

# COSUI 12/07/2024

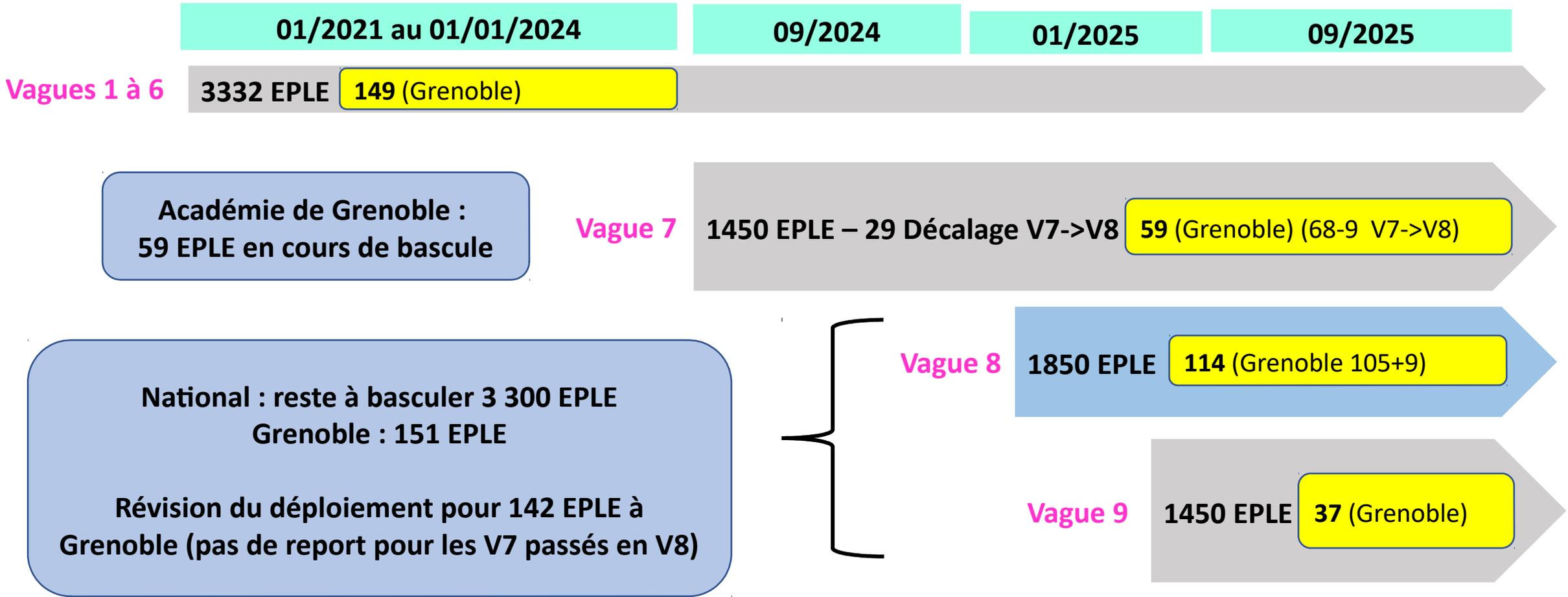
- 1/ Etat du déploiement
- 2/ Situation RH à la rentrée 2024
- 3/ Premier assouplissement
- 4/ Second assouplissement
- 5/ Analyse des demandes

# I. Etat du déploiement

## ***Situation des établissements***

- 42 % EPLE déployés OP@LE DE V1 à V6
- 60 % EPLE déployés OP@LE DE V1 à V7, (avec la V7 en cours de bascule);
- De l'ordre de 1 100 utilisateurs différents, au niveau académique.

# Situation du déploiement avant assouplissement du calendrier

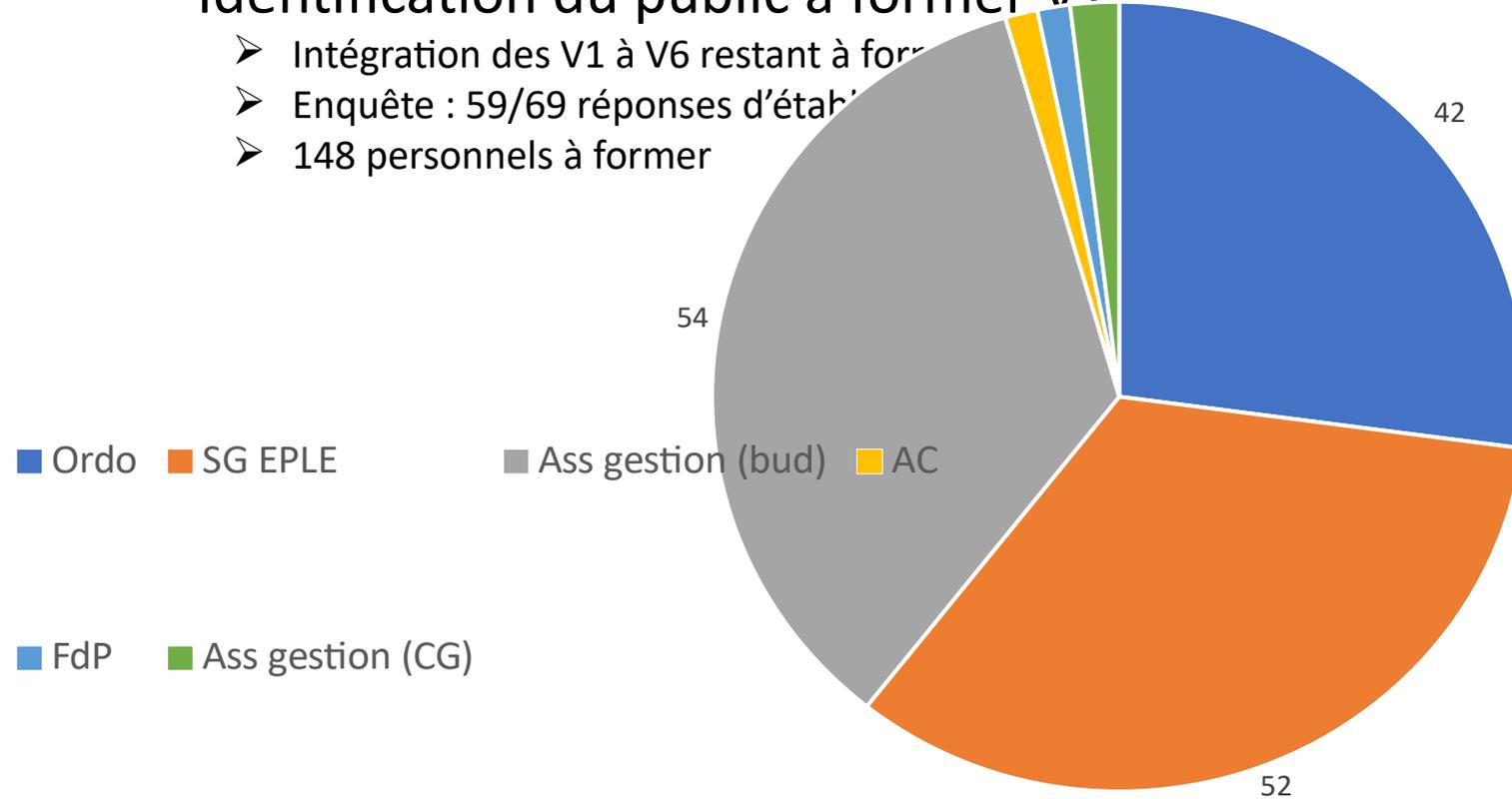


# Accompagnement mis en place

- Intégration des comptes budgétaires (68) sous forme d'ateliers en présentiel

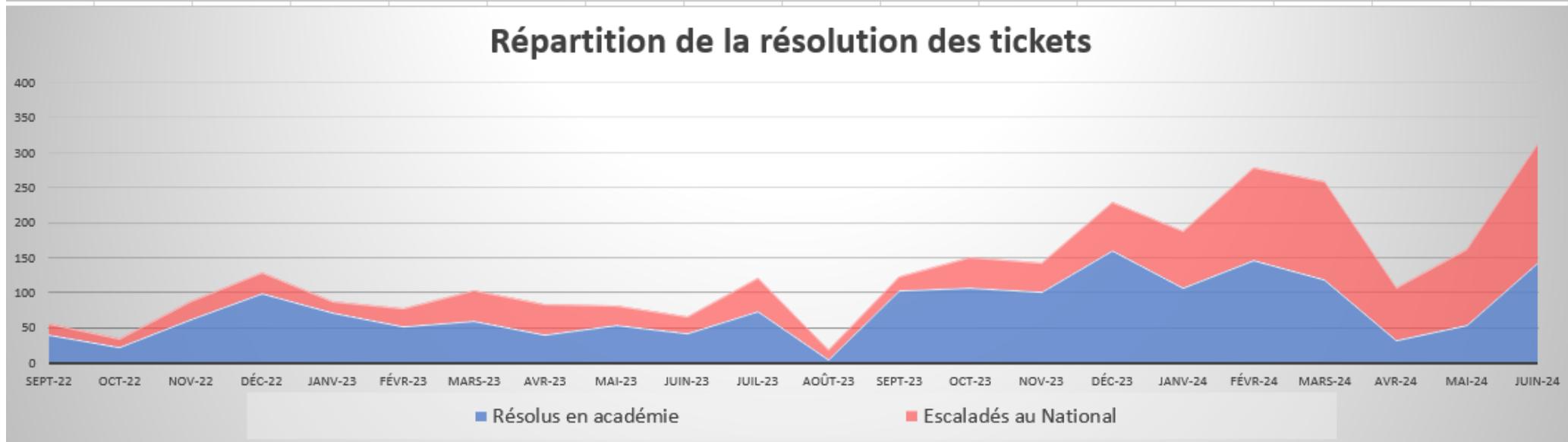
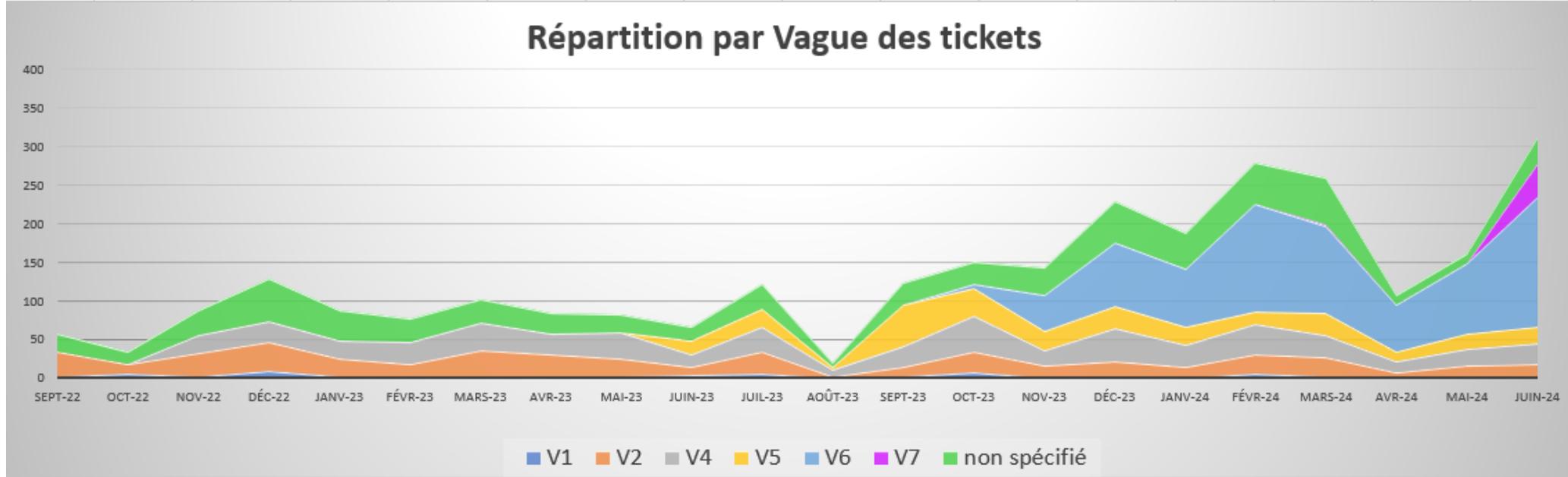
- Identification du public à former V7

- Intégration des V1 à V6 restant à former
- Enquête : 59/69 réponses d'établissements
- 148 personnels à former



- Tutorat des V7 avec intégration des ressources parmi les V6 et appel au volontariat de V1 à V5

# Assistance utilisateurs



# ***Clé OTP et PMAD***

- Affection de clé OTP
  - Formulaire Colibris
  - 40 clefs OTP pour les V6
  - Campagne relancée pour les V7  
21 clés envoyées en juin, 4 demandes en cours d'affectation
  
- Mis à disposition d'outils pour le réseau aide et conseil
  - Outil de prise en main à distance : Bomgar (12/02/24) pour 4 référents OP@LE du réseau aide et conseil
  - Outil de prise en main à distance : Bomgar (10/06/24) pour un chargé de mission de l'équipe Rconseil
  - Outil de simulation de la chaîne comptable (sphère ordo à sphère comptable)

## ***Améliorations de l'outil pendant l'été***

- Audit externe de l'outil pour évaluer sa stabilité et robustesse
- Amélioration de l'ergonomie et résolution des difficultés techniques

Dynamisées par le partage des bonnes pratiques en matière d'organisation du déploiement

# ***Situation RH à la rentrée 2024/2025***

## II. Premier assouplissement (courrier DAF du 10/05/24)

- Possibilité de prendre en main l'outil dès le mois de mai
- Possibilité de décaler la bascule OP@LE jusqu'à fin octobre
- Possibilité de reporter certains établissements de la V7 à la V8

### III. Second assouplissement (courrier DAF du 28/06/2024)

- Création des vagues 10 à 12 (01/2026, 09/2026 et 01/2027)
  
- Critères nationaux :
  1. Toutes les agences comptables (hors GRETA) sous OP@LE dès la vague 8
  2. Vagues de septembre restreintes aux « petits EPLE »
  3. Motif de report fondé sur des éléments de difficulté objective
  4. Un redéploiement fluidifiant
  5. Une V12 de moindre ampleur

## III. Second assouplissement

- Projection statistique de l'académie :

V8 (01/25)	V9 (09/25)	V10 (01/26)	V11 (09/26)	V12 (01/27)
105 + 9 = 114	37			
= RESTE 151 ETABLISSEMENTS				
45	25	45	25	Max 11
1 GRETA pilote (Haute-Savoie)		Autre(s) GRETA pilote ?		Dont 3 GRETA

1. 30/08/24 : remontée du nouveau cadencement de déploiement
2. 1-15/09/24 : échange SG – DAF
3. 19/09/24 : transmission liste établissement par vague

# ***Stratégie de redéploiement OP@LE***

- Enquête de recensement des reports de vague envoyée le 05/07 avec retour pour le 10/07 :
  - auprès de chaque chef d'établissement (CE)
  - Auprès de l'agent comptable (ACP) pour ses ER
- Analyse des demandes de report avec attention sur :
  - Les critères nationaux
  - Situation EPLE dans l'académie
  - Situation RH
  - Etat d'avancement du déploiement
  - Robustesse dispositifs accompagnement et assistance
  - Concertation avec OS et COSUI local

## IV. Analyse des demandes de report

Répartition par vague selon les réponses des agents comptables

	V8	V9	V10	V11	V12
Avant enquête	114	37	0	0	0
Enquête	39	7	31	6	14
Non répondu	36	9	0	0	0
Total enquête + NR	75	16	31	6	14

Répartition par vague selon les réponses des chefs d'établissement

	V8	V9	V10	V11	V12
Avant enquête	114	37	0	0	0
Enquête	21	4	34	6	18
Non répondu	47	12	0	0	0
Total enquête + NR	68	16	34	6	18

## IV. Analyse des demandes de report

Synthèse par vague

	V8	V9	V10	V11	V12	Totaux
Avant enquête	114	37	0	0	0	151
Concordance	11	1	22	5	11	50
Non répondu	19	3	0	0	0	22
Discordance	1	1	5	1	2	10

# *Typologie des motifs de report*

- Restructuration
- RH (contractuels, manque de personnel, néophytes, départ à la retraite)
- Budget > 500 000 €
- Déséquilibre de la comptabilité patrimoniale
- Comptabilité défaillante
- Difficultés service de gestion / de l'agence comptable
- GRETA (AMMON non opérationnel)
- Nombre important de voyages scolaires
- Commission de sécurité