

VISIO OS RECTORAT 12/11/21

Point sanitaire avec le SG : de plus en plus de cas signalés, tous les chiffres augmentent.

Taux d'incidence tend vers 140 (officieux)

Mardi remontée de 30 cas COVID dans les écoles et encore hier jeudi + de 30 cas signalés. On peut

s'attendre à de nouvelles mesures de freinage, voire de l'hybridation dans les lycées. Le rectorat est conscient de la difficulté à garder le masque dans les semaines qui viennent pour les plus petits.

Vigilance sur hybridation pour éviter la double charge de travail.

Réunion parents/professeurs de fin de trimestre? On attend des jauges éventuelles et on reporte ce qui peut être reporté. Etude commune par commune possible. Pas de changement pour les conseils de classe pour le moment.

Sorties avec nuitée > envisager le report dès la semaine prochaine.

Administratifs:

- Est-ce que les conditions de CDisation au bout de 6 ans des CDD sans interruption de contrats de plus de 4 mois pour les contractuels s'appliquent au CDD du rectorat?

Elles s'appliquent de la même façon en ETB et Rectorat mais elles sont liées au respect des conditions pré-requises **et à l'existence d'un support de poste correspondant.**

- Qu'en est il de la non-application de la revalorisation de l'indice au 01/10/2021 à 340 pour les agents qui sont au 01/09/21 à l'indice 309?

Une indemnité différentielle existe pour tous les agents en dessous de l'indice 341

Pour les grilles des contractuels, une réflexion va avoir lieu début 2022 pour aligner tous les contractuels sur l'indice 341. En octobre, il ya eu une difficulté ponctuelle pour le versement de cette indemnité qui a été compensée début novembre.

2D Différences et tensions signalées pour la mise en place des CP dans les CA. Demande de plusieurs OS d'une harmonisation de fonctionnement. Une demande de communication sera faite auprès des DAASEN.

Collège:

Acte de violences envers un enseignant, la cheffe adjoint et l'agent

d'accueil au collège 1000 roches, que mettra en place l'académie pour accompagner cet établissement qui est en souffrance depuis plusieurs années?

Expression publique de la rectrice, conseil de discipline prévu, accompagnement avec les IPR EVS à l'étude, visite du CHSCT prévue dans cet établissement prochainement.

Une attention sera aussi portée à la situation **du collège des Avirons** suite aux divers signalements qui sont remontés au rectorat.

1D - la rémunération des remplaçants.

Les remplaçants n'ont toujours pas perçus leurs indemnités depuis le mois d'août (ISSR, REP, REP+) alors que les services ont été effectués. Qu'est-ce qui justifierait cette situation ?

Les services sont constatés en septembre, mis en paiement en octobre et paiement fin novembre de façon automatisée.

Paiement des indemnités REP/REP+ prévus à partir de fin novembre (situation RH à la DPEP à cette rentrée liée à plusieurs changements de personnels).

- Attente d'une date pour un GT sur le remplacement > en attente échange avec l' IA-DAASEN

- *un état des lieux concernant le traitement des dossiers médicaux (CLM-CLD) :le retard ou non dans le traitement des dossiers, est ce qu'il y a des commissions de prévues?*

Pas de retard particulier en ce moment.

-Comment est géré le remplacement de Mme Lechat ?

Toujours la même situation, accompagnement prévu dès le mois de février par un médecin non qualifié en médecine préventive qui s'engage à se former, accompagnement demandé au CNFPT et contractualisation envisagée de certaines tâches.

-Y aura t il une circulaire cette année concernant les postes adaptés (après recherche la dernière date de 2019) ?

OUI et il y a bien eu une circulaire en 2020.

Mvt POP Direction Ecole Mare à Citron : elle a été choisie comme Mafate pour stabiliser les directeurs dans les cirques en respectant le critère de vacance de poste. Si non pourvus, ils seront publiés à l'intra.

Erreur de distancier corrigée au niveau local pour école Mare à Martin

Pb signalé sur des recrutements de service civique organisée dans certaines écoles qui sont ensuite envoyés dans d'autres écoles (1 Tampon, plusieurs sur St André)

Déduction des ESS des 108H si elles ont lieu hors temps de classe ? Une réponse sera apportée ultérieurement.

CLASSE EXC 1D : phase d'émission des avis RECTEUR toujours pas achevée (la DPEP ignore quand ce sera le cas !)

AESH : suite à un jugement de TA récent, comment le rectorat va-t-il mettre en place le remplacement des arrêts longs ? C'est à l'étude, en cours de mise en œuvre pour les congés maternité (10 cas en cours de gestion). La mise en place de remplacement de courte durée sera un enjeu fort dans les PIAL pour Mr POLLARD.

La formation se met en place sur les activités connexes, sur les 41 semaines, pilotée par la DIFOR organisée par le conseiller technique ASH avec des ressources internes ou externes (spécialistes, associations).

Données sur les agressions physiques ou verbales disponibles sur le site aca (voir carte)

Listes des personnels avec leur affectation et toutes les infos communicables seront envoyées d'ici la fin du mois. Liste des retraités non-communicable, il faudra procéder par comparaison en année N-1.

Protection Sociale Complémentaire : remboursement des 15€ par salarié ayant une mutuelle, une campagne sera ouverte via la plate-forme COLIBRI dans l'ENT pour que chaque agent puisse formuler sa demande. Cela devrait commencer la semaine prochaine. Une information sera faite auprès des agents par mail.

Si on cotise par le biais du précompte directement sur le salaire, in n'y aura pas besoin de fournir de justificatif.

Si on est à la MGEN sans précompte ou une autre mutuelle, il faudra fournir un justificatif.

CAEN programmé le 24 novembre à la Région.