

Chambéry, le 19 décembre 2025

**Division des personnels et des moyens du 1<sup>er</sup> degré**

Affaire suivie par :  
Diana VIDOVIC  
Christèle ANCIAUX  
Téléphone : 04.79.69.16.36  
Mél : ce.dsden73-tempspartiel@ac-grenoble.fr

**D.S.D.E.N. 73**  
131 avenue de Lyon  
73018 Chambéry Cedex

Le Directeur Académique des Services de l'Éducation Nationale de la Savoie

à

Mesdames et Messieurs les enseignants du premier degré  
s/c de

Mesdames les inspectrices et  
Messieurs les inspecteurs de l'Éducation Nationale du 1<sup>er</sup> degré

**OBJET**

Demande de temps partiel pour l'année scolaire 2026/2027 et reprise à temps complet au 01/09/2026

**RÉFÉRENCES**

- *Code général de la fonction publique*
- *Code de l'éducation – articles D911-4 à R911-11*
- *Décret n° 82-624 du 20 Juillet 1982 modifié relatif aux modalités d'application de l'exercice des fonctions à temps partiel des fonctionnaires de l'Etat*
- *Décret n° 2013-77 du 24 janvier 2013 relatif à l'organisation du temps scolaire dans les écoles élémentaires et maternelles*
- *Décret n°2023-753 du 10 août 2023 portant application de l'article 26 de la loi n°2023-270 du 14 avril 2023 de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023 relatif au cumul emploi retraite et à la retraite progressive*

*La présente note fixe le cadre départemental dans lequel se déroulera la campagne de demande d'exercice à temps partiel pour l'année scolaire 2026/2027.*

**LA CAMPAGNE ANNUELLE DE DEMANDES DE TEMPS PARTIELS EST  
DÉMATÉRIALISÉE**

<https://demarches-grenoble.colibris.education.gouv.fr/demande-de-temps-partiel-1er-degre-public-73/>

Les justificatifs devront être versés au cours de la demande informatisée.

**L'application sera ouverte du 16 février au 9 mars 2026.**

**Aucune demande ne pourra être prise en compte en dehors de cette période.**

Possibilité d'annulation de la demande de temps partiel pour motif soutenu jusqu'au résultat du mouvement.

**Toute demande d'annulation après le 19 juin 2026, si elle est acceptée, entraînera directement le repositionnement de l'enseignant sur un poste de titulaire remplaçant de brigade (TRB).**

## 1 – MODALITÉS D'EXERCICE À TEMPS PARTIEL

L'autorisation d'exercice à temps partiel est accordée par le directeur académique, pour la durée de l'année scolaire. Il convient de noter que l'octroi d'un temps partiel est conditionné à la préservation de l'intérêt des élèves et de la continuité du service. En cours d'année scolaire, il ne pourra pas être accordé de modification de la quotité du service hebdomadaire. Le calcul du service de temps partiel s'effectue en deux temps au prorata de la quotité de temps partiel :

- Sur les 24 heures correspondant au temps d'enseignement.
- Sur le service annuel de 108 heures au prorata de la quotité de temps partiel effectif.

### 1.1– TEMPS PARTIEL DE DROIT

#### 1.1.1- Bénéficiaires

L'autorisation d'accomplir des services à temps partiel est accordée de plein droit sous réserve de produire les pièces justificatives indiquées :

MOTIF	OBSERVATIONS	PIÈCES JUSTIFICATIVES
⇒ Pour élever un enfant	<p>Le temps partiel est accordé à l'occasion de chaque naissance <u>jusqu'aux 3 ans de l'enfant</u> ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de trois ans à compter de la date d'arrivée de l'enfant au foyer.</p> <p>Ce temps partiel n'est pas subordonné à un lien juridique de filiation ou à l'existence d'une autorité parentale sur l'enfant. Il doit être seulement justifié par la survenance de certains événements familiaux (naissance, adoption) au sein du foyer familial. Les deux personnes ayant l'enfant à charge peuvent bénéficier conjointement d'un temps partiel.</p> <p>Ainsi, une personne, quel que soit son sexe, liée par un PACS à la mère ou au père biologique ou adoptif d'un enfant peut demander à bénéficier d'un temps partiel de plein droit.</p> <p><u>Si le jour du troisième anniversaire de l'enfant ou de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté intervient en cours d'année scolaire, l'enseignant sera prolongé à temps partiel sur autorisation à la même quotité jusqu'à la fin de l'année scolaire.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- aucune si information déjà renseignée</li></ul>
⇒ Pour donner des soins à un conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave	<p>Le temps partiel peut être accordé pour donner des soins à un conjoint, un enfant âgé de moins de 20 ans ou un ascendant victime d'un accident ou d'une maladie grave.</p> <p>Le temps partiel accordé pour donner des soins à un enfant handicapé est subordonné au versement de l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH).</p> <p>Pour un conjoint ou un ascendant, il est subordonné à la détention d'une carte d'invalidité et/ou au versement de l'allocation d'adulte handicapé et/ou de l'indemnité compensatrice pour tierce personne.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- un certificat médical émanant d'un praticien hospitalier</li><li>- une attestation de versement de l'AEEH</li><li>- un document attestant du lien de parenté avec l'ascendant ou le conjoint</li><li>- une copie de la carte d'invalidité et/ou attestation de versement de l'allocation d'adulte handicapé et/ou de l'indemnité compensatrice pour tierce personne</li></ul>
⇒ Pour un enseignant bénéficiaire de l'obligation d'emploi se trouvant dans l'une des 7 situations suivantes et après avis du médecin de prévention :	<ul style="list-style-type: none"><li>- Être reconnu travailleur handicapé (RQTH) par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH)</li><li>- Être victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle entraînant une incapacité permanente d'au moins 10 % et percevoir une rente</li><li>- Percevoir une pension d'invalidité à condition que cette invalidité réduise ses capacités de travail d'au moins 2/3</li><li>- Être un ancien militaire et assimilé, et percevoir une pension militaire d'invalidité</li><li>- Être sapeur-pompier volontaire et percevoir une allocation ou une rente d'invalidité attribuée en raison d'un accident survenu ou d'une maladie contractée en service</li><li>- Être en possession de la carte mobilité inclusion (CMI) mention invalidité</li><li>- Percevoir l'allocation aux adultes handicapés (AAH)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- aucune si information déjà renseignée</li></ul>

### 1.1.2- Demande de temps partiel de droit en cours d'année scolaire 2026-2027 :

Le temps partiel de droit ne pourra être accordé en cours d'année scolaire, qu'à l'issue d'un congé de maternité, d'un congé parental, d'un congé de paternité, d'un congé d'adoption ou pour donner des soins à un conjoint, enfant à charge ou ascendant.

La demande se fera via le portail Colibris, sous couvert de l'IEN au moins deux mois avant le début de la période d'exercice à temps partiel de droit.

La quotité demandée (**50% ou 75% hebdomadaire uniquement**) sera examinée au cas par cas.

### 1.2 – TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION

Les demandes de temps partiel sur autorisation formulées au titre de l'année scolaire 2026/2027 donneront lieu à un examen attentif eu égard, notamment, aux **nécessités de la continuité des apprentissages des élèves et du fonctionnement du service. Elles devront être motivées.**

Les critères prioritairement évalués pour les demandes de temps partiel sur autorisation seront les suivants :

MOTIF	OBSERVATIONS	PIÈCES JUSTIFICATIVES
⇒ Avoir au moins un enfant inscrit en école maternelle ou en élémentaire au 01/09/2026	Sous réserve des nécessités de service	<i>Pas de justificatif</i>
⇒ Pour raison d'éloignement géographique	Avoir un conjoint résidant dans un <u>département non limitrophe de la Savoie</u>	- <i>Justificatif de domicile du conjoint et une copie du livret de famille ou du PACS.</i>
⇒ Pour fin de carrière (sans retraite progressive)	Peut être accordé pour accompagner la transition vers la cessation d'activité.  Renouvelable une seule fois, sous réserve des nécessités de service.	<i>Enseignants ayant 60 ans au 01/09/2026 : pas de justificatif</i>
⇒ Pour retraite progressive	Les conditions d'éligibilité à la retraite progressive (âge et durée d'assurance – 150 trimestres minimum) devront être vérifiées au préalable sur le site info-retraite.fr ( <a href="https://www.info-retraite.fr/portail-info/home.html">https://www.info-retraite.fr/portail-info/home.html</a> ). Parallèlement, il appartient à l'enseignant souhaitant bénéficier de la retraite progressive, de saisir sa demande via son compte ENSAP au moins six mois avant la date souhaitée et au préalable, vérifier son éligibilité (âge et durée d'assurance) via le site info-retraite. Le service des retraites de l'État étudiera la demande et communiquera sur ce sujet directement avec l'enseignant.  En cas de retour à temps plein, le dispositif de retraite progressive prendra définitivement fin.	<i>Enseignants ayant 60 ans au 01/09/2026 : pas de justificatif.</i>
⇒ Pour raison de santé	Merci d'adresser <u>l'annexe 1 accompagnée d'un certificat médical par courrier recommandé avec accusé de réception à l'attention du médecin de prévention au plus tard le 9 mars 2026.</u>	<i>Pas de rendez-vous préalable, le médecin de prévention prendra contact avec le demandeur en cas de nécessité.</i>
⇒ Pour création d'entreprise (Accompagnement sur 2 ans)	Accordé pour une durée de 1 an, renouvelable une fois. La demande doit être renouvelée chaque année.  Sous réserve des nécessités de service, et d'un contrôle déontologique pour vérifier la compatibilité de cette nouvelle activité avec les missions confiées à l'agent public.	- <i>Statut de l'entreprise</i> - <i>Courrier détaillant l'activité de l'entreprise</i> - <i>Demande d'autorisation de cumul</i>

## 1.3- EXERCICE DE CERTAINES FONCTIONS ET TEMPS PARTIEL

L'autorisation d'exercer à temps partiel, y compris pour le temps partiel de droit, est subordonnée aux nécessités de fonctionnement et de continuité du service public et à l'intérêt des élèves.

Certaines fonctions pourraient être difficilement compatibles avec l'exercice à temps partiel en raison des responsabilités qui ne peuvent être partagées ou des spécificités des fonctions assurées.

S'il y a une difficulté d'exercice, une délégation sera proposée.

Le directeur à temps partiel conserve entièrement les charges et les responsabilités liées à sa fonction, même pendant les jours libérés par le temps partiel.

**Les demandes d'exercice à temps partiel de droit ou sur autorisation déposées par les enseignants titulaires de ces postes seront examinées au cas par cas.**

Les enseignants dont la quotité de temps partiel sollicitée serait difficilement compatible avec l'organisation du service ou pour lesquels un refus pourrait être envisagé, bénéficieront d'un entretien individuel par l'inspecteur de l'Éducation nationale de la circonscription dont ils dépendent.

La commission administrative paritaire départementale pourra être saisie, à la demande de l'agent, en cas de refus d'octroi du temps partiel ou en cas de litige relatif aux conditions d'exercice du temps partiel.

Rappel : le temps partiel est une quotité de service. Un personnel nommé à titre définitif reste titulaire de 100 % de son poste. L'arrêté de nomination est donc à 100 %.

## 1.4- TEMPS PARTIEL ET CONGÉ LONGUE MALADIE

Le temps partiel n'est pas interrompu lorsqu'un congé longue maladie prend effet durant l'année scolaire.

L'agent à temps partiel continue de percevoir la rémunération correspondant à la quotité de service qui lui avait été accordée jusqu'à la fin de l'année scolaire.

## 1.5- MODALITÉS DE REPRISE À TEMPS PLEIN

Les personnels qui ont bénéficié d'un temps partiel de droit ou sur autorisation durant l'année scolaire 2025/2026 sont automatiquement réintégrés à temps plein au 1<sup>er</sup> septembre 2026, sauf s'ils font une nouvelle demande de temps partiel pour l'année scolaire 2026/2027.

Ils auront la possibilité d'annuler leur demande de temps partiel pour motif soutenu jusqu'au 19/06/2026.

# 2 – MODALITÉS D'ORGANISATION DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL

## 2.1- QUOTITÉ POUR LE TEMPS PARTIEL DE DROIT

Trois quotités d'exercice à temps partiel sont proposées :

- 50% hebdomadaire
- 75% hebdomadaire
- 80% répartis en 75% sur poste et 5% sur support de remplacement

Dans l'intérêt du service, la libération d'une journée de 5h00 minimum est privilégiée à la libération de demi-journées.

**Les journées libérées sont travaillées avec l'inspecteur de l'Éducation nationale** en regard des nécessités de service et proposées à la DSSEN pour validation.

En fonction de l'emploi du temps de l'école d'affectation et de la nécessité de garantir la continuité du service, un ajustement des quotités sera effectué par monsieur le directeur académique et ce jusqu'à la fin des opérations du mouvement. L'autorisation d'exercer à temps partiel est accordée sous réserve des possibilités d'aménagement de l'organisation du service. Il en résulte que les modalités d'organisation d'un service à temps partiel sont subordonnées à l'intérêt des élèves.

## 2.2- QUOTITÉ POUR LE TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION

**La quotité d'exercice à temps partiel pour fin de carrière et retraite progressive est de 50 ou 75% hebdomadaire.**

Pour les autres motifs de temps partiel sur autorisation : la seule quotité proposée est de 75% hebdomadaire.

L'autorisation d'exercer à temps partiel n'implique pas le choix des journées libérées. Les demandes de temps partiel feront l'objet d'un examen au cas par cas. Les enseignants pour lesquels un refus de temps partiel est envisagé bénéficieront d'un entretien individuel préalable.

## 2.3- ORGANISATION DES TEMPS PARTIELS

### 2.3.1-Temps partiel hebdomadaire 50 à 66% et 75 à 83%

Cas particulier des écoles travaillant sur 4,5 jours : Quotités (*)	Service hebdomadaire	Journées travaillées	Mercredis travaillés	108 heures annuelles	Observations
De 50% (à 66%)	12h	2	1 sur 2	54h	
De 75% (à 83%)	18h	3	3 sur 4	81h	Organisation de la semaine scolaire prise sur la base de journées de 5h15 + mercredi de 3h

(\*) 50% ou 75% ou quotité équivalente. En fonction de l'organisation scolaire, la quotité peut être inférieure ou légèrement supérieure, sachant qu'il ne peut y avoir de quotité inférieure à 50%. La rémunération sera équivalente à la quotité attribuée.

### 2.3.2- Temps partiel à 80% annualisé

La quotité de 80%, parce qu'elle ne permet pas d'obtenir un nombre hebdomadaire entier de demi-journées travaillées, ne sera accessible que sous réserve de l'intérêt du service et comportera nécessairement un nombre de demi-journées supplémentaires d'enseignement à répartir dans l'année.

Cette quotité ne peut être accordée que pour l'année scolaire entière.

Ces demi-journées seront organisées sous forme de remplacement d'enseignants absents ou en stage de formation, ou de décharges de direction dans la circonscription de rattachement, à des périodes travaillées avec l'IEN de circonscription et validées par la DSDEN.

L'organisation du temps partiel à 80 % se fera de la manière suivante :

- 75 % sur le poste dont l'enseignant est titulaire ou sur un support provisoire fractionné ou non (18h hebdomadaires)
- 5 % sur un support de TRB ou de surnombre (1 journée par semaine pendant 7 semaines déterminées en début d'année scolaire. Les semaines peuvent être filées ou massées selon les nécessités du service).

## 3 – DISPOSITIONS ADMINISTRATIVES

### 3.1- TEMPS PARTIEL ET CONGÉ PARENTAL

La demande de congé parental en cours d'année scolaire annule l'exercice des fonctions à temps partiel.

L'enseignant qui désire reprendre à temps partiel à l'issue de ce congé parental devra en faire la demande deux mois avant la date de reprise prévue sur le portail Colibris.

### 3.2- LA SURCOTISATION

Le décret n° 2003-1307 du 26 décembre 2003, pris pour l'application de la loi n°2003-775 du 21 août 2003, relatif à la mise en œuvre du temps partiel prévoit la possibilité de surcotiser pour la retraite sur la base du traitement à temps plein.

Pour améliorer leur durée de liquidation lorsqu'ils sont à temps partiel, les fonctionnaires peuvent demander à surcotiser pour la retraite sur la base du traitement soumis à retenue pour pension correspondant à un fonctionnaire de même grade, échelon et indice travaillant à temps plein.

Cette surcotisation ne peut avoir pour effet d'augmenter la durée de liquidation de plus de 4 trimestres.

**ATTENTION : Une fois exprimée, l'option est irrévocabile.**

Le taux est appliqué au traitement indiciaire brut, NBI et BI incluses, correspondant à celui d'un agent de même grade, échelon et indice que le demandeur et exerçant à temps plein.

Ce taux prend en compte :

- la cotisation salariale pour pension civile sur la quotité travaillée
- une part des cotisations salariales et patronales afférentes à la quotité de service non travaillée à hauteur de 80%.

Le taux de surcotisation est déterminé par la formule suivante :

$$\text{Taux de surcotisation} = (11,10 \times \text{QT}) + [80 \% ((11,10 + 31,65) \times \text{QNT})]$$

avec :

- QT = quotité de travail de l'agent
- QNT = quotité de non travaillée
- 11,10 = taux de cotisation salariale
- 31,65 = taux de la contribution employeur

#### **Cas particuliers :**

Les enseignants bénéficiaires d'un temps partiel de droit pour élever un enfant verront cette période prise en compte gratuitement dans leurs droits à pension. Cette prise en compte est limitée à 3 ans par enfant. Ce dispositif n'est pas limité à un nombre d'enfant maximum. Il est gratuit, ce qui signifie qu'il n'y a pas de versement de cotisation sur la quotité non travaillée (la quotité travaillée restant soumise à la cotisation salariale). Les deux parents peuvent en bénéficier s'ils réduisent tous les deux leur activité.

Pour les fonctionnaires handicapés dont l'incapacité permanente est au moins égale à 80%, le taux applicable est le taux de droit commun de 11,10%. Il est appliqué au traitement indiciaire brut, NBI et BI incluses, correspondant à celui d'un agent de même grade, échelon et indice que le demandeur et exerçant à temps plein. La limite de durée de services admissibles en liquidation est portée à huit trimestres.

**Attention, la surcotisation peut engendrer une forte baisse de la rémunération notamment pour les mi-temps.**

Pour solliciter la mise en place de la surcotisation, il faudra cocher l'option dans le formulaire en ligne sur Colibris.

**Exemple :** Pour un salaire MENSUEL de 2000 € brut à temps plein, un enseignant à temps partiel devra cotiser chaque mois (selon la quotité) :

Quotité	50,00%	75,00%	80,00% (85,7%)
Traitement brut correspondant	1000 €	1500 €	1714 €
Taux de surcotisation (en vigueur au 01/01/23)	22,65 %	16,68 %	15,72 %
Surcotisation = quotité non travaillée	<b>342€</b>	<b>166 €</b>	<b>124 €</b>
Pension civile = quotité travaillée	111,00 €	171 €	190 €
TOTAL de la cotisation y compris la surcotisation	<b>453 €</b>	<b>337 €</b>	<b>314 €</b>
Durée maximum de la surcotisation	24 mois	48 mois	60 mois

Giuseppe INNOCENTI

