

Appel à candidatures pour les postes à profil « Hors EI » vacants au 1er septembre 2024

Mouvement départemental des Landes - Rentrée scolaire 2024

Transmettre sa candidature par courriel : pap-diper40@ac-bordeaux.fr
et à l'IEN de circonscription de son affectation actuelle

entre le mardi 2 avril 2024 et le jeudi 4 avril 2024 (12h00), au plus tard

[Pour visualiser la fiche de poste : cliquer sur son numéro](#)

Postes	ETP	Etablissements	Communes	Circonscriptions	Fiches de poste
Directeur d'école – 8 classes	1	EPPU LA LANDE	SAINT VINCENT DE TYROSSE	TYROSSE COTE SUD	FP 135
Directeur d'école – 6 classes	1	EPPU	SAUBION		FP 136
Directeur d'école – 6 classes	1	EPPU FELIX CONCARET	TARNOS		FP 137
Conseiller pédagogique départemental « Maternelle »	1	CIRCONSCRIPTION AIRE TURSAN	MONT-DE-MARSAN	AIRE TURSAN	FP 108

Les commissions de recrutement se dérouleront à partir du vendredi 5 avril 2024

DIRECTRICE / DIRECTEUR D'ÉCOLE 8 classes
EPPU de la Lande
SAINT VINCENT DE TYROSSE

Présentation du poste et implantation

Sous l'autorité de l'inspecteur de l'éducation nationale de la circonscription de Tyrosse côte sud, la directrice/le directeur de l'école primaire de la Lande à Saint-Vincent-de-Tyrosse exerce ses responsabilités pédagogiques et administratives, ses obligations à l'égard des élèves, des personnels, des parents d'élèves et des partenaires de l'école, en conformité avec les textes régissant les missions de directeur, avec des spécificités propres.

La scolarisation d'enfants de familles de voyageurs constitue un contexte d'exercice particulier.

Missions principales

En plus des missions habituelles d'un directeur d'école, le contexte particulier exige une attention particulière sur les dimensions suivantes :

Mobiliser une équipe pédagogique autour de la construction d'un projet d'école prenant en compte la spécificité du public scolaire.

Consolider le dialogue avec les familles des familles de voyageurs et avec les collectivités compétentes en termes d'accueil.

Veiller à la continuité des parcours des élèves en s'appuyant sur l'expertise de l'enseignant référent EANA/EFIV de la circonscription ;

S'appuyer sur les personnes ressources expertes telles que l'IEN en charge de l'école inclusive ainsi que des conseillers pédagogiques départementaux école inclusive.

Connaissances et compétences attendues

Savoir impulser une dynamique d'équipe ;

Disposer d'une bonne connaissance du système éducatif et des leviers nécessaires à la prise en charge de tous les élèves et spécifiquement des enfants de familles de voyageurs :

Savoir agir avec éthique et responsabilité dans le respect des principes du service public d'éducation ;

Disposer d'aptitudes à l'écoute et à la communication tout en sachant affirmer les choix institutionnels.

Qualifications requises

Les candidats devront être inscrits sur la liste d'aptitude des directrices/directeurs de 2 classes et plus. Une expérience préalable de direction en élémentaire et maternelle sera appréciée.

Conditions particulières d'exercice

La directrice/le directeur d'école est placé.e sous l'autorité hiérarchique de l'IEN de la circonscription.

La directrice/le directeur de l'école primaire de la Lande à Saint-Vincent-de-Tyrosse exerce en classe et bénéficie d'un tiers temps de décharge de direction.

Modalités de candidature

La direction de l'école primaire de la Lande à Saint-Vincent-de-Tyrosse fait l'objet d'un recrutement sur poste à profil. Les candidats seront entendus par une commission qui aura pris connaissance des éléments de carrière et d'une lettre de motivation. Les candidats sont invités à prendre contact au préalable avec l'inspecteur de l'éducation nationale de la circonscription de Tyrosse côte sud.

DIRECTRICE / DIRECTEUR D'ÉCOLE 6 classes

EPPU

SAUBION

Présentation du poste et implantation

Sous l'autorité de l'inspecteur de l'éducation nationale de la circonscription de Tyrosse côte sud, la directrice/le directeur de l'école primaire de Saubion exerce ses responsabilités pédagogiques et administratives, ses obligations à l'égard des élèves, des personnels, des parents d'élèves et des partenaires de l'école, en conformité avec les textes régissant les missions de directeur, avec des spécificités propres.

La fluctuation des effectifs scolaires et le rattachement au nouveau collège d'Angresse constituent un contexte d'exercice particulier.

Missions principales

En plus des missions habituelles d'un directeur d'école, le contexte particulier exige une attention particulière sur les dimensions suivantes :

Mobiliser une équipe pédagogique autour de la construction d'un projet d'école prenant en compte les préconisations de l'auto-évaluation et de l'évaluation externe.

Consolider le dialogue avec les familles et avec la mairie pour mieux anticiper les mouvements de population.

Veiller à la continuité des parcours des élèves en s'appuyant sur les personnes ressources expertes telles que les CPC pour faire réseau autour du secteur du nouveau collège, notamment au niveau du Conseil école collège et des conseils de cycle 3.

Connaissances et compétences attendues

Savoir impulser une dynamique d'équipe ;

Disposer d'une bonne connaissance du système éducatif et des leviers nécessaires à la prise en charge de tous les élèves ;

Savoir agir avec éthique et responsabilité dans le respect des principes du service public d'éducation ;

Disposer d'aptitudes à l'écoute et à la communication tout en sachant affirmer les choix institutionnels.

Qualifications requises

Les candidats devront être inscrits sur la liste d'aptitude des directrices/directeurs de 2 classes et plus. Une expérience préalable de direction en élémentaire et maternelle sera appréciée.

Conditions particulières d'exercice

La directrice/le directeur d'école est placé.e sous l'autorité hiérarchique de l'IEN de la circonscription.

La directrice/le directeur de l'école primaire de Saubion exerce en classe et bénéficie d'un tiers temps de décharge de direction.

Modalités de candidature

La direction de l'école primaire de Saubion fait l'objet d'un recrutement sur poste à profil. Les candidats seront entendus par une commission qui aura pris connaissance des éléments de carrière et d'une lettre de motivation. Les candidats sont invités à prendre contact au préalable avec l'Inspecteur de l'éducation nationale de la circonscription de Tyrosse côte sud.

DIRECTRICE / DIRECTEUR D'ÉCOLE 6 classes
EPU Félix CONCARET
TARNOS

Présentation du poste et implantation

Sous l'autorité de l'inspecteur de l'éducation nationale de la circonscription de Tyrosse côte sud, la directrice/le directeur de l'école élémentaire Félix Concaret à Tarnos exerce ses responsabilités pédagogiques et administratives, ses obligations à l'égard des élèves, des personnels, des parents d'élèves et des partenaires de l'école, en conformité avec les textes régissant les missions de directeur, avec des spécificités propres.

La fluctuation des effectifs scolaires et le travail de partenariat avec la Maison d'enfants de Castillon constituent un contexte d'exercice particulier.

Missions principales

En plus des missions habituelles d'un directeur d'école, le contexte particulier exige une attention particulière sur les dimensions suivantes :

Mobiliser une équipe pédagogique autour de la construction d'un projet d'école prenant en compte les préconisations de l'auto-évaluation et de l'évaluation externe.

Consolider le dialogue avec les familles et avec la mairie pour mieux anticiper les mouvements de population.

Veiller à la continuité des parcours des élèves en s'appuyant sur les personnes ressources expertes telles que les CPC pour faire réseau autour du secteur de collège, notamment au niveau du Conseil école collège et des conseils de cycle 3.

Assurer une continuité de parcours pour les élèves pris en charge par la Maison d'enfants ;

Organiser la scolarité de tous les élèves concernés en portant une attention toute particulière à la personnalisation des parcours et à l'articulation des différents temps de prise en charge.

Connaissances et compétences attendues

Savoir impulser une dynamique d'équipe ;

Disposer d'une bonne connaissance du système éducatif et des leviers nécessaires à la prise en charge de tous les élèves ;

Savoir agir avec éthique et responsabilité dans le respect des principes du service public d'éducation ;

Disposer d'aptitudes à l'écoute et à la communication tout en sachant affirmer les choix institutionnels.

Qualifications requises

Les candidats devront être inscrits sur la liste d'aptitude des directrices/directeurs de 2 classes et plus. Une expérience préalable de direction en élémentaire et maternelle sera appréciée.

Conditions particulières d'exercice

La directrice/le directeur d'école est placé.e sous l'autorité hiérarchique de l'IEN de la circonscription.

La directrice/le directeur de l'école élémentaire Félix Concaret à Tarnos exerce en classe et bénéficie d'un tiers temps de décharge de direction.

Modalités de candidature

La direction de l'école élémentaire Félix Concaret à Tarnos fait l'objet d'un recrutement sur poste à profil. Les candidats seront entendus par une commission qui aura pris connaissance des éléments de carrière et d'une lettre de motivation. Les candidats sont invités à prendre contact au préalable avec l'Inspecteur de l'éducation nationale de la circonscription de Tyrosse côte sud.

**CONSEILLER PEDAGOGIQUE
DEPARTEMENTAL**

Mission « MATERNELLE »

Présentation du poste et implantation

Le conseiller pédagogique recruté sur ce poste sera chargé de l'accompagnement à la mise en œuvre de la politique éducative du département relative à la mission maternelle. Il est placé sous l'autorité de l'IEN en charge de la mission maternelle.

Le poste est implanté à la DSDEN des Landes à Mont de Marsan.

Missions principales

Assurer le suivi de dossiers départementaux ; représenter avec loyauté l'IEN dans les instances de concertation, de commissions ou de réunions partenariales.

Accompagner les équipes de circonscriptions dans la mise en œuvre de la politique éducative ministérielle dont le plan maternelle, en encourageant les réussites pédagogiques et en contribuant à leur diffusion.

La scolarisation des enfants de moins de trois ans, la structuration des savoirs fondamentaux, les relations avec les structures de petite enfance, la coopération avec les ATSEM et la liaison cycle 1/cycle 2 constituent les objets de travail prioritaires.

Participer à l'élaboration, la réalisation et l'accompagnement du suivi des projets d'école et de projets innovants.

Intervenir dans la formation professionnelle des jeunes enseignants et dans des actions de formation continue.

Elaborer des outils et des documents pédagogiques à destination des équipes pédagogiques.

Instruire tout dossier à visée didactique et/ou pédagogique et de contribuer à leur expertise en vue de les soumettre aux instances de validation.

Connaissances et compétences attendues

Pour assurer efficacement ces missions et être le garant de la polyvalence du métier, de solides connaissances didactiques, des connaissances réglementaires et des compétences pédagogiques dans tous les domaines d'apprentissage propres à l'école maternelle sont nécessaires.

Le candidat devra montrer des qualités d'écoute et d'analyse, s'inscrire dans un travail pluridisciplinaire, pluri catégoriel et collégial au sein des groupes départementaux ou d'instances partenariales. Des capacités à animer des réunions de travail et à fédérer les différentes initiatives des équipes pédagogiques et des partenaires extérieurs seront également très utiles.

Qualifications requises

Peuvent faire acte de candidature les professeurs des écoles titulaires du CAFIPEMF. La spécialité «enseignement maternelle» sera appréciée.

Une forte expérience de pratique de l'enseignement en maternelle est indispensable.

Conditions particulières d'exercice

Le candidat devra faire preuve d'une grande disponibilité et accepter des contraintes horaires. Il aura une bonne maîtrise des outils informatiques. Il pourra être conduit à effectuer des tâches administratives liées aux divers programmes de travail et seconder l'IEN dans son rôle d'expertise, d'information, d'animation, de formation, de communication, de concertation.

Modalités de candidature

Ce poste fait l'objet d'un recrutement sur profil. Les candidats seront entendus par une commission qui aura pris connaissance des éléments de carrière et d'une lettre de motivation. Pour tous renseignements complémentaires, prendre contact avec le secrétariat de l'IEN mission maternelle.