



BILAN DE LA MOBILITE 2023

ACADEMIE DE LIMOGES

CSAA du 07/12/2023

BILAN DE LA MOBILITE 2023

- Les personnels enseignants du 2d degré
- Les personnels PSYEN
- Les personnels enseignants du 1^{er} degré
- Les personnels de direction et d'inspection
- Les personnels AESH
- Les personnels IATSS

BILAN DE LA MOBILITE 2023 DES PERSONNELS PSYEN 2ND DEGRE

Année	Postes vacances avant mouvement	Participants au mouvement	Dont entrants au mouvement inter	Mouvements réalisés	Taux de satisfaction	Postes vacants à l'issue du mouvement
2023	27 Dont 15 EDA 12 EDO	6 (dont 83% de femmes et 17% d'hommes)	09 (dont 89% de femmes et 11% d'hommes)	12 (dont 75% de femmes et 25% d'hommes)	100%	16 Dont 9 EDA 7 EDO

Recours contre une décision défavorable :

- Nombre de recours : 00
- Nombre de décisions favorables : 00

Révisions d'affectation :

- Nombre de demandes : 03 (100% de femmes)
- Nombre de décisions favorables : 02

Disponibilités accordées au 1^{er} septembre 2023 : 1 PsyEN EDA (100% femme/0% homme) et 1 PsyEN EDO (100% femme/0% homme)

Détachement sortant : 1 Psy EN EDA (100% femme/0% homme)

LES PERSONNELS DE DIRECTION ET D'INSPECTION

- Personnels de direction
 - Les stagiaires
 - Le mouvement national en lien avec les personnels de l'académie (entrants-sortans)
- Personnels d'inspection
 - Les entrées et sorties
 - Les stagiaires

LA MOBILITÉ DES PERSONNELS DE DIRECTION

- Personnels de direction
- Entrée de 10 stagiaires (8 femmes et 2 hommes), 2 LA (1 femme et 1 homme) et 1 détachement (1 homme)
- 47 demandes de mutations dont 25 chefs (dont 48 % de femmes et 52 % d'hommes) et 22 adjoints (dont 45% de femmes et 55% d'hommes)
- 22 agents de l'académie ont obtenu leur mutation (47%)
 - ❖ 8 agents ont quitté l'académie (37,5% de femmes et 62,5% d'hommes)
 - ❖ 14 agents ont muté au sein de l'académie (43% de femmes et 57% d'hommes)
 - 12 sur des emplois de chef
 - 2 sur des emplois d'adjoint
- 9 agents sont entrés dans l'académie (33% de femmes et 67% d'hommes)
 - 6 sur des emplois de chef
 - 3 sur des emplois d'adjoint

LA MOBILITÉ DES PERSONNELS DE DIRECTION LES STAGIAIRES – SUR POSTE D'ADJOINT

Mode d'accès au corps	Nombre	Répartition H/F
Concours interne	10	8 femmes 2 hommes
Liste d'aptitude	2	1 femme 1 homme
Détachement	1	1 homme

LA MOBILITÉ DES PERSONNELS DE DIRECTION EN CHIFFRES

Nombre de demandes de mutation		Répartition en pourcentage	
		Femmes	Hommes
Chefs	25	48%	52%
Adjoints	22	45%	55%
Total	47		

	Mutation au sein de l'académie		Entrants dans l'académie		Sortants de l'académie	
	Chefs	Adjoints	Chefs	Adjoints	Chefs	Adjoints
Nombre	12	2	6	3	3	5
Total	14		9		8	
Répartition H/F	43% femmes 57% hommes		33% femmes 67% hommes		37,5% femmes 62,5% hommes	

LES PERSONNELS D'INSPECTION

	Sortants	Entrants	Dont stagiaires
IA IPR	0	1 (1 homme)	0
IEN et EG	3 (67% de femmes et 33% d'hommes)	3 (67% de femmes et 33% d'hommes)	0
IEN 1 ^{er} degré	0	1 (1 femme)	1 (1 femme)

LES PERSONNELS IATSS

- Les stagiaires
- Les mouvements
- Les recrutements sur profils (PEP)
- Les recours
- Les mouvements sortants par type de motif

(hors emplois fonctionnels)

LES STAGIAIRES

Corps	Nombre
AAE	6
SAENES	13
ADJAENES	4
ATRF	0
INF (Cat.A)	9
ASSAE	1

Corps ITRF BAP E	Nombre
TECH	0
ASI	0
IGE	1
IGR	0

BILAN DE LA MOBILITE 2023 – MOUVEMENTS INTRA-ACADEMIQUE

Mutations intra-académiques dans le cadre du mouvement de la rentrée 2023, y compris les agents entrants sur l'académie

- 1. Possibilités d'accueil et postes vacants R 2023**
- 2. Nombre de candidats par motifs sur le premier voeu**
- 3. Mutations intra-académiques – agents mutés sur leur premier voeu**
- 4. Mutation intra-académiques – agents mutés sur l'ensemble des voeux**

Lexique :

- *POLVIL : éducation prioritaire - politique de la ville*
- *RC : rapprochement de conjoint*
- *TH : travailleur handicapé - bénéficiaire de l'obligation d'emploi*
- *CIMM : centre des intérêts matériels et moraux*
- *CP : convenance personnelle*
- *MCS : mesure de carte scolaire*

LES MOUVEMENTS AENES

POSSIBILITES D'ACCUEIL ET POSTES VACANTS

Corps	Nombre de possibilités d'accueil	Accueils réalisés	Postes fléchés (PF*)	Postes profilés ens. sco. (PPr)*	Postes profilés ens. sup. (PPr)*
AAE	2	2	8	1	0
SAENES	2	2	21	0	1
ADJAENES	2	2	24	0	0
ATRF	0	0	5	0	0
INF (cat A)	1	0	1	0	0
ASSAE	1	0	0	0	0

MOUVEMENT INTRA-ACADEMIQUE

NOMBRE DE CANDIDATS PAR MOTIFS DU PREMIER VŒU

Corps	TOTAL		Nombre de candidats sur le 1 ^{er} vœu (hors candidats sur poste profilé – PPr)							PPr			
	Total nbr candidats	Dont femmes	Priorités légales : candidat avec un seul motif					Priorités légales : candidat avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	Candidats sur 1 ^{er} vœu sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
			POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
AAE	10	7	0	1	2	0	0		7	10	7		
SAENES	24	21	0	2	2	0	1		19	24	21		
ADJAENES	38	36	2	2	4	0	0	3	27	38	36		
INF (Cat A)	12	12	0	0	1	0	2		9	12	12		
ASSAE	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		
ATRF	1	1	0	0	0	0	0		1	1	1		

MOUVEMENT INTRA-ACADEMIQUE PERSONNELS MUTÉS SUR LE PREMIER VŒU PAR MOTIFS ET TYPE DE POSTES

Corps	TOTAL		Priorités légales : mutés avec un seul motif					Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	PPr	
	Total nbr mutés 1 ^{er} voeu	Dont femmes	POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS					Mutés sur le 1 ^{er} voeu sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
AAE	3	1	0	0	0	0	0		3	3	1		
SAENES	12	11	0	2	1	0	1		8	12	11		
ADJAENES	10	10	1	1	1	0	0		6	9	9		
INF (Cat A)	6	6	0	0	1	0	2		3	6	6		
ASSAE	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		
ATRF	1	1	0	0	0	0	0		1	1	1		

MOUVEMENT INTRA-ACADEMIQUE PERSONNELS MUTÉS SUR L'ENSEMBLE DES VŒUX PAR MOTIFS ET TYPE DE POSTES

	Total												
Corps	Total	Dont femmes	Priorités légales : mutés avec un seul motif					Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	PPr	
			POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS					Mutés sur l'ensemble des vœux sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
AAE	4	2	0	0	0	0	0		4	4	2		
SAENES	14	13	0	2	1	0	1		10	14	13		
ADJAENES	17	16	1	2	2	0	0		12	17	16		
INF (Cat A)	10	10	0	0	1	0	2		7	10	10		
ASSAE	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		
ATRF	1	1	0	0	0	0	0		1	1	1		

BILAN DE LA MOBILITE 2023 SUITE PUBLICATION CHOISIR LE SERVICE PUBLIC (CSP)

Mobilités faisant suite à une publication sur choisir le service public sur la période du 02 septembre 2022 au 01 septembre 2023

1. Mutations inter-académiques
2. Mutations intra-académiques
3. Mobilité (détachements, intégrations directes, Cigem)

LES MOUVEMENTS AENES

MUTATIONS ENTRANTES INTER-ACADEMIQUES SUITE PUBLICATION CSP

Corps	Nombre de postes publiés	Demandes de mutation		Mutations réalisées	
		Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
AAE	6			0	0
SAENES	5			0	0
ADJAENES	0	0	0	0	0
INF (Cat.A)	1	0	0	0	0
ASSAE	0	0	0	0	0
ATRF	0	0	0	0	0

LES MOUVEMENTS AENES

MUTATIONS INTRA-ACADEMIQUES SUITE PUBLICATION CSP

Corps	Nombre de postes publiés	Demandes de mutation		Mutations réalisées	
		Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
AAE	6	0	0	0	0
SAENES	5	0	0	0	0
ADJAENES	0	0	0	0	0
INF (Cat.A)	1	1	1	1	1
ASSAE	0	0	0	0	0
ATRF	0	0	0	0	0

LES MOUVEMENTS ATSS

MOBILITÉS ENTRANTES (DETACHEMENT, INTEGRATION, CIGEM)

SUITE PUBLICATION CSP

Corps	Nombre de postes publiés	Détachements entrants		Intégration directe	
		Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
AAE	6	0	0	0	0
SAENES	5	1	1	0	0
ADJAENES	0	2	2	0	0
INF (Cat.A)	1	1	1	0	0
ASSAE	0	0	0	0	0
ATRF	0	0	0	0	0
MEDECINS	0	0	0	0	0
CTSSAE	1	0	0	0	0

LES RECRUTEMENTS IATSS SUR PROFIL (CSP)

Poste publié	Nombre de candidats	Nombre de candidates	Recrutement H/F
Gestionnaire agent comptable au sein du lycée B. Ventadour à Ussel (cat.A)	5	0	H
Agent comptable au lycée Edmond Perrier de Tulle (cat. A)	2	2	F
Agent comptable au lycée Auguste Renoir (cat.A)	3	2	H
Assistant ingénieur – administration des systèmes d'information (cat.A)	2	0	H
Assistant de service social en faveur des apprentis (cat.A)	0	2	F

LES RECRUTEMENTS IATSS SUR PROFIL (CSP)

Poste publié	Nombre de candidats	Nombre de candidates	Recrutement H/F
Chargé de mission dans le cadre de l'assistante fonctionnelle OP@LE (cat. A)	3	1	F
Chef de cabinet auprès de l'IA DSDEN 87 (cat. B)	2	3	H
Assistante de direction – cellule coordination DRRH (cat. C)	0	7	F
Chargé du développement de la fonction de recrutement au rectorat (cat. A)	1	5	F

LES RECOURS IATSS

Corps	Nombre d'agents dans le corps	Nombre de candidats	Nombre de recours	Nombre de suites favorables	Ratio recours/candidats
AAE	152	10	0	0	0
SAENES	274	24	0	0	0
ADJAENES	344	38	3	1	0,08
INF (Cat.A)	125	12	0	0	0
ASSAE	36	0	0	0	0
ATRF	254	1	0	0	0

LES MOUVEMENTS AENES

MOTIFS DE DEPART DU MENJS

PÉRIODE DE REFERENCE 02/09/2022 AU 01/09/2023

Motifs du départ	Fonctionnaires de catégorie A *			Fonctionnaires de catégorie B *			Fonctionnaires de catégorie C *		
	Nombre de fonctionnaires de cat.A	Dont nombre de femmes	Age moyen	Nombre de fonctionnaires de cat. B	Dont nombre de femmes	Age moyen	Nombre de fonctionnaires de cat. C	Dont nombre de femmes	Age moyen
Retraite	9	7	62	7	6	66	18	16	61
Démission							1	1	45
Congé parental	3	3	35				3	2	43
Concours ou recrutement sortant	1	1	55	1	1	40			
Fin de détachement	2	2	50	1	0	51	4	2	47
Affectation dans une autre administration	5	3	47	8	5	47	4	4	45
Disponibilité				3	2	41	4	4	48
Licenciement									