

sgen  
Cfdt:

**POUR ÊTRE RECONNU-E  
ET AGIR AVEC LA CFDT !**

**ÉLECTIONS  
2022**

**CAPA DES AAE DE  
L'ACADÉMIE DE TOULOUSE**

**LA CFDT NÉGOCIE DES AVANCÉES  
CONCRÈTES POUR LES AGENTS**

JE VOIS QUE VOUS NE  
MAÎTRISEZ PAS ENCORE  
TOTALEMENT L'ART SUBLIL  
DE LA NÉGOCIATION !



**VOTEZ CFDT !**

**Cfdt:**

WINGZ

**CAPA DES ATTACHÉS D'ADMINISTRATION DE L'ÉTAT**  
**Du 01 au 08 décembre 2022 - Je vote et je fais voter Sgen-CFDT !**

**POUR UNE VISION GLOBALE ET NON CORPORATISTE DE NOS MÉTIERS, POUR DES  
DROITS IDENTIQUES POUR TOU.TE.S, QUEL QUE SOIT LE LIEU D'EXERCICE, POUR  
UN SYNDICALISME RESPONSABLE, COMBATIF ET CONSTRUCTIF, POUR DES ÉLU.E.S  
A VOTRE ÉCOUTE**

**Quelles sont les compétences des CAP ?**

Pour toutes les situations suivantes, les CAP sont automatiquement saisies et vos représentant.e.s syndicaux.ales y sont convoqué.e.s notamment sur :

- Refus de titularisation et licenciement en cours de stage,
- Sanctions disciplinaires des fonctionnaires
- Licenciement pour insuffisance professionnelle...

**CAP avec saisine à la demande de l'agent.e dans différents cas :**

- Révision du compte rendu d'entretien professionnel,
- Refus de votre demande de congés au titre du compte-épargne-temps (CET), refus de votre demande de compte personnel de formation (CPF)
- Refus pour votre demande initiale ou de renouvellement de télétravail
- Demande d'une disponibilité, refus de temps partiel, refus de formation syndicale



## RÉMUNÉRATION – Le Sgen-CFDT revendique

- l'augmentation du point d'indice et des NBI pour rattraper le pouvoir d'achat
- la transparence sur les rémunérations (notification individuelle du groupe RIFSEEP...)

## PARCOURS PRO, le Sgen-CFDT revendique des droits identiques pour toutes et tous

- la reconnaissance de nos missions de cadre et/ou d'expertise et la mise en cohérence des fonctions, grades et rémunérations (notamment par la requalification des postes de gestionnaires d'EPLÉ systématiquement en poste de catégorie A )
- la préservation et la garantie du statut et des missions actuelles de l'adjoint-gestionnaire en EPLÉ lors de la mise en place de la loi 3DS
- l'accès pour toutes et tous à une formation continue adaptée à ses besoins
- une plus grande mobilité entre EPLÉ, services et enseignement supérieur et les autres ministères (détachement, reconversion, travail en immersion sur les postes envisagés)
- la mise en place par les services RH de mesures d'accompagnement pour les fins de carrière

## CONDITIONS DE TRAVAIL – Le Sgen-CFDT revendique

- la généralisation du télétravail pour tous les métiers éligibles afin d'améliorer le bien-être et la qualité du travail des agents
- la mise en place effective d'une réelle médecine du travail ainsi que la prévention et le traitement des risques psychosociaux par la création de postes de médecins
- la mise en place d'espaces et de temps de dialogue pour les personnels (réunions permettant le partage des compétences et l'harmonisation des pratiques).

## NOTRE DEMARCHE SYNDICALE

- Nous avons la volonté d'obtenir des résultats concrets pour tous les personnels.
- Nous ne nous contentons pas d'opposer des refus de principe à l'administration, nous formulons des propositions pour améliorer les règles de gestion des personnels
- Nos élu.e.s sont les élu.e.s de tous les personnels.
- Notre appartenance à la Confédération CFDT nous permet de travailler en lien avec le secteur CFDT Cadres et avec l'Union des Fédérations de Fonctionnaires et assimilés CFDT.
- Nous recueillons la parole des personnels régulièrement via des réunions ou des enquêtes anonymes dont nous mutualisons nationalement les résultats.

**AVEC LE SGEN-CFDT, DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX**

**ÉLEC-  
TIONS  
2022**