | 5 | 575 | 9 | 2 | |
| 2ème Classe | | | | | | | | 14 **(664)** | 669 | 5 | 673 | 4 | | |
| | 13 | | 619 | | 625 | 6 | | 13 | 630 | 5 | 637 | 7 | 3 | |
| | 12 | 2 | 597 | | 603 | 6 | | 12 | 608 | 5 | 620 | 12 | 2 | |
| | 11 | 2 | 574 | | 583 | 9 | | 11 | 588 | 5 | 599 | 11 | 2 | |
| | 10 | 2 | 561 | | 570 | 9 | | 10 | 575 | 5 | 577 | 2 | 2 | |
| | 9 | 2 | 536 | | 541 | 5 | 2ème Classe | 9 | 546 | 5 | 555 | 9 | 2 | |
| | 8 | 2 | 510 | | 520 | 10 | | 8 | 525 | 5 | 533 | 8 | 2 | |
| | 7 | 1,5 | 492 | | 499 | 7 | | 7 | 504 | 5 | 510 | 6 | 1,5 | |
| | 6 | 1,5 | 467 | | 476 | 9 | | 6 | 481 | 5 | 485 | 4 | 1,5 | |
| | 5 | 1,5 | 448 | | 455 | 7 | | 5 | 460 | 5 | 464 | 4 | 1,5 | |
| | 4 | 1,5 | 426 | | 432 | 6 | | 4 | 437 | 5 | 442 | 5 | 1,5 | |
| | 3 | 1,5 | 405 | | 414 | 9 | | 3 | 419 | 5 | 423 | 4 | 1,5 | |
| | 2 | 1,5 | 386 | | 404 | 18 | | 2 | 409 | 5 | 411 | 2 | 1,5 | |
| | 1 | 1 | 370 | | 383 | 13 | | 1 | 388 | 5 | 390 | 2 | 1 | |

**CONSEQUENCES SUR LE DEROULEMENT DE CARRIERE :**

**L'engagement de permettre pour chaque agent de dérouler, a minima, une carrière sur deux grades implique de revoir le nombre de possibilités de promotion.**

Liste d'aptitude vers Ingénieur de Recherche : 1/6e des entrées dans le corps (recrutements par concours, entrées par détachement de longue durée et par intégration directe dans le corps), soit, 26 possibilités annuelles en moyenne dans la filière ITRF. Ce ratio passe à 1/5$^{ème}$ (soit 31 en moyenne).

Tableau d'avancement : La plage d'appel statutaire sera maintenue au 8e échelon du premier grade. L'objectif est de garantir a minima un volume de promotions équivalent à celui des promotions à l'actuelle 1re classe (environ 400 par an pour la filière ITRF).