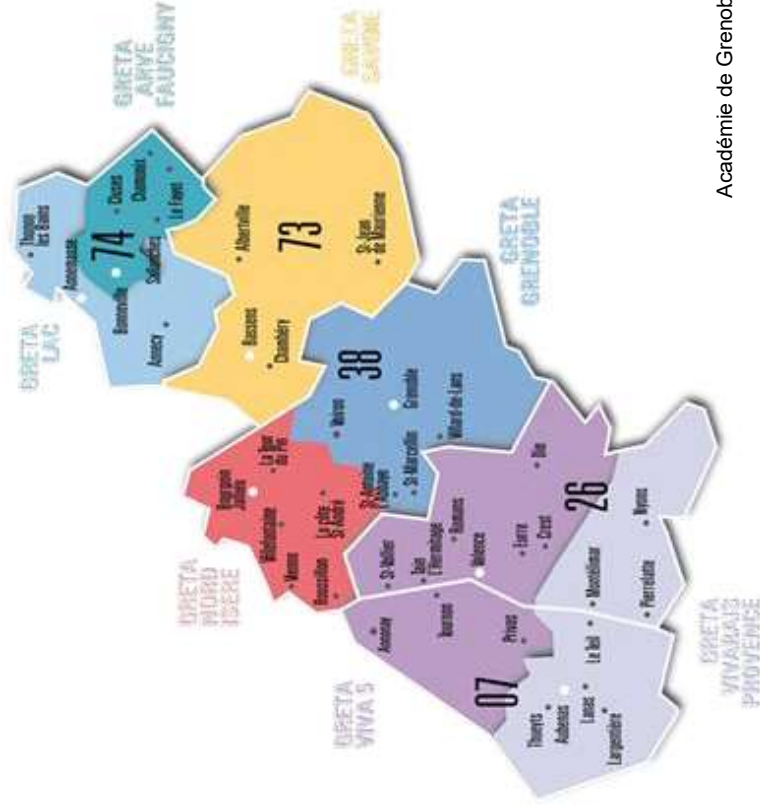


Réseau académique des Greta



Une offre de services de proximité

- Formation continue des adultes
- Alternance dont l'Apprentissage
- Accompagnement à l'insertion professionnelle
- Accompagnement VAE
- Bilan de compétences

Nombre de bénéficiaires	12 749
Nb personnels permanents contractuels	448
Chiffre d'Affaires	29,5 M€

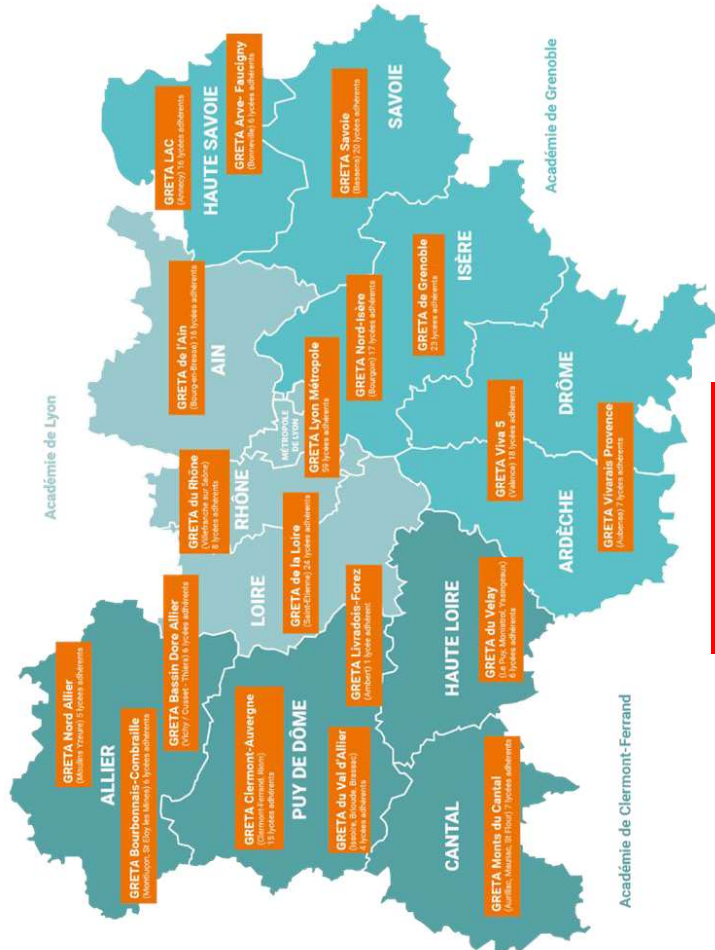
Evolution de la carte régionale des GRETA

Principes

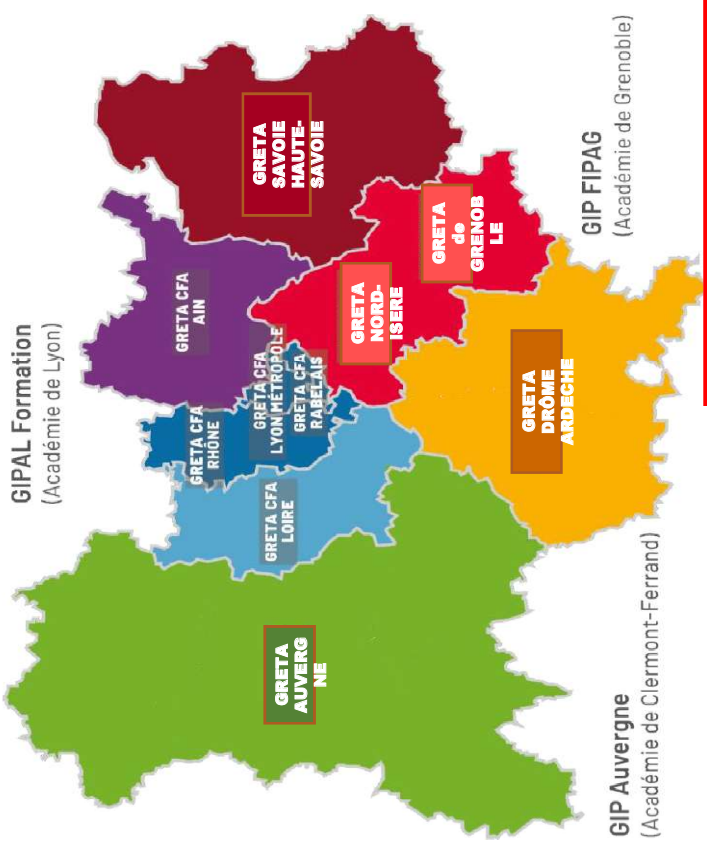
1. Structurer un réseau régional de GRETA en mesure de proposer une offre de services cohérente aux EPLE afin d'accueillir les bénéficiaires de la formation continue et de l'apprentissage et de répondre aux politiques publiques
2. Une maille de GRETA ayant une assise financière leur permettant de gérer et d'optimiser leurs actions
3. L'intégration de l'apprentissage dans l'activité des GRETA
4. Accompagnement RH des salariés des GRETA

Proposition d'évolution de la carte des GRETA

Carte 2021



Carte cible 2023



Académie de Grenoble - Évolution de la carte des Greta

Objectifs de l'évolution de la carte des Greta

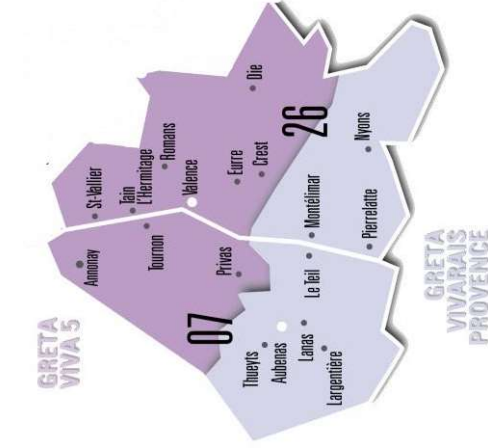
- Harmoniser une carte répondant à une cohérence d'approche territoriale en adéquation avec nos partenaires et commanditaires
- Structurer un réseau de GRETA en mesure de proposer une offre de services cohérente aux EPLE en lien avec la formation initiale
- Disposer d'une maille de GRETA ayant une assise financière permettant de gérer et d'optimiser leurs actions
- Disposer d'une équipe de CFC suffisamment étoffée pour couvrir l'ensemble des missions transversales, la spécialisation sectorielle et entretenir les partenariats territoriaux.

Principaux axes organisationnels

- Organisation d'une gouvernance tenant compte de l'étendue territoriale et des disparités socio-économiques
- Encadrement de proximité (adjoints de direction, vice-présidents...)
- Maintien de l'offre de formations sur l'ensemble du territoire –antennes/unités de production
- Décentralisation des traitements administratifs et comptables appuyée sur des outils de dématérialisation des signatures et des documents

Académie de Grenoble

Fusion GRETA Vivarais Provence / GRETA Viva 5

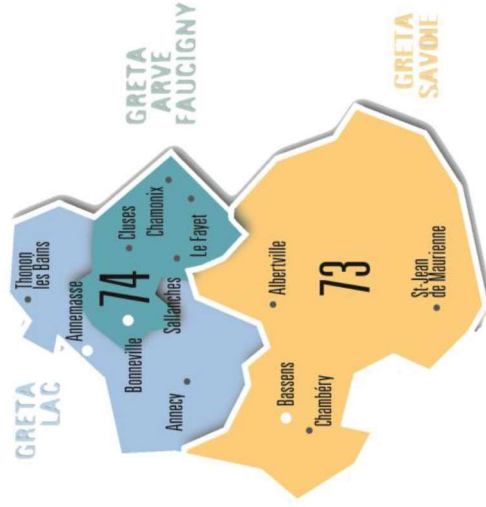


- Critères en faveur d'une restructuration Ardèche-Drôme
 - Greta bi-départemental intégrant la vallée du Rhône (poumon économique)
 - Relations partenariales et institutionnelles au niveau départemental
 - Équipe de 13 CFC, après fusion
 - Fonctions supports mutualisées sécurisant les process et réduisant les charges de travail pesant actuellement sur deux équipes réduites
 - Chiffre d'affaires de 9,4 M€ (données 2021) permettant une assise financière
 - Télétravail, dématérialisation des documents et organisations mises en place depuis mars 2020 constituent des expériences à réinvestir dans le cadre de la restructuration
 - Le potentiel de développement de l'activité sur le seul département de l'Ardèche serait trop faible pour atteindre une assise financière suffisante

- Échéance prévisionnelle : 1^{er} janvier 2022

Académie de Grenoble

Fusion GRETA Savoie / GRETA Lac / GRETA Arve Faucigny



- **Critères en faveur d'une restructuration Savoie – Haute Savoie**
 - Greta bi-départemental favorisant une approche territoriale cohérente sur les 2 Savoie
 - Relations partenariales et institutionnelles au niveau des 2 départements
 - Équipe de 14 CFC, après fusion
 - Fonctions supports mutualisées sécurisant les process et réduisant les charges de travail pesant actuellement sur deux équipes réduites
 - Chiffre d'affaires de 10,5 M€ (données 2021) permettant une assise financière sécurisante pour un Greta disposant d'un environnement économique très dynamique
 - Télétravail, dématérialisation des documents et organisations mises en place depuis mars 2020 constituant des expériences à réinvestir dans le cadre de la restructuration
 - Le potentiel de développement de l'activité sur le seul département de la Savoie est trop faible pour atteindre une assise financière suffisante
- **Échéance prévisionnelle : 1er janvier 2023**