



**La constitution des dossiers se fait exclusivement via le portail de services i-Prof.**

### CV I-PROF

<https://www.youtube.com/watch?v=LXeQn9p8GjE>

### Notes de service n° 2018-023, 2018-024, 2018-025 du 19-2-2018 :

Les personnels doivent être en position d'activité, dans le premier degré, le second degré ou dans l'enseignement supérieur, mis à disposition d'une autre administration ou d'un organisme ou en position de détachement.

**LES ENSEIGNANTS EN CONGE PARENTAL A LA DATE D'OBSERVATION NE SONT PAS PROMOUVABLES.**

Il est rappelé que les agents en situation particulière (congé de longue maladie, en poste adapté de courte durée etc.) qui remplissent les conditions sont promouvables et doivent être examinés au même titre que les autres personnels.

### Qui évalue ?

L'IEP ou les supérieurs hiérarchiques compétents donne un avis via I-Prof sur les agents promouvables : Très satisfaisant, satisfaisant et à consolider.

Corps	Evaluateurs
PE	IEN
2D	Chef d'établissement + IPR
DCIO	DASEN + IEN-IO
Psy-EN EDCO	DCIO + IEN-IO
Psy-EN EDA	IEN + IA-DAASEN

## TABLEAU D'AVANCEMENT

### Barème

Appréciation de l'IA-DAASEN ou du Recteur basée sur l'avis de l'évaluateur.

	Corps 2D	PE
Excellent	145 pts	120 pts
Très satisfaisant	125 pts	100 pts
Satisfaisant	105 pts	80 pts
A consolider	95 pts	60 pts

### Points d'ancienneté dans la plage d'appel

Échelon et ancienneté dans l'échelon au 31 aout de l'année de la promotion	Points d'ancienneté (2D)	Points d'ancienneté (1D)
9 <sup>ème</sup> + 2 ans	0	0
9 <sup>ème</sup> + 3 ans	10	10
10 <sup>ème</sup>	20	20
10 <sup>ème</sup> + 1 an	30	30
10 <sup>ème</sup> + 2 ans	40	40
10 <sup>ème</sup> + 3 ans	50	50
11 <sup>ème</sup>	60	70
11 <sup>ème</sup> + 1 an	70	80
11 <sup>ème</sup> + 2 ans	80	90
11 <sup>ème</sup> + 3 ans	100	100
11 <sup>ème</sup> + 4 ans	110	110
11 <sup>ème</sup> + 5 ans	120	120
11 <sup>ème</sup> + 6 ans	130	
11 <sup>ème</sup> + 7 ans	140	
11 <sup>ème</sup> + 8 ans	150	
11 <sup>ème</sup> + 9 an et plus	160	

### Cet avis est donné :

-au regard de la dernière note arrêtée au 31 /08/17 et de l'ensemble de la carrière pour les agents situés à l'échelon 9+2 ans.

Cet avis sera conservé pour les futures campagnes de promotion si l'agent n'est pas promu au cours de celle-ci.

- à l'issue du **3ème rendez-vous de carrière** (inspection +entretien) pour les agents situés à échelon 9+2 ans au cours de l'année n-1 à compter du 1/09/2017

### BAREME TOTAL POSSIBLE : Point d'ancienneté + Appréciation

#### PREMIER DEGRE

échelon et ancienneté dans l'échelon au 31 aout de l'année de la promotion	A consolider	Satisfaisant	Très Satisfaisant	Excellent
9 <sup>ème</sup> + 2 ans	60	80	100	120
9 <sup>ème</sup> + 3 ans	70	90	110	130
10 <sup>ème</sup>	80	100	120	140
10 <sup>ème</sup> + 1 an	90	110	130	150
10 <sup>ème</sup> + 2 ans	100	120	140	160
10 <sup>ème</sup> + 3 ans	110	130	150	170
11 <sup>ème</sup>	130	150	170	190
11 <sup>ème</sup> + 1 an	140	160	180	200
11 <sup>ème</sup> + 2 ans	150	170	190	210
11 <sup>ème</sup> + 3 ans	160	180	200	220
11 <sup>ème</sup> + 4 ans	170	190	210	230
11 <sup>ème</sup> + 5 ans et plus	180	200	220	240

#### SECOND DEGRE

Échelon et ancienneté dans l'échelon au 31 aout de l'année de la promotion	A consolider	Satisfaisant	Très Satisfaisant	Excellent
9 <sup>ème</sup> + 2 ans	95	105	125	145
9 <sup>ème</sup> + 3 ans	105	115	135	155
10 <sup>ème</sup>	115	125	145	165
10 <sup>ème</sup> + 1 an	125	135	155	175
10 <sup>ème</sup> + 2 ans	135	145	165	185
10 <sup>ème</sup> + 3 ans	145	155	175	195
11 <sup>ème</sup>	155	165	185	205
11 <sup>ème</sup> + 1 an	165	175	195	215
11 <sup>ème</sup> + 2 ans	175	185	205	225
11 <sup>ème</sup> + 3 ans	195	205	225	245
11 <sup>ème</sup> + 4 ans	205	215	235	255
11 <sup>ème</sup> + 5 ans	215	225	245	265
11 <sup>ème</sup> + 6 ans	225	235	255	275
11 <sup>ème</sup> + 7 ans	235	245	265	285
11 <sup>ème</sup> + 8 ans	245	255	275	295
11 <sup>ème</sup> + 9 an et plus	255	265	285	305