



Mme la Rectrice, Mmes et Mrs les membres du CSA académique de l'académie de Limoges,

Cette réunion intervient alors que la rentrée scolaire est déjà loin. Nous voici quasiment en fin de première période beaucoup de personnels sont déjà épuisés, quelles que soient leurs tâches et leurs missions.

Les sujets d'inquiétude ne manquent pas, même sans évoquer la situation du gouvernement : les capacités de remplacement des professeurs des écoles, le volume sans cesse croissant mais jamais suffisant d'ETP d'AESH, la mise en place des PAS qui semble occulter le volet « médico-social », la dernière vague de passage des établissements sous Op@le, l'organisation du parcours en Y dans les lycées professionnels, les difficultés de recrutement dans toutes les catégories de personnels.

En ce qui concerne le plan égalité F/H, nous espérons qu'il portera bien son nom, et finira par se traduire en actions. Pour l'instant, ce que nous en avons vu consiste principalement à faire des réunions. Beaucoup d'indicateurs nous semblent hypothétiques ou artificiels. Les femmes ont suffisamment attendu, il est temps qu'elles mesurent dans les faits la confiance qu'on leur accorde.

La lutte contre les discriminations et les violences est une des missions de notre institution. C'est l'enjeu de l'EVARS, du plan égalité filles-garçons, de la lutte contre le décrochage scolaire, contre le harcèlement, de l'orientation aussi. Il ne suffit pas de dire que c'est prioritaire, de distribuer des casquettes de référents, de clamer que l'Ecole peut tout résoudre.

L'Ecole a besoin de moyens et d'un budget digne de ce nom et non d'une politique budgétaire drastique, de réformes et de contre réformes qui ne contribuent qu'à la perte de sens, à l'épuisement.

L'Ecole peut beaucoup, c'est sûrement parce que nous y croyons encore que nous sommes toutes et tous autour de cette table. Mais elle ne peut pas tout, pas au prix de la santé de ses personnels.