



LIMOUSIN

19

23

87

**Déclaration liminaire du Sgen-CFDT
CTA du jeudi 10 mars 2022**

L'ordre du jour du CTA porte sur l'évolution des postes à la rentrée de septembre 2022.

Comme d'habitude, cela va avec son lot de suppressions de postes pour les enseignants et les ITRF. Beaucoup de personnes seront touchées, qui ne s'y attendent pas forcément. C'est un grand stress qui s'ajoute à l'insécurité que nous subissons depuis deux ans. Pour le Sgen-CFDT, la tension persistante dans les remplacements, ainsi que la surcharge de travail permanente rendent ces suppressions de postes absurdes. Cette décision semble finalement obéir à une logique comptable qui ne justifie en rien les sacrifices demandés aux personnels comme aux usagers.

Tous les ans les postes de laboratoire ont droit à leur lot de suppressions, le vivier en collège sert de levier mais ne donne pas pour autant plus de moyens dans les lycées et les lycées professionnels. De plus, ne plus avoir d'ITRF en collège complique le travail des professeurs de sciences. L'entretien et la sécurité des laboratoires en pâtissent forcément.

Bien sûr le Sgen-CFDT Limousin se réjouit de la création de plusieurs postes de CPE et d'un poste d'infirmière, c'est une petite bouffée d'oxygène. Elle ne comble cependant qu'un peu la dette de ressources humaines qui grippe petit à petit notre service public d'éducation. La revalorisation des administratifs de catégorie A et B est aussi une bonne nouvelle, mais nous attendons la revalorisation de tous les personnels et particulièrement des catégories les moins reconnues comme les C ou les AESH. Ces personnes sont, en effet, essentielles dans le fonctionnement de nos écoles et de nos établissements, ce sont très majoritairement des femmes, trop souvent contraintes au temps partiel, et qui cumulent parfois plusieurs emplois pour subvenir aux dépenses de leur foyer.

En conclusion, le Sgen-CFDT promeut le salaire égal pour un travail égal, or notre administration s'évertue à entretenir des différences de rémunérations :

- Entre agrégés et certifiés
- Entre femmes et hommes
- Entre titulaires et contractuels
- Entre jeunes et plus âgés
- Entre citoyens des villes et citoyens des campagnes.

Cette stratégie managériale qui va à l'encontre de l'esprit de coopération nous semble totalement dépassée, et nous, femmes élues CFDT, espérons que l'Académie de Limoges, sous l'impulsion des représentants des personnels, saura prendre des initiatives qui vont dans le bon sens, et que d'autres académies pourront suivre à leur tour.