



ACADEMIE DE TOULOUSE

Liberté
Égalité
Fraternité

Comité social d'administration académique – 2 février 2026

Proposition de répartition des emplois dans les premier et second degrés du 29/1/26

Budget académie de Toulouse :

Evolution des moyens d'enseignement à la rentrée 2026 :

Premier degré : - 94 ETP

Second degré : - 84 ETP

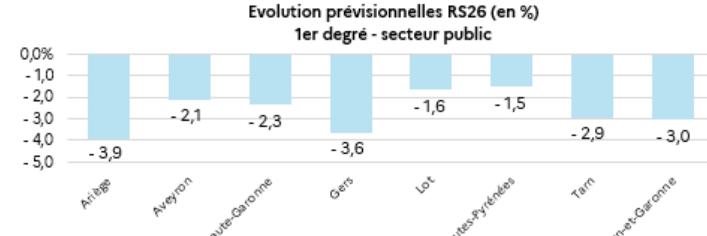
Autres moyens :

Emplois administratifs : + 5 ETP, Emplois de personnel de direction : + 1 ETP. Emplois de CPE : + 1 ETP

Proposition de répartition des emplois dans le premier degré de l'académie de Toulouse:

Contexte démographique :

Public	Prévisions RS2026 (validées en oct. 2025)	Variations attendues à la RS2026	Variations attendues à la RS2026 (en %)
Ariège	9 831	- 395	- 3,9
Aveyron	14 852	- 326	- 2,1
Haute-Garonne	114 375	- 2 635	- 2,3
Gers	11 317	- 428	- 3,6
Lot	10 309	- 169	- 1,6
Hautes-Pyrénées	14 116	- 209	- 1,5
Tarn	24 972	- 737	- 2,9
Tarn-et-Garonne	20 001	- 614	- 3,0
Académie	219 772	- 5 514	- 2,4



Rentrée 2026: -5 514 élèves soit -2,4%.
Baisse dans tous les départements : entre -1,5% et -3,9%

Structures scolaires :

	Nombre d'écoles à 1 classe	%	Nombre d'écoles de 1 à 3 classes	%	Nombre d'écoles à 4 classes et +	%	Total
Ariège	39	24,5%	108	67,9%	51	32,1%	159
Aveyron	54	21,9%	165	66,8%	82	33,2%	247
Haute-Garonne	60	7,6%	203	25,6%	591	74,4%	794
Gers	44	23,7%	112	60,2%	74	39,8%	186
Lot	32	19,3%	105	63,3%	61	36,7%	166
Hautes-Pyrénées	64	31,2%	129	62,9%	76	37,1%	205
Tarn	38	14,1%	131	48,5%	139	51,5%	270
Tarn-et-Garonne	27	13,0%	82	39,6%	125	60,4%	207
Académie	358	16,0%	1 035	46,3%	1 199	53,7%	2 234

- ✓ 1 école sur 6 à classe unique
- ✓ Près d'1 école sur 2 à 3 classes ou moins
- ✓ 3 écoles sur 4 à plus de 3 classes en Haute-Garonne
- ✓ Près de 2 écoles sur 3 à 3 classes ou moins dans les 5 départements les plus ruraux
- ✓ Le Tarn et le Tarn et Garonne, proches de la moyenne académique

Principes de répartition des moyens pour la rentrée 2026 :

Evolution prévisionnelle des effectifs.
Accompagnement de l'école inclusive.

Proposition de répartition par département :

-94 ETP en variation de moyens d'enseignement pour -5 514 élèves.
Évolution du P/E à la hausse pour l'ensemble des départements.

	P/E 2025	Evolution RS 2026	P/E 2026	Variation P/E 2026
Ariège	6,60	-11	6,75	0,15
Aveyron	6,67	-11	6,74	0,07
Haute-Garonne	5,60	-17	5,71	0,11
Gers	6,83	-13	6,97	0,14
Lot	6,62	-7	6,66	0,04
Hautes-Pyrénées	6,71	-8	6,75	0,04
Tarn	6,08	-14	6,20	0,12
Tarn-et-Garonne	6,16	-13	6,29	0,12
Académie	6,00	-94	6,11	0,11

Proposition de répartition des emplois dans le second degré de l'académie de Toulouse :

Contexte démographique :

Second degré public	Prévisions RS 2026	Variations attendues RS 2026	Variations attendues en %
Premier cycle	116 581	-1 618	-1,4%
Second cycle GT	56 376	-255	-0,5%
Second cycle pro	21 803	207	0,9%
Post-bac	10 061	196	1,9%
Total	204 821	-1 470	-0,7%

Evolution par niveau de formation :
Hausse en LP.
Baisse en collège et Lycée pré-bac.

Evolution par département :
Baisse dans tous les départements,
à l'exception de la Haute-Garonne : + 137 élèves.

Second degré public	Prévisions RS 2026	Variations attendues RS 2026	Variations attendues en %
Ariège	9 866	-114	-1,2%
Aveyron	12 034	-281	-2,3%
Haute-Garonne	106 174	137	0,1%
Gers	11 251	-114	-1,0%
Lot	9 641	-145	-1,5%
Hautes-Pyrénées	13 876	-180	-1,3%
Tarn	24 157	-394	-1,6%
Tarn-et-Garonne	17 822	-379	-2,1%
Académie	204 821	-1 470	-0,7%

Priorités de la rentrée 2026 :

Accompagner l'évolution prévisionnelle des effectifs d'élèves par niveau de formation.
 Reconduction de la dotation complémentaire en 6^{ème} 5^{ème}, comprenant le soutien des collèges intégrés au plan Collèges En progrès
 Accompagner les évolutions de la carte des formations professionnelles,
 Mise en place des PAS
 Maintien du budget de suppléance.

Besoins :

Collèges :

- 136 ETP :
 - 67 ETP au titre de l'évolution des structures divisionnaires
 - 40 ETP au titre de l'accompagnement des élèves de 6^{ème} et 5^{ème} (maintien de 162 ETP)
 - 29 ETP au titre de l'accompagnement des élèves de 4^{ième} et 3^{ième}

LP :

- +35 ETP :
 - + 26.5 ETP au titre des montées pédagogiques, suites de la CDF 2024 (CSAA de janvier 2024), et CDF 2025 (CSAA de janvier 2025)
 - + 8.5 ETP au titre de l'intégration des propositions de la CDF 2026 (CSAA de janvier 2026)

LGT :

- 8 ETP :
 - 6.5 ETP au titre de l'évolution des structures divisionnaires (pré-bac et post-bac)
 - 1.5 ETP au titre de l'intégration des propositions de la CDF 2026 (CSAA de janvier 2026) en post-bac
- + 6 ETP Classes passerelles
- + 19 ETP au titre des PAS

Ressources :

- 84 ETP d'HP

Répartition du budget :

- 109 ETP DGH établissements:

- 136 ETP en collèges
- + 35 ETP en LP
- 8 ETP en LGT

+ 6 ETP au titre des classes passerelles

+ 19 ETP au titre des PAS

Evolution DGH/E (hors 6 ETP classes passerelles)

DGH/E collèges : 1.248 (1,253)
 DGH/E LP : 2.28 (2,29)
 DGH/E LGT : 1.46 (1,47)

Académie : 1.44 (1,44)

Détail des évolutions par type d'établissement et département :

	Collèges	LP et SEP	LGT et SGT	Variation DGH	Classes passerelles
Ariège	-5,47	1,77	-3,70	-7,4	
Aveyron	-10,89	2,01	-0,03	-8,9	
Haute-Garonne	-60,21	11,02	36,15	-13,0	6,00
Gers	-6,76	3,07	0,29	-3,4	
Lot	-11,53	2,34	-11,79	-21,0	
Hautes-Pyrénées	-7,28	3,86	-7,49	-10,9	
Tarn	-18,93	3,68	-12,21	-27,5	
Tarn et Garonne	-14,89	7,30	-9,22	-16,8	
Académie	-136	35	-8	-109	6