



Déclaration liminaire au CTA du mercredi 24 février 2021

Madame La Rectrice, Mesdames et Messieurs les membres du CTA,

Aujourd'hui nous sommes réunis pour un CTA sur les LDG mobilités.

La mobilité est souvent demandée par l'agent, pour des raisons diverses, personnelles ou professionnelles. C'est une dimension importante de la carrière et de l'épanouissement au travail. Cette demande de mobilité est parfois satisfaite mais malheureusement pas toujours accordée ; ce qui peut entraîner une grande déception et quelques fois une incompréhension.

Pour les chefs d'établissement comme pour les services académiques, les mesures de carte scolaire ou les compléments de service sont difficiles à gérer. Ils sont aussi pénibles pour le personnel qui se déplace entre plusieurs établissements parfois éloignés, la qualité de vie au travail et l'efficacité s'en trouvent dégradées.

Les orientations RH transposées dans notre académie depuis trois ans, et qui donnent lieu à la discussion autour de ces LDG, prennent en compte des priorités nationales et, selon le corps de métier, un barème. Il nous semble que ce processus devrait être équitable dans les 3 départements de l'académie et pour tout le personnel.

Ce mois de février a vu la mise en place de plusieurs protocoles sanitaires renforcés qui s'avèrent difficilement réalisables dans nos services de restauration et nos EPLE. Comment aérer plus régulièrement, désinfecter les locaux plus souvent dans la journée avec moins de personnel que d'habitude ? Que dire quand le service de restauration est touché, qu'un de nos cuisiniers est cas Covid ou cas contact ? Lorsqu'un remplaçant est envoyé à 10h pour remplacer 3 collègues, le service du midi s'annonce difficile. Nous savons que c'est les collectivités locales qui gèrent ces situations, mais elles n'en ont pas moins d'impact sur nos conditions de travail.

De plus la distanciation physique n'est pas toujours possible dans nos établissements. Le port du masque « grand public » de catégorie 1 est désormais requis, mais nous ne pouvons pas contrôler la qualité de tous les masques ni leurs conditions d'utilisation.

Malgré tout, le personnel fait le maximum pour que tout se passe au mieux même si le moral ne suit pas tous les jours. Les mois prochains s'annoncent encore difficiles, la communication est un élément essentiel. Il serait bon qu'elle passe par des canaux plus locaux et fiables. Et si le Rectorat nous annonçait de bonnes nouvelles comme l'arrêt des suppressions de postes, ça permettrait peut-être d'être plus optimistes.