

Lettre à l'IEN si absence imprévisible

Le ... à ...

Le conseil des maîtres de l'école de .....

A Madame/Monsieur l'IEN de .....

Objet : absence non remplacée d'un enseignant

Madame/Monsieur,

Comme vous le savez déjà, M./Mme ..... est absent.e ce jour et jusqu'au ....  
Vous en avez été avisé.e. Aujourd'hui, elle n'a pas été remplacée.

En tant qu'enseignant, nous aspirons à la réussite de tous les élèves. Cet objectif nécessite en premier lieu que les élèves bénéficient de la présence d'un enseignant dans leur classe au quotidien.

Ceci étant, ayant appris le non-remplacement de notre collègue ce matin, les élèves de sa classe ont été accueillis aujourd'hui dans les autres classes de l'école. Ceci n'est qu'une réponse d'urgence qui s'apparente à la mise en place d'un service de garderie qui ne saurait se substituer à l'Ecole.

Cette répartition, du fait du non remplacement de notre collègue pénalise, non seulement les élèves de sa classe mais également, les élèves de toute l'école. Nos conditions de travail sont aussi fortement dégradées.

Nous demandons à ce que le remplacement de notre collègue soit assuré dans les plus brefs délais.

Dans l'attente, nous vous informons que nous appliquerons la consigne syndicale lancée par l'intersyndicale premier degré de l'académie (SE-UNSA, snudi-FO, FSU-SNUipp, Sgen-CFTD, CGT Educ'action, ...) dont Madame la Rectrice ainsi que Madame/Monsieur l'Inspecteur.trice d'académie ont- été informé.es par courrier.

Nous avons donc demandé aux parents de garder leur enfant tant qu'un remplaçant ne sera pas affecté. Nous ne pouvons accepter de désorganiser le travail de toutes les classes, par la répartition entre elles des élèves de notre collègue absent.e.

Nous vous prions de croire, Madame/Monsieur l'Inspecteur.trice, en notre attachement au service public d'éducation.

*Copie à :SE-UNSA, snudi-FO, SNUipp-FSU, Sgen-CFTD, CGT Educ'action,*