

SECTION SYNDICALE  
DES RETRAITÉS  
( SSR) SGEN-CFDT

# Vivre Mieux !

NUMERO 8

MAI / JUIN 2018

DANS CE  
NUMÉRO :

Edito 1

Page cultu- 2  
relle.

congrès  
Sgen CFDT  
Midi-Py.

Congrès 3  
CFDT

Réformes 4  
Blanquer et 5

La santé connec-  
tée

6

et

7

Contacts 8

Adhésions



## Partir du réel pour mieux le transformer

Etre agile , être capable de rebondir : ce vocabulaire sportif colore les déclarations des politiques , des commentateurs quand ils parlent de

l'évolution de la société.

Pouvoir changer d'emploi, s'adapter à de nouvelles contraintes professionnelles, est-ce seulement une question d'agilité ?

Se reconverter après un plan de licenciement suppose que la formation de base, l'expérience construite au long des années de travail sont suffisamment polyvalentes pour permettre l'acquisition de nouvelles compétences. Il ne sert à rien de désigner ceux qui « foutent le bordel » comme responsables de leur précarité et du chômage qu'ils n'ont pas choisi. Les raisons d'être déçus et en colère ne manquent pas Pour nous retraités la hausse de la CSG est amère car elle nous désigne comme des nantis qui peuvent perdre du pouvoir d'achat sans compensation. C'est oublier bien vite l'apport des retraité-e-s à la société dans les associations comme bénévoles, dans les familles auprès des enfants et petits-enfants.

Les retraités ne font pas grève mais s'ils arrêtaient de donner du temps et de l'énergie à tout ce qui fait le lien social, leur utilité et leurs compétences ne seraient plus à démontrer.

Vivre la solidarité à travers nos engagements quotidiens est le choix que nous faisons en étant adhérentes et adhérents à la CFDT retraité-e.

Suzy Salvadori

## Congrès du SGEN CFDT Midi-Pyrénées

Le 4<sup>ème</sup> congrès du Sgen CFDT Midi Pyrénées a eu lieu le 5 mai 2018 à Saint Etienne de Tulmont (82) à l'ESAT (établissement et service d'aide par le travail).

Le secrétaire général Franck Loureiro y représentait la fédération.

Un nouveau conseil syndical a été élu, une commission exécutive reconstituée. Les départs en retraite au premier septembre 2018 de Gilles Verdier (représentant du Sgen CFDT au Comité technique académique) et de Didier Ruffié (trésorier) nécessitent une réorganisation du syndicat. Nadine Bielle reste secrétaire générale du syndicat.

Une motion d'actualité intitulée « de l'éducation prioritaire dans l'enseignement supérieur : pour une université ambitieuse, inclusive et accompagnante » a été votée à l'unanimité.

La préparation des élections professionnelles de décembre 2018 mobilise déjà l'ensemble des militants, des vidéos concernant les différents champs professionnels au sein du syndicat sont en cours de préparation, la campagne pour ces élections aura une dimension médiatique importante.

Bernadette Ravaille

## Le coin coin culturel (Michèle Ferlet, Bernadette Ravaille, Daniel Villa-véga)

### LIVRES

« **Les inégalités environnementales** » de Catherine Larrère. Collection « La vie des idées », PUF.

Cet opuscule d'une centaine de pages bat en brèche une théorie mainte fois énoncée par les experts autoproclamés et les ignorants comme quoi les risques environnementaux sont les mêmes pour tous.

Tout le monde ne réside pas à proximité immédiate d'un boulevard périphérique ! Les déchets nucléaires des Etats-unis ne sont pas enfouis à Hollywood mais dans les réserves indiennes !

Rien n'est plus mal répartie que les pollutions de l'air, les pollutions du milieu, l'accès aux ressources naturelles.

« *Jusqu'à où l'économie écologique pense-t-elle l'inégalité environnementale ?*

*De façon générale, ce sont les plus vulnérables qui sont les plus touchés, tout en étant les moins responsables de la situation.* » Ceci est vrai en France comme partout dans le monde.

Plusieurs contributeurs, de nombreuses références à d'autres auteurs, ouvrages et productions scientifiques ou statistiques donnent à ce livre un vrai support à réflexions.

« **Jamais la même chose** » de François Morel (Denoël)

Ce livre reproduit les chroniques hebdomadaires que François Morel donnait sur France-Inter chaque vendredi à la fin de la matinale 7h-9h.

Cet auteur, acteur, chroniqueur traite l'actualité avec humour et manie la langue française en utilisant tout le vocabulaire possible et imaginable.

Un vrai plaisir de lecture qui peut se lire d'une seule traite ou par petites touches.

### Cinéma

« **Place Publique** », où Bacri et Jaoui, toujours excellents, même si un peu cantonnés dans les mêmes rôles, accompagnés notamment de Léa Seydoux, moquent le monde surfait du spectacle.

« **Pablo Escobar** ». Si la premier tiers du film relève plus du documentaire, la suite nous dévoile l'enfer de la Colombie dominée par les narco-trafiquants... ET nous ramène à ce qui se vit aujourd'hui au Moyen-Orient et qu'aucun article de presse ou journal télévisé ne peut rendre.

« **En guerre** » Un film de Stéphane Brizé

Avec Vincent Lindon, Mélanie Rover, Jacques Borderie, David Rey, Olivier Lemaire (II) Drame - français - 1h54 - VF **Synopsis** Le film est présenté en compétition au Festival de Cannes 2018.

Malgré de lourds sacrifices financiers de la part des salariés et un bénéfice record de leur entreprise, la direction de l'usine Perrin Industrie décide néanmoins la fermeture totale du site. Accord bafoué, promesses non respectées, les 1100 salariés, emmenés par leur porte-parole Laurent Amédéo, refusent cette décision brutale et vont tout tenter pour sauver leur emploi.

# La CFDT à un tournant ?

Du 4 au 8 juin, à Rennes, se tiendra le congrès de la CFDT. Depuis l'an dernier, la CFDT est devenue le premier syndicat chez les salariés du privé et aspire à devenir le N°1 privé et public. Cette première place, historique, lui permet d'avoir une représentativité et un poids incontournable dans les relations sociales françaises et lui confère de lourdes responsabilités. C'est dans ce contexte et dans un climat social tendu que s'ouvrira ce congrès. Les enjeux sont importants et la CFDT devra répondre aux nombreux défis qui traversent le monde du travail et la société française.

« Partir du réel pour mieux le transformer » reste la devise, empruntée à Jaurès, de la CFDT. La négociation en est la méthode. Mais, pour négocier, il faut être deux. Et le gouvernement actuel, partisan d'un état « vertical », privilégiant la relation directe avec le « peuple », semble faire fi des corps intermédiaires, dont les syndicats. Dans ce cas, comment alors valider la démarche réformatrice, basée justement sur ce qu'on appelle le dialogue social ?

Dans une économie mondialisée, financiarisée, et avec la révolution numérique, le monde du travail s'est profondément modifié et de grandes mutations se profilent. La CFDT saura-t-elle anticiper ces évolutions dans le monde du travail et proposer des solutions dans l'intérêt général des salariés ?

Enfin, en interne, malgré une politique volontariste de syndicalisation, les effectifs de la CFDT stagnent depuis 4 ans et le syndicat peine à syndiquer les jeunes. D'autre part, le positionnement de la CFDT par rapport aux ordonnances sur le droit du travail a créé quelques remous dans l'organisation. La CFDT devra là aussi montrer sa capacité à s'interroger sur elle-même et à créer une dynamique autour d'elle.

Voilà quelques défis qui attendent la CFDT à son congrès, parions qu'elle saura les relever.

## Les 15 amendements à la résolution générale (en très résumé)

- 2 amendements soulevant le problème de la révolution numérique et la pérennité de notre modèle de protection sociale : Taxe robot ? Revenu universel ?
- 3 amendements sur les régulations dans l'entreprise : Comment réduire les écarts de rémunération dans les entreprises ? Comment conditionner efficacement les aides aux entreprises ? Comment articuler action syndicale et médiation pour la résolution des conflits ?
- 1 amendement Retraite : pour ou contre la création d'un régime unique de retraite.
- 2 amendements « Société » : un sur les questions de fin de vie, et un autre sur les statistiques ethniques.
- 1 amendement sur l'Europe : pour ou contre doter la zone euro d'une capacité budgétaire.
- 6 amendements sur la vie de la CFDT : structuration et ressources des syndicats / syndicalisation et représentation des « freelances » / suivi et relations avec les sympathisants / stratégie d'action prioritaire vers les cadres / accompagnement des militants / développement du nombre d'adhérents (la résolution table sur une augmentation de 20%, des syndicats sur 10%).

Qui sont les 623 802 adhérents (certifiés) de la CFDT ? 49,5 % sont des femmes, les 2/3 viennent du privé et donc 1/3 du public, l'âge moyen est de 50 ans et la plus grosse fédération est celle des services.

Et les retraités ? Un des débats du congrès portera sur la participation ou non d'un représentant de l'Union Confédérale des Retraités (UCR) au Bureau National (exécutif) de la CFDT. Il sera également proposé d'inciter les futurs retraités à rester adhérents CFDT à la retraite.

Le rapport d'activité et la résolution générale (avec les amendements au débat) sont à consulter sur le site de la CFDT : [www.cfdt.fr](http://www.cfdt.fr) (rubrique « Congrès 2018 »)

## Jean-Michel Blanquer réforme-t-il vraiment ?

Voilà maintenant presque un an que le nouveau Ministre de L'Education Nationale, Jean-Michel Blanquer, officie rue de Grenelle. Sa nomination a suscité quelques craintes parmi le microcosme de l'enseignement. On n'a pas oublié, en effet, que l'actuel Ministre fut un des responsables de la politique éducative sous le mandat Sarkozy. Politique dont un des principaux marqueurs a été la suppression de 80 000 postes dans l'Education Nationale... Quel bilan tirer d'une première année tonitruante : Un retour des conservatismes ? Un réformisme déchaîné ? Une hégémonie des neuro-sciences ?

Comme chaque nouveau Ministre, Jean-Michel Blanquer jurait qu'il ne ferait pas « sa réforme de l'Education Nationale ». 11 mois plus tard, on peut penser qu'il avait à la fois tort et raison... En effet, son activisme ministériel a produit des changements mineurs (comme l'incitation au chant choral dans les écoles), mais aussi des réformes importantes à l'aune de leurs conséquences sur le système scolaire (comme la réforme du Bac). Alors le changement c'est maintenant, ou est-ce le changement dans la continuité ? Un peu des deux semble-t-il, car il n'est pas simple de deviner ce qui sous-tend la politique ministérielle actuelle.

Cependant, il apparaît clairement que le Ministre sait être un tantinet démagog, ou tenterait d'opposer l'opinion publique et les enseignants dans sa politique médiatique millimétrée.

Par exemple avec son injonction de pratiquer une dictée quotidienne dans les écoles, ce qui fleure bon la nostalgie de l'école à grand-papa et caresse le public dans le sens du poil. Evidemment, les choses ne sont pas si simples. Le Ministre a fait cette annonce suite à des résultats internationaux sur la maîtrise de la langue qui classent la France dans le milieu du tableau, mais aussi avec une érosion des dits résultats. La dictée, outil pédagogique qui est toujours utilisé dans les écoles, avec de nombreuses variantes, représente plus un exercice ou une évaluation des compétences langagières, qu'un objet d'apprentissage. On écrit bien ce qu'on connaît bien, et la maîtrise de l'orthographe n'est pas innée... Bref, les enseignants ont eu le sentiment que le Ministre réinventait l'eau chaude et que son annonce maniait un simplisme que ne tolère pas la complexité des apprentissages à l'école.

Autre exemple : l'assouplissement du Décret sur les rythmes scolaires. Cette mesure permet de revenir à la semaine de 4 jours sans encombre. La réforme ambitieuse et courageuse des rythmes scolaires d'un de ces prédécesseurs, Vincent Peillon, avait le mérite, malgré ses défauts, d'essayer d'optimiser le temps scolaire pour les enfants et de respecter leurs rythmes de vie. Cela est effacé d'un trait de plume ministériel, sans aucune évaluation. D'ailleurs, une grande majorité des écoles travaillant 4 jours et demi de classe repassent à 4 jours par effet d'aubaine. Voilà qui contente surtout les adultes : les Maires pourront faire des économies sur le temps après la classe, les enseignants profiteront de leur mercredi et certains parents pourront récupérer leurs enfants plus tard après la journée de classe allongée. Quant aux élèves, leur temps de classe journalier augmentera et se concentrera sur 4 jours au lieu de 4 jours et une matinée.

Mais s'il existe un fort marqueur des politiques ministérielle, c'est de la gestion des moyens humains dont il s'agit : en d'autres mots, de la carte scolaire. Or, là, le bilan n'est pas bon. Avec un maintien, voire une diminution des postes dans les écoles et les établissements du second degré, les conditions d'enseignement ne vont pas s'améliorer, le secteur rural étant particulièrement touché. D'autant plus qu'une réduction sensible des postes enseignants mis au concours est prévue.

Une première conclusion s'impose. Jean-Michel Blanquer réforme à tout va, de manière autoritaire. Mais « réformer », n'est pas forcément progressiste. Réformer à la marge agite le monde médiatique, mais réformer sans moyens et sans vision clairement définie ne va pas dans le sens d'une école plus démocratique et plus égalitaire.

Claude ALLIOT

# L'avis négatif du SGEN CFDT

Déclaration liminaire du Sgen CFDT au conseil supérieur de l'éducation du 15 mai 2018 :

## La méthode consistant à contourner les corps intermédiaires aboutit à des décisions qui méconnaissent le travail des personnels

Premier degré, baccalauréat, CIO, pour le Sgen-CFDT le ministère a choisi de renforcer l'institution scolaire dans ce qu'elle a de plus pyramidal et hiérarchisé, au détriment du renforcement du poids des collectifs de travail et de la professionnalité des personnels...

Une organisation syndicale comme la nôtre ne conteste pas la nécessité d'adapter notre modèle éducatif et ses structures aux exigences et opportunités de notre monde en bouleversement. Elle considère cependant que la réforme n'est pas une fin en soi, et entend peser sur la finalité qu'elle poursuit et au-delà sur la société qu'elle construit. Or la méthode consistant à contourner les corps intermédiaires aboutit à des décisions qui méconnaissent le travail des personnels. Dans ce contexte, personne ne peut s'étonner que les personnels aient le sentiment que leur travail est négligé voire méprisé.

- les récentes circulaires 1er degré ignorent ce qui se passe dans les classes des écoles primaires quand elles réduisent les choix pédagogiques à opérer par les maîtres à celui de la bonne méthode de lecture efficace pour tous les élèves au même moment. Elles nient le professionnalisme des professeurs des écoles et leur capacité de différenciation pédagogique pour faire entrer chaque élève dans les apprentissages. En s'adressant indistinctement à l'ensemble des professeurs des écoles on ne s'intéresse pas à celles et ceux qui auraient besoin d'aide et de conseils. C'est de formation et d'accompagnement professionnel dont les personnels ont besoin, pas d'injonctions ni de paroles performatives.
- la réforme du bac annoncée par le président devait alléger et simplifier l'examen. Il n'en est rien puisque dans les faits il en transfère la charge sur les équipes éducatives des lycées. Les contraintes organisationnelles vont indéniablement peser sur le fonctionnement des établissements alors qu'un des objectifs de cette réforme devait être de libérer du temps pour les apprentissages et l'accompagnement personnalisé vers l'enseignement supérieur. Ces contraintes vont également peser sur les chefs d'établissement de lycée tenus de mener à bien les différentes modalités évaluatrices du baccalauréat, de répondre précisément aux multiples enquêtes des nombreux services ministériels et académiques au détriment du pilotage pédagogique des établissements. De même les effets sur le travail des personnels administratifs dans les établissements et les services déconcentrés ont-ils été simulés et quel accompagnement le ministère prévoit-il?
- la manière enfin dont le ministère interprète les mesures du projet de loi « choisir son avenir professionnel » concernant l'orientation révèle le mépris du gouvernement pour ses propres agents. Alors même que le texte ne le prévoit pas, le ministère programme la fermeture pure et simple des CIO, leur signifiant qu'une partie des missions qu'ils remplissent n'a pas d'utilité sociale. Au delà des CIO, en voulant déconnecter le conseil en orientation laissé à l'État et l'information confiée aux régions, le gouvernement commet une erreur d'analyse en ignorant la réalité des pratiques professionnelles. L'information est en effet très fortement liée au conseil en orientation et tout acte d'information est déjà en soi un acte de conseil.

Par sa propension à la verticalité notre ministère fait le choix du renforcement de l'institution scolaire dans ce qu'elle a de plus pyramidal et hiérarchisé au détriment du renforcement du poids des collectifs de travail et de la professionnalité des personnels. Il fait aussi le choix du renforcement de l'idéologie traditionnelle de cette institution, à savoir la méritocratie scolaire et le classement des élèves.

# #Humains demain :

une exposition au Quai des savoirs à Toulouse jusqu'au 2 septembre 2018.

Imaginez que nous sommes en 2035. Dans ce futur pas si lointain à quel point nous, humains serons-nous différents de ce que nous sommes aujourd'hui ? Grâce aux progrès fulgurants de la technologie au service de la médecine, il est fort possible que nous soyons tous de vaillants centenaires.

Mais jusqu'où irons-nous ? Deviendrons-nous des êtres génétiquement modifiés hybrides avec la machine, surpuissants et super intelligents ?

Comment faire pour que les bouleversements qui attendent notre espèce profitent au plus grand nombre et pas uniquement à quelques privilégiées ? Comment faire pour qu'ils ne détruisent pas les liens sociaux mais au contraire les renforcent ?

En matière de santé les innovations, ainsi que les questionnements éthiques qu'elles soulèvent sont constantes #humains demain n'a donc pas vocation à être exhaustive Mais plutôt à lancer des débats citoyens et susciter des réflexions pour que chacun soit acteur de la société de demain

Une quarantaine de projets sont présentés dans les différents pôles de l'exposition Le visiteur peut les choisir ou les rejeter grâce à un bracelet connecté. Deux exemples de projets :

**Scanner alimentaire : Bipez avant de manger.**

Une bonne santé passe notamment par une bonne alimentation. Mais comment contrôler précisément ce que vous mangez ? Grâce à cette montre scanner. Passez la simplement sur vos aliments et elle vous renseignera sur leur composition. : quantité d'allergènes, d'OGM, d'anti oxydants, de fibres Aujourd'hui la technologie n'est pas suffisamment miniaturisée pour tenir dans une montre. Mais les entreprises proposent déjà des petits boîtiers. Via leur spectrographe ils analysent la composition des aliments puis transmettent les données à un service Internet spécialisé qui envoie les résultats directement sur votre smartphone.

**Yeux bioniques : Voir comme un superhéros**

Des globes oculaires bio imprimés dotés d'une rétine artificielle connectée au cerveau remplaceront vos yeux d'origine. Avec eux non seulement les déficients visuels pourront voir à nouveau mais tout un chacun bénéficiera d'une acuité visuelle exceptionnelle permettant même de voir la nuit et dans le brouillard. Avec ces yeux bioniques il sera aussi possible comme sur un appareil photo de changer de filtres à loisir et même d'enregistrer les images juste avant de les envoyer en WIFI.

Un pôle pour comprendre ce qui se cache derrière les programmes informatiques.

On peut être technophile mais ne pas souhaiter que pour autant les GAFAM les NATU et autres géants envahissent seuls le secteur de l'innovation. Surtout que si elles nous promettent de vivre plus longtemps et en meilleure santé, ces technologies pourraient aussi porter atteinte à nos libertés , à notre intégrité. La solution pour rester maître de la situation ; reprendre la main !

GAFAM : Google, Apple, Facebook, Amazon, Microsoft

NATU Netflix, Air BNB, Telsa, Uber

**Rendez vous à l'expo #humain demain, entre le 15 juillet le 31 août**

La visite dure 2 heures Une pause café (et plus) est possible au Café du Quai.

Ce sera l'occasion de venir passer un moment agréable et convivial à Toulouse.

Contactez nous : [retraites.sgen.cfdt@gmail.com](mailto:retraites.sgen.cfdt@gmail.com) ou 06 21 07 00 59 et nous déciderons ensemble d'une date.

Suzy Salvadori  
Vivre mieux n°8

# La santé connectée et moi, et moi et moi...

Depuis quelques semaines, le Quai des Savoirs présente une exposition sur « la Santé connectée » et curieuses, nous nous y sommes rendues à 4 pour la découvrir !

A l'entrée, bracelet connecté au poignet, on entre dans l'espace : 5 pôles au total chacun branché sur un sujet santé dont on découvre les propositions, déjà actuelles parfois, souvent futuristes, pour améliorer notre santé, voire tuer dans l'oeuf la maladie !

Ça laisse rêveur(s) ! Chouette ! On repoussera les limites de l'âge, on ne subira plus les maladies handicapantes, on ne mourra peut-être plus ! Ah ! Ah ?

Intéressante, l'idée de modifier l'ADN pour modifier les gènes porteurs de maladies et de handicaps (trisomie/ mucoviscidose...).

Glaçante, l'idée de se constituer l'enfant de son choix (yeux /taille /cheveux).

Attrayante, l'idée de supprimer les maladies de l'âge (Sclérose en plaques/ Alzheimer/ Parkinson)

Glaçante, l'idée de vivre indéfiniment sans perspective que de vivre !

Superbe, l'idée de remplacer les membres perdus (accident /guerre) par des appareils connectés qui remplacent totalement les membres perdus.

(Glaçante) Interpellante, l'idée de constituer des robots accompagnateurs à la place d'Humains (crèches/ hôpitaux/maisons de retraite ou chez soi).

Attrayante, l'idée de créer des couveuses artificielles pour permettre à un prématuré de finir sa croissance à l'abri des risques !

Glaçante, l'idée d'une gestation totale dans un utérus artificiel !

Intéressante, l'idée de la reconnaissance faciale pour éliminer toutes les tentatives d'effraction (chez soi : au bureau / dans les usines).

Effrayante, l'idée d'être sous total contrôle.

Et au fait, contrôle de qui ?

Alors terminons sur le dernier espace, celui qui vous connecte au monde virtuel d'internet (Facebook et ses dérivés/ Google/ Instagram ....etc). Là, tout devient vertigineux et fait réfléchir sur les données numériques disponibles sur notre vie !

A ce propos se met en place le 25 mai 2018 le règlement relatif à la protection des données (RGPD) voir le site [www.mesdataetmoi.fr](http://www.mesdataetmoi.fr)

Mon impression finale : vieille comme le Monde !

La santé connectée ?

Fabuleuse de progrès tant qu'elle est aux mains de la Science et de la Médecine.

Angoissante dès qu'elle passe aux mains du Profit et de la Politique !

Des choix très complexes ! On ne peut pas fermer la porte au progrès, mais on doit se demander à qui et à quoi il doit servir puis quel en sera le prix!

Michèle Ferlet et Bernadette Ravaille

## Section Syndicale des Retraités ( SSR) Sgen-CFDT

**UTR CFDT 31 09** ,3, chemin du pigeonier de la Cépière ,31000 Toulouse

**UTR CFDT 12** , 23 avenue de la Gineste 12000 RODEZ

**UTR CFDT 32** 40 rue Rouget de L'isle, 32000 AUCH

**UTR CFDT 46** bourse du travail, place Claude Rousseau 46000 CAHORS

**UTR CFDT 65** 5 boulevard du Martinet 65000 Tarbes

**UTR CFDT 81** maison des associations, 1 place du 1er mai 81100 CASTRES

**UTR CFDT 82** , 23 Grand'rue Sapiac BP 837 82000 Montauban

**Téléphone SSR : 06 21 07 00 59**  
**Messagerie SSR SGEN CFDT:**  
**retraites.sgen.cfdt@gmail.com**

**Disponible (s) un peu, beaucoup ou pas du tout , les adhérent-es retraité-es ont toujours leur place dans la vie de la CFDT.**

A la retraite, l'adhésion n'est pas automatique, c'est une réelle décision .

Vous êtes adhérent-e du Sgen-CFDT,

Vous venez de prendre votre retraite

Vous êtes en retraite depuis plusieurs années .

Pourquoi poursuivre votre adhésion à la CFDT dans le cadre de la Section Syndicale des Retraités ?

- \* Etre solidaire de notre syndicat professionnel

( 15 % versé à la Fédération )

- \* Soutenir les revendications et agir pour améliorer nos conditions de vie avec tous les autres retraités.

- \* Etre informée-e grâce à la presse syndicale qui donne une analyse de l'actualité et de la société correspondant à nos valeurs.

*Le tableau ci-dessous vous permet de calculer le coût réel de la cotisation.*

Pension mensuelle en €	Cotisation mensuelle en €			Cotisation annuelle en €			Cotisation mensuelle après déduction
	Cotis de base 0,50%	Supplément Sgen 0,16%	Cotisation SSR Sgen 0,66%	Cotisation payée	Réduction ou remboursement d'impôt 66% de la cotisation	Cotisation réelle	Cotisation de base + SSR Sgen-CFDT
<b>1000€</b>	5	1,6	<b>6,6</b>	79,2	52,27	26,92	<b>2,24€</b>
<b>1500€</b>	7,5	2,4	<b>9,9</b>	118,8	78,40	40,39	<b>3,36€</b>
<b>2000€</b>	10	3,2	<b>13,2</b>	158,4	104,54	53,85	<b>4,48€</b>
<b>2500€</b>	12,5	4	<b>16,5</b>	198	130,68	67,32	<b>5,61€</b>
<b>3000€</b>	15	4,8	<b>19,8</b>	237,6	156,8	80,78	<b>6,73€</b>
<b>3500€</b>	17,5	5,6	<b>23,1</b>	277,2	182,95	94,24	<b>7,85€</b>
<b>4000€</b>	20	6,4	<b>26,4</b>	316,8	209	107,71	<b>8,97€</b>

Vous pouvez choisir le paiement de la cotisation par prélèvement tous les 3 mois . A votre demande , le trésorier de l'UTR interrompra le prélèvement si vous le souhaitez. **Le paiement par chèque est à l'ordre de l'UTR CFDT de votre département.** .

**Suzy Salvadori , Michèle Ferlet , Dominique Mayor-Roustan, Bernadette Ravaille , Daniel Villa-Véga et Claude Alliot animent la SSR Sgen-CFDT . Rejoignez- nous !!!!**