



Déclaration liminaire au CTA du lundi 18 janvier 2021

Madame La Rectrice, Mesdames et Messieurs les membres du CTA,

Le MEN a décidé de supprimer 23 postes d'enseignants à la rentrée 2021 et 4 postes d'administratifs et de laboratoire dans notre académie. Tous les ans, c'est la même rengaine encore des suppressions, encore des augmentations du nombre d'HSA. Ces postes sont transformés en heures supplémentaires ce qui traduit l'alourdissement de la charge de travail des enseignants. A force de supprimer des postes, les conditions de travail deviennent intenable. Comment répartir 10 HSA dans un lycée sur une équipe de 4 professeurs dans une discipline dont 2 sont en temps partiel ? Pour les personnels ATSS, ce sont 17 postes en moins, en 3 ans. Les remplacements de personnels administratifs en EPLE deviennent problématiques, le personnel fait de son mieux, mais jusqu'à quand va-t-il tenir ? Entre les surcharges de travail, l'inquiétude des élèves, des parents, du personnel, cela fait beaucoup à gérer. De plus, pour les établissements la DGH est donnée très tardivement aux personnels de direction, mais pour la répartir, ils ont très peu de temps. Après avoir dû gérer tous les problèmes liés aux conditions sanitaires, ils se sentent pressés par l'administration. Plusieurs menacent de se mettre en maladie. Voilà les conditions de travail actuelles.

Pour le 1^{er} degré, nous constatons que le P/E augmente dans l'académie mais celui de la Haute-Vienne est encore en retard. Le Sgen-CFDT approuve l'augmentation des décharges pour les directeurs d'école ; mais le personnel est inquiet concernant les moyens pour le volet remplacement.

Nous avons bien compris que vos services répartissent la dotation donnée par le Ministère. Mais nous, notre travail est de défendre les postes, et le personnel. 6 ETP en moins pour le budget suppléance du 2nd degré : c'est vraiment beaucoup. Que dira-t-on à nos élèves, à leurs parents quand les professeurs ne seront pas remplacés ? « Désolé, nous n'avons plus assez pour le budget suppléance ». Nous devons rendre un service public à nos usagers dignes de ce nom. L'évolution démographique est défavorable, mais

en lycée il est prévu + de 400 élèves supplémentaires avec 10 postes en moins.

En conclusion, le Sgen-CFDT Limousin ne peut que s'inquiéter face à ses suppressions de postes et aux conditions de travail qui vont s'en retrouver dégradées.