

CHSCT du 7 septembre 2021 Déclaration liminaire du Sgen-CFDT Limousin

Nous sommes réunis en cette instance CHSCT pour échanger sur la situation sanitaire mais aussi sur les conditions de travail des collègues. N'ayant plus d'instance CAPD pour aborder les situations de collègues mais le dialogue social existant encore en Corrèze, je souhaite vous alerter et donc vous lire si vous le permettez, le témoignage d'une collègue EMF, reçu le 27/8.

Nous ne sommes plus que 6 EMF pour cette année pour 15 PESA et 10 contractuels à suivre, ce qui ferait donc 4 suivis par EMF (ou 5 !).

*- A ce jour, nous ne savons pas où sont nos stagiaires ni sur quel cycle, ni avec quel tuteur-INSPE nous travaillerons pour leur suivi (nous le savons d'habitude en juillet), alors que nous sommes avec eux le 30 août...
- L'INSPE nous demande d'intervenir davantage, dans le cadre de la réforme, et ce sur des points tout à fait différents de ce que nous faisons d'habitude.*

Nous l'avons su le 30 juin et il a fallu se positionner...

*- l'INSPE-Tulle a prévu des dates d'intervention à partir du 8 septembre pour nous....
- Nous avons pu obtenir en amont d'être déchargées au moins un jour en début de semaine pour faciliter le suivi-PESA, mais cela ne résoudra pas tous les problèmes de dates (lorsque suivi conjoint notamment
- le protocole de suivi PESA change aussi, différent du suivi-contractuel, mais on a l'habitude et on s'adapte, ce n'est pas le plus grave*

Les points par rapport aux contractuels nous semblent flous (attendus IEN ? / bulletin de visite que nous n'avons pas car avec critères de l'INSPE...). Cependant on nous demande de les accueillir tous ensemble (PESA + contractuels) lundi prochain après-midi.

Les documents ne parlent pas des interventions qui nous sont demandées dans le cadre de l'INSPE ("cours" en Français ou Maths, sans co-intervention du prof INSPE / oraux à faire passer en janvier et préparer) dont les dates sont fixées en amont par l'INSPE, et qui nous semblent très lourdes (contenu et échéances).

Pour info, à Limoges les EMF ont 1 PESA + un contractuel au maximum chacun(e), certains n'ont qu'un PESA ou qu'un contractuel à suivre...

Voilà en quelques lignes les "nouveautés" pour nous. J'avoue que le moral à la sortie n'était pas très haut et on se demande si on tiendra le coup à ce rythme, nous avons aussi une classe à gérer et pas mal de contraintes au quotidien

Je conclurais ce témoignage en disant que depuis maintenant plus de 2 ans les collègues en général sont désabusés par l'attitude du ministère à leur égard mais continuent cependant d'exercer leur métier du mieux qu'ils peuvent, avec passion et conviction.
Ils attendent au moins localement **respect, considération et confiance**.