



LIMOUSIN

19

23

87

**Déclaration liminaire du Sgen-CFDT
CTA du lundi 13 décembre 2021**

Au menu aujourd'hui : foie gras, feuilleté de St Jacques, Chapon, ...

Non, non, non, Mince, Mince, Mince, je me trompe de feuille, c'est mon menu de Noël.

Aujourd'hui au programme, c'est plutôt : bilan de rentrée, bilan mutations, promotions, bilan social, etc.

Le Sgen-CFDT souhaite souligner le très gros travail de l'administration pour l'établissement de ces différents bilans.

Tout d'abord, parlons du bilan mobilité. De moins en moins de postes sont accessibles aux personnels qui souhaitent changer d'affectation, le ressenti des collègues est confirmé par les chiffres. Nous ne pouvons-nous accommoder d'un taux de 47 % de satisfaction pour les demandes de mutations. Ce taux est en baisse de 7 points. De plus pour les certifiés et les agrégés le taux de satisfaction sur le premier vœu n'est que de 7.42 % ce qui est très peu contre 21.33 % pour les PLP. Par ailleurs, il demeure beaucoup de postes vacants à l'issue du mouvement. Ce faisceau d'indicateurs montre que la machine complexe que représente le mouvement des enseignants, est en train de se gripper, et la déception engendrée en 2021 ne va rien arranger car les personnels vont attendre encore plus longtemps avant de demander une mobilité. Concernant les AENES, nous déplorons la baisse du nombre de postes au mouvement d'année en année. Le taux de satisfaction des SAENES est bien plus bas que celui des catégories C et A.

S'agissant du bilan des promotions, nous remarquons que seulement 37 % des promus à la Hors Classe des certifiés sont des femmes alors qu'elles représentent 67 % du corps éligible. Pourquoi, cette différence ? Nous regrettons aussi le nombre peu élevé de promotions à l'échelon spécial. Pour le personnel AENES, à la liste d'aptitude de C en B : 1 promotion en service académique, 1 à l'université et aucune en EPLE alors que le personnel en EPLE est bien plus

nombreux. Merci de ne pas les oublier dans le futur, notamment avec la vague de requalification de postes de C en B qui doit arriver en 2022. Quels vont être les critères de choix, et le nombre de postes requalifiés pour l'académie ? Avez-vous déjà les chiffres locaux ? Pour le tableau d'avancement se serait utile d'avoir le nombre de femmes et d'hommes éligibles pour les AENES aussi. Plus généralement des améliorations peuvent être obtenues sur le mouvement et les promotions par exemple avec une meilleure information du personnel. L'année dernière un calendrier avait été donné au début du mouvement, mais n'a pas forcément été respecté. Des personnes en liste complémentaire pour les promotions n'ont pas été prévenues. Un lien envoyé à tout le personnel pour consulter les résultats des promotions serait le bienvenu.

Depuis Toussaint, après les postes spécifiques dans le 2nd degré, voilà maintenant les POP dans le 1^{er} degré. L'information est parue très tardivement sans que le personnel ne soit bien préparé à ce changement et sans que l'outil soit vraiment prêt non plus pour candidater. Les messages contradictoires qui ont circulé sur la prise en charge d'une partie de la complémentaire santé sont symptomatiques des dysfonctionnements de notre administration : des décisions sont prises de manière centralisée, des outils comme COLIBRIS sont mis en place dans la précipitation. Il en résulte que localement les services sont submergés, pris au dépourvu, et que les personnels perdent confiance dans la capacité de leurs interlocuteurs à répondre à leurs questions. Au-delà de ce constat, c'est l'intégration du numérique dans nos pratiques professionnelles qu'il faut réfléchir : il faut s'interroger sur la circulation des informations et des décisions et la façon dont ces nouveaux outils prive les acteurs et actrices de terrain de toute initiative. Finalement, c'est le sens de notre travail qui est bousculé par ces évolutions.

Pour ce dernier CTA de l'année 2021, le Sgen-CFDT vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année et afin de bien commencer ce CTA j'ai prévu une petite distribution de chocolats.