

Division du 1^{er} Degré

Bureau 301
Bureau 303

Affaire suivie par :
Anne-Marie ROBIN
Christine GAUTHIER
Sandrine VETTE
Caténa D'ALU

Du lundi au vendredi
De 9h00 à 12h00
De 13h30 à 17h00

04.79.69.96.79
04.79.69.96.70

Ce.dsden73-
mouvement@ac-grenoble.fr

Chambéry, le 12 mars 2020

L'inspecteur d'académie, directeur académique
des services de l'éducation nationale de la Savoie

à

Mesdames et Messieurs
les personnels enseignants du premier degré

s/c de

Mesdames les inspectrices
Messieurs les inspecteurs
de l'éducation nationale du premier degré.

OBJET : MOUVEMENT DEPARTEMENTAL 2020 – ENSEIGNANTS DU PREMIER DEGRE

Réf. : note de service n° 2019-163 du 13 novembre 2019 relative à la mobilité des personnels enseignants du premier degré.

La loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 introduit dans la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat des dispositions prévoyant l'élaboration de lignes directrices de gestion afin de fixer notamment les orientations générales de la politique de mobilité de l'administration.

Les lignes directrices de gestion en matière de mobilité prévoient l'organisation d'un mouvement annuel des personnels enseignants du premier degré. Celles-ci ont été déclinées au niveau académique afin de tenir compte des particularités du territoire de l'académie de Grenoble et de chacun des départements qui la composent.

La présente note de service décline les lignes directrices de gestion ministérielles et académiques et précise la procédure mise en place pour le mouvement départemental des enseignants du premier degré public de la Savoie.

Le choix et l'équilibre des critères retenus pour le mouvement ainsi que les affectations qui seront prononcées à son issue devront garantir, au bénéfice des élèves et de leurs familles, l'efficacité, la continuité et l'égalité d'accès au service public de l'éducation nationale. Les nominations devront favoriser la bonne marche des écoles et établissements scolaires, y compris ceux situés dans les secteurs les moins attractifs du département. Les situations personnelles et professionnelles des intéressés feront l'objet d'un examen attentif et bienveillant dans le respect des principes d'équité et de transparence.

Un dispositif d'aide et de conseil est mis en place afin d'accompagner les enseignants dans leur processus de mobilité. Une adresse mail dédiée à l'ensemble des questions relatives au mouvement et à l'envoi des documents nécessaires pour les demandes de majoration de barème est à votre disposition : ce.dsden73-mouvement@ac-grenoble.fr.

J'attire votre attention sur la nécessité d'ouvrir régulièrement votre boîte à lettres professionnelle et de vérifier soigneusement vos messages.

Un tutoriel d'aide à la saisie des vœux sera mis en ligne avant l'ouverture du serveur.

Mes services sont à votre entière disposition dans le nouveau contexte de gestion du mouvement départemental.



Eric LAVIS

SOMMAIRE

1 – ORGANISATION DU MOUVEMENT	3
1-1- Calendrier des opérations	3
1-2- Les participants	3
1-3- Les modalités de saisie des vœux	3
1-4- Demande de renonciation à son poste détenu à titre définitif	3
2 – CRITERES DE CLASSEMENT DES DEMANDES	4
2-1- Les demandes formulées au titre des priorités légales	4
2-2- Les demandes formulées au titre des priorités départementales	6
3 – LES POSTES	7
3-1- Liste des postes	7
3-2- Les postes de titulaires remplaçants de brigade et classes saisonnières	7
3-3- Les postes de titulaires de secteur	7
3-4- Les postes de direction d'école de deux classes et plus	8
3-5- Les postes à exigences particulières	8
3-6- Les postes à profil	8
4 – SITUATIONS PARTICULIERES	8
5 – ANNEXES	8
ANNEXE 1 : Demande de majoration pour rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale conjointe ou pour parent isolé	
ANNEXE 2 : Demande de majoration de barème au titre du handicap	
ANNEXE 3 : Demande de majoration pour rapprochement de conjoints	
ANNEXE 3bis : Demande de majoration pour enfant	
ANNEXE 4 : Fiche de candidature pour un poste à exigences particulières	
ANNEXE 5 : Fiche de candidature pour un poste à profil	
ANNEXE 6 : Demande de renonciation à son poste définitif	
ANNEXE 7 : Liste des regroupements de communes	
ANNEXE 8 : Demande de réintégration après CLD, congé parental ou détachement	
ANNEXE 9 : Conditions de nomination sur les postes ASH	
ANNEXE 10 : Situations particulières	

1- ORGANISATION DU MOUVEMENT

Le mouvement est ouvert aux enseignants du premier degré qui souhaitent ou doivent participer au mouvement pour obtenir une affectation.

1-1- CALENDRIER DES OPERATIONS

Date limite de retour des candidatures sur poste à exigences particulières (annexe 4) et postes à profil (annexe 5)	vendredi 13 mars 2020
Retour des demandes de renonciation à son poste (annexe 6)	mardi 31 mars 2020
Retour des demandes de majoration de barème pour handicap (annexe 2)	vendredi 27 mars 2020
Information des enseignants touchés par les mesures de carte scolaire (par messagerie professionnelle)	à partir du lundi 20 avril 2020
Commissions d'entretien des candidats sur postes à exigences particulières et à profil	mercredis 8 et 15 avril 2020
Publication des postes vacants et susceptibles d'être vacants	lundi 4 mai 2020
Retour des demandes de majorations de barème : rapprochement de conjoints (annexe 3), rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale conjointe, situation de parent isolé (annexe 1), bonification pour enfants (annexe 3bis)	mercredi 06 mai 2020
Retour des demandes de réintégration après congé longue durée, congé parental ou détachement, (annexe 8)	mercredi 06 mai 2020
Période d'ouverture du serveur MVT1D pour la saisie des vœux	du lundi 4 au jeudi 14 mai 2020
Envoi des accusés de réception des vœux et du barème complet	vendredi 29 mai 2020
Date limite de réception à la DSDEN de l'accusé de réception en cas de réclamation éventuelle	vendredi 12 juin 2020
Transmission des résultats définitifs dans MVT1D	vendredi 19 juin 2020

1-2- LES PARTICIPANTS

Participation obligatoire pour :

- a) Les enseignants affectés à titre provisoire en 2019/2020.
- b) Les professeurs des écoles stagiaires nommés au 01/09/19. Ils recevront leur affectation sous réserve de leur titularisation.
- c) Les enseignants intégrés dans le département de la Savoie à l'issue du mouvement interdépartemental 2020.
- d) Les enseignants renonçant à leur poste au 01/09/2020.
- e) Les enseignants qui reprennent leurs fonctions dans le département dans le cadre d'une réintégration après détachement, disponibilité, congé de longue durée...
- f) Les enseignants qui sollicitent leur réintégration après congé parental dès lors qu'ils ont perdu leur poste.

Les demandes de réintégration doivent être adressées à la division du 1^{er} degré avant le 6 mai 2020 à l'aide de l'annexe 8.

Tous les enseignants cités ci-dessus devront formuler 2 vœux infra-départementaux (vœux larges).

- g) Les enseignants dont le poste a fait l'objet d'une mesure de carte scolaire.

Attention : un participant obligatoire qui ne formule aucun vœu sera affecté par l'application à titre définitif sur tout poste dans le département.

Participation facultative pour :

Les enseignants nommés à titre définitif souhaitant changer d'affectation.

Si aucun des postes sollicités n'est obtenu, l'agent sera maintenu sur son poste d'origine.

1-3- MODALITES DE PARTICIPATION

Le serveur MVT1D sera ouvert du 4 au 14 mai 2020 pour la saisie et la modification des vœux. Il est possible de faire 40 vœux maximum pour un enseignant affecté sur un poste définitif.

Aucune modification des vœux ne sera possible après la fermeture du serveur.

Un tutoriel vous sera transmis par mail avant l'ouverture du serveur pour les modalités de saisie des vœux.

1-4- DEMANDE DE RENONCIATION A SON POSTE DETENU A TITRE DEFINITIF

L'enseignant titulaire d'un poste à titre définitif a la possibilité de renoncer à ce poste. La décision de renonciation est irrévocable. Ainsi, l'enseignant perdant le bénéfice de son poste au 31/08/2020 devra obligatoirement participer au mouvement pour obtenir un poste et rejoindre le poste obtenu. Il devra formuler 2 vœux de type infra-départemental. Le formulaire de demande de renonciation à son poste (annexe 6) est à retourner à la division du premier degré, **au plus tard le 31 mars 2020.**

2- CRITERES DE CLASSEMENT DES DEMANDES

Le barème départemental constitue un outil de préparation aux opérations de gestion en donnant des indications permettant de classer les demandes. Il prend en compte :

- Les demandes formulées au titre des priorités légales
- Les demandes formulées au titre des priorités départementales

2-1- LES DEMANDES FORMULEES AU TITRE DES PRIORITES LEGALES

<p>Rapprochement de conjoints (non applicable aux ineat) la situation est appréciée au 31/08/2020 <i>Les demandes doivent être retournées à la division du 1^{er} degré pour le 06/05/20 à l'aide de l'annexe 3</i></p>	8 points	<ul style="list-style-type: none"> - Enseignants mariés ou liés par un PACS, au plus tard le 01/09/2019 - Enseignants ayant un enfant à charge âgé de moins de 18 ans au plus tard le 01/01/2020 né, adopté ou reconnu par les deux parents, au plus tard le 01/01/2020 - Enseignants ayant reconnu par anticipation au plus tard le 01/01/2020 un enfant à naître. <p><u>Conditions d'attribution :</u></p> <p>La bonification pour rapprochement de conjoint est établie sur la zone géographique correspondant à la commune de résidence professionnelle du conjoint. Le premier vœu du candidat doit porter sur un vœu précis dans la commune ou dans la zone géographique dans laquelle le conjoint exerce son activité professionnelle. La bonification pourra être étendue aux vœux suivants uniquement s'ils se situent toujours dans la même zone géographique.</p> <p>Les résidences professionnelles des conjoints doivent être éloignées d'au moins 30 km (itinéraire Mappy - trajet le plus court). L'installation professionnelle du conjoint doit être effective au 31/08/2020.</p>
<p>Agents sollicitant un rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale conjointe dans l'intérêt de l'enfant <i>Les demandes doivent être retournées à la division du 1^{er} degré pour le 06/05/20 à l'aide de l'annexe 1</i></p>	8 points	<ul style="list-style-type: none"> - Les enseignants ayant à charge un ou des enfants de moins de 18 ans au 01/09/2020 et exerçant l'autorité parentale conjointe (garde alternée, garde partagée, droits de visite). <p>La bonification est établie sur la zone géographique correspondant à la commune de résidence du détenteur de l'autorité parentale conjointe. Le premier vœu du candidat doit porter sur un vœu précis dans la commune ou dans la zone géographique dans laquelle le détenteur de l'autorité parentale conjointe réside. La bonification pourra être étendue aux vœux suivants uniquement s'ils se situent toujours dans la même zone géographique.</p> <p><u>Pièces à joindre à la demande :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Un justificatif attestant de l'autorité parentale conjointe ou unique selon la situation (décision de justice).
<p>Demande formulée au titre de la situation de parent isolé <i>Les demandes doivent être retournées à la division du 1^{er} degré pour le 06/05/20 à l'aide de l'annexe 1</i></p>	8 points	<ul style="list-style-type: none"> - Les enseignants ayant l'autorité parentale exclusive (veuves, veufs, célibataires...) ayant à charge un ou des enfants de moins de 18 ans au 01/09/2020 <p>La demande doit être motivée par l'amélioration des conditions de vie de l'enfant (facilité de garde quelle qu'en soit la nature, proximité de la famille...)</p> <p>Le premier vœu du candidat doit porter sur un vœu précis dans la commune ou dans la zone géographique susceptible d'améliorer les conditions de vie de l'enfant.</p> <p><u>Pièces à joindre à la demande :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Toute pièce attestant que la demande de mutation améliorera les conditions de vie de l'enfant.

Fonctionnaires en situation de handicap <i>Le dossier doit être retourné à la division du 1^{er} degré pour le 27/03/20 à l'aide de l'annexe 2.</i>	20 points sur les postes améliorant la situation de l'enseignant et sur avis du médecin de prévention	<p>Cette majoration est attribuée sur décision de l'inspecteur d'académie, directeur des services de l'éducation nationale (IA-DASEN) après avis du médecin de prévention.</p> <ul style="list-style-type: none"> - enseignant bénéficiaire de l'obligation d'emploi - enseignant dont le conjoint bénéficie de l'obligation d'emploi - enseignant dont l'enfant est reconnu handicapé et/ou malade <p>Voir liste des bénéficiaires en annexe 2.</p> <p>L'obtention d'une RQTH n'entraîne pas automatiquement la majoration.</p>
Agents touchés par une mesure de carte scolaire	<p>Priorité dans l'école si vœu 1 et sur un poste de même nature (adjoint / directeur / enseignant spécialisé)</p> <p>20 points sur les postes de même nature dans la circonscription du poste perdu</p>	<p>Les enseignants concernés recevront un courriel d'information sur leur messagerie professionnelle.</p> <p>La personne touchée par la mesure est la dernière arrivée dans l'école sur un poste d'adjoint sans spécialité. Il est possible de faire bénéficier de ces points un collègue de l'école volontaire pour une mutation.</p> <p>Si plusieurs enseignants ont été nommés à la même date, les discriminants pris en compte seront l'AGS puis l'âge.</p> <p>Dans un RPI, l'école concernée par une mesure de carte scolaire est l'école dans laquelle le poste est supprimé. Cependant et dans l'hypothèse où un enseignant volontaire du RPI souhaiterait changer d'école, ce dernier peut bénéficier de ce dispositif à la place de l'enseignant désigné par l'administration.</p> <p><u>Conditions d'attribution :</u></p> <p><i>Cas particulier pour les postes à exigences particulières et postes à profil : La bonification de 20 points est accordée sur un poste de même nature ou sur un poste d'adjoint dans la circonscription.</i></p> <p>Cette bonification de 20 points est accordée pour 3 participations au mouvement, dans la mesure où l'enseignant n'a pas obtenu de poste définitif.</p>
Agents exerçant dans les quartiers urbains où se posent des problèmes sociaux et de sécurité particulièrement difficiles	6 points pour 3 ans d'ancienneté ou 9 points pour 5 ans d'ancienneté au 31/08/2020	<p><u>Enseignant nommé à titre définitif sur un poste en REP ou REP+ ou politique de la ville :</u></p> <p>Chambéry : Chantemerle, Les Combes, Grenouillère, La Pommeraie, Le Mollard, Vert Bois, Les Châtaigniers, Madeleine Rebérioux, Bellevue, Le Biollay</p> <p>Aix les Bains : Franklin Roosevelt, Sierroz, Marlioz</p> <p>Albertville : Champs de Mars, Louis Pasteur, Val des Roses, Martin Sibille</p>
Agents exerçant dans un territoire ou une zone rencontrant des difficultés particulières de recrutement	6 points pour 3 ans d'ancienneté ou 9 points pour 5 ans d'ancienneté au 31/08/2020	<p><u>Enseignants affectés à titre provisoire ou définitif sur un poste éloigné des axes principaux :</u></p> <p>Il s'agit des postes – sauf TRB/TRZIL- se situant dans les communes extraites des regroupements de communes, (voir annexe 7). Cette bonification s'applique uniquement aux enseignants nommés à partir du 01/09/2013.</p>
Caractère répété de la demande	1 point	<p>La bonification du caractère répété de la demande et son ancienneté sera déclenchée à compter de la deuxième participation pour les candidats formulant chaque année le même vœu précis n°1.</p> <p>Tout changement dans l'intitulé du vœu n°1, ainsi que l'interruption ou l'annulation d'une mutation déjà obtenue sur le vœu n°1 l'année précédente déclenchera automatiquement la remise à zéro du capital de points déjà constitué.</p>
Ancienneté générale de service	1 point par an+1/12 point par mois+1/360 point par jour	Tous les enseignants
Ancienneté sur le poste	3 points pour 3 ans d'ancienneté au 31/08/2020	<ul style="list-style-type: none"> - Enseignants affectés à titre définitif sur un poste d'adjoint ou de TRB ou de TRS - Enseignants affectés à titre définitif ou provisoire sur un poste relevant de l'ASH, de direction, de classe saisonnière

2-2- LES DEMANDES FORMULEES AU TITRE DES PRIORITES DEPARTEMENTALES

Réintégration après CLD (dispositif non applicable aux ineat)	Priorité sur l'ancien poste obtenu à titre définitif, demandé en vœu n°1 5 points sur tout autre poste situé dans la zone géographique du poste perdu (hors postes spécifiques)	Demande de réintégration à formuler avant le 6 mai 2020 à l'aide de l'annexe 8.
Réintégration après congé parental (dispositif non applicable aux ineat)	Priorité sur l'ancien poste obtenu à titre définitif, demandé en vœu n°1 5 points sur tout autre poste situé dans la zone géographique du poste perdu (hors postes spécifiques)	Applicable aux enseignants en congé parental ayant perdu leur poste. Demande de réintégration à formuler avant le 6 mai 2020 à l'aide de l'annexe 8. A l'issue de la phase principale l'enseignant ayant obtenu son affectation sur le poste demandé en vœu 1 grâce à cette priorité est tenu d'occuper ce poste au 1 ^{er} septembre 2020. S'il n'est pas en position d'activité à cette date du fait de la prolongation du congé parental, il ne pourra pas bénéficier de cette priorité l'année suivante.
Réintégration après détachement (dispositif non applicable aux ineat)	Priorité sur l'ancien poste obtenu à titre définitif, demandé en vœu n°1	Demande de réintégration à formuler avant le 6 mai 2020 à l'aide de l'annexe 8. A l'issue de la phase principale, l'enseignant ayant obtenu son affectation sur le poste demandé en vœu 1 grâce à cette priorité est tenu d'occuper ce poste au 1 ^{er} septembre 2020. S'il n'est pas en position d'activité à cette date du fait de la prolongation du détachement, il ne pourra pas bénéficier de cette priorité l'année suivante.
Bonification pour enfants	1 point par enfant	- Enfants de moins de 18 ans au 31/12/2019 - Enfant(s) à naître : si la date de début de grossesse est antérieure au 01/01/2020, ce point sera rajouté manuellement par la division du 1 ^{er} degré Demande à formuler avant le 6 mai 2020 à l'aide de l'annexe 3bis <i>Pièces à joindre obligatoirement pour les enfants à naître :</i> - pour une enseignante : un certificat médical de déclaration de grossesse - pour un enseignant : un certificat médical de déclaration de grossesse et un acte de reconnaissance parentale pour les couples non mariés.
Intérim sur un poste de direction / chargé d'école	Priorité absolue si ces trois conditions sont réunies et si le poste est demandé en vœu n°1	- Avoir réalisé l'intérim sur un poste de direction ou de chargé d'école pendant la totalité de l'année scolaire en cours. - Etre inscrit sur la liste d'aptitude (2018, 2019 ou 2020) aux fonctions de directeur d'école. La validité de cette liste est appréciée au 01/09/2020. Cette condition ne s'applique pas aux chargés d'école. - Le poste est resté vacant à l'issue de la précédente CAPD.

Les points attribués conformément aux priorités légales et réglementaires au titre du handicap, des mesures de carte scolaire, des réintégrations, du rapprochement de conjoints ne sont pas cumulables.

Les enseignants sont invités à déposer une demande de majoration. Pour le calcul du barème, **seule sera prise en compte la majoration la plus favorable.**

En cas d'égalité de barème, les éléments discriminants sont :

1. ancienneté générale de service
2. ancienneté dans le poste
3. âge (au bénéfice du plus âgé)
4. rang du vœu

En cas d'égalité de priorité entre des enseignants demandant un même poste, les éléments discriminants sont :

1. ancienneté dans le poste
2. barème
3. ancienneté générale de service
4. âge (au bénéfice du plus âgé).

3- LES POSTES

3-1- LISTE DES POSTES

La liste des postes sera disponible sur le Portail Interactif Agent (PIA) à partir du 4 mai 2020. Cette liste est indicative et non exhaustive : s'ajoutent en effet tous les postes se libérant en cours de mouvement. **Il est donc conseillé aux enseignants de ne pas limiter leurs vœux aux seuls postes mentionnés comme vacants.**

3-2- LES POSTES DE TITULAIRES REMPLACANTS DE BRIGADE ET DE CLASSE SAISONNIERE

Les postes de titulaires remplaçants de brigade (TRB) :

Le TRB est affecté dans une circonscription et rattaché à une école dans laquelle il assure prioritairement les remplacements.

Le fait d'être nommé sur un poste de remplaçant implique **l'engagement de se rendre dans toutes les écoles de la circonscription ou du département. Il est donc absolument indispensable de disposer d'un moyen de déplacement.**

Le TRB exerce sur tout type de poste, de la maternelle à l'enseignement spécialisé, dans sa circonscription et parfois au-delà en fonction des nécessités de service, quelle que soit la nature du poste.

Les postes de titulaire remplaçant sur zone limitée (TRZIL) se libérant lors du mouvement deviendront des postes de TRB.

Les postes de classe saisonnière :

Les enseignants titulaires d'un poste de classe saisonnière sont appelés à occuper des fonctions :

- de TRB avant et après l'ouverture de la classe saisonnière (de septembre à novembre et de mi-mai à la fin de l'année scolaire)
- d'adjoint lors de l'ouverture de la classe saisonnière (de novembre à mi-mai)

3-3- LES POSTES DE TITULAIRE DE SECTEUR (TS)

a- Les titulaires de secteur nommés avant le 01/09/2019

Les anciens postes de titulaires de secteur se libérant lors du mouvement seront neutralisés, par conséquent, ils ne peuvent être demandés.

En matière de mesure de carte scolaire, un titulaire de secteur est considéré comme touché par une mesure de carte si la partie du poste attribuée à titre définitif est supprimée.

Une fiche de vœux sera disponible sur le PIA après le mouvement pour permettre au titulaire de secteur de préciser ses préférences d'affectations au sein de sa circonscription de rattachement. Le service, attribué au barème, ne peut être ni négocié ni refusé.

Les enseignants nommés sur ces postes seront affectés prioritairement par rapport aux enseignants affectés sur les postes cités ci-dessous.

b- Les titulaires de secteur nommés à partir du 01/09/2019

Le titulaire de secteur est affecté et rattaché administrativement à une circonscription.

Il exerce sa mission sur des compléments de services (rompus de temps partiel, de décharges de direction et de décharges de professeurs des écoles maîtres formateurs) ou des postes vacants dans la circonscription. Le TS exerce sur tout type de poste, de la maternelle à l'enseignement spécialisé y compris sur des supports de remplaçant, en fonction des nécessités de service. Le poste peut être constitué de plusieurs services de 25%, 33% ou 50% regroupés sur une ou plusieurs écoles, ou sur un temps complet.

Une fiche de vœux sera disponible sur le PIA après le mouvement pour permettre au titulaire de secteur de préciser ses préférences d'affectation au sein de sa circonscription de rattachement.

Le service, attribué au barème, ne peut être ni négocié ni refusé. Le service le plus important sera déterminé comme poste principal, les affectations complémentaires seront des postes secondaires.

3-4- LES POSTES DE DIRECTION D'ECOLE DE DEUX CLASSES ET PLUS

Pour obtenir une affectation à titre définitif sur un poste de direction d'école de 2 classes et plus, les enseignants doivent remplir l'une des conditions suivantes :

- Etre directrice, directeur d'école de 2 classes et plus en exercice.
- Etre inscrit sur la liste d'aptitude aux fonctions de directeur (2018,2019 ou 2020).
- Etre dispensé d'inscription (ayant été affecté au moins 3 années consécutives ou non, à titre définitif sur une direction de 2 classes et plus).

Les enseignants ne remplissant pas l'une de ces conditions pourront demander ces postes mais ne pourront être affectés qu'à titre provisoire pour l'année scolaire 2020/2021.

ATTENTION :

Certains postes de direction font l'objet d'une procédure spécifique de recrutement :

- *Poste à exigences particulière pour les postes de direction d'école d'application.*
- *Poste à profil pour les postes de direction en école REP+ et postes de direction avec une décharge complète.*

3-5- LES POSTES A EXIGENCES PARTICULIERES

Se référer à la note départementale du 17 février 2020 et à l'annexe 4.

3-6- LES POSTES A PROFIL

Se référer à la note départementale du 17 février 2020 et à l'annexe 5.

Attention :

Compte tenu des mesures prises suite à l'épidémie de coronavirus Covid-19, nous vous tiendrons informés des modalités d'organisation des commissions d'entretien.

L'avis donné par une commission est valable pendant 5 ans. Les enseignants ayant un avis autre que « très favorable » ont la possibilité de repasser l'entretien l'année suivante.

4- SITUATIONS PARTICULIERES

Voir annexe 10

5- ANNEXES