

Auch, le 07 avril 2026

**MOUVEMENT DES PERSONNELS ENSEIGNANTS DU PREMIER  
DEGRÉ DANS LE DEPARTEMENT DU GERS  
RENTRÉE SCOLAIRE 2026**

Ouverture du serveur : du lundi 13 avril au lundi 4 mai 2026 minuit

**ACCUEIL TÉLÉPHONIQUE :**

**MERCREDI de 14h à 16h - VENDREDI de 8h30 à 12h hors période de vacances  
scolaires**

**Du LUNDI au VENDREDI de 8h30 à 12h et de 14h à 16h pendant les vacances  
scolaires**

**Au 05 67 76 51 27 ou au 05 67 76 51 35**

**Privilégier le mail : [mouvement32@ac-toulouse.fr](mailto:mouvement32@ac-toulouse.fr)**

Dans cette circulaire, les termes professeur et directeur sont génériques et sont utilisés pour les personnels féminins et masculins.

# **SOMMAIRE**

**FAIRE CTRL + CLIC POUR SUIVRE LES LIENS DU SOMMAIRE**

I - DISPOSITIONS GENERALES .....p.5

A – PROPOS LIMINAIRES

B – CALENDRIER DES OPERATIONS

C – CELLULE MOBILITE

II - FORMULATION DES VŒUX ET MODALITES D’AFFECTATION .....p.6

A - PHASE UNIQUE DU MOUVEMENT : MODALITES DE PARTICIPATION ET D’AFFECTATION

1- Saisie de vœux

2- Attribution des postes

B - REAJUSTEMENT DE RENTREE

III - MODALITES D’OBTENTION DES POSTES ET TYPOLOGIES .....p.8

A - POSTES D’ADJOINTS, DE REMPLAÇANTS ET DE CHARGES D’ECOLE

1 - Poste d’adjoint maternelle et élémentaire

2 - Poste de chargé d’école

3 - Poste de titulaire remplaçant

4 - Poste de titulaire de secteur

B - POSTES A EXIGENCES PARTICULIERES

1 - Postes à exigences particulières sans entretien préalable

a - POSTE D’ADJOINT AVEC SPECIALITE OCCITAN

b - POSTE DE DIRECTEUR D’ECOLE MATERNELLE ET ELEMENTAIRE DE DEUX CLASSES ET PLUS

c - POSTES DE L’ECOLE INCLUSIVE/ ADAPTATION SCOLAIRE ET SCOLARISATION DES ELEVES EN SITUATION DE HANDICAP (ASH) HORS POSTES A PROFIL

➤ Les réseaux d’aide spécialisée (RASED)

- Enseignant spécialisé à dominante relationnelle (ex maitre G)
- Enseignant spécialisé à dominante pédagogique (ex maitre E)

➤ Poste d’enseignant spécialisé Troubles des fonctions auditives TFA (ex option A)

➤ Poste d’enseignant spécialisé EANA (dispositif UPE2A)

- Poste de coordonnateur dans le dispositif ULIS école
- Poste d'enseignant spécialisé en établissement sanitaire ou médico-social (ESMS)
- Poste d'enseignant en section d'enseignement général et professionnel adapté - SEGPA
- Départs en stage CAPPEI

## 2 - Postes à exigences particulières avec entretien

a) POSTE D'ENSEIGNANT RELEVANT DU DISPOSITIF « SCOLARISATION DES ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS »

b) POSTE D'ENSEIGNANT EN CLASSE DEDOUBLEE DANS UNE ECOLE RELEVANT DE L'EDUCATION PRIORITAIRE (CP DEDOUBLE ET CE1 DEDOUBLE)

c) POSTE DE COORDONNATEUR D'UN DISPOSITIF ULIS 2ND DEGRE

## C - POSTES A PROFIL AVEC ENTRETIEN

1 - Poste de conseiller pédagogique

2 - Poste d'animateur pédagogique TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (TICE)

3 - Poste de référent départemental PIAL (Pôle inclusif d'accompagnement localisé)

4 - Poste d'enseignant référent à la scolarisation des élèves en situation de handicap (ERSEH) avec mission de coordonnateur des PIAL correspondant à leur secteur géographique

5 - Poste de coordonnateur CDOEA (50%) + mission gestion du matériel adapté (50%) annualisé

6 - Poste de référent à la maison départementale des personnes handicapées (MDPH)

7 - Poste de coordonnateur d'une unité d'enseignement maternelle autisme (UEMA) ou d'une unité d'enseignement élémentaire autisme (UEEA)

8 - Poste de professeur ressource troubles du spectre de l'autisme

9 - Poste de coordonnateur « réussite des élèves » REP et EANA

10 - Poste d'enseignant coordonnateur pédagogique en ESMS (IME, ITEP, IMPro) ou établissement sanitaire (CPMPR) ou en établissement social (MECS)

11 - Poste de directeur d'école de 9 classes et plus

12 - Poste de coordinateur pôle d'appui à la scolarité (PAS)

## D – MISSIONS AVEC APPEL A CANDIDATURE

1 - Mission de référent départemental direction d'école

2 - Mission de professeur des écoles maître formateur

## E – POSTES NON POURVUS APRES LE MOUVEMENT DEPARTEMENTAL AVEC APPEL A CANDIDATURES

IV - MESURES DE CARTE SCOLAIRE .....p.19

A - FERMETURES DE POSTES

B - OUVERTURES DE POSTES

C- RESTRUCTURATION RELATIVE A L'EVOLUTION PLURIANNUELLE DE LA STRUCTURE TERRITORIALE DU  
PREMIER DEGRE DANS DES COMMUNES DIFFERENTES

VI - PRIORITES ET BAREME .....p.22

# I – DISPOSITIONS GÉNÉRALES

## A – PROPOS LIMINAIRES

La présente circulaire départementale des règles inhérentes au mouvement départemental des personnels enseignants du 1<sup>er</sup> degré a été rédigée en application de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique ainsi que des lignes directrices de gestion relatives à la mobilité des personnels de l'académie de Toulouse.

Le mouvement annuel départemental des instituteurs et des professeurs des écoles se déroule **en une phase unique** effectuée par voie numérique, complétée par une phase de réajustement de rentrée. Les dates d'ouverture et de fermeture du serveur sont déterminées chaque année en fonction du calendrier de l'année scolaire en cours. En dehors de ces dates, aucune modification n'est recevable.

Tout poste sollicité et attribué ne pourra être refusé, sauf cas exceptionnel laissé à l'appréciation du directeur académique des services de l'éducation nationale.

**Le tableau des bonifications est disponible en fin de circulaire.**

Les décisions individuelles d'affectation sont prises sur le fondement d'un traitement algorithmique.

Depuis la rentrée 2023, les arrêtés d'affectation sont transmis via votre messagerie académique.

## B – CALENDRIER PREVISIONNEL DES OPERATIONS DU MOUVEMENT

- PUBLICATION DE LA CIRCULAIRE : mardi 07 avril 2026
- OUVERTURE DU SERVEUR : lundi 13 avril 2026 au lundi 04 mai 2025 à minuit
- COMMISSIONS D'ENTRETIEN POUR LES POSTES A EXIGENCES PARTICULIERES ET A PROFIL : entre le lundi 11 mai et le vendredi 22 mai 2026 (et toutes autres dates nécessitées par le nombre de candidatures)
- PUBLICATION ET DEMANDES DE MODIFICATION DES BAREMES : du lundi 25 mai 2026 au lundi 1<sup>er</sup> juin 2026 inclus
- CONSULTATION DES ACCUSES DE RECEPTION AVEC BAREME DEFINITIF : du mardi 02 juin jusqu'au jeudi 04 juin 2026 inclus
- PUBLICATION PREVISIONNELLE DES RESULTATS DU MOUVEMENT : mercredi 10 juin 2026

## C – CELLULE MOBILITE

Un dispositif d'aide et d'accompagnement dans votre projet de mobilité est mis à votre disposition pendant toute la durée des opérations du mouvement et jusqu'à la promulgation des affectations.

Dans le cadre de cet accompagnement personnalisé, vous serez accueilli au téléphone **les mercredis de 14h à 16h et vendredis de 8h30 à 12h hors période de vacances scolaire et du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 14h à 16h pendant les vacances scolaires**

- Mme Jessica HOVASSE, gestionnaire en gestion collective – 05 67 76 51 27 ;
- Mme Catherine SAINT BLANCAT, gestionnaire en gestion collective – 05 67 76 51 35.

Le service est également joignable par le biais de la boîte mail suivante : [mouvement32@ac-toulouse.fr](mailto:mouvement32@ac-toulouse.fr).

Pour tout problème technique et assistance informatique, une boîte mail vous est réservée : [cdti32@ac-toulouse.fr](mailto:cdti32@ac-toulouse.fr) .

## **II - FORMULATION DES VŒUX ET MODALITÉS D’AFFECTATION**

### **A - PHASE UNIQUE DU MOUVEMENT : MODALITES DE PARTICIPATION ET D’AFFECTATION**

Sont concernés lors de cette phase unique du mouvement tous les postes vacants et susceptibles de l’être. Conformément aux recommandations ministérielles, la modalité normale d’affectation pour un enseignant, qui devra être privilégiée, est l’affectation à titre définitif.

Les postes à exigences particulières obtenus sans les titres requis ainsi que les postes obtenus par extension (cf. § 2-attribution des postes) seront pourvus à titre provisoire.

#### **1 / SAISIE DES VŒUX :**

La saisie des vœux est **unique** pendant la période d’ouverture du serveur et après publication des postes vacants.

Les participants ont la possibilité d’effectuer 70 vœux maximum de différents types:

- des vœux « précis » : vœu sur un poste
- des vœux « groupes »
- des vœux « MOB » (vœux à mobilité obligatoire) ouverts à tous. Les participants obligatoires doivent faire au minimum un vœu MOB.

Pour être pris en compte :

- **les postes à profil doivent être obligatoirement positionnés en tête de liste des vœux à compter du vœu 1 par ordre de préférence**

- **les postes à exigences particulières et les postes à entretien avec avis doivent être obligatoirement positionnés en tête de la liste des vœux, par ordre de préférence, entre le vœu 1 et le vœu 10.**

#### **a) LES PARTICIPANTS OBLIGATOIRES**

##### **➤ Définition**

##### **Participant obligatoirement à la phase de saisie des vœux, les enseignants :**

- ✓ affectés à titre provisoire pour l’année scolaire en cours ;
- ✓ réintégrés après affectation en détachement, sur poste adapté de courte ou longue durée ou disponibilité et les enseignants en position de congé de longue durée depuis plus de trois ans ou de congé parental;
- ✓ intégrés suite au mouvement inter départemental ;
- ✓ entrant en stage CAPPEI, tenus d’occuper un poste dans leur spécialité;
- ✓ touchés par une mesure de carte scolaire. Ces enseignants recevront individuellement un avis de cette décision ;
- ✓ ayant annulé leur retraite après parution des postes vacants ;
- ✓ stagiaires.

##### **➤ Comment saisir ses vœux ?**



Les enseignants **devant participer obligatoirement** au mouvement sont tenus **de formuler au minimum un vœu MOB.**

Ce vœu est constitué :

- d’un choix de « **zone territoriale** » (zones définies au niveau départemental – cf. annexe)
- d’un choix de regroupement de natures de supports (cf. annexe).

Ils pourront également formuler un ou plusieurs vœux précis et/ou vœux groupes.

**ATTENTION :** Tout participant obligatoire qui ne participerait pas au mouvement sera affecté informatiquement à titre définitif sur un poste vacant non pourvu. Par ailleurs, tout participant obligatoire qui n’aurait pas réalisé de vœu MOB et qui n’obtiendrait pas de poste sur l’un de ses vœux précis, sera affecté à titre définitif sur un poste resté vacant.

Cas particulier des agents réintégrant le département à la suite

- d'un détachement
- d'un congé longue durée de plus de 3 ans ou congé parental.

Ces candidatures auront une priorité absolue sur les autres, si celles-ci portent sur des postes au sein de la commune du dernier poste occupé ou des communes limitrophes si aucun poste n'est proposé au mouvement dans cette commune.

Toutefois, cette priorité ne pourra être attribuée au détriment d'un enseignant qui serait touché par une mesure de carte dans l'école : celui-ci conservera alors une priorité absolue. Il en est de même pour tout adjoint maternelle de l'école voulant être affecté sur un poste d'adjoint élémentaire (ou inversement) ainsi que les directrices et directeurs sollicitant un poste d'adjoint maternelle ou élémentaire à l'intérieur de leur école.

## **b) LES PARTICIPANTS FACULTATIFS**

### **Participant facultativement à la phase de saisie des vœux :**

- Les enseignants affectés à titre définitif qui désirent muter au titre de la convenance personnelle.

**ATTENTION :** Les professeurs des écoles actuellement détachés dans le corps des psychologues de l'éducation nationale ont la possibilité de participer au mouvement départemental pour obtenir un poste de professeur des écoles. S'ils obtiennent satisfaction, il sera mis fin à leur détachement.

## **2 / ATTRIBUTION DES POSTES :**

Les postes sont attribués **à titre définitif**, y compris les postes obtenus par le biais d'un vœu groupe ou MOB.

### **Seuls seront pourvus à titre provisoire :**

- les postes requérant des titres et non demandés par un enseignant titulaire de ces titres ;
- **par extension des vœux :** les enseignants participants obligatoires qui n'auront pas obtenu satisfaction de leurs vœux **seront automatiquement affectés de façon provisoire** sur des postes restés vacants, qui seront attribués en cohérence avec les vœux émis par l'agent.

## **B - REAJUSTEMENT DE RENTREE**

A l'issue de la phase unique de saisie informatisée des vœux, les personnels sans affectation (par exemple : INEAT, les enseignants qui ont annulé leur demande de départ à la retraite après fermeture du serveur ...) seront nommés d'office à titre provisoire sur les postes restés vacants, se découvrant vacants ou libérés de façon provisoire.

Parmi les titulaires sans poste, les agents entrés par INEAT seront affectés en priorité sur les postes ASH et les postes de direction par ordre décroissant de leur ancienneté générale des services (AGS).

Il peut être procédé à des délégations du directeur académique des services de l'éducation nationale pour répondre à des situations particulières et exceptionnelles (administratives ou personnelles) qui n'ont pas pu être traitées lors du mouvement.

### **III – MODALITÉS D’OBTENTION DES POSTES ET TYPOLOGIES**

**Attention : tous les types de priorité détaillés ci-dessous ne concernent que les enseignants précédemment affectés à titre définitif.**

#### **A - POSTES D’ADJOINTS, DE CHARGES D’ECOLE ET DE REMPLAÇANTS**

##### **1 / POSTE D’ADJOINT MATERNELLE ET ELEMENTAIRE**

Les enseignants sont nommés par le directeur académique des services de l’éducation nationale sur des catégories de poste (adjoint maternelle ou adjoint élémentaire, dans une école donnée) sans préjuger du niveau d’enseignement qui leur sera confié. L’organisation pédagogique est arrêtée dans l’intérêt du service et des élèves par la directrice ou le directeur après consultation du conseil des maîtres sous l’autorité de l’inspectrice ou inspecteur de l’éducation nationale de circonscription.

Tout adjoint maternelle voulant être affecté sur un poste d’adjoint élémentaire (ou inversement) ainsi que les directrices et directeurs sollicitant un poste d’adjoint maternelle ou élémentaire à l’intérieur de leur école bénéficieront d’une priorité absolue sur les candidats extérieurs. Cette priorité sera appliquée sous réserve d’en avoir fait la demande pendant la période d’ouverture du serveur.

##### **2 / POSTE DE CHARGE D’ECOLE**

Les règles de nomination des chargés d’école sont identiques à celles des adjoints maternelle et élémentaire.

##### **3 / POSTE DE TITULAIRE REMPLAÇANT**

À partir de la rentrée 2025, conformément aux préconisations ministérielles, tous les postes de remplaçants sont désormais « sans spécialité ».

Les titulaires remplaçants sont rattachés à une école et dans ce cadre ils dépendent d’une circonscription.

Les enseignants nommés sur un poste de remplaçant peuvent être amenés, en raison des nécessités du service, à effectuer tout type de remplacement dans le département, y compris dans l’ASH. Certains pourront se voir attribuer des missions particulières par décision du directeur académique des services de l’éducation nationale.

Pour ce qui concerne les modalités plus précises de gestion et d’organisation de ces postes, il convient de se référer au guide du remplacement académique 2025 (cf annexe 1)

A défaut de remplacement, le remplaçant doit se rendre dans son école de rattachement où il concourt aux actions pédagogiques conduites dans l’école.

##### **4 / POSTE DE TITULAIRE DE SECTEUR**

Afin de pourvoir les fractions de postes (décharges, compléments de temps partiels, remplacements ...) ou des postes libérés de façon provisoire, des postes de titulaires de secteur sont proposés au mouvement et pourvus à titre définitif.

Ces postes ont une école de rattachement et un périmètre d’intervention prédéfini (Cf. carte des secteurs en annexe). Dans la mesure du possible, la quotité de service la plus importante est réalisée dans l’école de rattachement.

**ATTENTION :** Ces postes sont susceptibles d'évoluer chaque année dans leur composition en fonction des besoins recensés.

Les titulaires de secteur sont affectés pour l'année scolaire :

- soit sur des postes fractionnés (décharges, rompus de temps partiels...). Ce type de poste ouvre droit au versement de frais de déplacements sous conditions.
- soit sur des postes entiers libérés de façon provisoire (congrés parentaux, de formation professionnelle, congés de longue maladie, de longue durée...). Dans ce cas, ils sont chargés de missions de remplacements et relèvent de la réglementation relative aux conditions de versement de l'indemnité de sujétion spéciale de remplacement (ISSR). Pour des décharges de direction de moins de 4 classes, si un titulaire de secteur est affecté, il est aussi considéré comme chargé de missions de remplacements.

À titre exceptionnel, il peut être demandé à un titulaire de secteur, sous réserve de son acceptation, d'effectuer un remplacement en urgence, en lieu et place de son service de titulaire de secteur. Dans ce cas, le remplacement relève du champ d'application de versement de l'ISSR.

Le détail de leur composition est communiqué aux enseignants titulaires avant la fin de l'année scolaire. Il est à noter que même si le titulaire de secteur est rattaché à une école à 4 jours, il pourra être amené à travailler les mercredis matins.

Il peut arriver, si les nécessités de service l'imposent, et dans de très rares cas, (ex : départ à la retraite en cours d'année scolaire) que l'emploi du temps du titulaire de secteur doive être modifié en cours d'année. Ce changement d'emploi du temps fera l'objet d'un nouvel arrêté d'affectation.

Dans la mesure du possible, le critère d'ancienneté sur ce type de poste est pris en compte lors de la phase de constitution par fractions de ce dernier.

## B - POSTES A EXIGENCES PARTICULIERES

### 1 - POSTES A EXIGENCES PARTICULIERES SANS ENTRETIEN PREALABLE

Intitulé du poste	Caractéristiques du poste	Exigences requises pour être nommé à titre définitif	Observations
Poste d'adjoint avec spécialité OCCITAN		CRPE spécialité occitan ou habilitation définitive occitan	X
Poste de directeur d'école maternelle et élémentaire de deux classes et plus		Etre titulaire de la liste d'aptitude des directeurs d'école en cours de validité <b>(cf.annexe 2 pour plus de précisions)</b>	<b>LES ENSEIGNANTS SANS LE TITRE SERONT NOMMES A TITRE PROVISOIRE</b>

Les enseignants qui ont assuré un intérim de direction sur un poste resté vacant à l'issue de la première phase durant toute l'année scolaire en cours, bénéficieront d'une bonification pour obtenir ce poste de direction à titre définitif l'année suivante, à condition d'en faire la demande en 1er vœu et d'être inscrit sur leur demande sur la liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'école.

Les enseignants qui ont assuré un intérim de direction durant toute l'année scolaire au cours des 10 dernières années peuvent faire valoir 1 point de bonification par année exercée dans la limite de 4 points.

Lors de la vacance de poste de direction d'école primaire, les enseignants postulants sont par défaut affectés sur un poste en élémentaire. Si un poste d'adjoint maternelle est également vacant, les directeurs ou directrices d'école primaire pourront enseigner dans une classe maternelle s'ils le souhaitent. Dans le cas où un adjoint maternelle de l'école obtient le poste de direction, il aura la possibilité de continuer à enseigner en maternelle, et c'est un poste d'adjoint élémentaire qui sera alors pourvu au mouvement. Pour cela, il devra en faire la demande sur la fiche de demande de bonification.

L'ECOLE INCLUSIVE : POSTES A EXIGENCES PARTICULIERES SANS ENTRETEN PREALABLE

Intitulé du poste	Caractéristiques du poste	Exigences requises pour une nomination à titre définitif	Observations
Enseignant spécialisé à dominante relationnelle (ex maître G)	<p>Les réseaux d'aide spécialisée (RASED)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-psychologues de l'éducation nationale spécialité EDA (Education Développement Apprentissage)</li> <li>-enseignants chargés d'aides spécialisées à dominante rééducative (ex-option G) et pédagogique (ex-option E)</li> </ul>	<p><b>Nommés selon l'ordre de priorité suivant :</b></p> <p>1-CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, CAPPEI ou stagiaires de l'année scolaire en cours sous réserve de l'obtention du diplôme, qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex option G)</p> <p>2-titulaires du CAEI, CAPSAIS, du CAPA-SH ou du CAPPEI, les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme</p> <p><b>autres parcours et/ou autres options</b></p> <p>3-les candidats libres de l'année, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste, sous réserve de l'obtention du diplôme</p> <p>4- les candidats retenus pour un départ en stage formation au CAPPEI, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste</p> <p>5-les candidats libres de l'année et les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, <b>autres parcours et/ou autres options</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>LES ENSEIGNANTS SANS LE TITRE SERONT NOMMES A TITRE PROVISOIRE</b></p>
Enseignant spécialisé à dominante pédagogique (ex maître E)	<p>Les réseaux d'aide spécialisée (RASED)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-psychologues de l'éducation nationale spécialité EDA (Education Développement Apprentissage)</li> <li>-enseignants chargés d'aides spécialisées à dominante rééducative (ex-option G) et pédagogique (ex-option E)</li> </ul>	<p><b>Nommés selon l'ordre de priorité suivant :</b></p> <p>1-CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, CAPPEI ou stagiaires de l'année scolaire en cours sous réserve de l'obtention du diplôme, qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex option E)</p> <p>2-titulaires du CAEI, CAPSAIS, du CAPA-SH ou du CAPPEI, les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme</p> <p><b>autres parcours et/ou autres options</b></p> <p>3-les candidats libres de l'année, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste, sous réserve de l'obtention du diplôme</p> <p>4- les candidats retenus pour un départ en stage formation au CAPPEI, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste</p> <p>5-les candidats libres de l'année et les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, <b>autres parcours et/ou autres options</b></p>	

<p>Enseignant spécialisé Troubles des fonctions auditives : TFA (ex option A)</p>	<p>L'enseignant spécialisé Troubles des fonctions auditives accompagne la scolarisation d'élèves âgés de 3 à 16 ans ne présentant pas de surdité mais qui sont déficients auditifs et scolarisés en milieu ordinaire, avec ou sans l'appui d'un dispositif inclusif tel que l'ULIS.</p>	<p><b>Nommés selon l'ordre de priorité suivant :</b>  1- titulaires du CAEI, CAPSAIS, du CAPA-SH ou du CAPPEI et les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme, <b>qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste</b>, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex-option A)</p> <p>2- titulaires du CAEI, CAPSAIS, du CAPA-SH ou du CAPPEI, les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme <b>autres parcours et/ou autres options</b></p> <p>3- les candidats libres de l'année, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste, sous réserve de l'obtention du diplôme</p> <p>4- les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste</p> <p>5- les candidats libres de l'année et les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, <b>autres parcours et/ou autres options</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>LES ENSEIGNANTS SANS LE TITRE SERONT NOMMES A TITRE PROVISOIRE</b></p>
<p>Enseignant spécialisé EANA (dispositif UPE2A)</p>	<p>Ces postes peuvent comprendre un temps d'enseignement dans une école et du soutien linguistique auprès d'enfants scolarisés dans d'autres écoles du département. Le champ d'intervention de l'enseignant sera précisé par une lettre de mission annuelle.</p>	<p>Titulaires de la certification en Français Langue Seconde (FLS), ou qui ont suivi un cursus universitaire en FLS.</p>	
<p>Coordonnateur dans le dispositif ULIS école</p>	<p>Les missions du coordonnateur dans le dispositif ULIS s'organisent autour de 3 axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- enseigner aux élèves lors des temps de regroupement au sein de l'ULIS</li> <li>- coordonner l'ULIS et les relations avec les partenaires extérieurs</li> <li>- exercer des missions de personne ressource</li> </ul>	<p><b>Nommés selon l'ordre de priorité suivant :</b>  1- titulaires du CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, CAPPEI et les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme, <b>qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste</b>, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex-option D)</p> <p>2- titulaires du CAEI, CAPSAIS, du CAPA-SH ou du CAPPEI, les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme <b>autres parcours et/ou autres options</b></p> <p>3- les candidats libres de l'année, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste, sous réserve de l'obtention du diplôme</p> <p>4- les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste</p> <p>5- les candidats libres de l'année et les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, <b>autres parcours et/ou autres options</b></p>	

Enseignant spécialisé en établissement sanitaire ou médico-social (ESMS)	Les établissements concernés sont les instituts médico-éducatifs (IME) Instituts médico-professionnels (IMPRO) les instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (ITEP) les maisons d'enfants à caractère social (MECS) et le centre pédiatrique de médecine physique et de réadaptation (CPMPR)	<p><b>Nommés selon l'ordre de priorité suivant :</b></p> <p>1-titulaires du CAEI, CAPSAIS, du CAPA-SH ou du CAPPEI et les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme, <b>qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste</b>, ou titulaires de l'ancienne option correspondante à la nature de l'établissement</p> <p>2- titulaires du CAEI, CAPSAIS, du CAPA-SH ou du CAPPEI, les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme, <b>autres parcours et/ou autres options</b></p> <p>3- les candidats libres de l'année, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste, sous réserve de l'obtention du diplôme</p> <p>4- les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste</p> <p>5- les candidats libres de l'année et les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, <b>autres parcours et/ou autres options</b></p>	
Enseignant en section d'enseignement général et professionnel adapté (SEGPA)	L'enseignant de SEGPA travaille dans un dispositif pédagogique intégré au collège.	<p><b>Nommés selon l'ordre de priorité suivant :</b></p> <p>1- titulaires du CAEI, CAPSAIS, du CAPA-SH ou du CAPPEI et les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme, <b>qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste</b>, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex-option F)</p> <p>2- titulaires du CAEI, CAPSAIS, du CAPA-SH ou du CAPPEI, les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme, <b>autres parcours et/ou autres options</b></p> <p>3- les candidats libres de l'année, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste, sous réserve de l'obtention du diplôme</p> <p>4- les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, dans le parcours correspondant aux caractéristiques du poste</p> <p>5- les candidats retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, <b>autres parcours et/ou autres options</b></p>	LES ENSEIGNANTS SANS LE TITRE SERONT NOMMES A TITRE PROVISOIRE
Départs en stage CAPPEI	Les candidats doivent impérativement solliciter au mouvement un poste dans l'enseignement spécialisé correspondant au parcours choisi. S'ils n'obtiennent pas le poste demandé, un poste correspondant à ce parcours pourra leur être attribué d'office. Dans tous les cas, les stagiaires seront nommés à titre provisoire		

Les enseignants qui ont été nommés à titre provisoire sur un poste ASH durant toute l'année scolaire sans être titulaires du CAPPEI ou équivalent au cours des 10 dernières années peuvent faire valoir 1 point de bonification par année exercée dans la limite de 4 points.

**Procédure d'affectation sur les postes à exigences particulières :**

Les compétences pédagogiques générales et la motivation du candidat seront appréciées par l'inspectrice ou l'inspecteur de l'éducation nationale de la circonscription d'origine, lors du dépôt des candidatures effectué dans la période d'ouverture du serveur, au moyen de **la fiche de candidature mise disposition sur le site internet de la direction académique des services de l'éducation nationale du Gers.**

**En parallèle, les candidats saisiront leurs vœux durant la période d'ouverture du serveur.**

**ATTENTION :** Pour être pris en compte, **les postes à exigences particulières doivent être obligatoirement positionnés en tête de la liste des vœux, par ordre de préférence, entre le vœu 1 et le vœu 10.**

Les compétences des candidats seront évaluées par une **commission départementale composée du directeur académique des services de l'éducation nationale (ou de son représentant), d'un IEN de circonscription et d'un expert si besoin est.** Son rôle est d'évaluer le niveau technique du candidat et sa qualification dans les domaines requis pour la fonction du poste.

La commission émettra un avis favorable ou défavorable concernant les candidatures. Les règles du mouvement s'appliqueront ensuite à l'ensemble des personnels ayant reçu un avis favorable. Les avis favorables obtenus pour un même type de poste par les enseignants sont valables pour une durée de 3 ans.

**ATTENTION :** Pour les postes relevant du dispositif « scolarisation des enfants de moins de 3 ans », la commission pourra se réserver la possibilité de ne pas convoquer un candidat dans le cas où le candidat est membre de l'équipe déjà en place dans l'école, sous réserve qu'il ait précédemment recueilli un avis favorable de l'IEN de circonscription. De même, les candidats déjà affectés à titre provisoire sur un poste à compétences spécifiques pourront également être dispensés de l'entretien.

**a) POSTE D'ENSEIGNANT RELEVANT DU DISPOSITIF « SCOLARISATION DES ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS »**

Les enseignants souhaitant postuler devront s'informer des conditions particulières de fonctionnement du dispositif en prenant contact avec le directeur de l'école, l'IEN de la circonscription ou l'IEN maternelle (se référer à la circulaire n°2012-202 parue au BO du 18 décembre 2012).

Dans le cas où l'implantation du dispositif dans une école est concomitante à la fermeture d'un poste d'adjoint, les enseignants de cette école souhaitant se porter candidats à l'occupation du poste créé seront prioritaires, avec une priorité absolue pour l'enseignant étant touché par la fermeture du poste ([mesure de carte scolaire](#)).

**b) POSTE D'ENSEIGNANT EN CLASSE DEDOUBLEE DANS UNE ECOLE RELEVANT DE L'EDUCATION PRIORITAIRE (CP DEDOUBLE ET CE1 DEDOUBLE)**

Seront priorisés les enseignants disposant d'une expérience dans les niveaux CP ou CE1 d'au moins 2 ans et/ou ceux ayant eu une expérience en ZEP ou REP ou REP + d'au moins 1 an.

**c) POSTE DE COORDONNATEUR D'UN DISPOSITIF ULIS 2ND DEGRE**

**Conditions de candidature**

- Les enseignants titulaires du CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, du 2CA-SH ou du CAPPEI, et prioritairement parmi eux ceux qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex-option D).
- Les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme.

**ATTENTION :** Parmi les candidats retenus, les enseignants du 2nd degré seront prioritaires.

**En l'absence de candidatures dans cette catégorie**, seront examinées les candidatures suivantes :

- les enseignants retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI ;
- les candidats libres de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme.

**Et à défaut**, seront examinées les candidatures suivantes :

- les enseignants non spécialisés qui seront alors nommés à titre provisoire.

## C - POSTES A PROFIL AVEC ENTRETEN

### Procédure d'affectation sur les postes à profil :

Les compétences pédagogiques générales et la motivation du candidat seront appréciées par l'inspectrice ou l'inspecteur de l'éducation nationale de la circonscription d'origine, lors du dépôt des candidatures effectué dans la période d'ouverture du serveur, au moyen de **la fiche de candidature mise à disposition sur le site internet de la direction académique des services de l'éducation nationale du Gers.**

**En parallèle, les candidats saisiront leurs vœux durant la période d'ouverture du serveur.**

**ATTENTION :** Pour être pris en compte, **les postes à profil doivent être obligatoirement positionnés en tête de la liste des vœux, à compter du vœu 1 par ordre de préférence.**

Les compétences des candidats seront évaluées par une **commission départementale composée du directeur académique des services de l'éducation nationale (ou de son représentant), d'un IEN de circonscription et d'un expert si besoin est.** Son rôle est d'évaluer le niveau technique du candidat et sa qualification dans les domaines requis pour la fonction du poste. La commission classe les candidats par ordre croissant sur les postes énumérés ci-dessous.

Pour le poste de référent à la maison départementale des personnes handicapées (MDPH), la commission comprendra également le directeur de la MDPH.

Pour les postes de coordonnateur pédagogique en établissements spécialisés, la commission comprendra également le directeur de l'établissement spécialisé.

### 1) POSTE DE CONSEILLER PEDAGOGIQUE

Les postes de conseillers pédagogiques sont réservés aux enseignants titulaires du CAEAA, du CAFIMF ou du CAFIPEMF, et en priorité aux enseignants titulaires de la spécialité, exception faite pour le poste de **conseiller pédagogique – Ecole inclusive / ASH** où les enseignants doivent être également et obligatoirement titulaires d'un CAEI, d'un CAPSAIS, d'un CAPA-SH ou d'un CAPPEI.

Les postes de **conseillers pédagogiques adjoints à l'IEN** ne requièrent pas d'option de spécialisation.

### 2) POSTE D'ANIMATEUR PEDAGOGIQUE TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (TICE)

Parmi les candidats classés par la commission, les candidats titulaires du CAFIMF ou du CAFIPEMF seront prioritaires.

### 3) POSTE DE REFERENT DEPARTEMENTAL PIAL (POLE INCLUSIF D'ACCOMPAGNEMENT LOCALISE)

Il assurera des missions d'appui au développement des pôles inclusifs d'accompagnement localisés, qui poursuivent l'objectif d'une amélioration qualitative de l'accompagnement des élèves en situation de handicap et d'une meilleure formation des enseignants en la matière.

Les enseignants souhaitant postuler devront s'informer des conditions particulières des missions du poste par contact direct avec l'IEN ASH.

<b>Conditions de candidature</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les enseignants titulaires du CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, du 2CA-SH ou du CAPPEI, et prioritairement parmi eux ceux qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex-option D).</li> <li>• Les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme.</li> </ul>	<b>OU</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les enseignants titulaires du CAEAA, ou du CAFIMF ou du CAFIPEMF.</li> <li>• A défaut, les candidats en cours de certification.</li> </ul>	
<p><b>En l'absence de candidatures dans cette catégorie, seront examinées les candidatures suivantes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les enseignants retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI ;</li> <li>• les candidats libres de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme ;</li> <li>• les candidats inscrits en formation CAFIPEMF, ayant eu une expérience d'enseignement dans l'ASH seront priorités.</li> </ul>	
<p><b>Et à défaut, seront examinées les candidatures suivantes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les enseignants non spécialisés qui seront alors nommés à titre provisoire.</li> </ul>	
<p><b>N.B. :</b> Parmi les candidats retenus, ceux ayant une connaissance et/ou expérience administrative (secrétariat, Word, Excel) seront prioritaires.</p>	

#### 4) POSTE D'ENSEIGNANT REFERENT A LA SCOLARISATION DES ELEVES EN SITUATION DE HANDICAP (ERSEH) AVEC MISSION DE COORDONNATEUR DES PIAL CORRESPONDANT A LEUR SECTEUR GEOGRAPHIQUE

Ils exercent les fonctions d'enseignants référents à la scolarisation des élèves en situation de handicap sur un secteur donné, afin d'assurer sur l'ensemble du parcours de scolarité, la permanence des relations avec l'élève et ses parents ou représentants légaux s'il est mineur. [Ils disposent également d'une mission liée à la coordination PIAL dans le secteur d'affectation.](#)

#### Leur rôle est multiple :

- accueillir et informer élèves et parents lors de l'inscription ;
- assurer le lien avec l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation de la maison départementale des personnes handicapées (MDPH) ;
- mettre en œuvre l'équipe de suivi de la scolarisation au moins une fois par an ;
- contribuer à l'évaluation des besoins et à l'élaboration du projet personnalisé de scolarisation (PPS) ;
- favoriser la continuité et la cohérence de la mise en œuvre du PPS ;
- coordonner un ou des PIAL sur son territoire en lien avec leurs pilotes.

Le secteur d'intervention des ERSEH est fixé par décision du directeur académique des services de l'éducation nationale. Ils sont affectés dans l'une des écoles ou l'un des établissements scolaires de leur secteur et placés sous l'autorité de l'IEN ASH.

**ATTENTION :** Dans le cas d'une modification du périmètre géographique des secteurs ou d'un changement du rattachement administratif, il pourra être proposé à l'enseignant titulaire du poste un transfert vers le poste nouvellement circonscrit, avec conservation de son ancienneté. Si l'enseignant ne souhaite pas bénéficier de ce transfert, il devra participer au mouvement et pourra bénéficier de points de bonification pour mesure de carte scolaire.

<b>Conditions de candidature</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les enseignants titulaires du CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, du 2CA-SH ou du CAPPEI, et prioritairement parmi eux ceux qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex-option D).</li> <li>• Les candidats stagiaires de l'année, qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, sous réserve de l'obtention du diplôme.</li> </ul>	
<p><b>En l'absence de candidatures dans cette catégorie, seront examinées les candidatures suivantes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les enseignants retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI, et prioritairement ceux qui ont choisi le module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste ;</li> <li>• les candidats libres de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme, et prioritairement ceux qui ont choisi le module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste.</li> </ul>	

- Une maîtrise des applications bureautiques est souhaitée.

**Et à défaut, seront examinées les candidatures suivantes :**

- les enseignants non spécialisés qui seront alors nommés à titre provisoire, et parmi eux, ceux qui auront eu une expérience d'enseignement en ASH.

**5) POSTE DE COORDONNATEUR CDOEA (50%) + MISSION GESTION DU MATERIEL ADAPTE (50%) ANNUALISE**

**Conditions de candidature**

- Disposer de préférence d'une certification (CAPPEI, CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, 2CA-SH) et/ou justifier d'une expérience dans la scolarisation des élèves à besoins éducatifs particuliers.

**En l'absence de candidatures dans cette catégorie,** seront examinées les candidatures suivantes :

- Les enseignants non spécialisés qui seront alors nommés à titre provisoire.

**N.B.** : Une expérience de deux ans minimum dans un autre emploi spécialisé est souhaitée.

Parmi les candidatures retenues, les enseignants ayant des aptitudes au travail administratif (secrétariat, connaissance Word/Excel) seront priorités.

**6) POSTE DE REFERENT A LA MAISON DEPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPEES (MDPH)**

**Conditions de candidature**

- Les enseignants titulaires du CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, du 2CA-SH ou du CAPPEI, et prioritairement parmi eux ceux qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex-option D).

**En l'absence de candidatures dans cette catégorie,** seront examinées les candidatures suivantes :

- les enseignants non spécialisés qui seront alors nommés à titre provisoire.

**N.B.** : Parmi les candidats retenus, les candidats ayant une expérience confirmée en secrétariat et une connaissance et expérience large (Cycle 1 à 4) d'enseignement seront prioritaires.

**7) POSTE DE COORDONNATEUR D'UNE UNITE D'ENSEIGNEMENT MATERNELLE AUTISME (UEMA) OU D'UNE UNITE D'ENSEIGNEMENT ELEMENTAIRE AUTISME (UEEA)**

Les enseignants souhaitant postuler devront s'informer des conditions particulières des missions du poste en prenant contact avec l'IEN ASH.

**Conditions de candidature**

- Les enseignants titulaires du CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, du 2CA-SH ou du CAPPEI, et prioritairement parmi eux ceux qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex-option D), avec une connaissance des troubles du spectre de l'autisme ou une certification complémentaire souhaitée.

Les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme.

**En l'absence de candidatures dans cette catégorie,** seront examinées les candidatures suivantes :

- les enseignants retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI ;
- les candidats libres de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme.

**Et à défaut,** seront examinées les candidatures suivantes :

- les enseignants non spécialisés qui seront alors nommés à titre provisoire.

**N.B.** : Parmi les candidats retenus, les candidats ayant déjà une expérience en maternelle seront prioritaires.

### 8) POSTE DE PROFESSEUR RESSOURCE TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME

Les enseignants souhaitant postuler devront s'informer des conditions particulières des missions du poste par contact direct avec l'IEN ASH.

<b>Conditions de candidature</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Les enseignants titulaires du CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, du 2CA-SH ou du CAPPEI, et prioritairement parmi eux ceux qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondante (ex-option D), avec une connaissance de l'autisme ou une certification complémentaire souhaitée.</li><li>Les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme.</li></ul>
<b>En l'absence de candidatures dans cette catégorie</b> , seront examinées les candidatures suivantes : <ul style="list-style-type: none"><li>les enseignants retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI ;</li><li>les candidats libres de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme.</li></ul>
<b>Et à défaut</b> , seront examinées les candidatures suivantes : <ul style="list-style-type: none"><li>les enseignants non spécialisés qui seront alors nommés à titre provisoire.</li></ul>
<b>N.B :</b> Parmi les candidats retenus, les candidats ayant déjà une expérience dans l'enseignement spécialisé, et particulièrement en lien avec les troubles du spectre de l'autisme, seront prioritaires.

### 9) POSTE DE COORDONNATEUR « REUSSITE DES ELEVES » REP ET EANA

Les enseignants souhaitant postuler devront s'informer des conditions particulières des missions du poste en prenant contact avec l'IEN en charge de la mission « REP - Politique de la ville ».

### 10) POSTE D'ENSEIGNANT COORDONNATEUR PEDAGOGIQUE EN ESMS (IME, ITEP, IMPRO), EN ETABLISSEMENT SANITAIRE (CPMPR) OU EN ETABLISSEMENT SOCIAL (MECS)

<b>Conditions de candidature</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Les enseignants titulaires du CAEI, CAPSAIS, CAPA-SH, du 2CA-SH ou du CAPPEI, et prioritairement parmi eux ceux qui ont suivi un module de professionnalisation correspondant aux caractéristiques du poste, ou titulaires de l'ancienne option du CAPA-SH correspondant à la nature de l'établissement.</li></ul>
<b>En l'absence de candidatures dans cette catégorie</b> , seront examinées les candidatures suivantes : <ul style="list-style-type: none"><li>les candidats stagiaires de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme ;</li><li>les candidats libres de l'année sous réserve de l'obtention du diplôme.</li></ul>
<b>Et à défaut</b> , seront examinées les candidatures suivantes : <ul style="list-style-type: none"><li>les enseignants retenus pour un départ en stage de formation au CAPPEI ;</li><li>les enseignants non spécialisés qui seront alors nommés à titre provisoire.</li></ul>

### 11) POSTE DE DIRECTEUR D'ECOLE DE 9 CLASSES ET PLUS

Sont nommés prioritairement sur ces postes les enseignants remplissant les conditions de titre (cf. décret n° 89-122 du 24 février 1989 modifié par le décret n° 2002-1164 du 13 septembre 2002) à savoir être inscrit sur la liste d'aptitude des directeurs d'école en cours de validité.

### 12) POSTE DE COORDINATEUR POLE D'APPUI A LA SCOLARITE (PAS)

Les enseignants souhaitant postuler devront s'informer des conditions particulières des missions du poste par contact direct avec l'IEN ASH.

<b>Conditions de candidature</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Disposer de préférence d'une certification (CAPPEI) et/ou justifier d'une expérience dans la scolarisation des élèves à besoins éducatifs particuliers.</li></ul>

- Poste exercé à temps plein, non compatible avec un temps partiel

**N.B. :** Le coordonnateur PAS est totalement déchargé de son service d'enseignement. Placé sous l'autorité de l'IEN ASH, il exerce dans le cadre défini par les co-pilotes (IEN et chef d'établissement) et travaille en étroite collaboration avec l'éducateur spécialisé du PAS au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Il assure l'accueil et l'accompagnement des familles, l'analyse des besoins éducatifs des élèves, la mise en œuvre de réponses rapides et adaptées en lien avec les équipes pédagogiques et les partenaires, ainsi que la mise en réseau des acteurs. Il garantit également le suivi des situations (tableau de bord, rapport d'activité) sur un secteur d'intervention arrêté par l'IA-DASEN.

## D – MISSIONS AVEC APPEL À CANDIDATURES

### 1) FONCTION DE REFERENT DEPARTEMENTAL DIRECTION D'ECOLE

Placé sous l'autorité de l'IEN conseiller du DASEN pour le 1<sup>er</sup> degré et en lien étroit avec l'Inspecteur d'académie, le référent participe à l'accompagnement des directrices et directeurs d'école du département dans l'exercice de leurs missions (vie de l'école, relations avec les parents d'élèves, partenariat avec les collectivités, formation continue etc.)

Il contribue à aider à la mise en œuvre des priorités nationales en référence à la circulaire du 25 août 2020:

- donner du temps aux directeurs
- simplifier et donner de la visibilité
- accompagner les directeurs et renforcer les échanges entre pairs.

Le référent doit être un directeur ou une directrice disposant d'états de service reconnus. Cette fonction requiert des qualités d'organisation, d'initiative et de communication et une grande disponibilité. Des capacités à travailler en équipe, à s'intégrer à des contextes d'exercice multiples.

L'exercice de la mission de référent départemental direction d'école fait l'objet d'un appel à candidatures. Les candidats devront faire valoir devant un jury leur expérience et leurs motivations pour occuper ce poste. Le référent sera nommé pour 3 années par le DASEN et il bénéficiera d'une décharge **à minima** de 0,25 ETP. Pour la mission de référent départemental direction d'école, la commission comprendra un directeur d'école.

### 2) FONCTION DE PROFESSEUR DES ECOLES MAITRE FORMATEUR EN ECOLE MATERNELLE OU ELEMENTAIRE

L'exercice de la fonction de maître formateur fait l'objet d'un appel à candidatures. Le choix des candidatures recevables est arrêté en fonction des besoins de la formation, notamment les conditions d'enseignement des candidats (cycle, classe multi-niveaux, implantation géographique, ...).

Peuvent postuler les enseignants titulaires du CAEAA, du CAFIMF ou du CAFIPEMF. Parmi les candidats retenus, le départage se fait au barème.

L'enseignant retenu verra son poste requalifié en poste de PEMF.

ATTENTION : l'implantation de ces postes est susceptible d'évoluer chaque année en carte scolaire.

## E- POSTES NON POURVUS APRES LE MOUVEMENT DEPARTEMENTAL AVEC APPEL A CANDIDATURES

Les postes à profil et les postes à exigences particulières avec entretien ainsi que les postes à exigences particulières sans entretien préalable suivants :

- Enseignant spécialisé dominante relationnelle (ex maitre G),
- Enseignant spécialisé à dominante pédagogique (ex maitre E),
- Enseignant spécialisé troubles des fonctions auditives (ex option A),
- Enseignant spécialisé EANA (dispositif UPE2A)
- Poste d'adjoint spécialisé occitan

Non pourvus au mouvement feront l'objet d'un appel à candidature via l-prof après l'édition des résultats. Les compétences des candidats seront évaluées au cours d'un entretien.

## **V - MESURES DE CARTE SCOLAIRE**

### **A - FERMETURES DE POSTES**

#### **1) REGLES GENERALES :**

Les enseignants titulaires de leur poste d'adjoint ne seront pas touchés par la mesure de carte scolaire si un enseignant a été nommé à titre provisoire sur un poste d'adjoint dans l'école ou l'établissement.

Dans le cas contraire, c'est toujours le titulaire dernier nommé, que ce soit en maternelle ou en élémentaire dans les écoles primaires, qui est appelé à participer au mouvement. Si plusieurs enseignants sont arrivés la même année, dans ce cas précis, c'est l'ancienneté générale des services arrêtée au 1<sup>er</sup> septembre 2025 qui sera prise en compte, puis les bonifications personnelles et professionnelles.

Toutefois, si un enseignant touché par une mesure de carte souhaite y renoncer au profit d'un enseignant nommé depuis plus longtemps dans l'école **sur un poste de même nature**, la bonification pour mesure de carte scolaire pourra être attribuée à ce dernier sur demande écrite et conjointe des intéressés, adressée à la DSDEN sous couvert de l'IEN avant la fermeture du serveur. Si deux ou plusieurs autres enseignants étaient volontaires pour faire l'objet de la mesure de carte, c'est l'enseignant ayant la plus forte ancienneté dans l'école qui sera prioritaire.

Un poste de décharge totale de direction (y compris dans les établissements spécialisés) est équivalent à un poste d'adjoint. Par conséquent, si dans une école ou un établissement spécialisé, à la suite d'une fermeture de classe, une décharge est transformée en demi-décharge, c'est le dernier enseignant arrivé dans l'école qui sera touché par la mesure et non pas systématiquement celui qui assurait la décharge.

L'obtention des points de bonification n'est pas conditionnée au positionnement en vœu 1 du poste fermé. Cependant, pour l'enseignant touché par la mesure de carte scolaire qui souhaite rester dans l'école, si un poste de même nature dans l'école se libère, il pourra y être affecté prioritairement à condition de l'avoir demandé en vœu n° 1. Dans les écoles primaires, il est considéré que les postes d'adjoint maternelle et d'adjoint élémentaire ne sont pas de même nature. L'enseignant concerné par la mesure de carte pourra ne pas vouloir exercer en qualité d'adjoint élémentaire s'il était auparavant adjoint maternelle et inversement. Il devra donc en faire part lors de sa demande de points de bonification et indiquer sur un courrier joint son engagement à occuper un poste de même nature si celui-ci était ouvert à la rentrée scolaire.

Si le maintien dans l'école n'est pas possible, l'affectation se fait au barème avec bonification pour mesure de carte scolaire. De plus, à barème égal et/ou priorité égale, c'est l'enseignant touché par une mesure de carte scolaire qui obtient le poste.

Lorsque la fermeture porte sur un poste spécifique ou requérant de l'enseignant une spécialité ou une qualification particulière, c'est l'enseignant titulaire de ce poste qui doit demander sa mutation.

**ATTENTION :** Dans le cas de la fermeture d'un dispositif « scolarisation des enfants de moins de 3 ans », l'enseignant qui a obtenu le poste **alors qu'il était auparavant affecté à titre définitif dans l'école** pourra bénéficier d'une priorité absolue pour l'obtention d'un poste d'adjoint vacant dans l'école. En l'absence de poste vacant, son ancienneté dans l'école sera prise en compte en totalité (dispositif et hors dispositif) pour la détermination du titulaire dernier nommé, qui sera alors appelé à participer au mouvement pour mesure de carte scolaire.

#### **Cas des enseignants touchés par une mesure à la rentrée scolaire :**

Ces enseignants bénéficient d'une réaffectation prioritaire. Ils sont nommés à titre provisoire et sont dotés d'une bonification pour le mouvement suivant.

#### **2) DIRECTEURS D'ECOLE**

##### **➤ Ecoles à 2 classes :**

Lorsque la fermeture d'un poste coïncide avec le départ du directeur, pour quelque cause que ce soit, le poste restant de directeur une classe est attribué à l'adjoint.

##### **➤ Ecoles à 3 classes et plus :**

Lorsque la fermeture d'une classe coïncide avec le départ du directeur, il en résulte un poste de direction vacant et un adjoint touché par la mesure de carte scolaire (voir mesures générales). Si cet adjoint demande le poste de direction, il ne pourra y être nommé au barème à titre définitif que s'il est inscrit sur la liste d'aptitude aux fonctions de direction, et à titre provisoire dans le cas contraire.

### 3) FUSION D'ÉCOLES

Lorsque 2 écoles fusionnent en une seule, s'il y a vacance d'une des deux directions, le directeur restant est maintenu à titre définitif. Dans le cas contraire, c'est le directeur qui a la plus forte ancienneté générale des services qui est maintenu sur le poste de direction. Le poste du directeur touché par la mesure est transformé en poste d'adjoint dans l'école.

#### **Après en avoir informé l'administration :**

1 - si l'enseignant fait le choix d'être affecté sur le poste d'adjoint maternelle ou élémentaire, il conserve son ancienneté dans l'école

2 - si l'enseignant fait le choix de ne pas être affecté sur le poste d'adjoint et de participer au mouvement, il peut donc bénéficier de la bonification pour [mesure de carte scolaire](#).

De même, si un enseignant occupant un poste d'adjoint maternelle ou élémentaire ne souhaite pas être affecté sur un poste d'adjoint dans la nouvelle école issue de la fusion et souhaite participer au mouvement, **après en avoir informé l'administration**, il peut bénéficier de la bonification pour [mesure de carte scolaire](#). Il ne conserve pas son ancienneté sur le poste supprimé.

### 4) TRANSFERT DE POSTE POUR LES ENSEIGNANTS DU 1<sup>ER</sup> DEGRE EXERÇANT DANS LE SECOND DEGRE (SEGPA, ULIS)

En cas de fermeture d'un poste dans un établissement A liée à l'ouverture du même type de poste dans un établissement B, il sera proposé à l'enseignant concerné un transfert sur le poste B. Si l'enseignant ne souhaite pas bénéficier de ce transfert, il devra participer au mouvement et pourra bénéficier de points de bonification pour mesure de carte scolaire.

## **B - OUVERTURES DE POSTES**

Les nouveaux postes ayant fait l'objet d'une publication au mouvement sont pourvus à titre définitif sous réserve pour l'enseignant d'avoir les titres requis.

Les postes n'ayant fait l'objet d'aucune publication avant le mouvement mais dont l'ouverture est justifiée par des besoins nouveaux seront pourvus à titre provisoire lors de la phase de réajustement de rentrée.

**Cas particulier de création d'un poste d'adjoint maternelle ou élémentaire dans une école à une classe** : il en résulte la suppression du poste de chargé d'école et l'ouverture d'un poste de directeur deux classes, et d'un poste d'adjoint. Le titulaire du poste de chargé d'école sera réaffecté sur le poste d'adjoint. Si le chargé d'école est inscrit sur la liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'école, il peut bénéficier à sa demande d'une priorité pour solliciter le poste de direction de 2 classes.

Dans le cas d'une concomitance entre la fermeture d'un dispositif « scolarisation des enfants de moins de 3 ans », avec l'ouverture d'un autre dispositif assimilé, l'enseignant qui avait obtenu le poste supprimé à titre définitif dans l'école pourra bénéficier d'une priorité pour l'obtention de ce nouveau poste après avoir satisfait les obligations liées aux conditions de recrutement.

## C - RESTRUCTURATION RELATIVE A L'ÉVOLUTION PLURIANNUELLE DE LA STRUCTURE TERRITORIALE DU PREMIER DEGRE DANS DES COMMUNES DIFFERENTES

Les personnels concernés sont avertis individuellement. Plusieurs cas de figure sont à envisager et seront traités **en amont des opérations du mouvement**.

<b>Restructuration à moyens constants avec transfert de poste d'une école sur une autre école</b>	
<p style="background-color: #fff9c4; padding: 2px;">Fermeture d'un poste d'adjoint sur Ecole A et ouverture d'un poste d'adjoint sur Ecole B :</p> <p><b>Si l'enseignant fait le choix d'être transféré</b> sur le poste créé dans l'école B et conserve son ancienneté sur le poste précédemment occupé dans l'Ecole A. <b>Il peut participer au mouvement</b> mais ne bénéficie alors pas des points de bonification pour mesure de carte scolaire.</p>	<p><b>Après en avoir informé l'administration, si l'enseignant fait le choix de ne pas être transféré</b> et participe au mouvement, il peut donc bénéficier de la bonification pour <a href="#">mesure de carte scolaire</a>. Il ne conserve pas son ancienneté sur le poste supprimé</p>
<p style="background-color: #fff9c4; padding: 2px;">Fermeture d'un poste sur Ecole C 1 classe et ouverture d'un poste sur Ecole D 1 classe :</p> <p>L'Ecole D comporte désormais un poste de direction 2 classes :</p>	<p><b>1) L'un des deux chargés d'école est inscrit sur liste d'aptitude aux fonctions de directeur 2 classes et plus :</b></p> <p>Il occupe alors le poste de direction de l'Ecole D et l'enseignant qui n'y figure pas occupe le poste d'adjoint créé.</p>
	<p><b>2) Les deux chargés d'école sont inscrits sur liste d'aptitude aux fonctions de directeur 2 classes et plus :</b></p> <p>C'est alors l'enseignant avec la plus grande AGS qui occupe le poste de direction.</p>
	<p><b>3) Aucun des deux chargés d'école n'est inscrit sur la liste d'aptitude aux fonctions de directeur 2 classes et plus :</b></p> <p>Un des chargés d'école assure l'intérim de la fonction de directeur. Pour l'année suivante, si toujours aucun des deux enseignants n'est inscrit sur la liste d'aptitude, ce sont les mesures de carte scolaire qui s'appliquent.</p>
<p style="background-color: #fff9c4; padding: 2px;">Fermeture d'une Ecole E (qui comporte plusieurs classes) et transfert des postes à moyens constants sur Ecole F (qui comporte plusieurs classes):</p>	<p><b>C'est la règle de la fusion d'écoles qui s'applique pour l'occupation de la fonction de direction de l'Ecole F :</b></p> <p>S'il y a vacance d'une des deux directions, le directeur restant est maintenu à titre définitif. Dans le cas contraire, c'est le directeur qui a la plus forte AGS qui est maintenu sur le poste de direction.</p>

## Restructuration avec fermeture de postes (perte de moyens)

### Fusion de trois écoles :

#### Fermeture de deux écoles à 1 classe.

Fermeture d'un poste de chargé d'école et transfert de l'autre poste sur la 3<sup>ème</sup> école.

Le chargé d'école avec la plus forte AGS est transféré sur le poste créé dans la 3<sup>ème</sup> école et conserve son ancienneté sur le poste précédemment occupé. Il peut participer au mouvement mais ne bénéficie alors pas des points de bonification pour mesure de carte scolaire.

1) Le chargé d'école avec la plus petite AGS participe au mouvement et bénéficie donc de la bonification pour mesure de carte scolaire (règles énoncées au paragraphe III-1-a page 8). Il ne conserve donc pas son ancienneté sur le poste supprimé.

2) **Après en avoir informé l'administration**, si le chargé d'école avec la plus forte AGS fait le choix de ne pas être transféré et de participer au mouvement, il peut donc bénéficier de la bonification pour mesure de carte scolaire (règles énoncées au paragraphe III-1-a page 8). Il ne conserve donc pas son ancienneté sur le poste supprimé.

**Dans ce cas-là, l'autre chargé d'école bénéficie de la mesure de transfert.**

➤ Cette procédure sera déclinée dans les situations concernant plus de trois écoles

**Attention :** Pour tout autre cas de fermeture que celles recensées dans le tableau ci-dessus, ce sont [les mesures de carte scolaire](#) qui s'appliquent.

## V - PRIORITÉS ET BARÈME

### LE PRINCIPE DES PRIORITES

Les **priorités d'affectation recensées ci-dessous** seront également définies respectivement dans les chapitres ayant trait à [chaque nature de poste](#) et aux [mesures de carte scolaire](#).

**Attention :** tous les types de priorités détaillés ci-dessous ne concernent que les enseignants précédemment affectés **à titre définitif** (hors priorité secondaire RQTH). De plus, à priorité égale, hors mesures de carte scolaire, les candidats bénéficiant d'une priorité légale seront affectés prioritairement et les autres seront départagés au barème.

### LE BAREME

Les candidats ayant sollicité un même poste sont départagés en fonction d'un barème. En cas d'égalité de priorités, de barème, de rang de vœu et de sous rang de vœu, il est tenu compte dans l'ordre de l'ancienneté générale des services (AGS) ; l'ancienneté de fonction dans l'éducation nationale ; de l'ancienneté de fonction enseignant 1er degré et du tirage au sort d'un numéro unique aléatoire obligatoire attribué à chaque candidat.

**TABLEAU RECAPITULATIF**

**1- Demandes formulées au titre de l'expérience et du parcours professionnel**

**Ancienneté générale des services (AGS) au 31 décembre 2025**

**Il faut entendre par ancienneté générale l'ensemble des services validables pour la retraite, à savoir :**

- les services militaires obligatoires
  - les services auxiliaires validés (si en cours de validation = 1ère retenue effective)
  - les services en qualité de titulaire
- ❖ chaque année compte un point
  - ❖ chaque mois plein compte pour 1/12ème de point
  - ❖ un jour compte pour 1/360ème de point.

**Valorisation de l'expérience du candidat au regard de l'échelon détenu**

- au 31 août de l'année N-1 par promotion ou avancement
- au 1<sup>er</sup> septembre de l'année N-1 par classement ou reclassement lorsque l'enseignant n'était pas titulaire du corps des professeurs des écoles au 31 août de l'année N-1

Insti- tuteur	PE Classe normale	PE Hors classe	PE Classe ex	Points
1				1
2	1			1
3	2			2
4	3			2
5	4			3
6	5			4
7	6			5
8	7			6
9	8			7
10	9	1		8
		2		8
11	10	3		9
	11	4	1	10
		5	2	10
		6	3	10
		7	4	10
			5	10

**Stabilité à partir de 3 ans sur le 1er poste obtenu à titre définitif en qualité de néo-titulaire**

Bonification : 2 points si 3 ans d'ancienneté sur le poste au 31/08 de l'année en cours, puis 1 point par année supplémentaire, dans la limite de 4 points

**Sur tous les vœux.**

**Education prioritaire** : Stabilité à partir de 3 ans sur un poste en école relevant de l'Education prioritaire

Bonification : 5 points si 3 ans d'ancienneté sur le poste au 31/08 de l'année en cours, puis 1 point par année supplémentaire, dans la limite de 10 points.

**Sur tous les vœux.**

**(Priorité légale)**

<p><b>Mesure de carte scolaire. (priorité légale)</b></p>	<p><b><u>Priorité absolue sur tout poste de même nature dans l'école à condition de mettre en vœu 1 le maintien dans l'école.</u></b> Si le maintien dans l'école n'est pas possible, l'affectation se fait au barème avec bonification pour mesure de carte scolaire. De plus, à barème égal et/ou priorité égale, c'est l'enseignant touché par une mesure de carte scolaire qui obtient le poste.</p> <p>L'obtention des points de bonification n'est pas conditionnée au positionnement en vœu 1 du poste fermé.</p> <p><b><u>Bonification : 5 points et 1 point par an passé dans l'école sans interruption et dans la limite de 10 points sur tous les vœux.</u></b></p> <p>Les points d'ancienneté acquis lors de la 1<sup>ère</sup> mesure de carte scolaire sont conservés en cas de mesure(s) de carte scolaire consécutive(s).</p> <p>Dans le cas d'une nomination à titre provisoire, les points de bonification peuvent être conservés jusqu'à l'obtention d'un poste définitif dans un délai maximum de 3 mouvements consécutifs.</p>
<p><b>Renouvellement du vœu n°1</b></p>	<p>1 point par année sans interruption <b>dans la limite de 4 points.</b></p>
<p><b>Nomination à titre définitif sur le poste de direction d'école élémentaire ou maternelle à 2 classes et plus après un intérim de direction dans la même école</b></p>	<p><b><u>Bonification : 4 points sur ce seul vœu si vœu 1.</u></b></p>
<p><b>Intérim de direction durant toute l'année scolaire</b></p>	<p><b><u>Bonification : 1 point par an dans la limite de 4 points sur tous les vœux.</u></b></p>
<p><b>Nomination à titre provisoire sur le poste ASH durant toute l'année scolaire sans être titulaire du CAPPEI ou équivalent</b></p>	<p><b><u>Bonification : 1 point par an dans la limite de 4 points sur tous les vœux.</u></b></p>
<p><b>Priorités internes sur les postes d'adjoints dans les écoles</b></p>	<p><b><u>Priorité absolue :</u></b> Tout adjoint maternelle voulant être affecté sur un poste d'adjoint élémentaire (ou inversement) ainsi que les directrices et directeurs sollicitant un poste d'adjoint maternelle ou élémentaire à l'intérieur de leur école bénéficieront d'une priorité absolue sur les candidats extérieurs.</p> <p>Cette priorité sera appliquée sous réserve d'en avoir fait la demande pendant la période d'ouverture du serveur.</p>

## 2- Demandes liées à la situation familiale

<p><b>Rapprochement de conjoint (priorité légale)</b></p> <p>La situation est appréciée au 31/08/2025</p> <p>Sont concernés les enseignants affectés dans une école située à plus de 40 km de la résidence professionnelle du conjoint lors de l'année scolaire en cours.</p> <p>Les vœux saisis devront permettre le rapprochement effectif de la résidence professionnelle du conjoint.</p>	<p><b>Bonification : 5 points et 1 point par année de séparation dans la limite de 10 points.</b></p> <p>La bonification est attribuée sur le 1<sup>er</sup> vœu qui doit porter sur un poste précis situé dans la commune dans laquelle le conjoint exerce son activité professionnelle.</p> <p>La bonification pourra être étendue aux vœux suivants uniquement s'ils se situent toujours dans la même commune.</p> <p>Dans le cas où la commune de la résidence professionnelle du conjoint ne compte aucune école, l'une des communes limitrophes peut être prise en compte.</p> <p>La bonification pour rapprochement de conjoint pourra être accordée si le conjoint exerce dans un département voisin. Pour ce faire, il importera de formuler un vœu sur une commune (avec école) limitrophe de ce département.</p> <p>Les communes éligibles seront celles dont le territoire touche effectivement la frontière commune des départements. Une exception sera faite quant aux demandes de bonification pour les Pyrénées-Atlantiques : la frontière étant très petite, seule une école à 2 classes est éligible. Afin d'assurer une certaine équité dans le traitement de cette bonification, une extension sera accordée aux communes de Riscle, Saint Germé et Saint Mont.</p>
<p><b>Autorité parentale conjointe : (priorité légale)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• concerne l'enseignant parent d'un ou de plusieurs enfants âgés de moins de 18 ans au 31 août 2026</li> <li>• si l'autre parent dispose de l'autorité parentale</li> <li>• si la distance de séparation des domiciles est supérieure à 40 km.</li> </ul> <p>La situation familiale est appréciée au 31/08/2025.</p>	<p><b>Bonification : 5 points et 1 point par année de séparation plafonnée à 10 points maximum</b></p> <p><u>La bonification est attribuée seulement sur des vœux groupes.</u> Elle a pour objectif de se rapprocher du domicile de l'autre parent.</p> <p>Pièces justificatives à produire : Justificatifs des domiciles des parents et décision de justice précisant les modalités de la garde de l'enfant.</p>
<p><b>Situation de parent isolé</b></p> <p>Sont concernés les enseignants exerçant seuls l'autorité parentale, ayant à charge un ou des enfants âgés de moins de 18 ans au 31/08/2026.</p>	<p><b>Bonification : 3 points.</b></p> <p><u>La bonification est attribuée seulement sur des vœux groupes ayant vocation à améliorer les conditions de vie de l'enfant</u></p>
<p><b>Enfants à charge âgés de moins de 18 ans au 31 août 2026.</b></p> <p>Les enfants relevant du foyer fiscal, nés, adoptés ou à naître dont le justificatif (déclaration de grossesse) aura été porté à la connaissance de l'administration avant la fermeture du serveur ouvriront droit à majoration</p>	<p><b>Bonification : 1 point par enfant</b> dans la limite de 4 points</p>

### 3- Demandes liées à la situation personnelle

<p><b>Enseignant possédant la reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH)</b> <i>(priorité légale)</i></p>	<p><b>Priorité secondaire sur le 1<sup>er</sup> vœu</b> (après toutes les autres priorités évoquées dans les règles du mouvement) <b>pour leur première affectation à titre définitif</b> (ou en cas de changement significatif de leur situation personnelle par la suite)</p> <p>A condition d'en faire la demande, accompagnée des pièces justificatives (taux d'invalidité et restrictions).</p>
<p><b>Conjoint bénéficiaire d'une RQTH ou enfant reconnu handicapé.</b> <i>(priorité légale)</i></p>	<p>Bonification : <b>10 points</b></p> <p><b>Sur tous les vœux.</b></p> <p>Bonification : <b>10 points</b></p> <p><b>Sur tous les vœux</b></p> <p>A condition d'en faire la demande, accompagnée des pièces justificatives (notification MDPH, PACS, mariage ou livret de famille)</p>
<p><b>Cas particulier des agents réintégrant le département à la suite</b> - d'un détachement - d'un congé longue durée ou congé parental de plus de 3 ans</p>	<p>Ces candidatures auront une priorité absolue sur les autres si celles-ci portent sur des postes au sein de la commune du dernier poste occupé ou des communes limitrophes si aucun poste n'est proposé au mouvement dans cette commune.</p> <p>Toutefois, cette priorité ne pourra être attribuée au détriment d'un enseignant qui serait touché par une mesure de carte dans l'école : celui-ci conservera alors une priorité absolue. Il en est de même pour tout adjoint maternelle de l'école voulant être affecté sur un poste d'adjoint élémentaire (ou inversement) ainsi que les directrices et directeurs sollicitant un poste d'adjoint maternelle ou élémentaire à l'intérieur de leur école.</p>



**Les points de bonification ne sont attribués que sur demande avec formulaire papier signé (même quand saisie en ligne) et production de pièces justificatives (voir tableau ci-dessus).**

**Le formulaire complété et signé ainsi que les pièces justificatives sont à renvoyer pour le 04/05/2026 dernier délai**

sur le mél : [mouvement32@ac-toulouse.fr](mailto:mouvement32@ac-toulouse.fr)

Ou par courrier :

**DSDEN du GERS  
DIPER GESCO  
10 Place Jean David  
32000 AUCH**

**TOUTE DEMANDE ENVOYÉE HORS DELAI NE SERA PAS PRISE EN COMPTE.**

Le directeur académique des services de  
L'Éducation nationale du Gers

*signé*

Farid DJEMMAL

Pièces jointes :

Annexe 1 : Guide du remplacement 2025

Annexe 2 : Modalité de saisie dans MVT1D de sa demande de mutation sur un poste de direction d'école