

CSASD 1er degré - le 03 septembre 2024

Notre déclaration liminaire

Madame la Directrice Académique,
Mesdames et messieurs les membres du CSASD,

La rentrée est toujours un moment hautement symbolique, politiquement, médiatiquement et ne l'oublions pas : pédagogiquement.

Au Sgen CFDT Aquitaine, nous pensions qu'effectuer une rentrée avec les réformes imposées au forceps et sans concertation constituerait la difficulté la plus importante. Nous devons reconnaître notre erreur : effectuer une rentrée avec les réformes imposées et avec un gouvernement démissionnaire constitue une marche supplémentaire dans la complexité du moment.

Premier exemple : les évaluations nationales sont étendues à toutes les classes d'élémentaire. En dehors de la question de leur finalité, celle de la mise en œuvre révèle des problématiques concrètes. Ainsi le flou est-il entretenu autour du temps de décharge d'APC pour les collègues qui auront à gérer les passations. Dans certaines circonscriptions 3h de décharge sont préconisées quand d'autres valident les 6h ou quand d'autres encore ne valident rien, attendant une communication officielle. Politiquement, c'est une faute, pédagogiquement c'est aberrant. A défaut d'un réel temps de décharge ou d'une rémunération des heures en conséquence, le Sgen-CFDT Aquitaine demande que 6h puissent être déduites des APC pour toutes et tous, comme les années précédentes.

Madame la directrice académique, pour être comprise, acceptée et assimilée, une consigne se doit d'être claire, cohérente et juste. Cela vaut pour nos élèves, mais cela vaut également pour les collègues. De fait, nous constatons à nouveau que la généralisation de ces évaluations ne respecte aucun des critères évoqués : ni clarté, ni cohérence, ni justice.

Deuxième exemple ; avec un gouvernement démissionnaire, des réformes sont laissées en jachère : réforme du brevet, classe préparatoire au Lycée... En revanche, l'instauration des groupes de besoin est maintenue malgré les craintes de paralysie des établissements, l'inanité de la mise en place d'un tri des élèves, sans oublier des emplois du temps difficilement élaborés par les chef.fe.s d'établissement, et des équipes malmenées... Autant d'ingrédients qui amènent droit vers un prévisible échec.

Troisième exemple : la co-intervention en lycée professionnel. Alors que le dispositif n'a jamais fait l'objet d'une évaluation ou d'une analyse des résultats, le nombre d'heures allouées est réduit de moitié. Était-ce donc un dispositif bling bling ? Une stratégie pour effectuer des économies en plusieurs étapes ? Car bien entendu, aucune heure n'a été rendue aux disciplines impliquées dans ce co-enseignement.

Au Sgen CFDT, nous déplorons à chaque fois les réformes annoncées de façon tonitruante mais sans concertation avec ceux qui détiennent l'expertise pédagogique favorable à l'évolution des élèves.

Ces exemples illustrent parfaitement les effets du plan de rigueur mis en place en 2024 et nous pourrions les multiplier : moyens insuffisants pour le soutien en lycée, quasi impossibilité d'assurer des remplacements dans le 1er degré, multiplication des affectations arbitraires guidées uniquement par une logique d'économie budgétaire. Peut-on balayer de la sorte les préparations de classe engagées pendant l'été, avec ces changements de dernière minute ? Qu'en est-il de la continuité du travail en équipe mise en place parfois depuis plusieurs années entre titulaire et trs ? Comment ne pas y voir mépris et désinvolture ? Ces deux mots n'ont pas leur place quand on évoque l'école, ses actrices et ses acteurs de plus en plus désabusé.e.s .

Avec autant de problématiques, d'incertitudes en ce début d'année scolaire, comment peut-on encore s'étonner du désamour des candidats pour les concours de l'enseignement ?

Nous saluons cependant le travail et la réactivité des agents des services administratifs, qui malgré le manque de moyens mettent tout en œuvre pour que les élèves puissent effectuer une rentrée dans les meilleures conditions possibles. A quel prix pour leurs conditions de travail et leur santé ?

Le Sgen-CFDT Aquitaine souhaite vivement que la nouvelle équipe gouvernementale s'implique dans le dialogue social, entame des réformes de fond dans la concertation, et garantisse un budget suffisant pour les mettre en œuvre.

Réponses de Mme Hebrard, directrice académique suite aux déclarations liminaires des différentes organisations syndicales présentes

Mme Herbard souligne le caractère particulier de cette rentrée scolaire, au regard du contexte gouvernemental dans lequel nous nous trouvons. L'instance est importante à titre local, malgré les inquiétudes nationales. Des collègues et élèves sont dans l'attente de réponses de ce CSASD de rentrée.

Un document du ministère est parvenu à la DSDEN ce jour, concernant les **heures d'APC amputées pour les évaluations nationales** : il s'agit bien de 6h. Le document sera envoyé sous peu aux directeurs.

Sur la question de la **co-intervention en lycée professionnel**, Mme Tauzin, IEN ET-EG, suit la mesure : nous effectuons un glissement de la co-intervention à des groupes à effectif réduit.

Les **nouveaux programmes** entreront en vigueur dans les écoles à la rentrée 2025.

Concernant l'**attractivité au concours**, Mme Hebrard souligne que c'est un sujet lié aux territoires. A titre d'exemple, en Gironde, cette année il y a eu plus d'inscrits au CRPE que le années antérieures, le recrutement s'est fait sur une moyenne à 12 et l'ensemble des inscrits sur liste complémentaire ont été recrutés.

Approbation du PV du CSASD 1er degré du 11 juillet 2024

Le sgen CFDT a voté pour.
PV approuvé.

Préparation de la rentrée 2024 dans le 1er degré : ajustement des moyens enseignants

Point de situation effectifs au 3 septembre 12h : 132 064 élèves présents et excusés dans les écoles en Gironde. La cible était de 132 689 élèves. Cela fait un différentiel de 625 élèves. La réévaluation aura lieu lors du constat de rentrée du 12 au 16 septembre.

En juillet il restait 3 postes :

- La DSDEN propose une **mesure d'ouverture de classe** pour l'**école élémentaire Barbey** : attribution d'un poste sans impact sur la direction.

- L'**école de Rosette Chappel** bénéficiera, elle, d'une **annulation de fermeture de classe**. La classe fermée en Juillet rouvre finalement. La moyenne d'élèves par classe étant de 25,83%, l'IPS de 100 et le secteur en tension sur les remplacements.

- L'**école de Grignols** bénéficiera également d'une **mesure d'ouverture de classe**. Un IPS de 91, avec une moyenne d'élèves par classe de 24,33% et un climat scolaire sensible. La DSDEN propose une attribution de poste pour cette école afin de faire baisser la moyenne à 20,86%.

Une alerte est lancée également sur les écoles **Condorcet** à Bordeaux et **Romain Rolland** à Lormont par rapport à la **décharge insuffisante des directrices** de ces écoles.

La DSDEN porte aussi une **attention particulière à la répartition des élèves** sur les écoles **Marie de Gournay** et **Franc Sanson** et entend mener sur le sujet un travail de fond avec la Mairie de Bordeaux.

Le Sgen CFDT s'abstient sur le vote concernant ces ajustements de rentrée avec des moyens qui semblent insuffisants par rapport aux besoins. Des collègues sont toujours dans l'attente d'être remplacés, 3 postes RASED restent non pourvus et des postes en ASH sont également toujours vides...

Quelques informations et questions diverses :

Concernant les **postes vacants**, cette rentrée fut moins tendue que les années précédentes, c'est pourquoi aucun nouveau contractuel n'a été recruté pour cette rentrée. Le vivier de contractuels existant suffisait. Malgré tout, 3 postes de RASED restent vacants : 1 poste à dominante Pédagogique et 2 postes à dominante Relationnelle. Mme Hebrard ne souhaite pas recruter sur ces postes-là et ne souhaite pas que des

enseignants en délégation pour l'année s'y positionnent, soulignant l'importance de la stabilité de ces équipes RASED.

Concernant l'ASH, des postes restent vacants également. Il y aura un appel à candidature. Si des postes restent vacants suite à ce recrutement, un travail sera fait directement avec les IEN pour recruter des contractuels.

Au sujet des postes de TRS, des fractions sont couvertes par des remplaçants. S'il y a de nouveaux recrutements de contractuels ils iront sur ces postes.

Au regard de ces données, une vague de recrutement de contractuels, même si elle n'est pas d'actualité n'est pas exclue.

Un point a été fait sur les **INEAT EXEAT**. Cette année en Gironde, 36 EXEAT ont été accordés, 15 EXEAT ont été réalisés ainsi que 26 INEAT réalisés. Ce qui fait un solde de 11 moyens sur la Gironde.

Un point également sur le **recrutement** : 184 candidats ont été recrutés. A la rentrée, 182 étaient en poste. Sur l'Académie de Bordeaux, la liste complémentaire a été recrutée entièrement.

Le **pacte** a été reconduit avec une enveloppe de 30% par rapport à celle de 2023-2024 pour le 1er degré. Cela correspond à 1530 parts fonctionnelles alors que l'an dernier nous parlions de 5030. Cela fait une moyenne aujourd'hui de 1 à 2 parts de pacte par école. Les missions n'ont pas évolué. Mme Hebrard a attiré l'attention sur la mission de référent harcèlement scolaire, qui peut entrer dans le pacte. Dans le second degré, l'enveloppe du pacte a subi une réduction bien moins forte.

Les collègues se déplaçant pour aller récupérer les évaluations nationales en circonscription sont protégés classiquement s'ils subissent un accident du travail.

Concernant la prise en charge des élèves MDPH sur le temps méridien par les AESH, le travail est en cours entre le SEI et les collectivités territoriales ainsi que les PIAL. La difficulté est de retrouver tous les élèves notifiés sur le temps du midi. La DSDEN évoque aussi la nécessité d'un cadrage national au risque que des inégalités territoriales existent. Cette prise en charge n'est donc pas encore mise en place, cette première étape étant laborieuse.

Pour que le Sgen CFDT Aquitaine soit toujours aussi réactif à vos problématiques, n'hésitez pas à nous faire remonter les difficultés que vous pourriez rencontrer. Nous porterons les questions dans les instances pour des réponses fiables et rapides.