



Déclaration liminaire au CTA du mardi 8 décembre 2020

Madame La Rectrice, Mesdames et Messieurs les membres du CTA,

Cette année 2020 a été difficile à tout point de vue. Le personnel est fatigué, épuisé.

Nous avons vécu les différents problèmes liés au Covid avec le confinement, dé-confinement, reconfinement, etc. Des protocoles sanitaires différents mais pas toujours prêts et efficaces au bon moment. Le personnel enseignant s'est adapté au mieux pour transmettre le savoir dans ces conditions. Nous notons un retard des élèves et des étudiants dans les apprentissages. Il va falloir adapter les diplômes. Des périodes de formation en milieu professionnel ont été annulées, des heures d'atelier ont été perdues.

Dans les lycées et certaines classes au collège, les élèves alternent les périodes en présentiel et en distanciel. Au départ, cela a entraîné beaucoup de stress et un surcroît de travail pour toutes et tous dans les établissements obligés, parfois, de faire remonter leur projet en deux jours. Cette hybridation des enseignements rend difficile l'exercice de la fonction de professeur.

Les personnels administratifs subissent aussi fortement les conséquences de la crise sanitaire. Les absences ne sont pas toutes remplacées et alors que le virus circule encore sur le territoire, des services se retrouvent en grande difficulté pour fonctionner. D'autant plus que cette crise a entraîné une surcharge de travail notamment dans les EPLE. Par exemple, le personnel a dû calculer sans pouvoir utiliser le logiciel GFE, les droits constatés pour tous les élèves pour le 2^{ème} et 3^{ème} trimestre 2020. Ce logiciel n'est pas adapté à une fermeture d'établissement et ne sait pas calculer les remises d'ordre afférentes. Il en a découlé un travail monstre pour le personnel et très peu ont touché une prime COVID car le chef d'établissement ne les a pas déclarés. Qui a touché la prime COVID ? Beaucoup d'agents ont été oubliés. Dans ces conditions, le Sgen-CFDT demande le versement intégral du budget lié à la prime COVID et du complément individuel annuel à l'ensemble des agents

n'ayant eu aucune prime. Il y a là un chantier majeur pour améliorer les conditions de travail, la reconnaissance des agents administratifs et l'efficacité du système éducatif.

Que penser du Grenelle de l'Education ? Mirage ou véritable dialogue social ? L'avenir le dira. Mais nous attendons de vraies propositions pour répondre aux attentes des personnels en matière de reconnaissance et de revalorisation. Il est en effet nécessaire de penser les établissements, y compris les écoles, au-delà simplement des enseignants mais dans une vision globale qui intègre l'ensemble des personnels et notamment les métiers supports.

Et pour finir, cela fait 2 ans que j'exerce un mandat électif au sein de ce CTA, et j'ai déjà vu passer 3 rectrices : Mme Gavini-Chevet, Mme Laude et à présent vous, Mme Drucker-Godard. Difficile de construire des projets à moyen terme dans ces conditions. Mais nous voulons vous souhaiter la bienvenue dans notre académie qui, vous le verrez, a beaucoup d'atouts. Le Sgen-CFDT compte sur vous pour renouveler et développer le dialogue social localement car la Loi sur la Transformation de la Fonction Publique a ébranlé la confiance des agents dans leur administration. Nous tenons d'ailleurs à remercier les services du Rectorat qui nous ont transmis hier soir, suite au groupe de travail d'hier matin, des informations complémentaires sur le processus de mutations 2020.