

sgen
Cfdt:

POUR ÊTRE RECONNU-E
ET AGIR AVEC LA CFDT !

ÉLECTIONS
2022

CAPD DES PROFS DES ÉCOLES ET DES INSTITS



Ce que le Sgen-CFDT et la CFDT ont obtenu, après négociations :

- la création de l' **ISAE** (2013) et son passage à 1200 € par an (2016),
- la garantie d'accès au **dernier échelon de la HC** pour une carrière complète,
- la **revalorisation** des échelons 1 à 9,
- création de la **prime d'équipement informatique**,
- 15 € de participation à la **mutuelle**, et financement à 50% en 2024,
- l'augmentation de la **prime REP+**,
- Un **congé paternité** passé de 11 à 25 jours,
- Des acquis pour les **personnels AESH** : CDI, nouvelle grille indiciaire...
- **Direction d'école** : amélioration des décharges et de l'indemnitaire.

Ce que le Sgen-CFDT veut :

- **une revalorisation** à hauteur des autres catégories A de la fonction publique,
- le doublement de l'ISAE dès la rentrée 2023 et triplement en 2024,
- **la réduction du temps de face à face pédagogique**,
- la reconnaissance de **tâches complémentaires (temps, rémunération)**,
- une **formation continue** qui réponde aux besoins identifiés par les PE,
- le droit à une **évolution professionnelle**, à **la mobilité**, au **temps partiel**,
- **plus d'enseignant-es** que de classes et plus d'adultes dans les écoles,
- l'**aménagement des fins de carrière** et droit au départ à la date anniversaire,
- une réelle prise en charge des difficultés liées à l' **inclusion scolaire**,
- un **statut de fonctionnaire** (cat B) et **CDisation immédiate** pour les **personnels AESH**.

Notre démarche syndicale :

Ancrés dans notre département depuis des années et élus par près de 40% des collègues aux dernières élections, les représentants du Sgen-CFDT MP 65 :

- **Siègent dans toutes les instances** avec pour objectif d'obtenir des **résultats concrets** pour tous les personnels.
- Ne se contentent pas d'opposer un refus de principe à l'administration mais formulent des **propositions**, des **alternatives réalistes**.
- Se battent pour le **respect de l'égalité** de traitement pour tous.

La force du Sgen-CFDT MP 65 :

- Un **syndicat représentatif** qui **négoce**, **accompagne** et **défend les personnels**.
- Un **réseau de militants expérimentés** dans tous les secteurs.
- Des **élus** dans toutes les **commissions** et **instances**.
- Un service de **conseil** et d'**information** réactif, ouvert à **tous**.
- Un **accompagnement personnalisé** pour les **adhérents**, notamment pour les recours (CAPD, Tribunal Administratif) avec de nombreux contentieux gagnés.
- Un **réseau** de 15 syndicats CFDT public/privé qui défend l'**ensemble des salariés** du département : cette force permet de **fédérer et peser** sur les grands dossiers interprofessionnels comme celui des **retraites**.

La CFDT, c'est :

- La **première organisation syndicale** des salarié·es du privé.
- La seconde des personnels dans l'ensemble des **trois fonctions publiques**.
- Un réseau de plus de 600 000 adhérent·es de l'ensemble des métiers et des territoires, dont l'**engagement de proximité** et l'**expertise technique et juridique** sont reconnus.
- Un syndicalisme capable de regarder la réalité pour mieux la transformer, capable de faire des **propositions**, de s'engager dans la **négociation** et d'obtenir des résultats concrets qui répondent aux attentes des salarié·es.
- Une confédération qui se bat pour l'**égalité femmes-hommes** : nous voulons une parité proportionnelle.

AVEC LE SGEN-CFDT, DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX

ÉLEC-
TIONS
2022