



19

23

87

LIMOUSIN

**Déclaration liminaire du Sgen-CFDT
CTA du jeudi 7 novembre 2022**

Le Sgen-CFDT par l'intermédiaire de cette déclaration liminaire aimerait pointer du doigt le manque de moyens notamment de professeurs remplaçants. Dans le 1er degré, la brigade de remplacement est utilisée notamment sur des remplacements durables ; avec les mois d'hiver la situation ne va pas s'arranger avec son lot d'épidémie (grippe, Covid, gastro, etc). Dans le 2nd degré, il est très difficile de trouver des remplaçants notamment dans certaines matières très spécifiques. Nous ne pouvons pas laisser nos élèves sans professeurs pendant plusieurs semaines.

Nous sommes aussi très inquiets par rapport au déploiement de RenoIRH dans l'académie. Est-ce que tout va fonctionner ? Le transfert des données et les opérations de paie pourront-elles être assurées sans encombre en janvier ?

Un des sujets de ce CTA est la revalorisation indemnitaire du personnel ITRF du SIA- Systèmes d'information. Revaloriser du personnel c'est très bien, mais là ça ne touche qu'un service et non pas tout le personnel ITRF. Le personnel ITRF en EPLE est le grand oublié des différents programmes de revalorisations et de requalifications du Ministère de l'éducation nationale.

D'autre part, les constats de rentrée font apparaître les DGH. Le % d'HSA pour l'académie est de quasiment de 10 % mais avec des records d'HSA pour certains lycées de Limoges comme le lycée Turgot avec un taux de 19,56 %, suivi du lycée Valadon 17,84 %, lycée Gay Lussac 15,98 %. Le Sgen-CFDT demande qu'une attention particulière soit apportée à la DGH 2023 afin que ce taux n'augmente pas dans ces établissements.

Pour finir, le Sgen-CFDT aimerait souhaiter la bienvenue à notre nouvelle DRH.