



# FORMATION INITIALE PLUS DE TEMPS ET MOINS DE STRESS !

**La rentrée 2022 est l'une des rentrées les plus difficiles en terme de recrutement des enseignants. Le Sgen-CFDT avait alerté de la situation dès 2020. Il est urgent de stabiliser le dispositif de formation et de recrutement.**

## UNE RÉFORME DE LA FORMATION QUI N'A PAS ATTEINT SES OBJECTIFS :

- Elle n'a pas mis fin aux problèmes de recrutement
- Elle n'a pas stabilisé le dispositif de formation : accumulation de parcours et de profils, disparités marquées entre les étudiants et les stagiaires
- Elle n'a pas permis la construction d'un continuum de formation indispensable entre formation initiale et formation continue
- Elle n'a pas donné lieu à une réforme significative des épreuves de recrutement, trop nombreuses et trop académiques, et qui ont tendance à desservir les étudiants du master MEEF



## CE QUE LE SGEN-CFDT REVENDIQUE :

- Une mise en responsabilité progressive de la licence au master, à l'instar de la formation des AED en préprofessionnalisation : les étudiants et les stagiaires ne sont pas des moyens d'enseignement !
- L'alternance dans le master MEEF rémunérée sur 2 ans.
- Des épreuves de concours en nombre limité et plus professionnalisantes.
- Une décharge pour les stagiaires titulaires d'un MEEF. Impossible de se former quand on enseigne à temps plein.
- Une titularisation pensée comme un premier bilan de compétences professionnelles pour personnaliser la formation continue.

POUR UNE FORMATION INITIALE PROFESSIONNALISANTE,  
DU 1<sup>ER</sup> AU 8 DECEMBRE, JE VOTE SGEN-CFDT !