

## **TYPES D'ORGANISATION DU SERVICE**

### **I – Temps partiel à répartition hebdomadaire (sans journée de TR)**

| Demi-journées libérées         | Rythme scolaire classique 4,5 jours |                       |           | Rythme scolaire classique 4 jours   |                       |            |
|--------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|-----------|-------------------------------------|-----------------------|------------|
|                                | Service hebdomadaire d'enseignement | 108 heures au prorata | Quotité** | Service hebdomadaire d'enseignement | 108 heures au prorata | Quotité ** |
| 2                              | 7 demi-journées                     | Déterminées par l'IEN | 78,13 %   | 6 demi-journées                     | Déterminées par l'IEN | 75%        |
| 3                              | 6 demi-journées                     |                       | 65,63 %   |                                     |                       |            |
| 4                              | 5 demi-journées                     |                       | 56,25 %   | 4 demi-journées                     |                       | 50%        |
| 4 : semaine 1<br>5 : semaine 2 | 5 et 4 demi-journées (mi-temps)     |                       | 50,00 %   |                                     |                       |            |

Lorsque l'enseignant opte pour 3 demi-journées libérées, seront accordés le mercredi matin en priorité et une journée entière, sauf cas particulier au regard de l'administration.

### **II – Temps partiel à répartition annuelle (avec journées de TR)**

Il est également possible de demander le temps partiel sur la base d'une quotité fixe et de demi-journées supplémentaires à répartir selon une répartition annuelle avec mobilisation complémentaire en qualité de TR (titulaire remplaçant) pour un nombre de journées dépendant du rythme de l'école d'affectation et de la quotité de service demandée.

Ainsi, les quotités de 60%, 70% et 80 % engendrent un nombre de demi-journées d'enseignement supplémentaire en qualité de TR à répartir dans l'année à la discrétion de l'administration.

Les demi-journées seront mises à disposition des circonscriptions pour utilisation en qualité de moyen de remplacement.

L'agent devra se rapprocher de son supérieur hiérarchique (IEN ou chef d'établissement), pour l'organisation des demi-journées supplémentaires.

#### **Rythme scolaire de 4,5 jours**

| Demi-journées libérées         | Service hebdomadaire d'enseignement | 108 heures au prorata * | Quotité | Demi-journées moyennes supplémentaires de TR à répartir* |
|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|---------|----------------------------------------------------------|
| 2                              | 7 demi-journées                     | 80%                     | 80 %    | 6 demi-journées soit 3 jours à 5h15                      |
| 3                              | 6 demi-journées                     | 70%                     | 70 %    | 12 demi-journées soit 6 jours à 5h15                     |
| 4                              | 5 demi-journées                     | 60%                     | 60 %    | 10 demi-journées soit 5 jours à 5h15                     |
| 4 : semaine 1<br>5 : semaine 2 | 50 %                                | 50%                     | 50 %    | Pas de récupération                                      |

#### **Rythme scolaire 4 jours**

| Demi-journées libérées | Service hebdomadaire d'enseignement | 108 heures au prorata | Quotité | Demi-journées moyennes supplémentaires de TR à répartir* |
|------------------------|-------------------------------------|-----------------------|---------|----------------------------------------------------------|
| 2                      | 6 demi-journées                     | 80%                   | 80%     | 14 demi-journées soit 7 jours à 6 h                      |
| 3                      | 5 demi-journées                     | 70%                   | 70%     | 20 demi-journées soit 10 jours à 6h                      |
| 4                      | 4 demi-journées                     | 60%                   | 60%     | 28 demi-journées soit 14 jours à 6h                      |
| 4                      | 4 demi-journées                     | 50 %                  | 50 %    | Pas de récupération                                      |

\* En lien avec l'IEN de circonscription    \*\* sous réserve que la durée des ½ journées permette d'atteindre cette quotité

### III – Temps partiel annualisé (liste des périodes travaillées)

| Temps partiel de droit                                                                                                                                | Temps partiel sur autorisation |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>50 %</b><br><b>Période 1</b> du <b>01/09/2026</b> au <b>28/01/2027</b> inclus<br><b>Période 2</b> du <b>28/01/2027</b> au <b>31/08/2027</b> inclus |                                |
| <b>60 %</b><br><b>Période 1</b> du <b>01/09/2026</b> au <b>06/03/2027</b> inclus<br><b>Période 2</b> du <b>05/01/2027</b> au <b>31/08/2027</b> inclus |                                |
| <b>70 %</b><br><b>Période 1</b> du <b>01/09/2026</b> au <b>01/04/2027</b> inclus<br><b>Période 2</b> du <b>27/11/2026</b> au <b>31/08/2027</b> inclus |                                |
| <b>80 %</b><br><b>Période 1</b> du <b>01/09/2026</b> au <b>14/05/2027</b> inclus<br><b>Période 2</b> du <b>02/11/2026</b> au <b>31/08/2027</b> inclus |                                |