Cfdt:

Personnels des GRETA

GRETA : Retrouver du sens et de la proximité

Des GRETA de proximité, au service des territoires

Les GRETA ont été pensés comme un service public de formation continue ancré dans les bassins d'emploi, capable de répondre aux besoins des entreprises, des salariés et des publics fragilisés, avec des coûts maîtrisés et une vraie sobriété de moyens.

La CFDT demande de préserver et de renforcer cette logique de proximité : des GRETA lisibles, identifiés par les acteurs locaux, capables de construire des réponses adaptées aux réalités de chaque territoire, loin des modèles hors-sol purement financiers.

Du pouvoir d'agir pour les équipes locales et les CFP

Ce qui a grippé la machine GRETA, ce sont les fusions, la lourdeur administrative et une gouvernance de plus en plus éloignée du terrain. Cela a isolé les CFC/CFP et dilué l'identité des structures.

La CFDT revendique une fédération d'équipes de proximité – CFP, chefs d'établissement et personnels administratifs – organisées en antennes territoriales, autonomes dans leurs choix pédagogiques et commerciaux, soutenues par un vrai dialogue social. L'objectif : redonner aux équipes la capacité de décider vite et juste, en lien direct avec les besoins d'emploi et de formation.

Une nouvelle gouvernance

Face à la tentation de la « gipéisation » présentée comme solution miracle, la CFDT refuse les montages qui renforcent l'administration sans garantir ni les droits des personnels, ni l'efficacité du service rendu.

La CFDT demande une gouvernance refondée qui sécurise les emplois, les statuts et les conditions de travail, tout en garantissant la transparence financière et la bonne gestion des fonds publics. Les GRETA doivent rester un outil public au service des reconversions, des transitions professionnelles et de la montée en compétences des actifs, pas un simple maillon d'un business model déconnecté du terrain.



Votre voix, notre action
VOTEZ CFDT !