

**BAREME MOUVEMENT
INTRA DEPARTEMENTAL
RENTREE SCOLAIRE 2026**

La valorisation maximale des bonifications hors priorité légale doit être inférieure à la valorisation minimale des bonifications liées aux priorités légales.

| ELEMENT DE BAREME | Détail Barème | Barème RS 2026 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--------------------------|--------|--|--|--------|-----------------------|--|--|--|----------------|-------------|-----------------------|--|--------------------------|-------------------------|--|--|---|--------------------------|--------------------------|--|--|---|--------------------------|--------------------------|--|--|---|--------------------------|--------------------------|--|--|---|--------------------------|--------------------------|--|--|---|--------------------------|--------------------------|--|--|---|---------------------------|--------------------------|--|--|---|---------------------------|--------------------------|-------------------------|--|---|--|--------------------------|--------------------------|--|---|--|---------------------------|--------------------------|-------------------------|----|--|---------------------------|--------------------------|--------------------------|----|--|--|--------------------------|--------------------------|----|--|--|--------------------------|--------------------------|----|--|--|--------------------------|--|----|--|--|--|--------------------------|----|
| Bonifications liées à la situation familiale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rapprochement de conjoint (Cette bonification ne peut pas se cumuler avec celle liée au rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale) | Pour apprécier la situation de rapprochement de conjoint, il faut que la distance entre l'affectation (établissement principal en cas de regroupement de service) et la résidence professionnelle du conjoint soit de 30 km minimum. Une attestation professionnelle de moins de 3 mois sera obligatoirement transmise avec l'accusé-réception des vœux. La situation familiale et professionnelle doit être établie au plus tard à la date de fermeture du serveur. Pour bénéficier des points de rapprochement de conjoint, le premier vœu doit obligatoirement porter sur : - Un poste précis situé dans la commune dans laquelle le conjoint exerce son activité professionnelle ; - Un poste précis situé dans l'une des communes limitrophes dans le cas où la commune de la résidence professionnelle du conjoint ne compte aucune école ; - Dans le cas où le conjoint exerce dans un département limitrophe, un poste précis situé sur une commune de l'Ariège limitrophe de ce département et au plus près de la commune de résidence professionnelle du conjoint. La bonification s'appliquera, par extension, sur les vœux formulés sur les communes se trouvant dans un rayon de 20 km autour de la commune de référence portée en vœu N°1. En revanche, elle ne s'appliquera pas sur les vœux groupes. Pour la notion de « conjoint », il faut entendre : - les agents mariés ; - les agents liés par un pacte civil de solidarité (PACS) ; - les parents ayant un enfant à charge de moins de 18 ans né et reconnu par les deux parents ou ayant reconnu par anticipation un enfant. | Forfait 5 points + 2 points par année dans la limite de 3 ans (soit de 7 à 11 points) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale (Cette bonification ne peut pas se cumuler avec celle liée au rapprochement de conjoint) | Pour la bonification pour résidence séparée de l'enfant < 16 ans si autorité parentale conjointe (la distance de séparation des résidences personnelles des deux parents doit être de 30 km minimum). Les situations prises en compte doivent être établies par une décision de justice (justificatif exigé) pour les enfants de moins de 18 ans au 1^{er} septembre 2026. La situation familiale doit être établie au plus tard à la date de fermeture du serveur. Un enfant est à charge dès lors qu'il réside habituellement au domicile d'un des deux parents et que celui-ci assure financièrement son entretien sans qu'il soit nécessaire de justifier d'un lien de parenté. Il doit être déclaré dans le foyer fiscal de l'agent. Il doit avoir moins de 18 ans au 1 ^{er} septembre 2026. Pour bénéficier des points pour rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale conjointe, le premier vœu doit obligatoirement porter sur : - Un poste précis situé dans la commune de résidence de l'autre parent ; - Un poste précis situé dans l'une des communes limitrophes dans le cas où la commune de la résidence de l'autre parent ne compte aucune école ; - Dans le cas où le parent réside dans un département limitrophe, un poste précis situé sur une commune de l'Ariège limitrophe de ce département. La bonification s'appliquera, par extension, sur les vœux formulés sur les communes se trouvant dans un rayon de 20 km autour de la commune de référence portée en vœu N°1. En revanche, elle ne s'appliquera pas sur les vœux groupes. | Forfait 5 points + 2 points par année dans la limite de 3 ans (soit de 7 à 11 points) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bonifications liées à la situation personnelle | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bonification pour situation de handicap (agent, enfant, conjoint) | Sous-réserve des documents justificatifs fournis impérativement par l'enseignant. Ces bonifications peuvent se cumuler entre elles. | - 30 points pour handicap de l'enseignant. - 20 points pour handicap de l'enfant. - 10 points pour handicap du conjoint. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bonifications liées à la situation professionnelle | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ancienneté générale de service (au 31.12.2025) | Ne sont pas pris en compte dans l'AGS les durées de disponibilité, ainsi que les services auxiliaires non validés. Les périodes de congé parental sont prises en compte selon la réglementation en vigueur. Le travail à temps partiel est compté comme temps complet. | 5 points forfaitaires auxquels s'ajoutent : - 1 point par an d'ancienneté - 1/12 ^{ème} de point par mois d'ancienneté - 1/360 ^{ème} de point par jour d'ancienneté | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Echelon détenu par l'enseignant | - au 31 août 2025 par promotion ou avancement ; - au 1^{er} septembre 2025 par classement ou reclassement lorsque l'enseignant n'était pas titulaire du corps des professeurs des écoles au 31 août 2025. | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Instituteur</th> <th colspan="3">Grade</th> <th rowspan="2">Points</th> </tr> <tr> <th colspan="3">Professeur des écoles</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Classe normale</th> <th>Hors classe</th> <th>Classe exceptionnelle</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4^{ème} échelon</td> <td>1^{er} échelon</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td> <td>2^{ème} échelon</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td> <td>3^{ème} échelon</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td> <td>4^{ème} échelon</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>8^{ème} échelon</td> <td>5^{ème} échelon</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>9^{ème} échelon</td> <td>6^{ème} échelon</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>10^{ème} échelon</td> <td>7^{ème} échelon</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>11^{ème} échelon</td> <td>8^{ème} échelon</td> <td>1^{er} échelon</td> <td></td> <td>9</td> </tr> <tr> <td></td> <td>9^{ème} échelon</td> <td>2^{ème} échelon</td> <td></td> <td>9</td> </tr> <tr> <td></td> <td>10^{ème} échelon</td> <td>3^{ème} échelon</td> <td>1^{er} échelon</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td></td> <td>11^{ème} échelon</td> <td>4^{ème} échelon</td> <td>2^{ème} échelon</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>5^{ème} échelon</td> <td>3^{ème} échelon</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>6^{ème} échelon</td> <td>4^{ème} échelon</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>7^{ème} échelon</td> <td></td> <td>11</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>5^{ème} échelon</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table> | Instituteur | Grade | | | Points | Professeur des écoles | | | | Classe normale | Hors classe | Classe exceptionnelle | | 4 ^{ème} échelon | 1 ^{er} échelon | | | 6 | 5 ^{ème} échelon | 2 ^{ème} échelon | | | 6 | 6 ^{ème} échelon | 3 ^{ème} échelon | | | 6 | 7 ^{ème} échelon | 4 ^{ème} échelon | | | 6 | 8 ^{ème} échelon | 5 ^{ème} échelon | | | 6 | 9 ^{ème} échelon | 6 ^{ème} échelon | | | 9 | 10 ^{ème} échelon | 7 ^{ème} échelon | | | 9 | 11 ^{ème} échelon | 8 ^{ème} échelon | 1 ^{er} échelon | | 9 | | 9 ^{ème} échelon | 2 ^{ème} échelon | | 9 | | 10 ^{ème} échelon | 3 ^{ème} échelon | 1 ^{er} échelon | 11 | | 11 ^{ème} échelon | 4 ^{ème} échelon | 2 ^{ème} échelon | 11 | | | 5 ^{ème} échelon | 3 ^{ème} échelon | 11 | | | 6 ^{ème} échelon | 4 ^{ème} échelon | 11 | | | 7 ^{ème} échelon | | 11 | | | | 5 ^{ème} échelon | 11 |
| Instituteur | Grade | | | Points | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Professeur des écoles | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Classe normale | Hors classe | Classe exceptionnelle | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 ^{ème} échelon | 1 ^{er} échelon | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 ^{ème} échelon | 2 ^{ème} échelon | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 ^{ème} échelon | 3 ^{ème} échelon | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 ^{ème} échelon | 4 ^{ème} échelon | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 ^{ème} échelon | 5 ^{ème} échelon | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 ^{ème} échelon | 6 ^{ème} échelon | | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 ^{ème} échelon | 7 ^{ème} échelon | | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 ^{ème} échelon | 8 ^{ème} échelon | 1 ^{er} échelon | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 9 ^{ème} échelon | 2 ^{ème} échelon | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 10 ^{ème} échelon | 3 ^{ème} échelon | 1 ^{er} échelon | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 11 ^{ème} échelon | 4 ^{ème} échelon | 2 ^{ème} échelon | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 5 ^{ème} échelon | 3 ^{ème} échelon | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 6 ^{ème} échelon | 4 ^{ème} échelon | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 7 ^{ème} échelon | | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 5 ^{ème} échelon | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mesure de carte scolaire | | Forfait 25 points la première année + 1 point par an la deuxième année dans la limite de 3 ans (soit 25 points la première année puis 26 points N+1, 27 points N+2 et 28 points N+3 et plus) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mesure de carte scolaire directeurs | bonification pour les directeurs qui voient une diminution de leur qualité de décharge de direction suite à une fermeture de classe. Les directeurs d'école de 1 à 3 classes ne sont pas concernés par cette bonification. La bonification ne s'appliquera que sur des vœux portant sur des postes de direction. | 10 points pour un poste de direction comprenant un nombre de classes équivalent ou supérieur au poste actuel ; 5 points pour un poste de direction comprenant un nombre de classes inférieur au poste actuel. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Stabilité sur le 1^{er} poste à titre définitif <i>(cette bonification n'est pas cumulable avec le poste actuel à titre définitif)</i> | Pour apprécier cette durée de trois ans, sont pris en compte les services accomplis en position d'activité. Les périodes de formation sont également prises en compte et les services à temps partiel sont assimilés à des services à temps plein. Le cas échéant, dès lors qu'il y a continuité de service dans des écoles ou des établissements ouvrant droit à la bonification, les durées de services acquises se totalisent entre elles. Les personnes concernées par une mesure de carte scolaire (fermeture) sur le poste pouvant donner lieu à cette bonification conserveront le bénéfice de celle-ci jusqu'à la prochaine nomination à titre définitif. | Forfait 5 points + 2 points par année dans la limite de 3 ans, soit : 7 points de bonification pour trois ans d'ancienneté 9 points de bonification pour quatre ans d'ancienneté 11 points de bonifications pour cinq ans et plus d'ancienneté | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Stabilité sur le poste actuel à titre définitif <i>(cette bonification n'est pas cumulable avec le 1^{er} poste à titre définitif)</i> | Pour apprécier cette durée de trois ans, sont pris en compte les services accomplis en position d'activité. Les périodes de formation sont également prises en compte et les services à temps partiel sont assimilés à des services à temps plein. Le cas échéant, dès lors qu'il y a continuité de service dans des écoles ou des établissements ouvrant droit à la bonification, les durées de services acquises se totalisent entre elles. Les personnes concernées par une mesure de carte scolaire (fermeture) sur le poste pouvant donner lieu à cette bonification conserveront le bénéfice de celle-ci jusqu'à la prochaine nomination à titre définitif. | Forfait 5 points + 1 point par année dans la limite de 3 ans, soit : 6 points de bonification pour trois ans d'ancienneté 7 points de bonification pour quatre ans d'ancienneté 8 points de bonifications pour cinq ans et plus d'ancienneté | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Stabilité sur poste de directeur ou chargé d'école | Pour l'application de ces 3 dernières bonifications, le décompte des services est interrompu par : - le congé de longue durée ; - le détachement ; - la position hors cadres (position dans laquelle un fonctionnaire remplissant les conditions pour être détaché auprès d'une administration ou d'une entreprise publique, dans un emploi ne conduisant pas à pension du régime général de retraite, ou détaché auprès d'organismes internationaux). Les services antérieurs à la période interruptive ne seront pas pris en compte. | 6 points de bonification pour trois ans d'ancienneté 8 points de bonification pour quatre ans d'ancienneté 10 points de bonifications pour cinq ans et plus d'ancienneté | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Postes Sensibles | pour les personnels affectés pour l'année 2025-2026 sur un poste dit sensible, et justifiant d'une durée minimale de trois années de services continus et effectifs sur ce type de poste. | 6 points de bonification pour trois ans d'ancienneté 8 points de bonification pour quatre ans d'ancienneté 10 points de bonifications pour cinq ans et plus d'ancienneté | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Titulaires remplaçants affectés à l'année sur un poste ou complément de service vacant. | bonification pour les titulaires remplaçants affectés à l'année sur un support vacant (poste entier ou complément de service) et qui forment un ou des vœux sur la ou les écoles correspondantes. La bonification ne s'appliquera que dans le cadre d'une modalité d'affectation AFA (Affectation annuelle) couvrant l'année scolaire complète, soit du 01.09.2025 au 31.08.2026. Les autres modalités d'affectation des titulaires remplaçants ou l'interruption de l'affectation annuelle (AFA) en cours d'année ne donnent pas lieu à la bonification. | 6 points de bonification sur la ou les écoles d'affectation du titulaire remplaçant. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Postes de titulaires de secteur | bonification pour les titulaires de secteur qui forment un vœu sur une école dans laquelle ils effectuent un service durant l'année scolaire 2025-2026, que ce soit des compléments de service ou un poste plein. La bonification ne s'appliquera que sur le ou les services constitués et obtenus dans le cadre de la phase d'ajustement. Dans le cas d'une affectation sur un poste de titulaire remplaçant, c'est l'école de rattachement qui sera prise en compte. | 6 points de bonification sur la ou les écoles composant le service du titulaire de secteur | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bonification liée au caractère répété de la demande | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vœu préférentiel | Cette bonification ne porte que sur le 1 ^{er} vœu précis (est entendu comme vœu précis, tout vœu portant sur le même établissement quelle que soit la nature de support et la spécialité). Tout changement de ce vœu N°1, ainsi que l'interruption ou l'annulation d'une mutation déjà obtenue sur le vœu N°1 l'année précédente déclenchera automatiquement la remise à zéro du capital de points déjà constitué. | Forfait 5 points +1 point par année dans la limite de 5 ans (soit entre 6 et 10 points) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Autres Bonifications | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Enfant | enfant à charge de moins de 18 ans au 1 ^{er} septembre 2026 né ou à naître (certificat de grossesse exigé) | 1 point par enfant à charge de moins de 18 ans dans la limite de 5 points maximum | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| bonification pour situation de rapprochement du domicile du parent séparé exerçant la garde quotidienne et majoritaire des enfants | pour les personnes vivant seules et ayant la garde quotidienne et majoritaire d'un ou des enfants à charge de moins de 18 ans au 1 ^{er} septembre 2026. La distance entre l'affectation actuelle (établissement principal en cas de regroupement de service) et la commune de la résidence privée de l'enseignant (ou l'une des communes limitrophes dans le cas où la commune du domicile ne compte aucune école) doit être de 30 km minimum. Les intéressés fourniront les justificatifs nécessaires (Justificatif de domicile, attestation de scolarité des enfants, ...). La situation familiale doit être établie au plus tard à la date de fermeture du serveur. La bonification s'appliquera, par extension, sur les vœux formulés sur les communes se trouvant dans un rayon de 20 km autour de la commune de référence portée en vœu N°1. En revanche, elle ne s'appliquera pas sur les vœux groupes. De même, cette bonification ne s'appliquera pas si une nouvelle union (mariage, PACS, concubinage) est intervenue depuis la décision de justice. | 1 point par année dans la limite de 5 points maximum | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Parent isolé (n'est plus une priorité légale depuis R 2022) | pour les personnes exerçant l'autorité parentale exclusive (veuves, veufs, célibataires, ...) ayant à charge un ou des enfants de moins de 18 ans au 1 ^{er} septembre 2026, sous réserve que la demande soit motivée par l'amélioration des conditions de vie de l'enfant (facilité de garde quelle qu'en soit la nature, proximité de la famille, etc.). La distance entre l'affectation actuelle et le poste demandé (en cohérence avec le mode de garde ou la proximité avec la famille doit être de 30 km minimum. | 1 point par année dans la limite de 5 points maximum | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discriminant 5 | 1 ^{er} discriminant : ancienneté générale de services avec priorité à la plus forte 2 ^{ème} discriminant : l'échelon avec priorité à l'échelon le plus fort 3 ^{ème} discriminant : à égalité d'échelon, priorité à la plus forte ancienneté dans l'échelon 4 ^{ème} discriminant : tirage au sort en fonction du numéro attribué par MVTID avec priorité au plus faible | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PRIORITES LEGALES

AUTRES BONIFICATIONS

Discriminant 5