

## PRIMES POUR LA DIRECTION D'ECOLE

Les primes se composent de 3 parties financières distinctes :

- L'**ISS** (Indemnité de Sujétions Spéciales)
- La **BI** (Bonification Indiciaire)
- La **NBI** (Nouvelle Bonification Indiciaire)

**Rappel : 1 point = 4,66 euros (au 1<sup>er</sup> juillet 2016)**

### - L'**ISS** :

L'Indemnité de Sujétions Spéciales est composée d'une part fixe et d'une part variable (qui est maintenant mensualisée).

La **part fixe** est identique à tous les directeurs/directrices, c'est-à-dire **107,97€/mois**.

La **part variable** est de **41,67€/mois** pour les écoles d'1 à 3 classes, **58,33€/mois** pour les écoles de 4 à 9 classes et de **75€/mois** pour les 10 classes et +.

Concrètement :

- **De 1 à 3 classes :** part fixe = 107,97€/mois + part variable = 41,67€/mois (1295,94€/an + 500€/an = 1795,64€/an) soit environ **149,64€/mois**
- **De 4 à 9 classes :** part fixe = 107,97€/mois + part variable = 58,33€/mois (1295,94€/an + 700€/an = 1995,64€/an) soit environ **166,30€/mois**
- **Plus de 10 classes :** part fixe = 107,97€/mois + part variable = 75€/mois (1295,94€/an + 900€/an = 2195,64€/an) soit environ **182,97€/mois**

### - La **BI** :

La BI s'ajoute automatiquement à votre indice (en fonction de votre échelon).

#### Indices par échelon – classe normale

Echelon	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice	440	453	466	478	506	542	578	620	664

A votre indice initial, vous devez rajouter la BI correspondant au nombre de classes de votre école, à savoir :

- Chargé d'école (1 classe) : 3 points = **14,06€/mois**
- De 2 à 3 classes : 16 points = **74,98€/mois**
- 4 classes : 16 points = **74,98€/mois**
- De 5 à 9 classes : 30 points = **140,58€/mois**
- 10 classes et + : 40 points = **187,44€/mois**

Exemples :

PE chargé d'école à l'échelon 5	466 (indice de base) + 3 pts = 469
PE directeur 5 classes à l'échelon 6	478 (indice de base) + 30 pts = 508
PE directeur 10 classes à l'échelon 10	620 (indice de base) + 40 pts = 660

Vous devez donc vérifier si l'indice de votre échelon actuel est majoré sur votre bulletin de paye (de +3 à +40 points selon le nombre de classes)

### - La NBI :

BI et NBI ne devraient juridiquement pas être cumulables... à l'exception des missions des directeurs d'école.

Pour tous les directeurs et chargés d'école : **8 points = 37,49€/mois**

Groupe du directeur/directrice :  
 - G1 – 1 classe – 3 points de BI  
 - G2 – 2 à 4 classes – 16 points de BI  
 - G3 – 5 à 9 classes – 30 points de BI  
 - G4 – 10 classes et plus – 40 points de BI

BULLETIN DE PAYE Mois de septembre 2014										
Min.	Numéro	Clé	Doss	Grade	Enf. À charge	Ech.	Ind/nb h.	Tx hr/NBI	Temps partiel	
206	Numéro INSEE			DIR. ECOL. G2 PROF. CN.	02	4	453	008	8 pts de NBI	
Code					A payer				pour info	
200112 201620	Traitemen brut Retenue PC Retenue PC N.B.I. Trtaitemen brut NBI Ind. Suj. Spéciales Charges I.S.S. – part variable			<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">           ISS part fixe versée mensuellement         </div>				<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">           107,97 41,67         </div>		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">           Indice de rémunération : indice de base de l'échelon + bonification indiciaire         </div>

Quelques exemples chiffrés :

- Un(e) collègue **chargé(e) d'école** : ISS + BI + NBI  
 $149,64 + 14,06 + 37,49 = 200,90\text{€/mois}$  soit 2410,80€/an bruts
- Un(e) collègue avec une direction **2 à 3 classes** : ISS + BI + NBI  
 $149,64 + 74,98 + 37,49 = 261,48\text{€/mois}$  soit 3137,76€/an bruts
- Un(e) collègue avec une direction **4 classes** : ISS + BI + NBI  
 $166,30 + 74,98 + 37,49 = 278,14\text{€/mois}$  soit 3337,68€/an bruts
- Un(e) collègue avec une direction **5 à 9 classes** : ISS + BI + NBI  
 $166,30 + 140,58 + 37,49 = 343,38\text{€/mois}$  soit 4120,56€/an bruts
- Un(e) collègue avec une direction de **10 classes et plus** : ISS + BI + NBI  
 $182,97 + 187,44 + 37,49 = 406,65\text{€/mois}$  soit 4879,80€/an bruts

## Points particuliers – à savoir...

- Pour les collègues qui assurent **l'intérim de direction** (qui remplacent un enseignant titulaire du poste de direction)

Il faut absolument que la durée d'absence du titulaire soit au moins égale à un mois pour toucher une prime.

L'ISS est alors majorée de 50% sur toute la durée de l'intérim de direction. Ces derniers ne touchent ni la BI, ni la NBI.

- Pour les écoles de **1 à 3 classes : 224,46€/mois**
- Pour les écoles de **4 à 9 classes : 249,45€/mois**
- Pour les écoles de **10 classes et + : 274,46€/mois**

- Pour les collègues qui sont un(e) **faisant fonction de directeur** (qui occupent des postes de direction de 2 classes et +, et qui ne sont pas inscrits sur la Liste d'Aptitude aux fonctions de la direction d'école).

L'ISS est majorée de 50% sur toute la durée de l'intérim de direction. Ils touchent la NBI... mais ne touchent pas la BI.

- Pour les écoles de **2 à 3 classes : 261,95€/mois**
- Pour les écoles de **4 à 9 classes : 286,94€/mois**
- Pour les écoles de **10 classes et + : 311,95€/mois**

- Un(e) collègue directeur titulaire de son poste qui est en congé maternité ou en congé maladie ordinaire continue de percevoir la BI ainsi que la NBI, mais perd l'ISS.