

Chambéry, le 6 janvier 2022

**Division des personnels et des
moyens du 1^{er} degré**

Affaire suivie par : Catena D'ALU
Téléphone : 04.79.69.16.36
Mél : catena.d-alu@ac-grenoble.fr

D.S.D.E.N. 73
131 avenue de Lyon
73018 Chambéry Cedex

Le directeur académique des services de l'éducation
nationale de la Savoie

à

Mesdames et Messieurs les enseignants du premier
degré

s/c de

Mesdames les inspectrices et
Messieurs les inspecteurs de l'éducation nationale
du 1^{er} degré

OBJET

Demande de mise en disponibilité et de renouvellement de disponibilité pour l'année scolaire 2022-2023

REFERENCES

Loi 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relative à la fonction publique de l'Etat

Décret n°85-986 du 16 septembre 1985 relatif au régime particulier de certaines positions des
fonctionnaires de l'Etat

Décret n°2007-611 du 26 avril 2007 relatif à l'exercice d'activités privées

Loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

Décret n° 2019-234 du 27 mars 2019 modifiant certaines conditions de la disponibilité dans la fonction
publique

Arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant à un fonctionnaire exerçant une
activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement dans la fonction
publique de l'Etat.

Décret n°2020-529 du 5 mai 2020 modifiant les dispositions relatives à la disponibilité pour élever un enfant

1- DEFINITION

La disponibilité est la position du fonctionnaire titulaire qui, placé hors de son administration ou de son
service d'origine, cesse de bénéficier, dans cette position, de sa rémunération, en principe de ses droits à
la retraite (sauf dans le cas d'une disponibilité pour élever un enfant de moins de 12 ans, dans la limite de
3 ans par enfant) et de ses droits à l'avancement (sauf s'il exerce une autre activité).

Les disponibilités sont accordées pour une année scolaire complète, soit du 1^{er} septembre 2022 au 31
août 2023.

Toute demande de mise en disponibilité entraîne automatiquement la perte du poste occupé. Celui-
ci sera porté au mouvement pour être pourvu à la rentrée 2022.

Il existe deux types de disponibilité : la disponibilité de droit et la disponibilité sur autorisation, sous réserve
des nécessités de service.

2- TYPOLOGIE DES DISPONIBILITES

2-1- Disponibilité de droit

TYPE DE DISPONIBILITE SOLLICITEE	PIECES JUSTIFICATIVES A JOINDRE A L'APPUI DE LA DEMANDE	DUREE MAXIMALE AUTORISEE DANS LA CARRIERE	ACTIVITE PROFESSIONNELLE
Pour élever un enfant âgé de moins de douze ans	- copie du livret de famille	1 an renouvelable Jusqu'à la veille des 12 ans de l'enfant	Possibilité d'exercer une activité salariée, compatible avec l'éducation de l'enfant et sous réserve d'autorisation
Pour donner des soins à la suite d'un accident ou d'une maladie graves : - au conjoint, - au partenaire avec lequel il est lié par un pacte civil de solidarité, - à un enfant à charge, - à un ascendant	- copie du livret de famille - certificats médicaux	Tant que les conditions sont remplies	Possibilité d'exercer une activité privée, salariée, sous réserve d'autorisation et avis de la haute autorité pour la transparence de la vie publique (HA-TVP) Si activité professionnelle exercée pendant la disponibilité, fournir avant le 31 mai 2023 les pièces justificatives précisées par l'arrêté du 14 juin 2019 pour conserver vos droits à l'avancement
Pour donner des soins : - à un enfant à charge, - au conjoint, - au partenaire avec lequel il est lié par un pacte civil de solidarité, - à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne	- copie du livret de famille - certificats médicaux - carte d'invalidité	Tant que les conditions sont remplies	Possibilité d'exercer une activité privée, salariée, sous réserve d'autorisation et avis de la HA-TVP. Si activité professionnelle exercée pendant la disponibilité, fournir avant le 31 mai 2023 les pièces justificatives précisées par l'arrêté du 14 juin 2019 pour conserver vos droits à l'avancement
Pour suivre : - son conjoint - le partenaire avec lequel il est lié par un pacte civil de solidarité lorsque celui-ci est astreint à une résidence éloignée pour des raisons professionnelles	- copie du livret de famille - attestation de l'employeur	Tant que les conditions sont remplies	Possibilité d'exercer une activité privée, salariée, sous réserve d'autorisation Si activité professionnelle exercée pendant la disponibilité, fournir avant le 31 mai 2023 les pièces justificatives précisées par l'arrêté du 14 juin 2019 pour conserver vos droits à l'avancement
Pour se rendre dans: - les DOM, les COM - à l'étranger en vue de l'adoption d'un ou de plusieurs enfants	- copie de l'agrément mentionné aux articles 63 et 100-3 du code de la famille et de l'aide sociale	6 semaines maximum par agrément	Aucune activité salariée autorisée pendant cette période
Pour exercer un mandat d'élu local	- demande de l'intéressé(e) - attestation préfectorale	Durée du mandat	Aucune activité salariée autorisée pendant cette période

La disponibilité de droit peut être accordée en cours d'année. La demande doit être déposée auprès de Mesdames et Messieurs les Inspecteurs de l'Education Nationale deux mois avant le début de la période de disponibilité souhaitée. Il revient à Monsieur le Directeur académique d'apprécier si l'intérêt et les nécessités du service permettent de l'accorder à compter de la date sollicitée et pour la période sollicitée par l'enseignant.

2-2- Disponibilité sur autorisation, accordée sous réserve des nécessités de service

TYPE DE DISPONIBILITE SOLLICITEE	PIECES JUSTIFICATIVES A JOINDRE A L'APPUI DE LA DEMANDE	DUREE MAXIMALE AUTORISEE DANS LA CARRIERE	ACTIVITE PROFESSIONNELLE
Disponibilité pour études ou recherches	certificat d'inscription ou attestation de de scolarité	3 ans renouvelables* 1 fois	Possibilité d'exercer une activité privée, salariée, sous réserve d'autorisation Si activité professionnelle exercée pendant la disponibilité, fournir avant le 31 mai 2023 les pièces justificatives précisées par l'arrêté du 14 juin 2019 pour conserver vos droits à l'avancement
Disponibilité pour convenances personnelles	toutes pièces justificatives de nature à éclairer l'administration dans sa décision	5 ans renouvelables* A la condition que l'agent ait été réintégré pendant 18 mois de services effectifs continus au terme d'une période de 5 ans Maximum 10 ans dans une carrière	Possibilité d'exercer une activité privée, salariée, sous réserve d'autorisation Si activité professionnelle exercée pendant la disponibilité, fournir avant le 31 mai 2023 les pièces justificatives précisées par l'arrêté du 14 juin 2019 pour conserver vos droits à l'avancement
Disponibilité pour créer ou reprendre une entreprise au sens de l'article L.325-24 du code du travail	extrait du registre du commerce et autres pièces relatives à l'entreprise	2 ans* maximum	Saisine du référent déontologue ou de la Haute Autorité sur la Transparence de la Vie Publique sur le projet Si activité professionnelle exercée pendant la disponibilité, fournir avant le 31 mai 2023 les pièces justificatives précisées par l'arrêté du 14 juin 2019 pour conserver vos droits à l'avancement

*Personnel enseignant : la demande devra être renouvelée tous les ans

Le décret n° 2019-234 du 27 mars 2019 stipule que la durée des disponibilités pour convenances personnelles est désormais fixée à 5 ans renouvelable dans la limite d'une durée maximale de 10 ans sur l'ensemble de la carrière. Toutefois, l'agent doit réintégrer la fonction publique après une période de 5 années de disponibilité et accomplir une durée minimale de 18 mois de services actifs et continus s'il souhaite renouveler sa disponibilité.

Ces nouvelles dispositions s'appliquent aux demandes de disponibilités présentées depuis le 28 mars 2019.

3- EXERCICE D'ACTIVITE DANS LE SECTEUR PRIVE PENDANT LA PERIODE DE DISPONIBILITE

Conformément au décret 2007-611 du 26 avril 2007, l'enseignant qui envisage d'exercer une activité privée pendant sa disponibilité doit en solliciter l'autorisation au moyen du formulaire de « demande d'exercer une activité professionnelle pendant une disponibilité » (annexe n°2) et la joindre à sa demande de disponibilité.

Après étude du dossier et selon l'activité envisagée, des renseignements complémentaires pourront être demandés.

4- AVANCEMENT ET RETRAITE

L'enseignant placé en disponibilité pour élever un enfant de moins de douze ans conserve son droit à avancement d'échelon et de grade pendant 5 ans maximum pour les périodes de disponibilité qui interviennent à compter du 8 août 2019.

L'enseignant placé en disponibilité pour un autre motif conserve ses droits à avancement d'échelon et de grade pendant 5 ans maximum s'il exerce une activité professionnelle. Il doit fournir les justificatifs précisés par l'arrêté du 14 juin 2019 pour pouvoir en bénéficier pour le 31 mai 2023 au plus tard pour la prise en compte de l'année 2022.

Liste des pièces justificatives	
Activité salariée	Copie de l'ensemble des bulletins de salaire + copie du/des contrats de travail
Activité indépendante	Un extrait Kbis Ou extrait K délivré par le tribunal de commerce attestant de l'immatriculation au registre du commerce des sociétés datant de moins de trois mois Ou un extrait d'immatriculation D1 délivré par la chambre des métiers et de l'artisanat attestant de l'inscription au répertoire des métiers ou au registre des entreprises datant de moins de 3 mois Ou une copie de la déclaration d'activité auprès de l'URSSAF + une copie du dernier avis d'imposition ou de tout élément comptable certifié attestant de la capacité de l'entreprise à procurer au fonctionnaire un revenu supérieur ou égal au revenu minimal fixé par le décret n° 2019-234 du 27 mars 2019
Création ou reprise d'entreprise	Un extrait Kbis Ou extrait K délivré par le tribunal de commerce attestant de l'immatriculation au registre du commerce des sociétés datant de moins de trois mois Ou un extrait d'immatriculation D1 délivré par la chambre des métiers et de l'artisanat attestant de l'inscription au répertoire des métiers ou au registre des entreprises datant de moins de 3 mois Ou une copie de la déclaration d'activité auprès de l'URSSAF

Pour les activités professionnelles exercées à l'étranger, toutes pièces équivalentes à celles requises doivent le cas échéant être accompagnées de copies traduites en français par un traducteur assermenté.

En outre, dans le cas d'une disponibilité pour élever un enfant de moins de 12 ans (enfants nés ou adoptés à partir du 1^{er} Janvier 2010), le temps passé en disponibilité compte dans la durée de cotisation pour la retraite, dans **la limite de 12 trimestres par enfant**.

Ces dispositions s'appliquent aux mises en disponibilités ainsi qu'aux renouvellements de disponibilité à compter du 7 septembre 2018.

5- MODALITES DE DEPÔT ET DE TRANSMISSION DES DEMANDES

5-1- Première demande

Les premières demandes devront être adressées pour avis à l'IEN selon le calendrier fixé, **au plus tard le 11 février 2022**, qui les transmettra à la division du 1^{er} degré au plus tard le 1^{er} mars 2022.

5-2- Demande de renouvellement

Les demandes devront être adressées à la Division du 1^{er} degré par voie électronique à l'adresse ce.ia73-div1-personnel@ac-grenoble.fr ou par courrier postal à l'adresse DSDEN de la Savoie / Division du 1^{er} degré - 131 avenue de Lyon - 73000 Chambéry, selon le calendrier fixé, **au plus tard le 1^{er} mars 2022**. Aucune suite favorable ne sera donnée aux demandes de disponibilité qui n'auront pas été transmises à la division du 1^{er} degré dans les délais impartis et selon la procédure prévue.

Je vous rappelle que toutes les demandes de disponibilité doivent être transmises **avec les pièces justificatives demandées** (cf points 1-1 et 1-2 de la présente note de service).

Les demandes de mise en disponibilité formulées avant un changement de département par voie de permutations informatisées seront, de ce fait, annulées.

5-3- Demande de réintégration

Les demandes de réintégration devront parvenir à la division du 1^{er} degré, par voie électronique à l'adresse ce.ia73-div1-personnel@ac-grenoble.fr ou par courrier postal à l'adresse DSDEN de la Savoie / Division du 1^{er} degré - 131 avenue de Lyon - 73000 Chambéry **au plus tard le 1^{er} mars 2022**, délai permettant aux personnels concernés de participer au mouvement départemental.

5-4- Dispositions communes

Les personnels qui n'auront pas demandé leur réintégration ou le maintien dans leur situation actuelle, se trouveront, au 1^{er} septembre 2022, en situation irrégulière et se placeront en dehors des garanties prévues par leur statut, s'exposant ainsi à une radiation des cadres.

Tout changement d'adresse ou de situation familiale intervenant au cours de la période de disponibilité devra être communiqué à la division du 1^{er} degré.

6- CALENDRIER

Dans le cadre de la préparation de la rentrée 2022-2023, vous trouverez ci-dessous le calendrier fixant les dates limites de réception des demandes de disponibilité – premières demandes ou renouvellement – et de réintégration.

	Date limite de réception par l'Inspecteur d'Education Nationale	Date limite de réception par le Directeur Académique
Demande de disponibilité (1 ^{ère} demande)	11 février 2022	1 ^{er} mars 2022
Demande de disponibilité (renouvellement)		1 ^{er} mars 2022
Demande de réintégration		1 ^{er} mars 2022

*A votre écoute,
Bonne nuit,*

Pour la rectrice et par délégation,
le directeur académique

Francis COUX