Sgen CFDT Aquitaine
8 rue Théodore Gardère
CS 91372
33080 BORDEAUX CEDEX
Tel : 05.57.81.11.40
Toile : www.sgencfdtaquitaine.org
Mail : bordeaux@sgen.cfdt.fr

Compte-rendu CSAD 1er degré du 29 juin 2023

Selon la DASEN, la Gironde subit une perte démographique importante dans le 1er degré, qui se traduit par l'absence d'environ 565 élèves dans les chiffres prévus. Les départs sont essentiellement visiblement au niveau des inscriptions des futurs PS. Pour l'instant, l'administration n'est pas en mesure d'expliquer cette « fuite ». Il faudra plusieurs années d'observation pour comprendre où sont les enfants prévus. **Néanmoins l'intégralité des candidats au CRPE admis sur liste complémentaire seront recrutés avant la rentrée. En Gironde, 30 peuvent être ainsi absorbés dans la cohorte des futurs FSTG.**

A ce jour, pour préparer la rentrée, il reste 7,5 Equivalents Temps Plein qui sont fléchés, selon l'administration pour abonder les dédoublements, les allègements et le remplacement. Le plan autisme intègre également 3 ETP pour développer les dispositifs d'auto-régulation.

Le Sgen CFDT Aquitaine regrette que certains choix politiques et médiatiques ne permettent pas la souplesse nécessaire au fonctionnement des écoles en fonction de leur propre contexte. Trop de rigidité ne permet pas toujours à l'équipe pédagogique de faire les ajustements nécessaires. Avec 20 ouvertures de classe pour 18 fermetures ainsi que 2 annulations de retrait par rapport au CSASD du mois de mars, la situation est figée en Gironde. La DASEN précise qu'elle œuvre avec des moyens fermés, l'attribution au niveau national n'étant pas augmentée. **Pour le Sgen CFDT Aquitaine, ce n'est pas au niveau des besoins du département.**

L'inter-syndicale soumet deux vœux à l'administration.

Le premier vœu porte sur l'évaluation d'école et la possibilité aux équipes de la refuser, sa forme actuelle étant chronophage et inadaptée. La réponse de la DASEN est sans équivoque : la loi est ainsi, les équipes n'ont pas d'autres choix que s'y soumettre. **Pour le Sgen CFDT Aquitaine, cette réponse n'est pas entendable et inscrire de force des écoles dans l'évaluation, faisant peser sur les équipes un stress et une pression inutiles, est un acte contre-productif voire destructeur.** La réponse autoritaire est-elle vraiment le moyen d'action le plus efficace de la part du ministère ?

Pour le Sgen CFDT Aquitaine, il y a également une grosse problématique autour du temps dévolu à ces évaluations. Il est sous-estimé et met en difficulté bon nombre d'équipes qui font alors du bénévolat pour pouvoir terminer leur rapport d'auto-évaluation par exemple. L'administration répond que l'augmentation n'est pas prévue pour cette année. **Pour notre organisation syndicale, ce n'est pas acceptable et il existe de nombreux leviers pour éviter la surcharge des collègues.**

Le second vœu porte sur la situation du remplacement dans le département et le nécessaire abondement du nombre de postes, situation actuellement complexe dans la plupart des circonscriptions. Le Sgen CFDT Aquitaine interpelle d'ailleurs l'administration sur les solutions à

apporter quand des postes de remplacement sont indisponibles (congé longue maladie par exemple) et ne sont pas eux-mêmes remplacés. Ce fonctionnement doit être revu, il impacte beaucoup trop d'écoles sur le long terme.

Enfin, parce que la pédagogie est notre cœur de métier, le Sgen CFDT Aquitaine interpelle l'administration sur la pertinence des webinaires pédagogiques placés sur du temps hors présence en classe, entre midi et deux par exemple ou le soir après 17h. Notre organisation syndicale réclame que la participation à ces webinaires soit décomptée du temps de formation. L'administration expose son étonnement devant cette revendication en expliquant que l'auto-formation se fait sur le temps personnel. **Pour le Sgen CFDT Aquitaine, on touche à la problématique du temps de travail des enseignants, qui ne bénéficie pas d'une quantification claire et la ligne de démarcation entre travail et bénévolat est trop souvent franchie.** A notre interrogation, l'administration reconnait cependant que la participation à ces temps de formation est plutôt décevante. Le Sgen CFDT Aquitaine n'en est pas surpris : être enseignant n'est pas un sacerdoce ! Reconnaitre le travail invisible est indispensable.