

## CR VISIO 26/11/21

### Point sanitaire SG

13>19-11 : 1875 nouveaux cas, 2149 tests +, 43872 dépistages, taux positivité 4,3. Taux d'incidence en plateau.

Vaccination 12-17 ans : 53,5 % à 1 dose, 49,7% complète

Les directives sont encore en attente -

### Protocole fermeture de classe 1D :

1 cas positif (test salivaire, antigénique ou PCR) > toute la classe est prévenue et tous les élèves doivent alors se faire tester (entre J0 et J3) et si les tests sont négatifs, les élèves reviennent en classe dès qu'ils ont les résultats. Donc plus de fermeture de classes en cascade.

Si les gestes barrières sont appliqués - masque en permanence - pas de cas contact à craindre pour les personnels selon l'ARS.

En cas de doute, par exemple en maternelle, ou en cas de symptômes, utiliser les autotests puis test en pharmacie si alerte confirmée.

*Qui appelle en primaire ? C'est le directeur d'école.*

**SGEN** : cela pose un réel problème de continuité pédagogique car aucune visibilité pédagogique sur qui va revenir en classe dans les 3 jours > le SG renvoie vers les IEN pour réfléchir à cette question qui va se poser jusqu'aux vacances de Noël. Pas de double travail distancié et présentiel ! *Moins de classes fermées mais des classes ouvertes à géométrie variable...*

**FSU** : demande d'un temps d'échange avec l'IA-DAASEN pour homogénéiser les pratiques > ce sera fait dans 15 jours en début de séance.

---

**Personnel sans pass sanitaire** : ils doivent se signaler au rectorat pour trouver ensemble une solution pour éviter une suspension. La DPEP se plaint de l'absence de réponses qui ne permet pas de trouver de solution ou de discuter (ex PE en structure médico-sociale). Par contre si absence de réponses, des sanctions seront envisageables.

Le retour à l'école n'est pas toujours la meilleure solution pour mettre en place la continuité pédagogique au vu des difficultés matérielles rencontrées notamment dans le 1er degré. *Il faut être cohérent selon le SG, le fonctionnaire doit suivre la directive mais s'il ne peut pas travailler à l'école, pas de continuité pédagogique.*

**Chaleur et masque** : *cela devient très compliqué mais on doit continuer à appliquer les gestes barrières de façon stricte.*

Absence de secrétaire au pôle remplacement Est : *la DPEP travaille à la suppléance de la secrétaire qui est absente.*

**FORMATION** : *un PE peut partir en formation même si pas de remplaçant. Cela dépend du contexte : plusieurs absents non remplacés ou un seul enseignant absent. Cela s'évalue au cas par cas (directeur et IEN) dans le dialogue, d'où des réponses différentes possibles dans une même école ou circonscription.*

**CLASSE EXC et ECH SPECIAL des PE** : *les tableaux sont en cours d'élaboration, publiés d'ici la fin de l'année civile.*

**CPF** : *circulaire N°7 de janvier 2021 de la DIFOR. Dysfonctionnements constatés pour les AED et les EASH sur [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr) en ligne. On peut toujours consulter mais plus modifier. La prochaine campagne sera annoncée à la parution de la circulaire début 2022.*

**Questions SGEN** :

**GT REMPLACEMENT** > projet pour le 9 décembre, à confirmer. La demande de communication des tableaux indicateurs d'observation des absences des enseignants titulaires et des remplaçants cités par l'IA-DAASEN lors du GT remplacement sur les contractuels, sera relayée par la DPEP au DAASEN.

Circulaire temps partiel parution prévue début janvier

Cours déplacés au pied levé dans le 2<sup>nd</sup> degré > échange préalable souhaitable sauf en cas de situation exceptionnelle. Sinon faire remonter la situation au rectorat.

**Possibilité de Commission Permanente sans délégation pour la FSU et le SGEN-CFDT** : la DRH va revoir la question avec la DSM sur cette interprétation du texte à partir d'une note de la DGESCO.

*A priori au moins une délégation est nécessaire !*